



Aan: College van B&W Barneveld

Betreft: uitspraak Raad van State over tewerkstellingsvergunning asielzoekers
Barneveld, 24 januari 2023

Geacht college,

Op grond van artikel 42 van de Organisatieverordening van de gemeenteraad wil onze fractie vragen stellen over de recente uitspraak van de Raad van State die oordeelde dat asielzoekers in bepaalde gevallen meer dan 24 weken mogen werken en dat daarvoor een tewerkstellingsvergunning afgegeven mag worden¹.

De Raad van State bepaalde op 29 november 2023 dat het UWV niet langer een maximale werkdruk van 24 weken per jaar kan opleggen aan asielzoekers. Deze beperking blokkeerde hun volwaardige toegang tot de arbeidsmarkt en strookte niet met het Europese recht, aldus de recente uitspraken van de Raad van State. Met het wegvallen van deze eis, opent zich een nieuwe mogelijkheid om asielzoekers sneller te laten participeren in de samenleving. Asielzoekers mogen in bepaalde gevallen dus langer in dienst zijn dan 24 weken. De gemeente Arnhem heeft daarom een pakket maatregelen genomen dat asielzoekers helpt meedoen op de arbeidsmarkt. Ook in Dordrecht werkt de gemeente actief samen met partners waaronder het COA om asielzoekers naar werk te begeleiden.

De fractie van de ChristenUnie in Barneveld heeft in eerdere debatten over asielzoekers in Barneveld gepleit om asielzoekers te begeleiden naar de arbeidsmarkt en ook werkgevers te stimuleren om asielzoekers als werknemer aan zich te binden. Ook tijdens het werkbezoek van staatssecretaris van der Burg hebben wij gewezen op de belemmerende regelgeving hierover en het belang om die regelgeving aan te passen. Dit gevoel werd versterkt toen ook werkgevers deze '24 weken eis' als struikelblok noemden om asielzoekers werk te verschaffen. Onze overtuiging hierover is dat als asielzoekers een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de woonplaats waar zij hun asielprocedure afwachten, dit direct bijdraagt aan integratie van asielzoekers en aan de lokale arbeidsmarkt en daarmee de lokale economie. Laat asielzoekers die willen en kunnen bijdragen, dat ook zo snel mogelijk doen. Dit vergroot de kans op een succesvolle integratie door bijv. alleen al de mogelijkheden die het biedt om de Nederlandse taal te leren.

Gezien de genoemde overwegingen en context, stelt onze fractie de volgende vragen:

1- Is het college bekend met deze recente uitspraak van de Raad van State waardoor in

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2023/11/29/asielzoekers-mogen-meer-dan-24-weken-per-jaar-werken>



bepaalde gevallen toch een tewerkstellingsvergunning van meer dan 24 weken afgegeven kan worden?

2- Onderkent het college het belang dat asielzoekers participeren op de arbeidsmarkt en dat dit bijdraagt aan zowel de integratie van asielzoeker als aan de lokale arbeidsmarkt en daarmee de lokale economie?

3- Tijdens de informatiebijeenkomst voor ondernemers over het AZC in Barneveld werd de “24 weken eis” als struikelblok genoemd om asielzoekers in dienst te nemen. Is het college bereid om potentiële werkgevers actief te informeren over de recente uitspraak van de Raad van State? Hoe gaat het college dat doen?

4- -Is het college bereid om samen met het COA een banenmarkt te organiseren waarin asielzoekers worden gematcht met potentiële werkgevers?

Wij zien uit naar uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Henk Wiesenekker