

Lokale regeling IKB 2017

(De afspraken aangaande het IKB zijn vastgelegd in hoofdstuk 3 van de CAR. Voor wat betreft de algemene bepalingen en begripsbepalingen wordt verwezen naar de bepalingen zoals die gelden voor de CAR-UWO en de aanvullende lokale bepalingen.

In aansluiting op hoofdstuk 3 is een aantal zaken op lokaal niveau uitgewerkt en/of aangevuld. Deze lokaal geldende regeling is hieronder opgenomen.)

De colleges van burgemeester en wethouders en gemeenteraden van de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren en het Algemeen Bestuur van de BEL Combinatie, ieder voor zover het hun bevoegdheden betreft;

gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet, artikel 160 van de Gemeentewet, Wet op de loonbelasting 1964, Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, hoofdstuk 3 van de CAR en na overleg en overeenstemming in het Georganiseerd Overleg, c.q. de Werkgeverscommissie van de drie gemeenten;

b e s l u i t e n:

tot het vaststellen van de **Lokale regeling IKB 2017**.

Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

medewerker:	de ambtenaar die door de werkgever is aangesteld om in openbare dienst werkzaam te zijn alsmede de ambtenaar met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan;
fiscale ruimte:	het verschil tussen wat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en wat daadwerkelijk door de werkgever wordt vergoed;
IKB-budget (individueel keuzebudget):	een budget in geld dat elke medewerker maandelijks kan inzetten voor door hem gekozen landelijke en lokaal aangewezen doelen;
IKB-module:	digitale module die gebruikt wordt voor de uitvoering van het IKB;
IKB-saldo:	het bedrag dat een medewerker reeds heeft gespaard en kan inzetten voor door hem gekozen landelijke en lokaal aangewezen doelen;
vakbond:	organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1 sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR/UWO;
vakbondscontributie:	het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond;
vitaliteitsbudget:	een budget dat gebruikt kan worden voor het bevorderen van de eigen gezondheid;
werkgever:	de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren en/of de BEL Combinatie.

Artikel 1 Uitgesloten van deelname

Politieke ambtsdragers en Buitengewoon Ambtenaren van de Burgerlijke Stand van de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren kunnen niet deelnemen aan de lokale regeling IKB.

Artikel 2 Lokale bronnen van het IKB

1. Op basis van artikel 3:28 lid 6 van de CAR geldt de Collectieve Flexibele Beloning (artikel 10, lid 2 Regeling Beloningen) als lokale bron.
2. De bovengenoemde lokale bron is niet pensioengevend.

Artikel 3 Lokale doelen van het IKB

1. Naast de genoemde landelijke doelen in artikel 3:29 van de CAR, gelden de volgende lokale doelen:
 1. Fiets
 2. Vitaliteitsbudget
 3. Vakbondscontributie
 4. Fiscale uitruil woon-werkverkeer
2. Voor alle doelen geldt dat er alleen gebruik van kan worden gemaakt als er voldoende IKB-saldo beschikbaar is.
3. De medewerker kan de keuze voor een bepaald doel doorgeven via de IKB-module.

Artikel 3.1 Fiets

1. De medewerker kan eenmaal in de 36 maanden de keuze maken om zijn IKB-saldo te gebruiken voor de aanschaf van een fiets, inclusief eventuele accessoires en verzekering.
2. Door deze keuze te maken, verklaart de medewerker dat de gemiddelde afstand tussen woning en werkplek maximaal 20 kilometer bedraagt of dat hij de fiets voor meer dan de helft van de voor hem van toepassing zijnde aantal werkdagen voor het woon-werkverkeer gebruikt.
3. De keuze voor het type fiets is in die zin beperkt, dat de deelnemer geen kinderfietsen of motorisch aangedreven fiets mag kiezen. Fietsen met elektrische trapondersteuning, e-bikes, zijn daarentegen wel toegestaan.
4. Het maximale bedrag dat voor de aanschaf van een fiets kan worden ingezet in het IKB is € 1.000,-. Dit is inclusief eventuele accessoires en verzekering.
5. De medewerker dient zelf de betaling van de factuur van de fiets en eventuele toebehoren te voldoen bij de leverancier.
6. De medewerker dient bij de keuze van dit doel de factuur van de aanschaf van de fiets te overleggen. Dit dient de medewerker digitaal te doen via het E-HRM systeem.
7. De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de medewerker met zich meebrengt.

Artikel 3.2 Vitaliteitsbudget

1. De medewerker kan zijn budget gebruiken om aan zijn eigen vitaliteit te werken.
2. Onder het vitaliteitsbudget vallen alle kosten die gemaakt zijn voor het bevorderen van je eigen gezondheid.
3. Het maximale bedrag dat jaarlijks voor vitaliteitsdoeleinden kan worden ingezet in het IKB is € 100,-.
4. De medewerker dient bij de keuze een betalingsbewijs van de vitaliteitsdoeleinden te overleggen. Dit dient de medewerker digitaal te doen via het E-HRM systeem.

Artikel 3.3 Vakbondscontributie

1. Indien de medewerker lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan één keer per jaar het IKB aangewend worden voor het doel vakbondscontributie.
2. De medewerker dient bij de keuze de jaaropgave van de vakbond of het betalingsbewijs te overleggen. Dit dient de medewerker digitaal te doen via het E-HRM systeem.

Artikel 3.4 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

1. De medewerker kan – indien hier fiscale ruimte toe is – het IKB uitruilen tegen een netto vergoeding woon-werkverkeer.
2. De fiscale ruimte wordt bepaald door het verschil tussen de vergoeding die de werkgever verstrekt voor het woon-werkverkeer op basis van de ‘regeling reis- en verblijfkosten’ en de fiscaal toegestane vergoeding. Hierbij wordt de gemiddelde reisafstand woon-werkverkeer bepaald zoals beschreven in de ‘regeling reis- en verblijfkosten’.
3. In geval van verhuizing dient de medewerker dit per direct door te geven aan de werkgever. Bij een aanpassing van het aantal dagen dat de medewerker werkt, wordt dien overeenkomstig het uit te ruilen bedrag aangepast.
4. In geval van langdurige afwezigheid bij ziekte of verlof, wordt de fiscale ruimte opnieuw berekend.

Artikel 4 Gevolgen keuzes

Het gestelde in artikel 3:33 van de CAR is van toepassing op deze regeling.

Artikel 5 Hardheidsclausule

In geval van bijzondere omstandigheden dan wel in geval een strikte toepassing van deze regeling naar het oordeel van de werkgever in strijd zou zijn met de redelijkheid of de billijkheid, kan van deze regeling worden afgewezen.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt na publicatie en bekendmaking in werking met ingang van 1 januari 2017 en kan worden aangehaald als *Lokale regeling IKB 2017*.

De Regeling MKA en andere afspraken en regelingen rondom Meerkeuze Arbeidsvoorwaarden komen met de inwerkingtreding van deze regeling te vervallen.

Aldus vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de BEL Combinatie d.d.

de secretaris,

de voorzitter,

G. Kolhorn

J. de Zwart - Bloch

Aldus vastgesteld door het college van de gemeente Blaricum d.d.

de secretaris,

de burgemeester,

mevr. M. Kilic-Karaaslan

mevr. J. de Zwart - Bloch

Aldus vastgesteld door het college van de gemeente Eemnes d.d.

de secretaris,

de burgemeester,

mevr. drs. E.L. Ruizeveld de Winter

R. van Benthem RA

Aldus vastgesteld door het college van de gemeente Laren d.d.

de secretaris,

de burgemeester,

G. Kolhorn

drs. E.J. Roest

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van de gemeente Blaricum d.d.

P.C.M. de Groot

mevr. J. de Zwart - Bloch

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van de gemeente Eemnes d.d. 12 december 2016

J.A. de Bruijn

R. van Benthem RA

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van de gemeente Laren d.d.

mevr. C. Holtslag

drs. E.J. Roest

Toelichting bij de Lokale Regeling IKB

Artikel 1 Uitgesloten van deelname

Politieke ambtsdragers en Buitengewoon Ambtenaren van de Burgerlijke Stand kennen afzonderlijke rechtspositieregelingen. In deze regelingen is geen rechtspositionele grondslag voor deelname aan het IKB. Om eventuele onduidelijkheid bij betrokkenen te voorkomen is het in de regeling expliciet verwoord.

Artikel 3.2 Vitaliteitsbudget

Om bij te dragen aan de vitaliteit van de medewerkers, is er voor gekozen om een vitaliteitsbudget toe te voegen als lokaal doel. Onder dit budget vallen alle kosten die gemaakt zijn voor het bevorderen van de eigen gezondheid. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een fitness-abonnement of tennisles, maar ook een cursus stoppen met roken, de aanschaf van nieuwe hardloopschoenen of het volgen van een puppy-cursus met de hond die je iedere dag uitlaat.

Artikel 3.4 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

In lid 6 staat genoemd dat de fiscale ruimte opnieuw wordt berekend als je voor een langere periode afwezig bent als gevolg van ziekte of verlof.

Voor ziekte wordt conform de regeling reis- en verblijfkosten een periode van één week of langer aangehouden. Voor iedere andere vorm van afwezigheid wordt een periode van 4 weken of langer aangehouden, omdat er reeds bij het maandelijks verstrekken van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer rekening wordt gehouden met 4 weken afwezigheid. De maandbedragen zijn namelijk gebaseerd op 11 maanden reizen per jaar in verband met wettelijk vakantieverlof.

Artikel 4 Gevolgen keuzes

In dit artikel wordt aangegeven dat het gestelde in artikel 3:33 CAR van toepassing is op deze regeling. In artikel 3:33 CAR staat het volgende:

1. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De ambtenaar wordt geacht deze gevolgen te kennen.
2. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de ambtenaar onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt het college de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de ambtenaar.
3. Als een netto voordeel voor de ambtenaar vervalt door wijzigingen in wet- en regelgeving, dan wordt dat niet gecompenseerd door het college.
4. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.