



1ste Begrotingswijziging 2017 BEL Combinatie

Vergadering Algemeen Bestuur d.d. 11 april 2017

J.N. de Zwart - Bloch
Voorzitter

G. Kolhorn
Secretaris

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Ontwikkeling Financieel Perspectief 2017	3
3. Autonome ontwikkelingen	4
4. Personeel BEL Combinatie.....	4
5. Inbedding beleidsregie	5
6. Teamleiders	6
7. DVO 2017 tarieven	7
8. Onderhoud BEL vastgoed	7
9. Dekking maatregelen.....	8
10. Begrotingswijziging 2017 BEL Combinatie	9

BIJLAGEN

Bijlage - Personeel BEL Combinatie

1. Inleiding

Voor u ligt de 1^{ste} begrotingswijziging 2017 van de BEL Combinatie.

De BEL Combinatie is een gemeenschappelijke regeling waarin het ambtelijk apparaat van de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren is ondergebracht. Deze unieke samenwerkingsvorm bestaat vanaf 1 januari 2008. De achterliggende jaren is een organisatie opgebouwd gericht op een goede dienstverlening aan burgers en aan de drie gemeenten als opdrachtgevers.

In deze 1^{ste} begrotingswijziging worden met name de financiële uitgangspunten en ontwikkelingen voor 2017 weergegeven.

De financiële uitgangspunten en de specifieke financiële ontwikkelingen voor 2017 vormen tezamen ook de basis voor raadsvoorstellen van de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. De financiële ontwikkelingen kunnen ook worden betrokken bij de zomernota's van de drie gemeenten.

Naar aanleiding van deze integrale begrotingswijziging wordt het Algemeen Bestuur voorgesteld:

1. de 1^{ste} begrotingswijziging 2017 vast te stellen;
2. de tarieven van de verschillende teams en de overhead voor 2017 vast te stellen

2. Ontwikkeling Financieel Perspectief 2017

Ontwikkeling Begroting BEL Combinatie

Ontwikkeling Bijdrage per gemeente in 2017	Blaricum	Eemnes	Laren	Totaal
Bijdrage 2017 (conform begroting 2017)	5.360.005	4.856.049	5.915.503	16.131.557
Autonome ontwikkeling ABP 2,3%	37.964	34.468	41.814	114.246
<u>Personele ontwikkelingen</u>				
Inbedding Beleidsregie	254.140	230.737	279.913	764.790
Teamleiders	-	-	-	0
Invoering nieuwe woningwet	10.813	9.817	11.910	32.540
Openbare Orde en Veiligheid *)	18.000	18.000	18.000	54.000
Uitbreiding milieustation Eemnes		47.415		47.415
Benodigd capaciteit KCC (2de helft 2017)	11.453	10.399	12.615	34.467
uitbreiding Inkoop	9.087	8.250	10.008	27.345
Formatieherstel TOR	27.743	25.188	30.557	83.488
Opbouwen beheermaatschappij straatmeubilair	19.938	18.102	21.960	60.000
Rekeningresultaat jaarrekening 2016 BEL Combinatie	-40.394	-36.674	-44.490	-121.558
Nieuwe bijdrage na 1e integrale wijziging 2017	5.708.749	5.221.751	6.297.789	17.228.289
Extra formatie CISO 1-5 t/m 31-12	19.938	18.102	21.960	60.000
Nieuwe bijdrage na 1e integrale wijziging 2017 + CISO	5.728.687	5.239.853	6.319.749	17.288.289

*) Blaricum en Eemnes hebben dit al structureel opgenomen in hun kadernota 2017, Laren incidenteel.

Ontwikkeling Bijdragen van BEL gemeenten

Bijdrage per gemeente naar exploitatie en projecten	Blaricum	Eemnes	Laren	Totaal
Exploitatie - Taakvelden (regulier en wettelijk)	5.261.152	4.766.690	5.728.010	15.755.851
Tariefegalisatie - Taakveld 2.1 Straatreiniging 75%, 50%, 75%	104.558	74.684	220.122	399.364
Tariefegalisatie - Taakveld 7.2 Riolering	199.483	157.340	249.861	606.683
Tariefegalisatie - Taakveld 7.3 Afval	26.197	163.531	20.849	210.577
Projecten - investeringen en Grondexploitatie	73.436	41.033	53.568	168.037
Projecten - Overhead	63.861	36.578	47.339	147.778
Totale bijdrage per gemeente 2017	5.728.687	5.239.854	6.319.749	17.288.290

3. Autonome ontwikkelingen

ABP

Door het ABP is onlangs besloten om de pensioenpremies te verhogen van 18,80% naar 21,10%, een premiestijging van 2,3% over de pensioengrondslag. Dit resulteert in een stijging van 12,23% van de door BEL Combinatie aan ABP te betalen pensioenpremies waarvan 70% betaald wordt door de werkgever en 30% wordt betaald door de medewerkers. Volgens de sleutels van de DVO wordt de DVO bijdrage voor deze autonome stijging verhoogd voor Blaricum, Eemnes en Laren met respectievelijk € 37.964, € 34.468 en € 41.814. De medewerkers dragen € 48.963 er aan bij.

4. Personeel BEL Combinatie

Het is de intentie van de directieraad om stevig te investeren in de kwaliteitsslag die noodzakelijk is voor de maatschappelijke ontwikkelingen en de daaruit voortvloeiende vernieuwing van de gemeentelijke dienstverlening aan de inwoners. In 2017 is de organisatie gestart met inzet van een aantal trainees met een doorloop naar 2018. Doel hiervan is enerzijds een kwaliteits- en energie impuls. Anderzijds een manier om jong professionals in te kunnen laten stromen op vacatures die moeilijk in te vullen zijn. Cruciaal voor de ontwikkeling van de organisatie is de ontwikkeling van medewerkers, zowel vaktechnisch als ook de persoonlijke ontwikkeling. De teamontwikkeling wordt aangejaagd door de SWOT-analyse die in 2017 is gehouden, en door de feedback trainingen. Overall wordt ingezet op de omslag in het denken over ontwikkelen. Het nieuwe beleid is erop gericht dat medewerkers zelf verantwoordelijkheid nemen voor de eigen ontwikkeling en verloop van hun loopbaan. De toekomst van de BEL Combinatie en de BEL-gemeenten versterkt de noodzaak en de wens medewerkers maximaal in hun kracht te zetten, zowel persoonlijk als in hun professionaliteit.

Ontwikkelingen waar vanuit wet- en regelgeving gevolg aan moet worden gegeven wordt verwerkt in de kadernota van de BEL Combinatie. Overige ontwikkelingen worden via de kadernota's van de drie gemeenten in beeld gebracht en vervolgens in opdracht gegeven aan de BEL Combinatie. Voor 2018 betreft het voor de BEL Combinatie de volgende onderwerpen:

team	omschrijving	fte	bedrag	dekking
RO	Volkshuisvesting Invoering nieuwe woningwet	0,44	32.540	DVO BEL gemeenten
MO	Openbare orde en veiligheid	1	54.000	DVO BEL gemeenten
AB	Uitbreiding milieustation Eemnes	1	47.415	DVO Eemnes
KCC	Onderzoek benodigd capaciteit (2 ^{de} helft 2017)	1,5	34.467	DVO BEL gemeenten
O&O	Formatie uitbreiding inkoop met 12 uur	0,33	27.345	DVO BEL gemeenten
OR	Formatie herstel team Openbare Ruimte	1	83.488	DVO BEL gemeenten
OR	Opbouwen beheermaatschappij straatmeubilair	1	60.000	DVO BEL gemeenten
O&O	CISO	1	60.000	DVO BEL gemeenten
	Totaal		399.255	

In de bijlage is een verdere toelichting gegeven van de formatieve wijzigingen.

De in de tabel opgenomen formatie-uitbreidingen zijn eveneens opgenomen in de kadernota's van de betreffende gemeenten.

5. Inbedding beleidsregie

Per 1 februari 2017 is beleidsregie en gemeentecontrol ingebed in de BEL Combinatie. Hierbij is gevolg gegeven aan de volgende uitgangspunten:

- versterking op inhoud en strategie door formatie aan "de lijn"/ de teams toe te voegen;
- versterking op "afdelingsoverstijgende" advisering, onder andere ten behoeve de realisatie van de coalitie- en collegeprogramma's en (programma)begroting door beperkt formatie toe te voegen aan de staf van de directie;
- versterking van het team Planning & Control door toevoeging van de functie gemeentecontroller.

Door bovengenoemde aanpassingen binnen de formatie e.d. wordt de BEL Begroting als volgt aangepast. In de begroting 2017 van de BEL Combinatie zijn deze wijzigingen nog niet meegenomen. Bij deze 1e integrale begrotingswijziging 2017 van de BEL Combinatie worden de financiële gevolgen (inclusief de formatie uitbreiding) verwerkt.

Tabel . Aanpassing BEL Begroting

Budgettaire wijzigingen BEL Combinatie	
Salarislasten	683.791
Vervallen werkplekvergoeding	150.000
Geen dotatie groot onderhoud	-69.000
Totale budgettaire wijziging BEL	764.791

Samenvatting financiële gevolgen BEL Gemeenten

Ook de begroting van de BEL-gemeenten worden aangepast. Enerzijds vervallen de salarislasten en budget voor werkplekvergoeding. Anderzijds dient deze vrijval van budgetten te worden

ingezet ter dekking van een verhoogde bijdrage van de BEL Combinatie. In onderstaand overzicht worden de financiële gevolgen van de BEL-gemeenten weergegeven. De financiële gevolgen met betrekking tot de inpassing van de beleidsregie en gemeentecontrol binnen de BEL Combinatie zijn reeds verwerkt in de programmabegroting 2017 van de BEL-gemeenten.

Tabel: Financiële gevolgen BEL-gemeenten (+ = nadeel; - = voordeel)

Gemeente	Vrijval:				DVO-bijdrage	Verschil
	salarislasten	werkplekken	geen dotatie	Totale vrijval		
Blaricum	-162.576	-50.000	-22.929	-235.505	254.140	18.635
Eemnes	-237.705	-50.000	-20.817	-308.522	230.738	-77.785
Laren	-228.136	-50.000	-25.254	-303.390	279.914	-23.476
Totaal	-628.417	-150.000	-69.000	-847.417	764.791	-82.625

6. Teamleiders

In afstemming met de coördinatoren en afdelingsmanager zijn de teams slim herschikt, zodanig dat er sprake is van: een inhoudelijk logische indeling, een platte organisatie, een reële span of control en ruimte voor verdere integrale werkwijze(n) en processen -zoals via programma's- en tenslotte een vermindering van het aantal teams en leidinggevenden.

Het moge duidelijk zijn dat de versterking en ontwikkeling van de BEL alle teams betreft, lijn en staf. Het is daarnaast reëel om rekening te houden met PIOFACH-discussie voor de stafteams. Dat betekent dat we bij de lijnteam wel al over kunnen gaan tot vaste invulling van de teamleider functies. Bij de stafteams herschikken we wél de indeling waar nodig, maar houden vooralsnog de tijdelijke overgangssituatie van de coördinatoren met leidinggevende taken in stand.

Voor de functie Teamleider wordt gewerkt met het bestaande basisprofiel Teamleider in het huidige functieboek, met zeer beperkte aanpassingen. Naast dit basisprofiel zal er per team en werkveld een specifiek profiel worden opgesteld. Het specifieke profiel per werkveld zal bepalend zijn voor inschaling in schaal 11 of 12. Er is uitgegaan van 5 fte Teamleider. In de bijlagen is het basisprofiel Teamleider opgenomen.

Aangezien we rekenen op interne invulling van de vacatures, zullen de teams structurele inhoudelijke versterking krijgen om taken op te vangen van collega's die doorstromen naar de leidinggevende functies.

- Teamleider MO & Veiligheid;
- Teamleider Vergunning & Handhaving (inclusief Juridische Zaken);
- Teamleider Buitendienst;
- Teamleider Ruimtelijke Ontwikkeling & Openbare Ruimte (inclusief cluster Vastgoed);
- Teamleider Publiek.

Dekking van de vacatures teamleider wordt gevonden door herallocatie van bestaande middelen in de huidige begroting van de BEL Combinatie. Er is geen begrotingswijziging of aanpassing van de DVO nodig.

Er moet dekking gevonden worden voor het instellen van formatie ter grootte van 4 fte Teamleider, waarbij ervan uit wordt gegaan dat het budget van de formatie Afdelingsmanager Aanleg & Beheer niet vrijvalt.

Structurele dekking van de gewenste ophoging van de formatie en bijbehorende stijging van de salarisbegroting wordt gevonden in de vacatureruimte Afdelingsmanager Publiek en het structurele budget Kwaliteitsimpuls Doorontwikkeling. In 2017 en 2018 wordt daarnaast beperkt geput uit niet-bezette vacatureruimte cq het inhuurbudget. Hoewel deze keuze essentieel minder ruimte laat voor kwaliteitsimpulsen op strategische posities of –vraagstukken, ziet de directieraad geen andere mogelijkheid dan het budget kwaliteitsimpuls doorontwikkeling hiervoor te bestemmen. Het versterken van de sturingskracht van de organisatie is namelijk te zeer noodzakelijk.

Een en ander leidt uiteraard op geen enkele wijze tot een verhoging van de DVO bijdrage. Het heeft uiteraard wel gevolgen voor de flexibele schil en de formatieruimte van de BEL.

7. DVO 2017 tarieven

Bij de invoering van de nieuwe BBV moet het inzichtelijk zijn hoe de kostendekkendheid van de tarieven zijn opgebouwd. Naast de berekening van de tarieven moet ook de kosten voor overhead per uur berekend worden. In onderstaande tabel is dit verder uitgewerkt en inzichtelijk gemaakt. De tarieven worden ieder jaar opnieuw bijgewerkt en vastgesteld.

Tariefberekening BEL Combinatie 2017

Team/afdeling/gebouw	Begroting 2017	begroting tbv tarieven	uren TIM	uur tarief
Directe uren				
Team MO	810.338	879.218	16.627	52,88
Team RO	886.795	1.099.027	20.955	52,45
Team Publiekszaken	823.590	792.188	16.688	47,47
Team Vergunningen	764.316	863.305	14.759	58,49
Team Handhaving	735.125	797.738	15.833	50,38
Openbare ruimte	873.055	1.129.003	17.832	63,31
Team Buitendienst	1.648.138	2.347.466	46.510	50,47
Team Heffen & Waarderen	358.271	441.262	8.060	54,75
Overhead	9.231.924	8.547.134	157.264	54,35

Tarieven per organisatie-onderdeel vallend onder de Overhead			
Team	begroting tbv tarieven	Normatieve uren (1fte = 1.360)	Uurtarief
Team P&C	€ 1.253.885	18.428	68,04
Team HRM	€ 443.700	8.459	52,45
Team Communicatie	€ 426.067	7.480	56,96

8. Onderhoud BEL vastgoed

Bij de jaarrekening 2016 van de BEL Combinatie is vanuit een positief rekeningresultaat € 345.000 toegevoegd aan de bestemmingsreserve onderhoud gebouwen.

Het bedrag dat naar de bestemmingsreserve onderhoud gebouwen wordt toegevoegd, is als volgt opgebouwd:

Achterstallig onderhoud Kozijnen, ramen en deuren	€ 113.000
Aanpassingen LBK	€ 50.000
Levensboom: Overkapping bedrijfswagens vervangen	€ 25.000
Gemeentewerf: Infra en schakel materiaal NEN3140 inspectie	€ 17.000
Gemeentehuis Eemnes: binnenwanden	€ 20.000
Voorstel huisvesting	€ 50.000
Herkeuring cv-ketels, warmtepompen en warmtegordijnen	€ 55.000
Onvoorzien	€ 15.000
Totaal aan bestemmingsreserve onderhoud gebouwen	€ 345.000

Bovenstaande bedragen zijn financieel nog niet verwerkt in deze begrotingswijziging. Zodra de werkzaamheden uitgewerkt zijn tot een concreet voorstel worden ze in een nieuwe begrotingswijziging voorgelegd aan de directie en het Dagelijks- en Algemeen bestuur van de BEL Combinatie.

9. Dekking maatregelen

Het positieve rekeningresultaat over 2016 van de BEL Combinatie bedraagt: € 585.045,-
Hiervan wordt € 345.000,- toegevoegd aan de bestemmingsreserve onderhoud gebouwen, zoals gemeld is in hoofdstuk 8. Een bedrag van € 118.487 wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve doorontwikkeling. Het resterende bedrag van € 121.558 is toegevoegd aan algemene reserve.

Dit bedrag van € 121.558,- wordt vanuit de algemene reserve ingezet om een gedeelte van de eenmalige kosten van de formatievoorstellen voor 2017 te dekken.

10. Begrotingswijziging 2017 BEL Combinatie

Cat.	Omschrijving	Primitieve begroting 2017	1e begrotingswijziging	Begroting na 1e wijziging
	<u>Lasten</u>			
1.1	Salarissen en sociale lasten	10.550.028	1.419.690	11.969.718
2.1	Belastingen	36.500	0	36.500
3.2	Duurzame goederen	17.500	0	17.500
3.3	Pachten	11.000	0	11.000
3.5.1	Ingeleend personeel	637.000	0	637.000
3.8	Overige goederen en diensten	3.786.912	-222.400	3.564.512
5.1	Rente	0	0	0
7.2	Mutaties voorzieningen	69.000	-69.000	0
7.3	Afschrijvingen	1.205.017	0	1.205.017
7.4	Toegerekende rente	867.019	0	867.019
	Totale lasten	17.179.975	1.128.290	18.308.265
	<u>Baten</u>			
3.5.2	Uitgeleend personeel	-23.000	0	-23.000
3.8	Overige goederen en diensten	-246.208	150.000	-96.208
4.3.2	Inkomensoverdrachten - gemeenten (DVO)	-16.131.557	-1.156.732	-17.288.289
4.3.2	Inkomensoverdrachten - gemeenten (overige)	-434.000	0	-434.000
5.1	Rente	0	0	0
	Totale baten	-16.834.765	-1.006.732	-17.841.497
	<i>Saldo voor bestemming</i>	<i>345.210</i>	<i>121.558</i>	<i>466.768</i>
7.1	Mutaties reserves - onttrekkingen	-345.210	-121.558	-466.768
	Saldo na bestemming	0	0	0

Specificatie mutatie salarisbegroting BEL Combinatie 2017

Omschrijving Functie	FTE's	Salaris
Volkshuisvesting Invoering nieuwe woningwet	0,44	32.540
Openbare orde en veiligheid	1	54.000
Uitbreiding milieustation Eemnes	1	47.415
Onderzoek benodigd capaciteit (2 ^{de} helft 2017) KCC	1,5	34.467
Formatie uitbreiding inkoop met 12 uur	0,33	27.345
Formatie herstel team Openbare Ruimte	1	83.488
Formatie uitbreiding P&C t.b.v. concern control	1	PM
Extra formatie CISO 15 t/m 31-12	1	60.000
Opbouwen beheermaatschappij straatmeubilair		60.000
Inbedding Beleidsregie	6	544.092
Inbedding gemeentecontrol	1,5	139.698
Teamleiders schaal 12	2	195.992
Teamleiders schaal 11	2	174.008
Inleveren afdelingsmanager Publiek	-1	-101.406
Stelpost transformatie vacatureruimte naar TL aansturing	n.v.t.	-46.195
Ontwikkeling ABP 2,3%	n.v.t.	114.246
Totaal wijziging salarisbegroting BEL Combinatie 2017	17,77	1.419.690

Bijlage – Personeel BEL Combinatie

VHV

Invoering nieuwe Woningwet

Eind 2015 is de nieuwe Woningwet van kracht geworden. Deze wet legt o.a. de beleidsmatige aansturing van de corporaties bij de gemeenten. Dit heeft structureel meer taken als gevolg. Daarnaast is een deel van de rijkscontrole op de corporaties bij de gemeente neergelegd. De gemeente dient het volkshuisvestelijk presteren van de corporaties te beoordelen.

Blaricum

Daarbij komt de intensivering van de Prestatieafspraken, deze gaan van 1 maal per 4 jaar naar jaarlijks. De extra taken en de verzwaren zijn in 2016 en 2017 door inzet van tijdelijke formatie opgepakt. Dit zal structureel moeten worden doorgezet door de formatie met 4 uur per week uit te breiden.

Eemnes

De woningwet vraagt ook een actuele woonvisie, de cijfermatige onderbouwing zal in 2017 al opgepakt worden. De actualisatie van de woonvisie zal aansluitend in 2018 te worden opgepakt. Hier dient een bedrag van € 15.000 voor te worden opgenomen.

De in Eemnes werkzame corporatie heeft ontheffing aangevraagd om in de gemeente Eemnes te mogen blijven investeren in nieuwbouw. Echter daarnaast zal er naar mogelijkheden gezocht worden om nog een investerende partij in Eemnes te krijgen die aan de wensen van de gemeente voldoet. Het onderzoek naar een andere partij die de sociale woningbouw in Eemnes wil realiseren bedraagt ca € 50.000,-. De extra taken zijn in 2016 en 2017 door inzet van tijdelijke formatie opgepakt. Om een goede invulling aan alle werkzaamheden te blijven geven, zal de formatie met 8 uur per week structureel uitgebreid moeten worden.

Laren

De extra taken zijn in 2016 en 2017 door gewijzigde prioritering wel opgepakt. In 2017 werken wij aan een nadere uitwerking van de benodigde extra formatie voor volkshuisvesting. Vooruitlopend daarop kunnen we wel stellen dat de formatie-uitbreiding structureel moeten worden ingezet op 4 uur per week om de vhw-taken goed uit te kunnen voeren.

Openbare orde en Veiligheid

Verhoging van het aantal DVO-uren t.b.v. Openbare orde en Veiligheid is voor Blaricum, Eemnes en Laren een noodzaak om de daaronder behorende taakvelden goed en adequaat te kunnen blijven uitvoeren. Uit een formatie-onderzoek van enkele jaren geleden, bleek al dat de capaciteit onvoldoende is. In de praktijk blijven te veel zaken liggen of worden uitgesteld. Zeker nu de gemeente meer verantwoordelijkheid draagt voor de jeugdzorg, is het noodzakelijk dat we voldoende capaciteit hebben om alle taken (oud en nieuw) goed uit te voeren. In de kadernota's van Blaricum en Eemnes is hiervoor al een structureel bedrag opgenomen van ieder € 18.000,-. Alleen Laren heeft vooralsnog een incidenteel bedrag voor 2017 opgenomen van € 18.000,-

KCC

In 2016 is een (intern) onderzoek uitgevoerd door BMC de benodigde formatie van het KCC om de visie op dienstverlening volwaardig te kunnen uitvoeren. Uit het onderzoek blijkt dat het KCC een onderbezetting heeft van 1,5 fte ten opzichte van de begrote formatie. Daarnaast is op termijn nog 1 fte extra nodig om Antwoord© Fase 4 conform te kunnen werken. Deze laatste is nu niet meegenomen in deze kadernota. Voor 2017 wordt volstaan met een uitbreiding van 1,5 fte vanaf juli 2017. In 2018 zal het structureel meegenomen worden in de personeelsbegroting.

Inkoop

In de managementletters van de BEL Combinatie is al meerdere malen opgemerkt dat de inkoop een kwetsbaar onderdeel is van de BEL Combinatie. Gelet op het feit dat een rechtmatige inkoop een steeds belangrijkere rol speelt binnen de BEL Combinatie en ook binnen de regio is het aantal uur dat nu beschikbaar is voor inkoopadvies ontoereikend. Een structurele uitbreiding met 12 uur per week is daarvoor benodigd.

TOR

Bij de laatste reorganisatie van het team Openbare Ruimte is onder meer de functie verkeer wegbezuinigd. In 2015 is echter al geconstateerd dat gelet op de vele vragen op het gebied van verkeer van onze drie opdrachtgevers dat een ongewenste situatie bleek. Daarom is al besloten om dit terug te draaien en de formatie verkeer opnieuw toe te voegen aan het team Openbare Ruimte. In deze kadernota wordt dit financieel verwerkt. Het betreft hier een structurele uitgavepost.

CISO

Er is een groot belang op een goed geborgd stelsel van afspraken m.b.t. de Informatiebeveiliging versneld op te bouwen, waarmee zal worden voldaan aan de eisen van de Baseline Informatiebeveiliging Gemeenten (BIG). Daarom wordt via deze Nota van Wijziging vanaf 1 mei 2017 1 fte. in de 1e begrotingswijziging 2017 opgenomen voor een CISO (Chief Information Security Officer). Structureel wordt nu gedacht aan de inzet vanaf 2018 van 0,5 fte. Dit budget wordt via de Kadernota 2018 echter incidenteel geraamd, omdat de uitkomsten van het onderzoek naar samenwerking op het gebied van de ondersteunende PIOFACH-taken nu nog niet bekend zijn. De uitkomsten daarvan zullen ook van invloed zijn op de invulling van een structurele bezetting die nodig is voor de CISO-taken, alsmede voor een functionaris Gegevensbescherming in het kader van de invoering van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming per mei 2018.

Opbouwen beheermaatschappij straatmeubilair

In het databeheersysteem openbare ruimte zijn al veel type data opgenomen, zoals wegen, riolering, groen, bomen, speelplaatsen, openbare verlichting. In deze systemen worden de kwaliteit en mutaties van deze objecten op basis van onder meer inspecties opgenomen en actueel gehouden. Het straatmeubilair maakt nog geen onderdeel uit van deze data. Het voorstel is om de opbouw van deze data in 2017 op te nemen in het databeheersysteem. Dit betreft een incidentele post in 2017.