

Gemeenteraden Blaricum, Eemnes, Gooise
Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en
Wijdereen

Geachte raadsleden,

Graag informeer ik u via deze weg over de stand van zaken van de banenafpraak in de Gooi en Vechtstreek.

Banenafpraak

De banenafpraak is een afspraak uit het sociaal akkoord van 2013 tussen het Rijk en sociale partners. Doel is om tussen 2015 en 2025 landelijk 125.000 banen te creëren voor mensen uit de doelgroep banenafpraak. Het gaat hierbij om inwoners met een arbeidsbeperking(en) die voldoen aan specifieke criteria.

Voor onze arbeidsmarktregio betekent deze banenafpraak dat er tot en met 2025, 1462 banen moeten worden gerealiseerd voor deze inwoners. Het gaat hierbij om 212 banen binnen de overheidssector en 1250 binnen de marktsector.

Werkkamer

Het realiseren van de banenafpraak vraagt om een gezamenlijke aanpak door werkgevers, werknemers, gemeenten, Werkgeversservicepunt, UWV en onderwijsinstellingen. In het sociaal akkoord van 2013 is opgenomen dat sociale partners samen met gemeenten, in alle arbeidsmarktregio's, regionale Werkbedrijven oprichten. De vorming van deze regionale Werkbedrijven is wettelijk verankerd. Een Werkbedrijf is een bestuurlijk regionaal netwerk waarin tenminste gemeenten, werkgevers(organisaties), werknemersorganisaties en het UWV participeren. De Werkbedrijven hebben de opdracht om de realisatie van de banenafpraak aan te jagen. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor het daadwerkelijk bieden van werk voor de doelgroep banenafpraak.

In onze regio is sinds 2015 het Werkbedrijf Werkkamer Gooi en Vechtstreek operationeel (hierna: Werkkamer). Hierin zijn gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, het onderwijs en UWV vertegenwoordigd. De partijen die deelnemen aan de Werkkamer, hebben in een convenant samenwerkingsafspraken gemaakt. Hierin staat uitgewerkt hoe de partijen samenwerken, welke resultaten zij willen bereiken en wat de inzet van de afzonderlijke partijen is¹.

¹ Zie via deze link het convenant 'Inclusieve Arbeidsmarkt': <https://www.regiogv.nl/wp-content/uploads/2018/12/definitief-convenant-inclusieve-arbeidsmarkt.pdf>. Het convenant wordt in het eerste kwartaal van 2019 geactualiseerd/bijgesteld.

Realisatie in 2018

Kwartaalrapportages banenafspraken

De realisatie van de banenafspraken wordt voor alle arbeidsmarktregio's per kwartaal door UWV gemonitord. De kwartaalrapportages voor de Gooi en Vechtstreek worden ieder kwartaal gepubliceerd op de website van de Regio Gooi en Vechtstreek, op de pagina van de Werkkamer².

Taakstelling

Om de banenafspraken in 2025 te realiseren, is er een jaarlijkse 'taakstelling' voor onze regio geformuleerd. De realisatie van de jaarlijkse taakstelling, geeft een indicatie van tot aan welke mate de banenafspraken in 2025 in onze arbeidsmarktregio wordt verwezenlijkt:

Jaar	Markt	Overheid	Totaal
2015	114	36	150
2016	175	55	230
2017	288	85	372
2018	388	106	493
2019	500	127	627
2020	625	148	773
2021	750	169	919
2022	875	190	1.065
2023	1.000	212	1.212
2024	1.125	212	1.337
2025	1.250	212	1.462

Realisatie tot en met de eerste helft van 2018

In 2016 realiseerden werkgevers 46% van de banenafspraken-doelstelling voor dat jaar. In 2017 en in de eerste helft van 2018 is er in onze arbeidsmarktregio een beter beeld ontstaan. In 2017 moest onze arbeidsmarktregio het doel van in totaal 372 extra banen voor de doelgroep banenafspraken behalen. Hiervan zijn 344 banen gerealiseerd. Dit maakt dat we onze jaardoelstelling in 2017 nagenoeg hebben behaald. De exacte eindstand lag op 93%.

In 2018 staat de totale taakstelling op 493 banen. Tot en met het tweede kwartaal van 2018 zijn er 387 banen voor de doelgroep banenafspraken verwezenlijkt. Dit betekent dat in de eerste helft van 2018, 79% van de taakstelling tot en met 2018 is gerealiseerd. In de laatste twee kwartalen van 2018 moeten er 111 extra banen worden gerealiseerd zodat we op 100% uitkomen. In het tweede kwartaal van 2019 zijn de cijfers over de prestaties in 2018 bekend. Ik informeer u dan over de eindstand van de banenafspraken in 2018. Voor meer details over de tussenstand van de banenafspraken in 2018, verwijs ik naar de kwartaalrapportages waar ik bovenstaand naar verwijs (voetnoot 2).

Ik vertrouw erop u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

S. Lankreijer
Wethouder Sociaal Domein

Zie voor meer informatie over de banenafspraken en de Werkkamer de volgende link:

<https://www.youtube.com/watch?v=i6qaZYEa9tk>

² Zie: <https://www.regiogv.nl/vergaderingen/werkkamer/>

Zie voor de rapportages van het eerste kwartaal van 2018: <https://www.regiogv.nl/wp-content/uploads/2018/08/4.0-Stand-van-zaken-banenafspraken-GV.pdf>.

Zie voor de rapportages van het tweede kwartaal van 2018: <https://www.regiogv.nl/wp-content/uploads/2018/12/5.0-Stand-van-zaken-banenafspraken.pdf>.