



Datum
Kenmerk
Inlichtingen T. Böhm
Telefoon
Onderwerp **Stand van zaken Werken aan Werk en Perspectief op Werk**

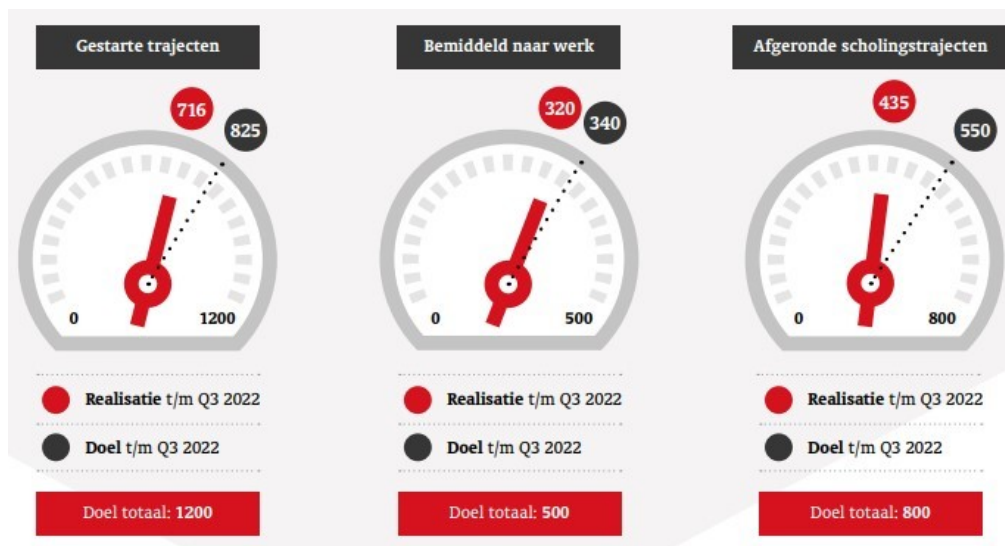
Gemeenteraden
Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum,
Huizen, Laren en Wijdemeeren

Geachte raadsleden,

Via deze informatiebrief bied ik u bijgevoegde *Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk* aan. Met nog twee jaar te gaan ligt het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk goed op schema. Inmiddels hebben ruim 300 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek via de arbeidsmarktprogramma's een baan gevonden in één van de diverse kanssectoren.

Met name de projecten ZorgStart, het WijkLeerbedrijf en Jongerenspecialist blijven impact maken. De zorgsector is bijna 200 nieuwe medewerkers rijker. De jongerenspecialisten hebben al 65 jongeren aan een nieuwe baan geholpen. Door het verlengen en/of aanpassen van een aantal projecten is de verwachting dat alle doelstellingen ruim worden behaald: tenminste 1200 gestarte trajecten, 800 afgeronde scholingstrajecten en 500 inwoners bemiddeld naar werk.

In verband met het voortijdig beëindigen van het project Taaltrajecten loopt het aantal gestarte trajecten en afgeronde scholingstrajecten nog achter op doelstelling. Het aantal inwoners daarentegen dat is bemiddeld naar werk, ligt goed op koers. Door een aantal projecten volgend jaar aan te passen is de verwachting dat alle doelstellingen voor eind 2023 alsnog worden behaald.



Afbeelding uit de monitor: Dashboard voortgang arbeidsmarktprogramma's

Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze [privacyverklaring](#).

Achtergrond Werken aan Werk en Perspectief op Werk

De arbeidsprogramma's, met een breed palet aan werkgelegenheidsprojecten, zijn begin 2020 gestart en lopen af in 2024. De rijkssubsidie Perspectief op Werk is inmiddels gestopt, alle projecten die onder Perspectief op Werk zijn gestart en nog doorlopen worden ondergebracht onder het programma Werken aan Werk. Met de programma's werken we aan het verkleinen van de mismatch tussen de beschikbare vacatures (de vraag) en het arbeidspotentieel (het aanbod) op de arbeidsmarkt in de regio Gooi en Vechtstreek. Hierbij richten we ons vooral op sectoren met toekomstbestendige baankansen, zoals de zorg, media, bouw en techniek. De projecten worden in samenwerking met het bedrijfsleven en het onderwijs in de regio ontwikkeld.

Vooraf inwoners met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt kunnen profiteren van het diverse aanbod aan trajecten. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren zonder startkwalificatie, statushouders met een taalachterstand of zonder (Nederlandse) diploma's en inwoners met psychische klachten of fysieke beperkingen. Niet alleen werkzoekenden hebben baat bij de programma's, ook werkenden hebben dankzij de projecten een overstap kunnen maken naar een baan in een andere, kansrijke sector.

Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk

De voortgang van de programma's hebben we zichtbaar gemaakt in de *Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk*. Hierin vindt u alle informatie over doelstellingen, voortgang en resultaten van de projecten. Aan de hand van indicatoren, zoals het aantal trajecten en uitstroom, wordt de stand van zaken gevisualiseerd. Bijgaande monitor is de vierde in de reeks. Alle monitors worden gepubliceerd op de website <https://www.regiogv.nl/gemeenteraden/werk-inkomen/arbeidsmarktprogrammas/>.

Conclusies Monitor: Op koers, hier en daar bijsturen en nieuwe projecten

De Monitor laat zien dat de arbeidsmarktprogramma's op koers liggen. Het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk ligt goed op schema. Met name de zorgsector profiteert hiervan, deze sector heeft al meer dan 180 nieuwe werknemers kunnen verwelkomen. Ook het project Jongerenspecialist werpt zijn vruchten af. De jongerenspecialisten hebben reeds 65 jongeren aan een nieuwe baan geholpen.

Er zijn ook projecten die (nog) niet de gewenste resultaten boeken. In samenspraak met de gemeenten en UWV worden projecten bijgesteld of vroegtijdig stopgezet. De hiermee gepaard gaande besparing op het programmabudget zal worden ingezet voor het opstarten van nieuwe projecten die bijdragen aan de oorspronkelijke doelstelling. Zo is het programmateam op dit moment met de regiogemeenten aan het onderzoeken of een project gestart kan worden om inwoners op te leiden tot gastouder of groepshulp in de kinderopvang, eveneens één van de kanssectoren in onze regio

Aansturing en verantwoording

Het regionaal programmateam Economie en Werk, dat verantwoordelijk is voor de ontwikkeling en realisatie van de arbeidsmarktprogramma's, bewaakt de voortgang van alle lopende en nieuwe projecten continu en rapporteert hierover zowel kwalitatief als kwantitatief. Op bestuurlijk niveau vindt de aansturing van de vastgestelde projecten plaats door het portefeuillehoudersoverleg Werk en Participatie en vanuit de Werkkamer. De verantwoording naar de raden over de voortgang van de programma's vindt tweemaal per jaar plaats door middel van de Monitor en een informatiebrief. Ook zijn er de voorbije periode Webinars georganiseerd om aandacht te vragen voor dit onderwerp.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

M. Havinga
Wethouder Sociaal Domein