

Procedureregeling functiewaardering griffie gemeente Blaricum 2022

De Werkgeverscommissie van de gemeente Blaricum

overwegende, dat burgemeester en wethouders van de gemeente Blaricum voor de medewerkers van de ambtelijke organisatie een Procedureregeling functiewaardering van toepassing heeft verklaard;

dat als gevolg hiervan het noodzakelijk is voor de griffie eveneens een procedureregeling vast te stellen;

dat hiervoor aansluiting wordt gezocht bij het OFS functiewaarderingssysteem versie 2000 evenals de Voorbeeldconversietabel I die onderdeel uitmaakt van voornoemd systeem;

Gelet op artikel 3:1 van de Cao gemeenten;

Gelet op artikel 27 lid 1c van de Wet op de Ondernemingsraden;

Besluit:

Vast te stellen de Procedureregeling functiewaardering griffie gemeente Blaricum 2022;

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder

- *Werkgever:*
De gemeenteraad van de gemeente Blaricum;
- *Werkgeverscommissie:*
De commissie als bedoeld in de Verordening Werkgeverscommissie Blaricum d.d. 16 april 2013;
- *Werknemer:*
Hij die met de werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd dan wel voor onbepaalde tijd;
- *Functiebeschrijving:*
Een beschrijving van een functie, die door één of meer werknemers kan worden vervuld;
- *Functiewaardering:*
De bepaling van de zwaarte van een functie op basis van de voor die functie geldende functiebeschrijving;

- *Funcfiewaarderingssysteem:*
Het funcfiewaarderingssysteem versie OFS 2000 (OFS 2000) hierna te noemen OFS 2000 funcfiewaarderingssysteem.
- *Conversietabel:*
De tabel die een koppeling legt tussen de resultaten van de funcfiewaardering en de funcfieschalen die door de gemeente Blaricum worden onderscheiden;
- *Funcfiedeskundige:*
Een door de systeemhouder erkend deskundige inzake de ontwikkeling, toepassing en werking van het OFS 2000 funcfiewaarderingssysteem;
- *Toetsingscommissie*
De externe commissie die namens de Werkgeverscommissie belast is met het toetsen van het funcfie-en loonebouw waarvan de leden door de Werkgeverscommissie worden benoemd;
- *Geschillencommissie*
De commissie belast met het toetsen of de vastgestelde funcfiebeschrijving en waardering op correcte wijze tot stand gekomen is.

Artikel 2 Funcfiebeschrijvingen

Funcfies beschrijven en waarden gebeurt volgens het funcfiewaarderingssysteem OFS 2000. Het systeem bevat een conversietabel die geldt voor de griffie van de gemeente Blaricum. De conversietabel maakt onderdeel uit van het OFS 2000 funcfiewaarderingssysteem (bijlage 1).

Artikel 3 Opstellen funcfiebeschrijving

1. De Griffier stelt een concept-funcfiebeschrijving op van nieuwe of gewijzigde funcfies. De concept-funcfiebeschrijving wordt besproken met de betreffende werknemer(s).
2. De Griffier legt vervolgens de concept-funcfiebeschrijving voor aan een externe deskundige .
3. In samenspraak met de externe deskundige wordt door de Griffier een definitieve funcfiebeschrijving opgesteld.
4. Indien het de funcfie van Griffier betreft, wordt de concept-funcfiebeschrijving door de Werkgeverscommissie opgesteld en aan de externe deskundige voorgelegd.
5. Met behulp van de conversietabel koppelt de externe deskundige aan de waardering (middels de conversietabel) een functionele salarisschaal.

Artikel 4 Toetsing door de Toetsingscommissie

1. De Werkgeverscommissie zorgt ervoor, dat de definitieve funcfiebeschrijving met de daaraan gekoppelde funcfiewaardering en funcfieschaal aan de Toetsingscommissie wordt voorgelegd.

2. De Toetsingscommissie bestaat minimaal uit:
 - a) Een extern lid aan de te wijzen voor de Werkgeverscommissie;
 - b) Een extern lid aan te wijzen door de vakorganisaties;
 - c) Een extern lid, tevens voorzitter, voorgedragen door de leden genoemd onder a en b;
 - d) De Toetsingscommissie wordt ondersteund door de externe functiedeskundige die tevens optreedt als ambtelijk secretaris van de commissie;
 - e) De Griffier kan tevens aan de Toetsingscommissie worden toegevoegd als adviseur echter met uitzondering als de functie van Griffier in de Toetsingscommissie wordt behandeld;
3. De Toetsingscommissie zorgt voor de toetsing van het voorstel van de Werkgeverscommissie. De Toetsingscommissie beoordeelt hierbij of de functiewaardering voldoet aan de kwaliteitscriteria uit het OFS 2000 functiewaarderingssysteem.
4. De Toetsingscommissie stelt een gemotiveerd advies op voor de Werkgeverscommissie. Hierbij wordt het verslag van de vergadering van de Toetsingscommissie gevoegd.

Artikel 5 Vaststellen en bekend maken

1. De Werkgeverscommissie stelt de functiebeschrijving, de functiewaardering en de toekenning van de salarisschaal voorlopig vast. De Werkgeverscommissie stelt daarbij eveneens vast dat de afgesproken procedure, zoals opgesteld in deze regeling, is gevolgd.
2. De documenten zoals bedoeld in lid 1 wordt door de Griffier aan de desbetreffende werknemer(s) bekend gemaakt.
3. De werknemer wordt in de gelegenheid gesteld binnen twee weken nadat hij in kennis is gesteld van de voorlopige beschrijving en waardering zijn/haar zienswijze over de functiebeschrijving en/of waardering en inschaling schriftelijk aan de Werkgeverscommissie kenbaar te maken.
4. De Werkgeverscommissie wint vervolgens het advies in van de Toetsingscommissie;
5. Na het verstrijken van de termijn als bedoeld in het derde lid, maakt de Werkgeverscommissie de definitieve functiebeschrijving kenbaar evenals de waardering en inschaling;

Artikel 6 Geschillen

1. Indien de werknemer het niet eens is met de vastgestelde functiebeschrijving en/of functiewaardering kan hij/zij op grond van Regeling geschillencommissie het geschil aanhangig maken bij de Regionale Geschillencommissie;
2. De Werkgeverscommissie stelt vervolgens uiterlijk binnen twaalf weken na

ontvangst van het geschil de definitieve functiebeschrijving en functiewaardering vast met in achtneming van het uitgebrachte advies van de Geschillencommissie.

Artikel 7 Overgang- en slotbepalingen

1. De Werkgeverscommissie kan nadere regels stellen omtrent hetgeen in deze regeling is neergelegd voor zover aard en regeling zich hiertegen niet verzet.
2. In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist de Werkgeverscommissie.
3. Deze regeling, welke kan worden aangehaald als 'Procedureregeling functiewaardering griffie Blaricum 2022 treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 september 2022.

Aldus vastgesteld op:

De Werkgeverscommissie,

De Griffier

De voorzitter