

Rijksbeleid

Het kabinet wil dat het lokale cultuur-, sport- en beweegaanbod beter aansluit op de vraag en dat er meer lokaal maatwerk komt. Mensen moeten meer mogelijkheden krijgen om te sporten, te bewegen en cultuur te beleven in de eigen leefomgeving. Het Rijk heeft hiervoor de regeling 'Brede Impuls Combinatiefunctie' opgesteld. Hieruit ontvangen wij jaarlijks een doeluitkering van circa € 187.000 voor de buurtsportcoach, cultuurcoach en welzijnscoach. Dit zijn alle combinatiefuncties (CF's), die moeten zorgen voor nieuwe initiatieven, die na verloop van tijd zonder hun inbreng blijven doorlopen. Zo kunnen CF's zich telkens weer inzetten voor andere initiatieven.

Sinds 2011 zetten wij deze structurele rijksbijdrage in voor een projectperiode. Op 1 augustus 2013 liep de eerste periode af. De inzet van de 6,8 fte combinatiefuncties hebben wij ongewijzigd verlengd. Vanaf de start van de tweede periode is 1,1 fte CF als cultuurcoach actief voor lokale initiatieven van basisscholen en het verenigingsleven.

Met ingang van 1 januari 2014 is de 'Brede Impuls Combinatiefunctie' uitgebreid (breder werkveld en voor alle inwoners). Wij hebben 3,0 fte extra aan sportbuurtcoaches kunnen inzetten op het terrein van sport & gezondheid jeugd en sport & participatie volwassenen en ouderen. Totaal dus 9,8 fte. Op 1 juli 2017 stopt de tweede projectperiode. Dit is een natuurlijk moment om na te gaan of we het effect van de mogelijkheden van de regeling kunnen verbeteren.

Derde projectfase

Wij hebben vanaf het begin van 'Brede Impuls Combinatiefunctie' gekozen voor een structurele besteding van de rijksmiddelen met **flexibele inzet** voor een projectperiode van 2 à 3 jaar. Hiervoor is gekozen om in te kunnen spelen op:

- de veranderde vraag/ behoefte en
- wat er nodig is voor de gewenste maatschappelijke ontwikkelingen.

De ontwikkeling van het % inwoners met overgewicht toont aan dat deze twee vaak niet samengaan. Combinatiefunctionarissen dragen bij aan de gewenste en noodzakelijke veranderingen. Zij veranderen dus ook zelf constant mee, net als de organisaties waarin en waarvoor ze werken en op de loonlijst staan.

Het sociale domein is een dynamisch domein, waarin zich vele ontwikkelingen en veranderingen afspelen. Er zijn veel kansrijke mogelijkheden en verbindingen voor succesvolle interventies in de preventieve sfeer.

Op deze manier willen wij op een efficiënte en doeltreffende wijze het maximale maatschappelijke rendement uit de regeling halen.

De huidige verdeling van CF's/ BSC's in fte:

<i>Uitvoeringsinstantie/ organisatie</i>	<i>CF</i>	<i>BSC</i>	<i>Totaal</i>
Sport Federatie Berkelland	3,0	1,0	4,0
BeweegWijs	1,3	2,0	3,3
Betula	1,0		1,0
Bibliotheek Oost Achterhoek	0,4		0,4
Stichting Muziek en Kunstwijs	1,1		1,1
Totaal	6,8	3,0	9,8