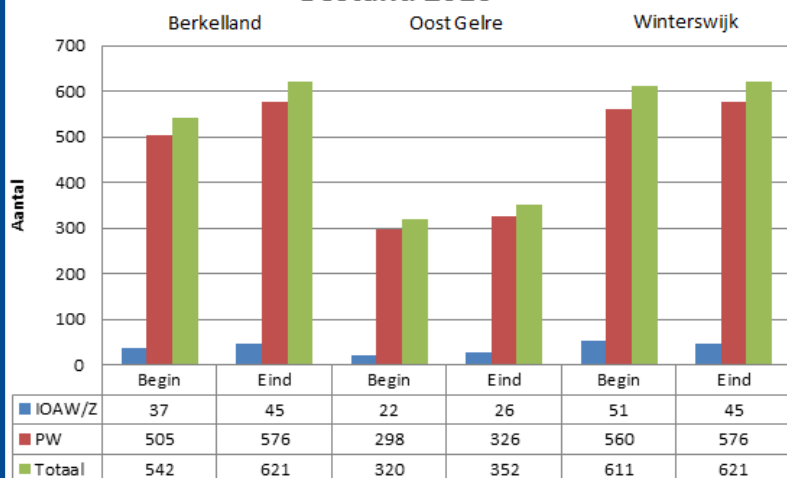


Bestand 2016



Werkzoekendenbestand

Het werkzoekendenbestand van SDOA op 31 december is gestegen met 121 uitkeringen (8,2%) ten opzichte van 1 januari.

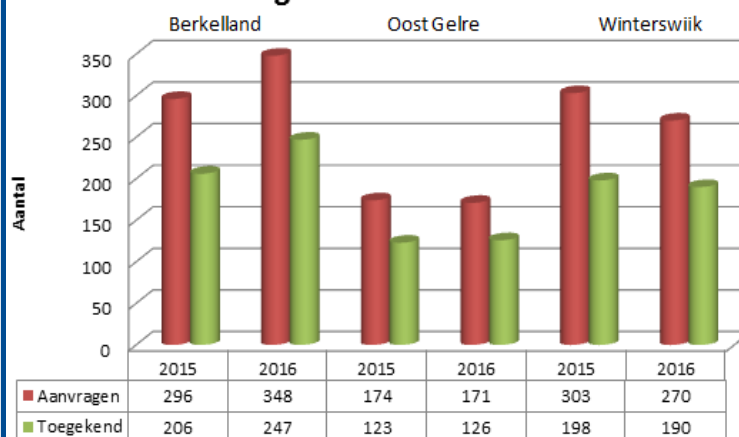
- In Berkelland was sprake van een stijging met 79 uitkeringen (14,6%).
- Oost Gelre steeg met 32 uitkeringen (10%).
- Winterswijk laat een toename zien van 10 uitkeringen (1,6%).

Ingediende aanvragen

In 2016 werden 789 aanvragen ingediend, 16 meer dan in het jaar daarvoor. 71% van de aanvragen werd toegekend. Elke aanvrager wordt gesproken en elke aanvraag moet worden onderzocht en afgehandeld.

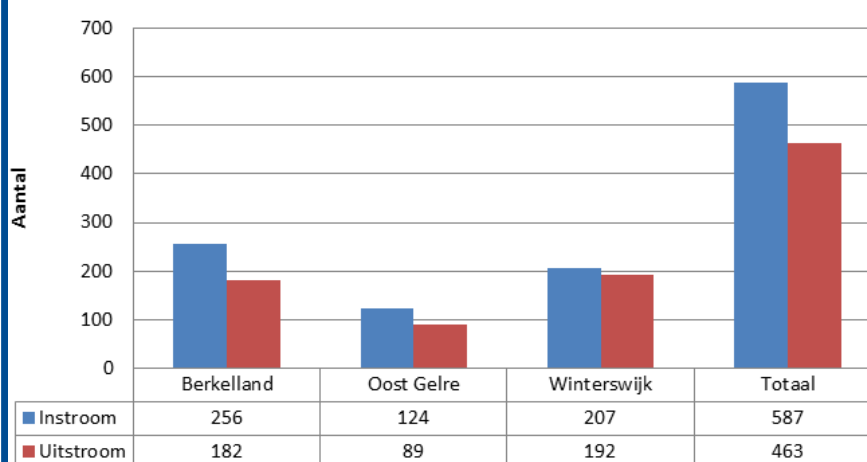
Van de 189 wachttijd jongeren (jongeren tot 27 jaar mogen pas 4 weken na melding een aanvraag indienen) hebben er 99 daadwerkelijk een aanvraag ingediend. Dit aantal is verwerkt in de P-wet aanvragen. De overige jongeren hebben werk of een opleiding gevonden, of komen niet in aanmerking voor een uitkering.

Aanvragen levensonderhoud



		Totaal	Wel vervolgaanvraag	Geen vervolgaanvraag
Berkelland	2015	88	51	37
	2016	71	37	34
Oost Gelre	2015	46	20	26
	2016	35	20	15
Winterswijk	2015	79	42	37
	2016	83	42	41

Instroom en uitstroom 2016



Instroom en uitstroom

Totaal nieuwe instroom van 587 uitkeringen, hoofdzakelijk door instroom vanuit een asielzoekerscentrum (140), ontslagwerkloosheid (95) en aflopende WW (83). In 21 gevallen werd een zelfstandig bedrijf beëindigd.

Bij de uitstroom (totaal 463):

- was in 199 gevallen sprake van werkaanvaarding,
- 69 personen vertrokken naar een woonplaats buiten het SDOA-gebied.

De uitstroom bedroeg in 2015 518 uitkeringen. De twee hoofdoorzaken van uitstroom betroffen ook toen werkaanvaarding (207 gevallen) en verhuizing (74 gevallen).



Werkgeversservicepunt locatie Oost

De uitstroom naar werk in loondienst is voor het grootste deel bewerkstelligd door de medewerkers van het Werkgevers-servicepunt. Zij realiseerden 184 plaatsingen op betaald werk, waarvan 33 met de loonkostensubsidie van € 1 per gewerkt uur (vaak geen volledige uitstroom), 61 met een tijdelijke proefplaatsing en 14 met langdurige loonkostensubsidie (op basis van loonwaarde). Daarnaast werden 50 werkervaringsplaatsen gerealiseerd. In 2015 waren twee accountmanagers fulltime aan de slag in de werving van werkervaringsplekken. In 2016 werd van 1 van hen afscheid genomen en de taak tot het werven van deze plekken opgenomen in de doelstellingen van het WSPA. Verder geldt dat de werkzoekenden vaker een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt hebben, waardoor zij moeilijker bemiddelbaar zijn naar betaald werk.

2016	Betaald werk	Werkervaringsplek	Totaal
Berkelland	74	29	103
Oost Gelre	24	6	30
Winterswijk	75	15	90
Overige	11	0	11
Totaal	184	50	234

2015	Betaald werk	Werkervaringsplek	Totaal
Berkelland	111	101	212
Oost Gelre	43	35	78
Winterswijk	70	70	140
Totaal	224	206	430

Regionale samenwerking

Per 1 januari 2016 is het Werkgeversservicepunt Achterhoek operationeel. Daarbij is gekozen voor twee uitvallocaties, een aan de Terborgseweg in Doetinchem en als tweede het Loopbaanplein Oost Achterhoek in Winterswijk. In 2016 stond de doorontwikkeling van één regionaal werkgeversservicepunt in de arbeidsmarktregio Achterhoek centraal. Alle werkgeverscontacten voor de doelgroepen van gemeenten en UWV lopen via het WSP Achterhoek. De werkgeverscontacten voor de SW-doelgroep worden gefaseerd geïntegreerd. Bij het Loopbaanplein is dit medio 2016 gebeurd, in verband met overgang van taken van Hameland naar de Sociale Dienst Oost Achterhoek.

Het WSP Achterhoek ondersteunt de werkgever bij diverse informatie- en adviesvragen, en levert maatwerk op het gebied van bijvoorbeeld werving en selectie (ontzorgen). De samenwerking van de verschillende publieke partijen in het WSP Achterhoek moet leiden tot een betere dienstverlening aan werkgevers, omdat er sprake is van één publiek loket voor werkgevers, de kennis gebundeld is binnen één organisatie en deze organisatie naar gelang de vraag van de werkgever vanuit verschillende bestanden werkzoekenden kan bemiddelen.

Grensoverschrijdende samenwerking

De accountmanager die is aangesteld om de Duitse arbeidsmarkt te bewerken, is hard bezig geweest haar netwerk uit te breiden en te versterken. Er zijn in 2016 30 werkzoekenden uit het bestand geplaatst op een baan in Duitsland. De reacties uit het grensgebied zijn positief. Zowel werkgevers als organisaties zijn bereid samen te werken met de Sociale Dienst Oost Achterhoek.



2016	Leeftijdscategorie	1-1	Gem. duur	31-12	Gem. duur
Berkelland	< 27 jr	52	7	84	11
	27 - 34 jr	54	30	82	26
	35 - 44 jr	107	46	122	44
	45 - 54 jr	163	56	159	66
	55 - 64 jr	117	90	121	91
	65 +	11	87	7	103
	Totaal Berkelland	504	55	575	53
Oost Gelre	< 27 jr	31	10	44	12
	27 - 34 jr	44	22	51	22
	35 - 44 jr	68	46	68	54
	45 - 54 jr	80	63	88	66
	55 - 64 jr	64	93	71	95
	65 +	10	136	3	57
	Totaal Oost Gelre	297	57	325	56
Winterswijk	< 27 jr	62	13	73	14
	27 - 34 jr	94	28	95	34
	35 - 44 jr	111	50	119	53
	45 - 54 jr	157	54	159	60
	55 - 64 jr	126	83	125	88
	65 +	12	140	7	150
	Totaal Winterswijk	562	53	578	56

Leeftijdscategorie en uitkeringsduur (in maanden)

Het uitkeringenbestand ingedeeld naar leeftijd met gemiddelde uitkeringsduur (in maanden gerekend). Voor alle drie gemeenten geldt dat ongeveer 50% ouder is dan 45 jaar.

Het aantal werkzoekenden is over de gehele bandbreedte toegenomen, behalve bij de 65-plussers (uitstroom door bereiken AOW-leeftijd).



Berkelland heeft niet langer het laagste percentage jongeren (15%, tegen 14% in Oost Gelre en 13% in Winterswijk).

Vanwege de grote stijging van het aantal jongeren, is er duidelijk sprake van een verjonging van het uitkeringenbestand. De stijging komt omdat veel jongeren die voorheen in de Wajong zouden zijn gekomen, nu instromen in de Participatiewet. Daarnaast is de grote instroom van statushouders een oorzaak, omdat zich onder de statushouders veel jongeren bevinden.

In 2015 en 2016 is er veel nieuwe instroom geweest. Dat zorgt in eerste instantie voor een kortere gemiddelde uitkeringsduur, maar op termijn loopt deze weer op. Met name omdat de werkzoekenden vaker een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt hebben en zij zodoende moeilijker betaald werk kunnen vinden. Zij zijn dan langer afhankelijk van een uitkering (al dan niet gedeeltelijk).

31-12	Leeftijdscategorie	2014	Gem. duur	2015	Gem. duur
Berkelland	< 27 jr	33	9	51	8
	27 - 34 jr	71	25	55	30
	35 - 44 jr	130	39	105	43
	45 - 54 jr	143	56	164	57
	55 - 64 jr	112	86	118	91
	65 +	11	73	13	80
	Totaal Berkelland	500	51	506	55
Oost Gelre	< 27 jr	20	14	30	10
	27 - 34 jr	48	22	46	22
	35 - 44 jr	62	43	69	45
	45 - 54 jr	81	62	80	63
	55 - 64 jr	54	99	66	92
	65 +	9	189	10	136
	Totaal Oost Gelre	274	58	301	56
Winterswijk	< 27 jr	54	13	61	13
	27 - 34 jr	94	25	96	27
	35 - 44 jr	128	41	113	49
	45 - 54 jr	154	53	156	53
	55 - 64 jr	115	86	124	83
	65 +	12	119	13	140
	Totaal Winterswijk	557	50	563	52

Jongere werkzoekenden

Het aantal jongeren dat een uitkering ontvangt, is in 2016 met 39% gestegen (van 145 naar 201). Steeds meer jongeren met (multi-)problematiek (bijvoorbeeld autistische kenmerken, verslavingsproblemen, statushouders met taalachterstand). Deze jongeren kwamen voorheen in de Wajong of Wsw terecht, maar stromen nu in de Participatiewet in. Dit betekent een verhoogde instroom en bovendien hebben deze jongeren een intensievere begeleiding nodig.

Bij JOUW Unit (het jongerenloket op het Loopbaanplein) werken twee integrale trajectbegeleiders. Zij geven zelf een stuk begeleiding en coördineren daarnaast de hulpverlening rond de individuele jongere en het gezin. Zij hebben ook veelvuldig contact met gemeentelijke zorgloketten. In 2016 hebben de integrale trajectbegeleiders 63 jongeren begeleid (15 uit Berkelland, 19 uit Oost Gelre en 29 uit Winterswijk).

Voor een deel van de jongeren geldt dat zij weliswaar een arbeidsbeperking hebben, maar niet tot de doelgroep voor langdurige loonkostensubsidie worden toegelaten omdat zij in het verleden toch ergens het wettelijk minimumloon hebben verdiend. Plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt wordt hierdoor bemoeilijkt. Voorts is er een groot aantal jongeren zonder vastgestelde beperking, maar met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

In genoemde aantallen zijn ook de schoolverlaters van het speciaal en praktijkonderwijs meegenomen. In samenspraak met de scholen wordt voor deze personen een traject uitgezet.



Resultaten Aktief in 2016

Gestart in Winterswijk	42 (B: 3 OG:1 W: 38)
Gestart in Groenlo	32 (B: 12 OG:16 W: 4)
Uitgestroomd naar betaald werk	20 (B: 6 OG:5 W: 9)
Uitgestroomd naar school	1 (W: 1)
Verhuizing	1 (W: 1)
Intrekken uitkering	2 (B:1 W: 1)
	Aantal op 31-12:
Werkervaring in Winterswijk	15
Werkervaring in Groenlo	11

Kringloop Aktief

De Sociale Dienst Oost Achterhoek werkt al sinds 2011 structureel samen met Stichting Aktief. Deze samenwerking is succesvol. Het helpt een groot deel van onze klanten met het weer opdoen van arbeidsritme en zelfvertrouwen. Er zijn sinds 2011 inmiddels meer dan 520 mensen geplaatst.

Bemiddelingprogramma MOTUS

De Motustraining bewijst haar waarde. Deze groepstraining helpt deelnemers duidelijke doelen te stellen en hiervoor de benodigde stappen te nemen.

In 2016 zijn 6 Motustrainingen gestart, waaraan 47 personen hebben deelgenomen. Een maand na afloop van de training is er een terugkomdag waarbij de eerste resultaten worden gemeten.

Intussen hebben 11 personen werk gevonden en zijn 5 personen op een werkervaringsplaats/vrijwilligerswerk begonnen.



Het MOTUS logo

Groepsgewijze begeleiding

Tijdens groepsbijeenkomsten (12 personen, wekelijks, gedurende 18 weken) wordt gewerkt aan de re-integratie. Sollicitaties, cv, en participatiemogelijkheden komen aan de orde. Ook kan er gesproken worden met de accountmanagers van het WSP en gebruik worden gemaakt van het systeem basis Trjct. Dit systeem brengt in kaart waar de kracht van de deelnemer ligt. De groepsbegeleiding is succesvol. Klanten versterken elkaar door het delen van ervaringen en het geven van tips. We zien verschillende kandidaten door de trainingen weer zelfvertrouwen krijgen. Hierdoor worden de kansen op de arbeidsmarkt vergroot.

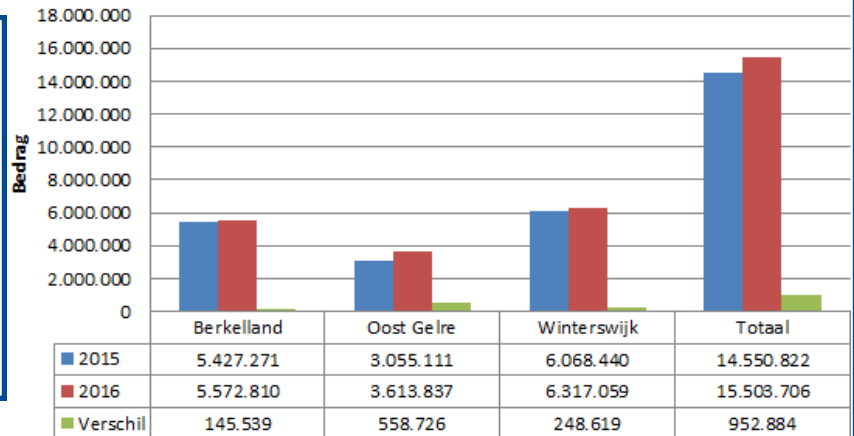
Het systeem van groepsgewijze begeleiding is inmiddels opgenomen in de standaard werkwijze. In 2016 zijn er 3 groepen gestart met in totaal 33 deelnemers. Hiervan hebben er 20 tijdens of kort na de training betaald werk gevonden (8 parttime) en 5 zijn gestart op een werkervaringsplaats.



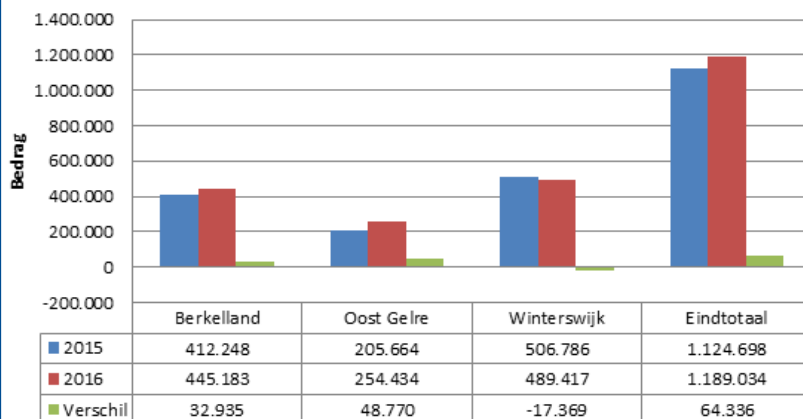
Uitgaven P-wet levensonderhoud

De bijstandsuitgaven voor levensonderhoud zijn gestegen. Vanwege de forse stijging gedurende 2015 van het aantal werkzoekenden uit Oost Gelre, nemen voor die gemeente de uitgaven in 2016 fors toe. Verder zijn in 2016 in de drie gemeenten veel statushouders gehuisvest en een groot deel daarvan ontvangt een bijstandsuitkering.

Uitgaven P-wet levensonderhoud



Uitgaven IOAW/Z



Uitgaven IOAW/Z levensonderhoud

Winterswijk laat hier een daling zien, maar die daling is te klein om de extra uitgaven voor algemene bijstand te compenseren. In Berkelland en Oost Gelre is sprake van een stijging ten opzichte van 2015.

Besparing door eigen inkomsten van werkzoekenden

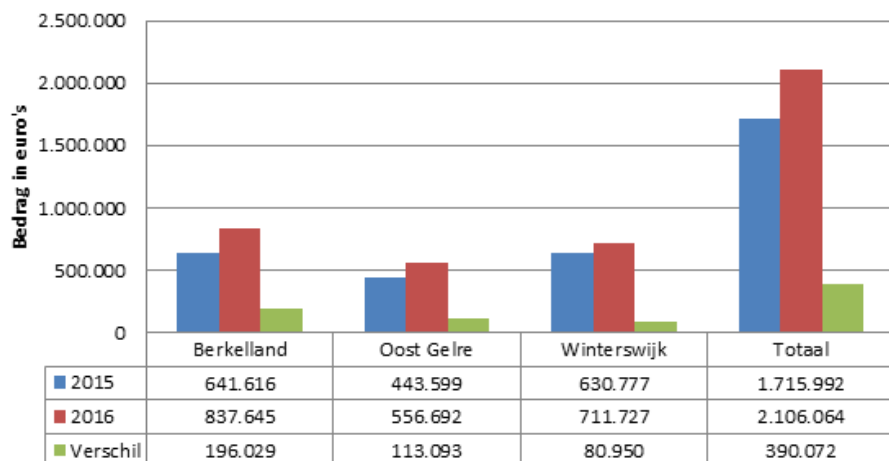
De bijstand is een vangnet: uitkering wordt verstrekt voor dat deel dat iemand niet zelf kan verdienen om in de kosten van het bestaan te voorzien.

We spreken van korting van inkomsten op bijstand, maar in feite is het andersom: **de bijstand vult het eigen inkomen aan tot het sociaal minimum**. De SDOA promoot nadrukkelijk het aanpakken van alle soorten werk, ook als dit parttime of van betrekkelijk korte duur is.

In 2016 is er 1.169.811 euro aan eigen inkomsten verdiend. Dit is het resultaat van parttime werk of een (parttime) eigen bedrijf. Het bedrag is een rechtstreekse besparing op de uitkeringslasten.

Gemeente	Eigen inkomsten
Berkelland	439.598
Oost Gelre	240.470
Winterswijk	489.742
Totaal	1.169.811

Kosten bijzondere bijstand



Uitgaven bijzondere bijstand

De uitgaven bijzondere bijstand zijn in 2016 toegenomen t.o.v. het voorgaande jaar.

De stijging van de uitgaven wordt grotendeels geheel veroorzaakt door de sterke toename in de kosten van bewindvoering en de individuele inkomens toeslag.

Kostenposten

Omschrijving	Berkelland	Oost Gelre	Winterswijk	Totaal
Aanvullende bijstand <21	68.579	42.155	54.960	165.694
Eenmalig levensonderhoud	78.508	49.685	36.057	164.250
Individuele inkomens toeslag	115.589	104.962	124.113	344.663
Bewindvoering	213.227	98.582	169.402	481.211
Duurzame gebruiksgoederen	25.876	17.450	28.098	71.424
OV trajectkaart <18	17.873	18.964	12.449	49.286
Participatie kinderen	65.309	55.250	59.824	180.383
Rente/Aflossing schulddelging	44.928	40.873	34.493	120.295
Schoolkosten	21.733	5.928	28.104	55.764
Woonkosten tot huurgrens	14.858	20.539	21.272	56.669
Totaal	666.480	454.388	568.772	1.689.639

In de tabel zijn kostenposten kleiner dan 30.000 weggelaten. Samen vormen die nog geen 20% van het totaal.

Grootste uitschieter wordt gevormd door de kosten van bewindvoering (bijna een kwart van het geheel). Op dit moment wordt samen met de Stadsbank Oost Nederland onderzocht of er alternatieven zijn voor de huidige regeling rond bewindvoering. De individuele inkomens toeslag komt op een tweede plaats. Deze toeslag is in de plaats gekomen van de zgn. langdurigheidstoelag en wordt toegekend als de aanvrager langdurig een laag inkomen heeft en geen in aanmerking te nemen vermogen heeft en gelet op zijn omstandigheden geen uitzicht heeft op inkomensverbetering.

Twee na grootste kostenpost (10% van het totaal) is de post 'participatie kinderen'. Extra inzet daarop is een bewuste keuze van de gemeenten.

Maatregelen / Boeten

Bijstandsgerechtigden die zich niet houden aan de regels en verplichtingen die aan een uitkering verbonden zijn, krijgen daarvoor meestal een maatregel opgelegd. Dit kan een tijdelijke uitsluiting van het recht op uitkering zijn, of een procentuele verlaging van de uitkering gedurende een bepaalde periode. Maatregelen hebben invloed op de bijstandsuitgaven.

In de tabel is te zien wat de besparing op de bijstand is geweest in 2015 en 2016.

	2015		2016	
	Gekort bedrag	Maatregelen	Gekort bedrag	Maatregelen
Berkelland	12.107	32	13.266	29
Oost Gelre	5.090	19	3.481	20
Winterswijk	19.811	53	21.971	58
Totaal	37.008	104	38.718	107

Bij het niet voldoen aan de inlichtingenplicht, kan een administratieve boete worden opgelegd. Ook de boete heeft invloed op de bijstandsuitgaven. In 2016 zijn minder boeten opgelegd dan in het jaar daarvoor, en de omvang van de boeten is lager. Dit heeft te maken met een uitspraak van de Centrale Raad.

	2015		2016	
	Boetebedrag	Aantal	Boetebedrag	Aantal
Berkelland	11.283	21	2.575	10
Oost Gelre	2.682	17	960	8
Winterswijk	6.423	35	6.363	24
Totaal	20.388	73	9.899	42

Naar aanleiding van die uitspraak zijn de boeten van 2015 herzien. In veel gevallen zijn de boeten uiteindelijk naar beneden bijgesteld. Deze bijstelling heeft in 2016 plaatsgevonden.

Preventie en Handhaving


Handhaven is niet alleen het bestrijden van misbruik en oneigenlijk gebruik van uitkeringen, maar ook toezien op het naleven van voorwaarden die aan een uitkering zijn verbonden. P&H voert themacontroles uit en werkt daarnaast signaalgericht als er vermoedens van fraude, misbruik of oneigenlijk gebruik van de uitkering zijn. Dit signaal kan zowel van binnen als buiten de organisatie komen.

In 2016 zijn door de medewerkers van Preventie en Handhaving 72 onderzoeken gestart en ook afgehandeld. In 23 gevallen (=32%) leidde dit tot beëindiging van de uitkering. Bovendien is een deel van de verstrekte uitkering teruggevorderd.

Gemeente	Gestart	Afgerond	Gehandhaafd	Bespaard	Terugvordering
Berkelland	20	20	8	€ 104.000,-	
Winterswijk	36	36	12	€ 156.000,-	€ 58.601,08
Oost Gelre	16	16	3	€ 39.000,-	
Totaal SDOA	72	72	23	€ 299.000,-	€ 58.601,08

Bij de berekening van de besparing is uitgegaan van € 13.000 per jaar uitkering.

Participatie

Grote afstand tot de arbeidsmarkt



Via het project “begeleiding werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt” hebben we de participatiemogelijkheden van 100 uitkeringsgerechtigden met een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt in beeld gebracht. Op basis van de resultaten van dit project heeft het Dagelijks Bestuur in september 2015 besloten alle werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt weer in kaart te brengen en waar nodig verder te begeleiden. Uitgangspunt is hierbij om op een efficiënte wijze zoveel mogelijk werkzoekenden te laten participeren en daarbij de mogelijkheden van de werkzoekende leidend te laten zijn. Eind 2016 is dit project afgerond. Van de 523 gesproken werkzoekenden bleek 43% (224) al te participeren (vrijwilligerswerk, mantelzorg, het volgen van een cursus, dagbesteding, etc.). Van 14% (31) van de participerende werkzoekenden wordt verwacht dat deze binnen afzienbare tijd klaar zijn voor bemiddeling naar een baan. Van 57% (299) is vastgesteld dat deze niet of nauwelijks participeren. Een groot deel hiervan kan vanwege bijvoorbeeld een beperking niet of nauwelijks participeren. De werkzoekenden die wel kunnen participeren, worden hierbij ondersteund door de Sociale Dienst of de gemeentelijke zorg-/WMO-teams.

Na de afronding van het project is besloten om bij elke werkzoekende die een uitkering aanvraagt de ‘brede intake’ af te nemen, waarin uitvraag wordt gedaan op alle leefgebieden. Zodoende ontstaat er een compleet beeld van de werkzoekende, waardoor we beter in staat zijn om maatwerk aan te bieden.

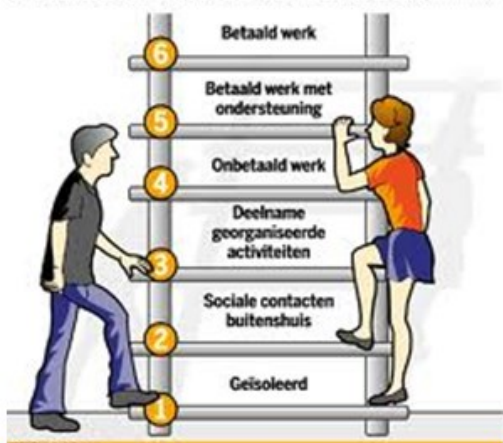
Arbeidsbeperking

Bij het in beeld brengen van deze groep wordt ook gekeken naar mogelijk nog aanwezige verdien capaciteit. Als sprake is van een arbeidshandicap waardoor niet het minimumloon verdiend kan worden, wordt geprobeerd de betrokkene te plaatsen met een loonkostensubsidie op basis van een loonwaardebepaling.

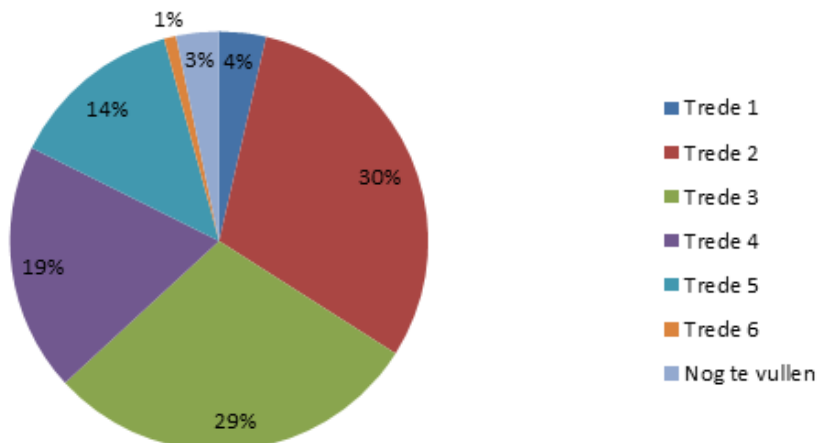
Participatieladder

Landelijk is een aantal jaren geleden de zgn. Participatieladder ontwikkeld. Aan de hand van criteria wordt de werkzoekende op een trede van die ladder ingeschaald. Door inzet van (re-integratie) instrumenten kan de positie op de ladder verbeteren. In bijgaande grafiek is de indeling van het werkzoekendenbestand op 31-12-2016 weer gegeven. Ten opzichte van de stand per 31-12-2015 zijn alle categorieën toegenomen. Dit kan worden verklaard door de toename van het aantal uitkeringen.

6 TREDEN PARTICIPATIELADDER



Trede participatieladder 31-12-2016



De uitvoering van het Bijstandbesluit Zelfstandigen 2004 maakt onderdeel uit van het takenpakket van de SDOA. Daadwerkelijke uitvoering vindt plaats door het ROZ in Hengelo.

In 2016 vroegen 51 ondernemers uit het SDOA werkgebied advies of financiële ondersteuning. Dit is een dalende trend vanwege het herstel van de economie. Daarnaast hebben 87 startende ondernemers zich tot het ROZ gewend voor advies. Er is sprake van een afnemende belangstelling voor het starten van een bedrijf, waarschijnlijk omdat er meer banen in loondienst beschikbaar komen.

In 2016 werden 9 kredieten verstrekt met een waarde van € 261.816. Aan 27 ondernemers werd een inkomensaanvulling verstrekt van € 200.522 totaal.

verstrekt	kredieten	Berkelland	4	90.400
		Oost Gelre	1	33.145
		Winterswijk	4	138.271
		totaal	9	261.816
	uitkeringen	Berkelland	11	85.444
		Oost Gelre	4	24.172
		Winterswijk	12	90.906
		totaal	27	200.522
		waarvan startersuitkeringen		48.321



De dienstverlening aan startende ondernemers zit in de lift in de Oost Achterhoek. De trainingen die het ROZ aanbiedt op het Loopbaanplein in Winterswijk, worden goed bezocht.

De pilot 'Ondernemen naar Vermogen' is in juni 2015 van start gegaan en geëindigd in december 2016. In deze pilot worden personen in staat gesteld om met behoud van hun uitkering een kleine onderneming op te zetten met een tweeledig doel: een deel van de uitkering terugverdienen maar ook bijdragen aan participatie en uitbreiding van het netwerk van de werkzoekende. Gedurende de looptijd van de pilot hebben 31 gesprekken plaatsgevonden met potentiële parttime ondernemers. Bij 17 mensen is begeleiding ingezet. 3 personen hiervan zijn dankzij de aanpak onafhankelijk geraakt van de uitkering.



Startende
Ondernemers



De waarde van het totaal aan uitstaande leningen is al enige tijd dalend en bedroeg op 31 december 2016 € 2.760.228, dit is € 284.904 lager dan een jaar geleden.

Het uitstaande saldo betrof voor een gedeelte van € 2.340.898 kredieten inclusief nog openstaande rente over deze kredieten (€ 61.741). Het restant van € 419.330 betrof vooral de Bbz-uitkeringen die zijn verstrekt voor het levensonderhoud. Deze uitkeringen worden in eerste instantie verstrekt als leningen en kunnen achteraf geheel of gedeeltelijk worden omgezet in bijstand. Dit is afhankelijk van het behaalde bedrijfs- en overige gezinsinkomen.



Standcijfers niet werkende werkzoekenden (Nww-i)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afgesproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar. Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

In onderstaande tabel is goed te zien hoe de verdeling van de werkloosheid over de Achterhoek is. Ten opzichte van het land steekt de Achterhoek positief af. De gemeenten hebben, op twee na, een lager werkloosheidspercentage dan het landelijk gemiddelde. Doetinchem zit zelfs ruim boven het landelijk gemiddelde. De gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk behoren tot de sterkste dalers.

	Werkloosheid in %
Nederland	6,0
Aalten	4,6
Berkelland	4,8
Bronckhorst	4,3
Doetinchem	6,0
Montferland	5,3
Oost Gelre	4,5
Oude IJsselstreek	6,5
Winterswijk	5,3

Standcijfers WW-uitkeringen

Het aantal WW-uitkeringen in de Achterhoek is, ten opzichte van het aantal op 31-12-2015, gedaald. Oude IJsselstreek en Winterswijk laten de sterkste daling zien. De daling is, op Montferland na, in alle Achterhoekse gemeenten groter dan het landelijk gemiddelde.

In de gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk stroomt gemiddeld 3,7% van de personen die een WW-uitkering ontvangen, door naar de bijstand. De verwachting van het UWV is dat dit percentage de komende periode gelijk blijft.

	WW in %	Daling t.o.v. 2015 in %
Nederland	4,6	-7,6
Aalten	3,8	-13,2
Berkelland	4,5	-15,5
Bronckhorst	4,3	-11,4
Doetinchem	5,0	-10,3
Montferland	4,9	-7,2
Oost Gelre	4,1	-15,3
Oude IJsselstreek	4,5	-17,6
Winterswijk	4,4	-17,8

De Participatiewet en de nieuwe vangnetregeling

De invoering van de Participatiewet en de daarmee samenhangende decentralisaties Jeugdzorg en WMO (en ook Passend Onderwijs en Entree Onderwijs) is sinds 1 januari 2015 een feit. De Sociale Dienst Oost Achterhoek werd mede hierdoor geconfronteerd met een toename van het uitkeringenbestand. Met nieuwe doelgroepen die voorheen een Wajong-uitkering zouden hebben gekregen of in de sociale werkvoorziening terechtgekomen zouden zijn. Daarnaast is sprake van het zgn. na-ijleffect van de grote werkloosheid: mensen die tijdens hun WW-uitkering geen werk hebben kunnen vinden en dan een beroep moeten doen op de bijstand. Een andere reden voor de toename van het werkzoekendenbestand is de grote toestroom van nieuwe Nederlanders.



Voor zover de toegekende rijksbudgetten niet voldoende zijn om de extra uitgaven voor een groter bestand te bekostigen, is de vangnetregeling in het leven geroepen.

De vangnetuitkering biedt gemeenten financiële compensatie voor grote tekorten op het budget als bedoeld in artikel 69 van de Participatiewet.

Een eventueel tekort wordt op een glijdende schaal gecompenseerd: De (versoepelde) regeling geeft aan dat een tekort tot 5 % voor rekening van de gemeente is; een tekort tussen de 5% en 10% wordt voor de helft vergoed en boven 10% van het budget vindt volledige vergoeding plaats.

Om het recht op de nieuwe vangnetregeling veilig te stellen zijn in het Businessplan 2015 - 2016 maatregelen getroffen voor tekortreductie. Het college heeft de Raad geïnformeerd en om reactie gevraagd.

De gemeenten Oost Gelre en Winterswijk hebben over 2016 een tekort. Het definitieve Rijksbudget (Buig) is lager dan de uitgaven over het jaar 2016. Voor Oost Gelre geldt dat een beroep kan worden gedaan op de vangnetregeling. Voor Winterswijk geldt dat het tekort onder de grens van 5% blijft en dus voor rekening van de gemeente is.