

De gemeenteraad van de gemeente Berkelland

Zaaknummer : 192270
Onderwerp : **integratie sw-medewerkers in de buitendienst**
Verzonden : 23 MEI 2017

Geachte gemeenteraad,

Zoals reeds bij u bekend wil een inspreker vanavond ten behoeve van de behandeling van agendapunt 16: **integratie sw-medewerkers in de buitendienst** gebruik maken van de spreekgelegenheid voor het publiek. Via de griffie hebt u al de lijst met vragen ontvangen die er leven bij de sw-medewerkers.

Inmiddels hebben wij als college kennis genomen van deze vragen en in afstemming met de inspreker afgesproken om u als raad omwille van een goede inhoudelijke beoordeling hierop waar mogelijk op deze korte termijn van antwoorden te voorzien.

Vragen van de SW medewerkers over de mogelijke overgang naar de buitendienst van de gemeente Berkelland.

Vragen over onze nieuwe werkgever:

- Met de overgang van Hameland naar de gemeente Berkelland afgelopen 1 januari zou iedere SW-er een persoonlijk gesprek krijgen. Dit heeft tot op heden (nog) niet plaatsgevonden en het is al mei.

De gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk hebben in september 2016 welkomstbijeenkomsten voor hun sw-medewerkers gehouden. Er was geen aanleiding om hiervoor individuele gesprekken te houden. De begeleiding naar passend werk van de sw-medewerkers van Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk is belegd bij de Sociale Dienst Oost Achterhoek (SDOA). De sw-medewerkers zijn in verband hiermee per 1 januari 2017 in dienst getreden van de individuele gemeenten .

- **Waarom moeten wij uit de krant (Tubantia 11 mei 2017) lezen wat de gemeente met de SW-ers wil gaan doen?**

Op 10 april is door de gemeentesecretaris van Berkelland in zijn rol als WOR-bestuurder met de Onderdeelcommissie SW (OC) van Berkelland in de overlegvergadering gesproken over het onderzoek om Hacron sw-medewerkers bij de gemeente Berkelland in eigen beheer op groentaken in te zetten.

Het raadsvoorstel 'Integratie sw-medewerkers in de buitendienst' is op 13 april ter informatie aan de voorzitter van de Ondernemingsraad (OR) van Berkelland verstrekt. De voorzitter heeft dit op 18 april 2017 gedeeld met de overige leden van de OR inclusief de leden van de OC die op basis van een kwaliteitszetel bij de OR-vergaderingen aanwezig zijn.

Ook in de overlegvergadering van de OC en de WOR-bestuurder van 18 mei 2017 heeft dit onderwerp op de agenda gestaan en is het onlangs ingekomen aanbod van Hacron mondeling gedeeld met de OC.

Daarnaast is er op 29 maart 2017 een gesprek geweest met de voorzitter van de WSW-raad, dhr. Wilfried Klein Avink.

Ook is tijdens de lopende ontmanteling van Hameland dit onderwerp meermaals in de medezeggenschapsorganen van Hameland aan de orde geweest. Hierbij is ook door andere gemeenten gesproken over hun voorgenomen koers met betrekking tot de aflopende groencontracten.

- **Waarom wordt er over ons gesproken en niet met ons gesproken?**

Dit is niet juist. Het onderwerp staat iedere overlegvergadering op de agenda. De OC wordt hierover actief geïnformeerd door de gemeentesecretaris in zijn rol als WOR-bestuurder.

- **Met deze situatie vinden wij de communicatie vanuit de gemeente naar haar (kwetsbare) doelgroep zeer slecht.**

Het onderwerp staat iedere overlegvergadering op de agenda. De OC wordt hierover actief geïnformeerd door de gemeentesecretaris in zijn rol als WOR-bestuurder.

Vragen over het mogelijk verplaatsen van onze werkzaamheden via Hacron naar de buitendienst van de gemeente:

Onderstaande vragen zijn belangrijk in de fase van het implementatieplan. Net zoals destijds met uw besluit tot ontmanteling van Hameland en het onderbrengen van detacheringen en beschut werk bij reguliere werkgevers, wordt er nu eerst een koersbesluit gevraagd.

- **Wat voor soort werk zouden we dan gaan we dan doen? We zijn nu breed inzetbaar en doen veel verschillend werk. Ook heel veel machinaal werk zoals werken met de bermmaaier, motorkettingzaag, motorheggeschaar en maaimachines. Hebben we bij de gemeente dan ook dat werk?**

In eerste instantie gaat het om alle voorkomende hovenierswerkzaamheden in het openbaar groen. Zoals maaien, schoffelen, snoeien, hagen knippen, kanten steken, planten, hekwerken plaatsen en repareren, etc. Bij een groot deel van deze werkzaamheden wordt ook motorisch handgereedschap gebruikt. Ook het vervangen van zand in zandbakken en het uitvoeren van klein onderhoud aan speelvoorzieningen behoort tot de werkzaamheden. In de winterperiode is er gelegenheid voor het uitvoeren van machinaal onderhoud aan recreatieve paden en het schoonmaken en repareren van bebording, etc. Ook is er dan ruimte voor het renoveren van heestervakken en het planten van bomen. Voor een nadere invulling verwijzen wij u naar het nog op te stellen implementatieplan.

- We werken nu ook voor andere opdrachtgevers zoals voetbalverenigingen, woningcorporaties en particulieren. Zouden we dat dan moeten gaan missen? Dan worden de werkzaamheden toch veel saaier?

De gemeente werk niet voor andere opdrachtgevers als particulieren, verenigingen en woningcorporaties. Berkelland behoort tot de grootste plattelandsgemeenten van Nederland en kan derhalve een voldoende uitdagend werkpakket bieden. Zie ook de vorige vraag.

- We zijn bang dat we een soort 'schoffelvee' gaan worden, terwijl we veel meer kunnen en willen. Zou u zelf gemotiveerd blijven als de inhoud van uw werk enorm versimpeld en waarschijnlijk ook eentonig wordt?

Zie vorige vraag.

- Welke opleidingsmogelijkheden en ontwikkelingsmogelijkheden zouden er zijn voor ons?

Zie voorgaande vraag over het implementatieplan.

- Wie gaat ons begeleiden?

Net zoals bij de Hacron zullen professionele werkleiders de dagelijkse begeleiding verzorgen. Daarnaast blijft er een rol voor de SDOA waarbij iedere sw-medewerker een eigen job coach heeft.

- Waar komen we aan het werk? In de eigen woonplaats of moeten we naar een andere plaats? En dan alleen maar binnen de eigen gemeente? Hebben we vaste wijken met een schaftwagen zodat we langdurig hetzelfde werk op dezelfde werkplek blijven doen? Nu komen we rond omdat we overal inzetbaar zijn.

Dit soort vragen komen allemaal aan de orde in een nog uit te werken implementatieplan. Daarbij zal zoveel als mogelijk worden aangesloten op de individuele wensen en belangen van sw-medewerkers.

- Waarom kunnen we niet gewoon bij Hacron blijven? Dat bevalt ons prima.

Het aflopende contract leidt ertoe dat we moeten aanbesteden als we het niet zelf gaan doen. Zelf doen heeft een aantal kwalitatieve en financiële voordelen en past in de eerdere besluitvorming rond de ontmanteling van Hameland.

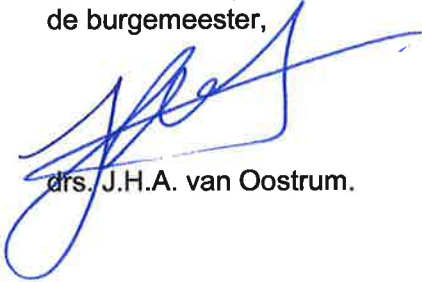
Voor vragen kunt u contact opnemen met de heer W. Wormgoor, telefoonnummer 0545-250541.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Berkelland,
de secretaris, de burgemeester,



M.N.J. Broers.



drs. J.H.A. van Oostrum.

Kopie aan:

- *Archief*
- *Team Opdrachtgevers, W. Wormgoor*
- *Team Bestuursondersteuning, R. Heij*

