

Persbericht

20 september 2017

College heeft bedrijfsplan voor eigen uitvoering groenonderhoud met inzet van SW-medewerkers vastgesteld

De QuickScan voor het in eigen beheer inzetten van SW-medewerkers in het openbaar groen is uitgewerkt in een bedrijfsplan. Na uitwerking blijkt dat er een financieel voordeel is van 220.000 euro en een extra kwaliteitsimpuls mogelijk is. Het jaar rond is er voldoende werk beschikbaar voor uitvoering door SW-medewerkers. Niets lijkt in de weg te staan om 27 SW-medewerkers van Hacron per 2018 welkom te heten bij de buitendienst van de gemeente. Samen zullen zij straks verantwoordelijk worden voor het groenonderhoud in Berkelland.

Na het besluit om de sociale werkvoorziening Hameland in Lichtenvoorde per 1 januari 2018 op te heffen, zijn alle SW-medewerkers in dienst gekomen bij hun eigen gemeente. Een deel van de Berkellandse SW-medewerkers is gedetacheerd bij Hacron/Vebego en voert daar werkzaamheden uit in het openbaar groen. Deze overeenkomst met Hacron/Vebego loopt tot 1 januari 2018. Voor de gemeente was dat een natuurlijk moment om na te gaan of het op deze manier uitvoeren van groenonderhoud ook in de toekomst de beste optie is.

Hoofddoelen integratie SW-medewerkers

Gemeente Berkelland kiest bewust voor de integratie van SW-medewerkers in haar buitendienst. Door de integratie:

- toont Berkelland haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- geeft ze invulling aan haar ambities om SW-medewerkers dicht bij de woonplek werk te bieden;
- kan ze een gelijke of hogere kwaliteit leveren in de openbare ruimte tegen lagere kosten.

Geleidelijke overgang

In het bedrijfsplan is uitgewerkt wat er allemaal moet zijn geregeld om in 2018 daadwerkelijk van start te kunnen gaan. Er wordt ingezet op een geleidelijke integratie waarbij de SW-medewerkers in eerste instantie zoveel mogelijk hun eigen werkzaamheden blijven doen. Voor de huisvesting zijn de bestaande panden van Hameland in Ruurlo en Neede, van waaruit men ook nu werkt, aangekocht. Eén ploeg zal worden gehuisvest op de werf in Borculo.

Bedrijfsplan

Op verzoek van de gemeenteraad is in een gedetailleerd bedrijfsplan uitgewerkt hoe de gemeente het groenonderhoud zelf kan organiseren met de inzet van 27 SW-medewerkers inclusief de financiële haalbaarheid. Het bedrijfsplan bevestigt in grote lijnen de conclusies uit de QuickScan. In het bedrijfsplan is becijferd dat deze manier van werken voor de gemeente een besparing oplevert van 220.000 euro per jaar en een extra kwaliteitsimpuls mogelijk is.

Doelgroepen

De huidige SW-regeling is op 1 januari 2015 op slot gegaan. Door natuurlijk verloop komt er in de toekomst ruimte voor het bieden van werk aan mensen met een arbeidsbeperking uit het zogenaamde doelgroepenregister. De huidige SW-regeling is immers op 1 januari 2015 op slot gegaan, waardoor er geen aanwas van SW-medewerkers meer is.

Noot voor de redactie:

Nadere informatie bij: Communicatie gemeente Berkelland, telefoon: 0545-250 589.