

Vitaliteitscan Dorpshoes Gelster - 6 juni 2017

	Parels	Aandachtspunten	Kansen	Bedreigingen
Programmering & Doelgroepen				
Activiteiten voor dorpsbewoners	- 95% van de inwoners is blij met het nieuwe dorpshuis en draagt het een warm hart toe. Recent voorbeeld is het aantal stemmen en het daarmee samenhangende bedrag wat het Dorpshoes ontvangen heeft van Hart voor de Achterhoek (Rabobank) - 'Samen eten' activiteit is erg succesvol met een aantal enthousiaste vrijwilligers (wel beperkt aantal deelnemers, max. 10 personen ivm capaciteit keuken) - Verenigingen blijven hangen na hun activiteit en ontmoeten anderen bij het drankje naderhand. - Film voor kinderen is een groot succes - Dorpshuis is de enige plek met ruimtes die geschikt zijn voor activiteiten van meerdere verenigingen tegelijkertijd zonder dat men hinder heeft van elkaar. - Alle verenigingen (behalve sport) maken gebruik van het dorpshuis. Het biljarten zit in de kroeg.	- Betrokkenheid van mensen is nog vooral bij eigen clubje, nog niet zozeer bij het nieuwe dorpshuis. - Vergrijzing en terugloop leden van de verschillende verenigingen. - Het is altijd een beetje dezelfde groep mensen die gebruik maken van het dorpshuis, dat moet worden uitgebreid - Nu het dorpshuis verbouwd en geopend is, is het zaak als bestuur dit jaar alle losse eindjes af te ronden zodat er ruimte is om aandacht te schenken aan andere zaken - Bezetting is overdag laag. - Met ongeveer 700 inwoners is het een illusie om te denken dat je het dorpshuis elke dag volledig bezet krijgt met activiteiten voor dorpsbewoners, houdt daar rekening mee. - Men is nog wat bang om activiteiten te doen, bang voor "represailles" van onder meer gemeente en café eigenaar. - Bestuur wil meer activiteiten voor inwoners die op dit moment (nog) niet betrokken zijn bij het Dorpshoes of bij verenigingen die hier gebruik van maken. - Samen eten activiteit kan vanwege het grote animo worden uitgebreid. Er is een kans dat alleen een beperkte groep gebruik kan en gaat maken van deze activiteit.	- Er zijn geluiden vanuit de plaatselijke schooldirectie dat er met lokalen wordt geschoven., dat betekent misschien dat er voor de dorpsbōke wellicht een andere locatie gezocht moet worden. Een optie zou het dorpshuis kunnen zijn. - enthousiaste personen die het 'samen eten' organiseren.. Daar kunnen misschien andere activiteiten uit voortkomen voor ouderen. Evt. activiteitencommissie kan eens aansluiten bij deze activiteit om behoefte bij deze doelgroep te peilen. - Samenwerken in het dorp gaat makkelijk: de volleybal en voetbal zijn ook al opgegaan in een omniverenging. - Ouderen blijven langer thuis wonen en daarvoor zijn er extra voorzieningen nodig om dat mogelijk te maken (klussendienst, boodschappendienst, respijtzorg, bewegen voor ouderen, koffieochtend, breiclubje e.d.) -Buurtzorg schijnt in het dorp te gaan bouwen. Zaak om er z.s.m. bij betrokken te zijn, enerzijds zodat er geen extra ontmoetingsruimte komt in het dorp en anderzijds om nu al samenwerking te zoeken ivm activiteiten.	- Eigenaar van het café in het dorp kijkt kritisch mee wat er gebeurt in het dorpshuis, terwijl hij zelf geen nieuwe dingen onderneemt voor het dorp. Dat is jammer. Er ontstaat hierdoor 'kletspraat' in het dorp en zelfs daarbuiten. - Mensen willen zich niet meer graag binden aan verenigingen - Terugloop en vergrijzing leden van traditionele verenigingen - Wegtrekken van ouderen naar appartementen in dorpen met voorzieningen. - krimp en ontgroening
Activiteiten voor mensen ook buiten het dorp		- Sporadisch wordt er van buitenaf vergadert, men zit met de horecaondernemer en durft niet het dorpshuis te promoten - Er wordt geen pr en communicatie ingezet voor 'externe activiteiten' - Bestuur houdt zich erg bezig met wat wel en niet mag. - Bestuur zou graag willen weten in hoeverre zij ruimtes mogen verhuren aan zzp-ers en andere semi commerciële doeleinden, dat mag nu namelijk niet. Bijv. condoleren, verjaardag 80-jarige etc. Dus in hoeverre mag er commercieel verhuurd worden?	- Organisatie die diensten aan (willen) bieden voor de regio kunnen niet aanwezig zijn in elk dorp. Zij zoeken echter wel naar een centrale plek. Afstemmen met andere dorpen, wie zich waarop gaat richten. Niet alles, kan overal (blijven) bestaan. (bijvoorbeeld: welzijn, zorg, specifieke sportactiviteiten, wmo-loket gemeente, kinderopvang, etc. - Gelselaar is fantastisch mooi met een beschermd dorpsgezicht. Een plek die toeristisch gezien veel potentie heeft.	
Organiseren	- Verenigingen organiseren activiteiten en daarvan ontvangt Dorpshoes Gelster de zaalhuur en de inkomsten uit consumptiegebruik. - Bestuur organiseert ook mondjesmaat activiteiten en wil dat graag meer doen. Dat staat nu nog in de kinderschoenen. Insteek is om dit via een activiteitencie op te starten. Dit komt nog moeilijk van de grond.	- Bestuur heeft nog niet de tijd gehad om goed na te denken hoe nu verder. Ze willen en er moet nog heel veel, maar eigenlijk hebben ze daar te weinig menskracht voor. De agenda is lang. Prioriteiten stellen en een actieplan maken is goed. - Insteek is een activiteitencie op te starten. Dit komt nog moeilijk van de grond.	- Gelselaars Belang heeft al werkgroepen, daar kan mee worden samengewerkt/aangesloten. Activiteitenwerkgroep voor het dorp. Opmerking bestuur: " Dit is geen optie, Gelselaars Belang behartigt de belangen en het gevoerde beleid van het dorp, dit betreffen geen activiteiten voor het dorp, maar aandachtspunten/bestuurlijke zaken betreffende het dorp. Bijv. veiligheid wegen, mobiel bereik in het dorp etc."	
Doelgroepen	- Kinderen komen tijdens de filmmiddag - Buiten worden er speelmogelijkheden voor kinderen gerealiseerd -Ouderen, koken voor ouderen	- Onderbezetting overdag. - Vooral verenigingsmensen maken gebruik van het dorpshuis.	- Samenwerking met nieuw te bouwen zorgcomplex van Buurtzorg. - Inwoners die geen binding met vereniging hebben, in het dorpshoes binnen krijgen.	- Nog onbekend of er een gemeenschapsruimte in het nieuw te bouwen zorgcomplex komt.
Marketing en Communicatie	- Facebook wordt ingezet - Gaanzeproatje (plaatselijk infokrantje) - Gelselaar.nl (agenda activiteiten)	- De agenda op de website loopt achter. sowieso moet de website worden bijgewerkt. - Er wordt niet structureel nagedacht over inzet communicatie en marketing. Eén bestuurslid doet Facebook erbij. Dorpshuis is ook nog maar net begonnen. Instagram kan worden ingezet om jongeren beter te bereiken.	- Gelselaars Belang heeft ook een kalender op de website en heeft als doel alle activiteiten inzichtelijk te maken. Activiteiten uit dorpshuis 'moeten' daar ook op, vooral 'Samen eten' (wordt al gebruik van gemaakt voor de niet-vereniging gebonden activiteiten).	

Vitaliteitscan Dorpshoes Gelster - 6 juni 2017

Exploitatie en beheer				
Kosten en opbrengsten	- Schoonmaak wordt gedaan door vrijwilligers die vergoeding krijgen. Scheelt veel geld. - Geen personeelskosten, beheerder die was aangesteld stopte na een maand.. - Gebruikers doen zelf de bar. Bewust is hetzelfde kassasysteem als bij de voetbal aangeschaft dat kennen de meesten. Er is veel vertrouwen.	- Er is geen aangepaste begroting. De begrotingen zijn gemaakt i.v.m. de verbouwing van het pand en de financiering die daarvoor nodig was. Er is dus eigenlijk onvoldoende financieel inzicht. - In de begroting worden reserveringen gemaakt, of dit bedrag realistisch is is de vraag. - Lage bezetting overdag. - Drank inkoop wordt evenals door de voetbal gedaan bij de plaatselijke horecaondernemer. Zelf inkopen zou goedkoper zijn. - Dorpshuis hanteert maar één prijs en geen commerciële prijzen, niet voor huur en niet voor drank. Dit hangt samen met het feit dat er niet commercieel verhuurd of gebruik gemaakt mag worden van het dorps huis.	- Mogelijkheden tot “commercieel” gebruik van het dorps huis.	- Het gevoel leeft dat de horecaondernemer te vriend moet worden gehouden. - Ledenterugloop bij verenigingen in het algemeen zorgt dat opbrengsten uit deze verenigingen zal gaan teruglopen.
Energie	- Nieuw gebouw (verbouwd en aangepast naar huidige maatstaf)	- Er zitten veel ramen in het dak, rendement van zonnepanelen zou niet zo groot zijn. - Nog geen volledig jaar gedraaid met ‘normale’ energiekosten, kosten van verbouw rekenen nog door.	- Op steeds meer plekken wordt er in coöperatievorm energie opgewekt t.b.v. de gemeenschap. Samenwerking in kleine dorpen is makkelijk te realiseren.	
Beheer	- Er wordt alleen maar gewerkt met vrijwilligers er is een pool van vrijwilligers voor de bar en de tuin. - Verenigingen/gebruikers openen en sluiten zelf. Eén iemand per vereniging is aanspreekpunt bij problemen.	- Verenigingen zijn niet altijd consequent met boeken van zaalhuur en consumpties. Dit gebeurt niet moedwillig, maar door “sluchterigheid”		
Gebouw				
Openingstijden en bezetting		- De bezetting overdag is onvoldoende - gebouw is alleen open als er een activiteit is.	- Vergrijzing en 'langer thuiswonen' zorgt (in de toekomst) voor meer vraag naar activiteiten voor ouderen of dagbesteding voor mensen zonder indicatie.	- Teruglopende bezetting door terugloop van leden bij verenigingen. Verenigingsleven loopt overal terug. Groeiende behoefte aan niet-gebonden activiteiten.
Gebouw, onderhoud en wensen	- Het gebouw staat prachtig middenin het dorp op een fantastische plek - het dorps huis is nieuw (verbouwd) met keuken en bar - Het gebouw en de grond er omheen is van de Stichting dat geeft onafhankelijkheid.			
Bestuur/organisatie/vrijwilligers				
	- Verhoudingen zijn goed - Vier enthousiaste bestuursleden die het goed met elkaar kunnen vinden. - Veel enthousiaste vrijwilligers.	- Te klein bestuur om alles te kunnen doen wat men wil. Het is niet volledig, men mist 1 functie. - 'Eventueel nieuwe bestuursleden moeten met dezelfde passie/drijfveer instappen.' Misschien ook goed om ogen open te houden voor potentiële bestuursleden met bepaalde kennis en competenties en voor bepaalde taken. - Functie secretaris en penningmeester is nu een en dezelfde persoon. Gezocht wordt naar penningmeester of secretaris. - De agenda van een vergadering is lang, eigenlijk krijgen ze het nooit afgewerkt. - De losse eindjes van de verbouwing slokt nog steeds de meeste tijd op daarom kan er niets anders goed worden opgepakt. Het blijft ad random. - Geen werkgroepen actief - Alleen traditionele rollen als voorzitter, penningmeester en	- Vaak is er doorstroom in besturen, misschien al onderzocht, maar in een MR van een school zijn misschien mensen die willen 'doorstromen'. - Groepje vrijwilligers die de tuin doen, is misschien ook wel een groepje wat 'mannenactiviteiten' willen doen: zoals repaircafé, klussendienst e.d' Ze doen waarschijnlijk ook vrijwilligerswerk omdat ze elkaar willen ontmoeten.	- Bestuursleden, vooral voorzitters, zijn voor iedereen moeilijk te vinden.

Vitaliteitscan Dorpshoes Gelster - 6 juni 2017

		secretaris zijn verdeeld. Er is verder geen taakverdeling (denk aan pr en communicatie, werkgroep activiteiten, taakgebied jeugd, taakgebied ouderen, etc.)		
Samenwerking				
Samenwerking in het dorp	- Klein dorp, lijntjes zijn kort - Informeel contact, weten elkaar te vinden. - Men kent elkaars problemen, er is geen haat en nijd - Contacten met Gelselaars Belang en de voetbal en overige verenigingen zijn erg goed - Jaarlijks is er structureel overleg met alle verenigingen in het dorp (initiatief van Gelselaars Belang), dat kan wel vaker. - Jaarlijks organiseert het dorps huis een evaluatieoverleg met de vaste gebruikers.	-.- Het bestuur is vooral nog bezig met de losse eindjes van de verbouwing. De volgende stap is netwerken en een activiteitencommissie.	- Overkoepelend bestuur voor verschillende verenigingen met daaronder werkgroepen per aandachtsgebied.	
Samenwerking buiten het dorp	- Via Gelselaars Belang is er contact met andere dorpen - Ambitie om veel meer op onderzoek uit te gaan wat er mogelijk is in activiteiten i.s.m. partijen bijv. voorlichting valpreventie, voorlichting veiligheid, mantelzorgcafé etc, Dat zijn activiteiten voor overdag.	- Geen structureel overleg tussen dorps huizen/kultuurhusen in Berkelland - Nog te weinig zicht op wat organisaties op het gebied van zorg- en welzijn doen (te bieden hebben), idem voor het Voormekaar team. - Bij de gemeente alleen contact met Jan Lubben. Hij is contactfunctionaris voor de kleine kernen en dorps huizen. Hij informeert andere ambtenaren waar nodig. Andere afdelingen zijn onbekend. - Informeel contact met de school - Het bestuur heeft te weinig tijd en menskracht om dit onderdeel op dit moment goed op te pakken.	- Gemeente heeft een groot belang dat het goed gaat met de leefbaarheid in de dorpen. Door de 'participatiemaatschappij' zijn mensen meer op elkaar aangewezen. Preventie door ontmoeting en beweging is belangrijk voor hen.	- De gemeente maakt beslissingen (bijvoorbeeld door afdeling vastgoed) die grote gevolgen hebben voor de samenwerking tussen verenigingen (bovendorps) en dorpen. Dat versterkt het wij-zij denken, terwijl je bij krimpde gemeenschappen juist toe wilt naar meer samenwerking- - Dorpen/kernen en verenigingen zijn vooral nog op zichzelf gericht en op eigen voortbestaan, bovendorpse samenwerking, en afstemming (geven en nemen) zou goed zijn.
Toekomstvisie: Met de huidige prijzen is het een uitdaging om de huidige situatie stabiel te houden, in de toekomst zullen de prijzen waarschijnlijk omhoog moeten, of de kosten naar beneden (bijv. inkoop niet meer bij plaatselijk café eigenaar). Met de huidige mogelijkheden en het aantal inwoners is het niet realistisch te denken dat de bezetting veel omhoog gaat. De ambitie is er zeker wel! Maar dan zal men soepeler met de regels om moeten gaan. De rol van het dorps huis in de toekomst en nu, is om de boel bij elkaar te houden, dé plek voor het verenigingsleven. Gelselaar zal een plek zijn waar de vergrijzing is gestabiliseerd, met een school en kinderen. De school ligt aan de gemeentegrens en men verwacht dat dat een voordeel is voor het behoud van de school. De onderlinge saamhorigheid blijft. Indien de horeca uit het dorp verdwijnt dan kan er veel veranderen voor het dorps huis en de voetbal. Misschien wordt in de toekomst de samenwerking tussen de voetbal en het dorps huis wel intensiever of komt er één groot bestuur voor het hele dorp. De toekomst ziet er volgens het bestuur goed uit.				