

Advies naar aanleiding van de vitaliteitscan van Dorpshoes Gelster – mogelijke acties om op te pakken

Adviezen op een rij

- Gebruikersoverleg op inhoud. Hoe gaat het met de verenigingen (ledenaantal, vrijwilligers, financiën). Waar ligt overlap, waar kun je elkaar helpen, waar kun je elkaar versterken. Gevoel van eigenaarschap van het dorpshuis vergroten, daar hoort ook het belang van iedereen bij dat het 'beheer' goed gaat. Dit kan ook eventueel gekoppeld worden aan dorpsbreed overleg.
- Bespreek met de gemeente wat de mogelijkheden zijn om ruimtes te verhuren aan zzp-ers en kleine zelfstandigen. Dit is ook een onderwerp wat mogelijk bij andere dorpshuizen speelt in Berkelland, gezamenlijk oppakken is raadzaam.
- Inzicht in de financiën zal er aan het eind van het jaar zijn. Maak dan weer een nieuwe balans op en pas de begrotingen voor de toekomst aan. Dan krijg je een realistischer beeld.
- Als blijkt dat de kosten omlaag moeten, dan is een gesprek met de horecaonderneming over de inkoop toch nodig.
- Netwerken buiten het dorp vooral met zorg en welzijnsorganisaties
- Z.s.m. contact opnemen met Buurtzorg. Zorg dat deze op de hoogte is dat het dorpshuis ruimte heeft voor overleg en ontmoeting. Nog meer maatschappelijk vastgoed voor deze functies is niet goed voor Gelselaar.
- Het bestuur heeft allerlei plannen. Maak een planning zodat het overzichtelijk en behapbaar wordt. Bijvoorbeeld: 2017 - afronden verbouwing en alles wat daarbij hoort. 2018 - meer activiteiten, nieuwe bezoekers, breder bereik (activiteitencommissie) 2018 - versterken bestuur en rolverdeling/taakverdeling (pr en communicatie, netwerken etc.)
- Brainstormavond over doelgroepen, activiteiten en diensten.
Leer ook van anderen er is in andere dorpen al veel kennis. Volg via Facebook eens andere dorpshuizen. DKK Gelderland biedt een Training marketing voor dorpshuizen, waar je kennis op doet een andere dorpshuizen leert kennen.
- Als een activiteitencommissie moeilijk te vormen is, dan kun je ook mensen vragen voor specifieke 'doelgroepen' of activiteiten. Dan spreek je hen aan op hun interesse.
- Verdeel taken in het bestuur. Naast de traditionele rollen als voorzitter, penningmeester en secretaris kunnen algemene leden zich specifiek bezig houden met bijvoorbeeld communicatie, pr, netwerken, jongeren, ouderen etc. Zo krijg je meer gedaan. Als het moeilijk is nieuwe bestuursleden te vinden dan kan men werken met een dagelijks bestuur en een breder bestuur met leden die specifieke taken hebben die mee vergaderen indien nodig.
- Een bestuurslid kan als taak hebben netwerken en contacten leggen, deze kan in gesprek gaan met (externe) zorg- en welzijnpartijen en kan onderzoeken waar samenwerking mogelijk is. Ook als het gaat om regionale functies.
- Gezamenlijk sta je altijd sterker. Dat geldt voor samenwerking in het dorp, maar ook voor samenwerking/overleg met collega gemeenschapsvoorzieningen en dorpsbelangenorganisaties in Berkelland. Zo kun je onderwerpen als ozb, vergunningen en beslissingen van de gemeente op gebied van vastgoed en regiofuncties gezamenlijk bespreekbaar maken bij instanties en de gemeente.

Belangrijkste adviezen waar wat mij betreft prioriteit zou moeten liggen:

- 2017 gebruiken om alle losse eindjes van de verbouwing af te ronden en financieel een realistisch beeld te hebben.
- contact leggen en in gesprek gaan met Buurtzorg
- Ambities op papier zetten en bepalen wat, wanneer, door wie wordt opgepakt. Prioriteren: je kunt niet alles in één keer. Maak een ruime planning!
- 2018 in het teken van bevorderen van gevoel van eigenaarschap bij gebruikers en inwoners van Gelselaar en nieuwe activiteiten en diensten.
- 2018 in teken van uitbreiden bestuur of opbouw van netwerk rond het bestuur op specifieke taken

Anja Slendebroek

consulent Vereniging Dorpshuizen en Kleine Kernen Gelderland

1 augustus 2017