

Vitaliteitscan Kulturhus Beltrum - 20 september 2017

	Parels	Aandachtspunten	Kansen	Bedreigingen
Programmering & Doelgroepen				
Activiteiten voor dorpsbewoners	- diversiteit aan activiteiten voor oudere bewoners - Meeste verenigingen ed maken gebruik van het Kulturhus (sport en muziek op andere locaties en biljart) - Bewust Cultuur en Sport op andere locaties in het dorp. Gunnen van en het biedt duidelijkheid. Wel samenwerking. - Pinautomaat zorgt voor loop - Plaatselijke initiatiefnemers krijgen de ruimte om iets op te starten	- Vergrijzing in deelnemers, terugloop leden - Wens om meer cursussen aan te bieden in het programma	- Ouderen blijven langer thuis wonen en daarvoor zijn er extra voorzieningen nodig om dat mogelijk te maken (klussendienst, boodschappendienst, respijtzorg)	- Mensen willen zich niet meer graag binden aan verenigingen - Terugloop en vergrijzing leden van traditionele verenigingen - Extra activiteiten betekent extra vrijwilligers ook bij verenigingen - Vergrijzing van vrijwilligersbestand.
Activiteiten voor mensen ook buiten het dorp	- Groepen die komen vergaderen zijn enthousiast en komen terug	- Website is niet meer actueel - Richten zich voornamelijk op eigen bevolking. Komen nauwelijks mensen van buitenaf. Wordt wel eens vergaderd.	- Het gebouw en het concept Kulturhus onder meer daken is aantrekkelijk. Het heeft een mooie uitstraling.	- Veel concurrentie in omgeving
Organiseren	- Verenigingen ed organiseren activiteiten - 'beheerder' is initiatiefnemer en aanjager nieuwe activiteiten. Deze heeft zicht op alle activiteiten en koppelt zaken aan elkaar. Ziet mogelijkheden en financiering hiervoor (fondsen) - 'beheerder' speelt in op ontwikkelingen bij de verenigingen en heeft ideeën om nieuwe leden te krijgen (bijv. strippenkaart) - Er is zicht op fondsen en hun aandachtsgebieden, hier wordt op ingespeeld en daarmee worden activiteiten georganiseerd	- Eén persoon neemt initiatief voor activiteiten, dat is kwetsbaar. Er kan een activiteitenwerkgroep Kulturhus worden opgezet om taken te verdelen. Twee weten er meer dan één. - Door het woord 'beheerder' te gebruiken en het in de missie en visie (website) te hebben over dat je er bent om het gebouw te beheren lijkt het of dat het ook is, terwijl de 'beheerder' veel meer is en doet.	- Er is een programmaraad voor het hele dorp, waarin ook beheerder deel neemt, die steeds breder van opzet wordt. Beheerder: Hierin informeren we elkaar mbt de ontwikkelingen per vereniging /stichting en we kijken naar wat we missen in Beltrum of welke doelgroep nog niet in een behoefte wordt voorzien. Ook kijken we naar de punten/ontwikkelingen waarin we elkaar kunnen versterken zowel activiteiten/ de afstemming en programmering en we kijken naar uitwisselen van kennis/kunde en diensten.	
Doelgroepen	- Ook jongeren maken gebruik van Kulturhus ze hebben hun eigen plek. - Ouderen weten het Kulturhus goed te vinden - Betrokkenheid van alle doelgroepen bij Kulturhus is groot ook al komen ze er niet per se. Komt door de samenwerking in het dorp	- Inwoners van onder 50 komen minder in het Kulturhus.		
Marketing en Communicatie	- Mond-op-mond reclame werkt goed. - Edmund de 'beheerder' is echt het gezicht van het Kulturhus. Mensen weten hem te vinden.	- Sociale media. Alleen Facebook wordt ingezet. Instagram en Youtube kan worden ingezet om groep onder de 40 beter te bereiken. - Agenda op Beltrum-online is niet compleet. De activiteiten in het Kulturhus staan er niet allemaal op. - Website is niet meer actueel. - Visie en missie op de website is achterhaald. - De gebruikte naam 'Kulturhus' wekt andere verwachtingen op dan een dorps huis onder meer daken of 'Kulturhus onder meer daken'. Het beeld bij het woord 'Kulturhus' is een mfc of mfa. - Op communicatiegebied kan er nog meer worden samen gewerkt in het dorp.	- Sfeervolle gebouwen en omgeving inzetten in communicatie - Het concept 'onder meer daken' en de mogelijkheden die er zijn spreekt ook buitenstaanders aan (unique selling point)	
Exploitatie en beheer				
Kosten en opbrengsten	- 'Groot door klein te blijven' - Nemen financieel geen risico's - Hebben geen financiële verplichtingen - Meerdere daken betekent dat verschillende ruimtes wel beschikbaar zijn, maar dat het risico ervoor niet gedragen wordt. - Huurprijzen zo laag mogelijk proberen te houden vanwege visie op het Kulturhus	- Vertrek Sensire heeft zijn effect (nog) op de begroting - Mensen zijn lid van meerdere verenigingen, je kunt de huurprijzen niet teveel verhogen want dan voelen deelnemers het dubbel in de portemonnee - Personeelskosten - Betrokkenheid bij gebruikers van het Kulturhus en sowieso alle bewoners van Beltrum is hoog.	- Gebruikers (dorpsbewoners) hebben er belang bij dat het Kulturhus 'gezond' blijft bestaan. Samen weet je meer dan één. Gebruikersoverleg niet alleen over huur e.d. maar ook over inhoud. - Ook andere dorps huizen/kulturhusen hebben hun problemen en oplossingen. Kennisuitwisseling. - Provincie Gelderland start met een nieuwe	- De relatief gezien snelle wisselingen van gemeentelijk bestuur (om de 4 jaar verkiezingen, zowel gemeentelijk als landelijk) geeft onzekerheid, maar dat biedt ook kansen (het is maar hoe je het bekijkt) - Ledenterugloop maakt het misschien

Vitaliteitscan Kulturhus Beltrum - 20 september 2017

	- Volledige vergunningen op het gebouw - Omzet horeca stijgt (koffie) - Beheerder en zijn vrouw lopen aanbiedingen af - Bestuur ziet de komende 10 jaar financieel geen problemen. Reserveringen worden gemaakt. - Schoonmaak wordt gedaan door vrijwilligers die vergoeding krijgen. - Men heeft goed zicht op mogelijkheden van fondsen. Jaarlijks weten ze daarmee activiteiten te bekostigen en begroting rond te krijgen. - Opbrengsten stijgen licht- Commerciële en maatschappelijke prijzen - Prijzen zijn afgestemd met plaatselijke horeca	- Er is horeca aanwezig in het dorp, daar moet je rekening mee houden als het gaat om aangeboden activiteiten. - Meerjarenonderhoudsplan is nog niet bekend, dus ook niet het bedrag dat gespaard moet worden. - compensatieregeling OZB (er ligt sinds september 2016 hiervoor al een verzoek bij de gemeente namens de gezamenlijke dorpshuizen/kulturhusen in de kleine kernen van Berkelland - opmerking bestuurslid: Tendens is laatste jaren is dat er in verhouding meer bijeenkomsten in de kapel (kerk) zijn. Dat betekent dat de opbrengst van huur en horeca dan wel stijgen, maar meer gedeeld moeten worden met Marga Klompé en kerk. Stijging van de huur en horeca is dus ook echt nodig om hetzelfde netto resultaat te behalen. - Opmerking bestuurslid: er zijn een aantal grote huurders. Belangrijk dat de verstandhouding goed blijft en dat je weet wat er bij de huurders speelt.	regeling voor maatschappelijk vastgoed en energie/exploitatie/activiteiten.	moeilijker voor verenigingen om huur te betalen - Geen ander dorpshuis in kleine kern van Berkelland heeft een betaald beheerder.
Energie	- Kulturhus participeert in dorpsproject zonne-energie.	- Dak Kulturhus (Witgele kruis gebouw) is niet geschikt voor zonnepanelen) - Kritisch kijken naar energieverbruik (verouderde apparatuur zoals de grote koelkast en de vaatwasser)		
Beheer	- Er wordt gewerkt met vrijwilligers en een betaald beheerder - Verenigingen openen en sluiten zelf zeker in vakanties. - 'Beheerder' is een Beltrummer en geen horecamaan. Weet daardoor wat er speelt en leeft en past precies bij visie van het Kulturhus.	- Het woord 'beheerder' dekt niet de taken die Edmund betaald doet. Je zou kunnen zeggen dat de beheerderstaken de vrijwilligersuren zijn en 'aanjager, innovator, dorpscontactpersoon, opbouwwerker, verbinder, dorpscommunicator' de betaalde uren zijn. De betaalde en vrijwilligerstaken zijn nu niet duidelijk. - 'Beheerder' staat op de begroting van het Kulturhus (dat is ook praktisch), maar hij doet veel meer voor het dorp. - 'Beheerder' neemt veel werk op zich, naast zijn andere betaalde baan is dat best veel en kwetsbaar.	- In de WMO is het 'right to challenge' opgenomen. https://vng.nl/right-to-challenge - Waarin een groep georganiseerde burgers de gemeente kan uitdagen dat zij een taak kunnen uitvoeren. Denk hier ook aan samenwerking met Meldpunt Beltrum. (Burgerbegroting) - Gemeente Berkelland voert gesprekken met de plaatselijke welzijnsinstelling	- Steeds vaker blijkt dat vrijwilligersorganisaties in zorg en welzijn (bijv. Meldpunt Beltrum) en zorgteams of welzijnsprofessionals elkaar in de weg lopen. Waar liggen grenzen, wat kunnen we zelf beter. (zie ook rol die Edmund nu eigenlijk inneemt).
Gebouw				
Openingstijden en bezetting	- Voor de vaste gebruikers is het Kulturhus altijd toegankelijk	- De bezetting kan beter	- Vergrijzing en 'langer thuiswonen' zorgt (in de toekomst) voor meer vraag naar activiteiten voor ouderen of dagbesteding voor mensen zonder indicatie.	- Teruglopende bezetting door terugloop van leden bij verenigingen. - Vergrijzing bij parochianen. Wanneer wordt de kerk niet meer gebruikt?
Gebouw, onderhoud en wensen	- Gebouw is sfeervol en staat in een mooie omgeving - Het gebouw staat midden in het centrum - het gebouw is (gedeeltelijk) nieuw, groot onderhoud duurt nog even m.u.v. de bovenwoning welke ook eigendom is van de Stichting en bij realisatie Kulturhus niet is gerenoveerd - Het gebouw is van de Stichting dat geeft onafhankelijkheid - Andere onderdelen van Kulturhus onder meer daken zijn eigendom van anderen	- Bovenwoning moet op relatief korte termijn gerenoveerd worden		
Bestuur/organisatie/vrijwilligers				
	- Verhoudingen zijn goed - Na lang en hard werken is er veel gerealiseerd, dat zorgt voor een winningmood waardoor vervolg initiatieven ook lukken. - Betrokken vrijwilligers die meedenken - Breed bestuur waarin ook 'deelnemers' aan Kulturhus onder meer daken vertegenwoordigd zijn (zoals kerk, school etc.) dat	- Na vier jaar mag er weer wat nieuw bloed in het bestuur, wat verjonging. (eigen woorden) Werken met trainees, dat is het idee. - Geen werkgroepen actief in het Kulturhus (zoals communicatie, activiteiten e.d.) die zijn er wel dorpsbreed. Taken liggen veelal bij één persoon.	- Betrokken bewoners in het dorp bij het Kulturhus , ondanks dat er bij de realisatie wel wat hobbels genomen moesten worden. - Actieve gemeenschap - Relatieve grote gemeenschap, met nog veel voorzieningen. - Meer samenwerken tussen	

Vitaliteitscan Kulturhus Beltrum - 20 september 2017

	bevordert gelijk samenwerking. - Bestuur houdt zich niet alleen bezig met exploitatie en beheer, maar ook met de inhoud: welke richting gaan we op. Wat kan er nog meer voor Beltrum. - Er is doorstroom van vrijwilligers. Er is oog voor de nieuwe vrijwilliger die zich niet meer jaren willen vastleggen, maar specifieke taken voor een bepaalde tijd willen doen.	-Andere vrijwilligers worden vooral ingezet bij activiteiten, niet zozeer voor vrijwillige beheertaken (??) - Tijd om na 4 jaar de boel weer eens door te nemen, daar is geen tijd voor geweest. 'Klopt alles nog zoals we het hebben opgezet of moeten dingen anders'. Evalueren. - Vergrijzend vrijwilligersbestand - Vinden van vrijwilligers gaat mond-op-mond. Daar kunnen ook andere kanalen voor gebruikt worden. En mensen kunnen gevraagd worden op hun competenties.	verenigingen en sommige taken samenvoegen (bijv. activiteiten werkgroep of communicatie) - Samenwerking met school legt ook contacten met MR en OR leden van de school, ook weer nieuwe jonge mensen.	
--	---	---	--	--

Samenwerking

Samenwerking in het dorp	- Relatief klein dorp, lijntjes zijn kort - Informeel contact, weten elkaar te vinden - Intensief contact met deelnemers aan het Kulturhus - Veel initiatieven in Beltrum die dorpsbreed gedragen worden - Intensieve samenwerking met Raad van Overleg en via Programmaraad.			
Samenwerking buiten het dorp	- Lid DKK - Contacten met andere dorpshuizen nu ook via verkiezing dorpshuis van het jaar. - Opmerking beheerder: waar mogelijk zijn we vertegenwoordigd in de ontwikkeling m.b.t.: Berkelland maakt beleid voor sociaal domein, voor en met samenleving.	- Geen of weinig structureel overleg tussen dorpshuizen/kulturhusen in Berkelland. - Contact met gemeente via Jan Lubben, Inge Waarlo en met wethouder Joke Pot en voornamelijk afdeling openbare ruimte en vastgoed. Contacten met afdeling sociaal is er niet, terwijl er veel wordt gedaan in de preventieve sfeer. Denk aan Wmo, jeugd, participatiewet. - Geen zicht op wat organisaties op het gebied van zorg- en welzijn doen (te bieden hebben), idem voor het sociale kernteam.	- Gemeente heeft een groot belang dat het goed gaat met de leefbaarheid in het dorp. Door de 'participatiemaatschappij' zijn mensen meer op elkaar aangewezen. Preventie door ontmoeting en beweging is belangrijk voor hen. - Er liggen kansen in Right to Challenge of Burgerbegrotingen	- Steeds vaker blijkt dat vrijwilligersorganisaties in zorg en welzijn (bijv. Meldpunt Beltrum) en zorgteams of welzijnsprofessionals elkaar in de weg lopen. Waar liggen grenzen, wat kunnen we zelf beter. (zie ook rol die Edmund nu eigenlijk inneemt).

Toekomstvisie: De grootste verandering gaat komen tussen 2020 en 2030, als de nu al vergrijpsde bewoners die nu nog fit genoeg zijn om vrijwilligerswerk te doen en deel te nemen aan allerlei activiteiten, wegvallen of 'te oud' zijn. Wat als die groep 80+ is? Dat is een vraag. Maar Beltrum is flexibel en oplossingsgericht, dat heeft het bewezen. "Dan gaan we daarmee aan de slag". Of het Kulturhus dan nog bestaat is niet zo belangrijk, er staan altijd weer mensen op die ervoor gaan en die realiseren wat er dan nodig is. De intensieve samenwerking is er nu al. Eventueel worden zaken/functies meer samengevoegd en wordt er ook op dat vlak nog meer samen gewerkt. Het dorp heeft ook geluk dat het een van de grootste kleine kernen in Berkelland is, dus de school blijft wel bestaan en er zijn nog heel wat mensen met veel initiatief. "In de toekomst zou het misschien zelfs mogelijk zijn dat we alles zelf kunnen beslissen. Dat we binnen de gemeente eigen beslissingsbevoegdheid hebben en zelf alles mogen regelen. Dat zou mooi zijn."