

Was	Wordt
Artikel 1. Begrippen In deze verordening wordt verstaan onder: - Tegenprestatie: het naar vermogen verrichten van door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. - Mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij deze zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt.	Artikel 1. Begrippen In deze verordening wordt verstaan onder: - tegenprestatie: het naar vermogen verrichten van door het college opdragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt; - mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij deze zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt; - belanghebbende: de persoon aan wie algemene bijstand als bedoeld in artikel 5, aanhef en onder b, van de Participatiewet is toegekend, de persoon bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de IOAW aan wie een uitkering is toegekend of de persoon bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de IOAZ aan wie een uitkering is toegekend; - vrijwilligerswerk: werk dat onbetaald en onverplicht, in enig georganiseerd verband en met enige regelmaat, wordt verricht voor anderen en/of de samenleving. <i>Wijzigingen:</i> <i>Toegevoegd begrip belanghebbende vanwege gebruik van het begrip in artikel 4 en uitbreiding verordening met IOAW en IOAZ.</i> <i>Toegevoegd begrip vrijwilligerswerk in verband met het gebruik van dit begrip in artikel 4 lid 2.</i>
Artikel 2. Verslag over beleid - Het college zendt periodiek aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid van het beleid. - Het verslag, zoals bedoeld in het eerste lid, bevat het oordeel van de cliëntenraad.	Artikel 2. Verslag over beleid - Het college zendt periodiek aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid van het beleid. - Het verslag, zoals bedoeld in het eerste lid, bevat het oordeel van de cliëntenraad. <i>Ongewijzigd.</i>
Artikel 3. Inhoud van een tegenprestatie Het college kan onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden opdragen aan een uitkeringsgerechtigde voor zover die werkzaamheden: naar hun aard niet gericht zijn op toeleiding naar de arbeidsmarkt;	Artikel 3. Inhoud van een tegenprestatie Het college kan onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, die additioneel van aard zijn, inzetten als tegenprestatie voor zover die werkzaamheden: naar hun aard niet gericht zijn op toeleiding naar de arbeidsmarkt;

b. niet zijn bedoeld als re-integratie-instrument; c. worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid in de organisatie waarin ze worden verricht; en d. niet leiden tot verdringing.	b. niet bedoeld zijn als re-integratie-instrument; c. worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid in de organisatie waarin ze worden verricht; en d. niet leiden tot verdringing. <i>Wijziging:</i> <i>Technische wijziging: aanpassing van de aanhef in verband met (soortgelijke) bepaling artikel 4 lid 1.</i>
Artikel 4. Het opdragen van een tegenprestatie 1. Het college kan een belanghebbende die bijstand ontvangt op basis van artikel 1, onder b van de Participatiewet een tegenprestatie opdragen. 2. Het college draagt in elk geval geen tegenprestatie op aan: a. De belanghebbende die aantoonbaar vrijwilligerswerk verricht dat naar aard en omvang minimaal vergelijkbaar is met een tegenprestatie als bedoeld in deze verordening; b. De belanghebbende die aantoonbaar mantelzorg verricht. 3. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren: a. het vermogen van belanghebbende om de tegenprestatie te verrichten; b. de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden; c. de persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende.	Artikel 4. Het opdragen van een tegenprestatie 1. Het college kan een belanghebbende een tegenprestatie opdragen, tenzij: a. de belanghebbende aantoonbaar vrijwilligerswerk verricht dat naar aard en omvang minimaal vergelijkbaar is met een tegenprestatie; b. de belanghebbende aantoonbaar mantelzorg verricht. 2. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren: a. het vermogen van de belanghebbende om de tegenprestatie te verrichten; b. de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van de belanghebbende; c. de persoonlijke wensen en kwaliteiten van de belanghebbende. <i>Wijziging:</i> <i>Technische wijziging: aanpassing van lid 1 en 2 in verband met aanhef van artikel 3 (soortgelijke bepaling).</i>
Artikel 5. Duur en omvang van een tegenprestatie 1. Een tegenprestatie wordt opgedragen voor de duur van maximaal 6 maanden. 2. Een tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal acht 8 uren per week.	Artikel 5. Duur en omvang van een tegenprestatie 1. Een tegenprestatie wordt opgedragen voor de duur van maximaal 6 maanden. 2. Een tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal acht 8 uren per week. <i>Ongewijzigd.</i>
Artikel 6. Inwerkingtreding Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2015.	Artikel 6. Inwerkingtreding Deze verordening treedt in werking met ingang van

Artikel 7. Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als:
Verordening tegenprestatie Participatiewet
gemeente ...

Artikel 7. Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als
Verordening tegenprestatie Participatiewet,
IOAW en IOAZ gemeente..... 2015-2.