



SWB Midden Twente
Postbus 122
7550 AC HENGELO
Wegtersweg 14
7556 BR HENGELO
T. 074-2492222
info@swb.nl
www.swb.nl
www.gildebor.nl
www.swbmiddentwente.nl

AANTEKENEN

Sociale Dienst Oost Achterhoek
Postbus 109
De heer J.B.M. Hoenderboom
7140 AC Groenlo

Kenmerk DVO2019001	contactpersoon V. Gortemaker	Doorkiesnummer 074 – 249 2280
betreft Opzegging DVO		datum 30 september 2019

Geachte heer Hoenderboom,


Met in achtneming van artikel 13 lid 3 en 4 van de Dienstverleningsovereenkomst 'Payrolling Beschut Werken' beëindigen wij genoemde overeenkomst op 31 december 2019.

Op 1 januari 2020 treedt de Wet Arbeidsmarkt in Balans in werking, wat onder andere een wijziging in de WAADI met zich mee brengt. Vanaf 1 januari 2020 geldt de verplichting om payrollwerknemers exact gelijk te belonen als werknemers bij de inlener. In het nieuwe artikel 8a WAADI dat door de WAB wordt geïntroduceerd per 1 januari 2020, is in de leden 9 en 10 de mogelijkheid gecreëerd om ten aanzien van WSW-werknemers en werknemers die behoren tot de doelgroep banenafspraken en beschut werk van het nieuw payrollregime af te wijken. Onlangs is deze mogelijkheid nader door de regering uitgewerkt in een Ontwerpbesluit. Dit ontwerpbesluit ligt nu voor bij de Tweede en de Eerste Kamer, waarna het wordt aangeboden aan de Raad van State voor advies. Ten aanzien van werknemers die niet vallen onder de werkingssfeer van de cao SW óf ten aanzien van werknemers die behoren tot de doelgroep banenafspraken en beschut werk, geldt (vooralnog) onverkort het nieuwe artikel 8a WAADI regime (gelijke beloning).

Om de groep medewerkers van 'SDOA Beschut' te kunnen verlonen vanaf 1 januari 2020 moet per medewerker duidelijk zijn bij welke werkgever deze medewerker werkt om te kunnen vaststellen welke cao van toepassing is bij die werkgever. Wanneer er geen cao is, moet de exact gelijke beloning worden vastgesteld aan die van de eigen medewerkers van het betreffende bedrijf. Op basis van deze gegevens dient de salarisadministratie te worden ingericht. Dit betekent dat er mogelijk 18 (nieuwe) cao/arbeidsvoorwaardenregeling door de salarisadministratie moeten worden ingericht en onderhouden om te kunnen voldoen aan de nieuwe wet- en regelgeving. Deze wetswijziging is van dermate grote invloed op onze dienstverlening, dat uitvoering van deze dienstverleningsovereenkomst naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet meer kan worden verlangd.

We treden op korte termijn met u in overleg om te komen tot een zorgvuldige beëindiging en overdracht van de lopende dienstverbanden. Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Het Dagelijks Bestuur van SWB Midden Twente,
namens dezen


R.J.M. Monninkhoff
Algemeen directeur