



# Tweede bestuursrapportage 2020

**Sociale  
Dienst**

Oost Achterhoek

gemeente  **Berkelland**

 gemeente  
**Oost Gelre**

 gemeente  
**Winterswijk**

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	2
1. Programma Werk en Activering .....	3
2. Programma Inkomen.....	17
3. Programma Ondersteuning.....	26
4. Bedrijfsvoering.....	34
5. Samenvatting besluitvorming.....	39
BIJLAGEN .....	41

## Inleiding

In deze Tweede bestuursrapportage 2020 zijn de onderwerpen met inhoudelijke - en/of financiële ontwikkelingen beschreven. Deze ontwikkelingen worden aan de hand van de operationele doelstellingen uit de begroting 2020 weergegeven. Wanneer er over een onderwerp niets is vermeld, is de verwachting dat het vastgestelde beleid binnen de planning en het beschikbare budget wordt gerealiseerd. Per doel zijn de actuele ontwikkelingen beschreven. De bestuursrapportage is daarmee niet een afwijkingenrapportage, maar daar waar de ontwikkelingen leiden tot financiële consequenties zijn deze verwerkt in hoofdstuk 5 van deze Tweede bestuursrapportage 2020. De in deze bestuursrapportage voorgestelde begrotingswijzigingen zijn een verdere doorontwikkeling van de Eerste bestuursrapportage 2020. De Eerste bestuursrapportage 2020 ligt op dit moment (juli 2020) voor een zienswijze voor bij de gemeenteraden. Daarnaast zijn in deze bestuursrapportage de eerste begrotingswijzigingen voor 2021 opgenomen.

De uitbraak van het coronavirus beïnvloedt sinds maart 2020 Nederland en de rest van de wereld. Door de overheid zijn maatregelen opgelegd om de uitbraak van het virus te beperken en zo gecontroleerd mogelijk te kunnen laten plaatsvinden. Er zijn economische gevolgen. Dit heeft zijn weerslag op de dagelijkse werkzaamheden van de SDOA welke slechts voor een deel te voorzien zijn.

*De missie en visie richten zich op de zelfredzaamheid en participatie van inwoners. Om dit te realiseren zijn er arrangementen ontwikkeld voor alle doelgroepen, gericht op volledige dan wel gedeeltelijke zelfredzaamheid en participatie in de samenleving. Immers: iedereen doet mee! Dat betekent ook dat iedereen een steentje bijdraagt in de samenleving door middel van werk of anders vrijwilligerswerk.*

# 1. Programma Werk en Activering

## 1.1 Doelen

Iedere uitkeringsgerechtigde in de Participatiewet, met grote voorkeur te bemiddelen naar regulier werk, waardoor de financiële zelfredzaamheid toeneemt. Indien dit nog niet mogelijk is, dan wordt de uitkeringsgerechtigde geactiveerd om een maatschappelijke bijdrage te leveren.

Vanuit een inclusieve arbeidsmarktgedachte iedere gedetacheerde medewerker Wet sociale werkvoorziening (Wsw) in een zo regulier mogelijke werksetting te plaatsen.

Het plaatsen en begeleiden van medewerkers nieuw Beschut Werk binnen de taakstelling, en geïndiceerde inwoners op de wachtlijst een alternatief traject aan te bieden ter voorbereiding op het aanvaarden van een arbeidsovereenkomst nieuw Beschut Werk.

## 1.2 Stand van zaken

### 1.2.1 Meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. De middelen uit het participatiebudget worden ingezet om de afstand van de klant tot de arbeidsmarkt zoveel en zo snel als mogelijk te verkleinen.	A. Invloed van corona merkbaar op bestandsontwikkeling bijstandsuitkeringen. B. Aantal plaatsingen met langdurige loonkostensubsidies neemt gestaag toe. C. Stagnatie uitstroom niet terug te zien in aantal verstrekkingen werkaanvaardingspremie. D. De SDOA denkt mee in de aanpak Drempelvrij Winterswijk. E. Verbeteren klantbeeld door inzet Eigen Kracht. F. Verfijning klantenbestand resulteert in efficiëntere inzet re-integratiebudget.
2. Samen met de ketenpartners van de SDOA worden er betaalde werkplekken en onbetaalde werkervaringsplekken gerealiseerd binnen en buiten het verzorgingsgebied van de SDOA.	A. Pilot Z-route (voor moeilijk leerbare statushouders) toegekend in de Achterhoek. B. Pilot Klasse! (bewustwording laaggeletterdheid) in de Achterhoek is toegekend. C. Deelprojecten Doe-agenda worden mede uitgebreid met werk-naar-werk aanpak.
3. Medewerkers met een Wsw-dienstbetrekking verrichten werkzaamheden in een zo regulier mogelijke werkomgeving.	A. Derving Wsw detacheringsofbrengsten en inzet coulanceregeling en afname verzuim.
4. Er wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid van loonkostensubsidie Wet sociale werkvoorziening in het kader van Begeleid Werken bij een reguliere werkgever.	Geen bijzonderheden.
5. Bevorderen van het ontwikkelen van lokale voorzieningen voor inwoners die aangewezen zijn op een (aangepaste) werkplek in een beschermde werkomgeving.	Wordt uitgevoerd. Zie voor uitvoeringspraktijk ook de bovenstaande ontwikkeling bij doel 2.A.

6. Optimaal bijdragen aan leren en ontwikkelen. A. Achterhoeks fonds voor talentontwikkeling is toegekend en gaat van start.

### 1.A Invloed van corona merkbaar op bestandsontwikkeling bijstandsuitkeringen

Door de wereldwijde corona-uitbraak is de onzekerheid over de economische ontwikkeling zeer groot. Onzeker is hoe sterk de economische activiteiten in het eerste halfjaar zijn afgenomen en hoe snel de economie daarna gaat herstellen. Verder is ook het verloop van de pandemie - en in het kielzog daarvan de versoepeling of aanscherping van maatregelen - onzeker. Het Centraal Planbureau heeft in de juniraming ruim aandacht besteed aan de huidige economische situatie en heeft naast de basisraming drie scenario's uitgewerkt die de onzekerheid ten aanzien van zowel het economisch herstel als de ontwikkeling van de pandemie verkennen. Aan de economische kant wordt een scenario geschetst waarin de diepte van de recessie meevalt en het herstel krachtig is en een scenario met een diepe val en een zwak herstel. De basisraming met een matig herstel ligt daar tussenin. In het epidemische scenario wordt de economie zwaar getroffen als een tweede golf van besmettingen uitbreekt.



Figuur 1: CPB, juniraming 2020

Bureau Berenschot<sup>1</sup> heeft op basis van de juniraming van het CPB een doorrekening gemaakt van de bestandsontwikkeling van het aantal bijstandsgerechtigden. Dit leidt tot het volgende beeld:

Scenario's	2020	2021	2022
Basisraming / matig herstel	4,0%	12,2%	8,4%
Volledig herstel scenario	3,3%	7,8%	3,6%
Zwak herstel scenario	6,4%	20,5%	14,5%
Tweede golf scenario	4,8%	21,1%	19,0%

De SDOA hanteert voornamelijk de basisraming, gezien de grote mate van onzekerheid met betrekking tot het verloop van de pandemie en daarmee het economisch herstel. Voor 2020 resulteert dit in de basisraming in een stijging van het bestandsvolume van 4%. In 2021 wordt conform de basisraming door Berenschot een aanvullende stijging van 12,2% voorspeld, bovenop de ontwikkeling van 2020. Op grond van de huidige ontwikkelingen binnen het SDOA-werkgebied en de ambitie van de SDOA om de bestandstijging zoveel als mogelijk te beperken wordt ingezet op een bestandstijging van 6-

<sup>1</sup> Berenschot, Crisis werkt door in bijstandscijfers: stijging tot 625.000 in 2022, gepubliceerd op 30 juni 2020.

8%. In de ramingen wordt voorzichtigheidshalve een bestandsstijging van 8% aangehouden voor alle gemeenten.

### 1.B Aantal plaatsingen met langdurige loonkostensubsidies neemt gestaag toe

Voor inwoners met een arbeidshandicap kan het instrument langdurige loonkostensubsidie ingezet worden. De werkgever ontvangt bij het in dienst nemen van deze inwoners een compensatie voor de verminderde loonwaarde.

Een deel van deze geplaatste inwoners kan door een medische urenbeperking niet voldoende uren werken om volledig zelfstandig in hun inkomen te voorzien. Zij ontvangen nog een gedeeltelijke aanvulling vanuit de bijstand.

Plaatsingen met Langdurige loonkostensubsidie	Plaatsingen per 31-12-2019	Prognose plaatsingen 31-12-2020	Prognose plaatsingen 31-12-2021
Berkelland	87	97	107
Oost Gelre	31	40	50
Winterswijk	44	58	68
<b>Totaal</b>	<b>162</b>	<b>195</b>	<b>225</b>

De in de Eerste bestuursrapportage 2020 afgegeven ramingen voor het jaar 2020 behoeven geen bijstelling. De in de begroting 2021 opgenomen ramingen worden bijgesteld op basis van de huidige realisatiecijfers.

Lasten Langdurige loonkostensubsidies (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	756	714	-42
Oost Gelre	280	315	35
Winterswijk	399	441	42

De dekking voor de uitgaven voor langdurige loonkostensubsidies en de loonkostensubsidies voor nieuw Beschut Werk (zie doelstelling 1.2.2) zijn opgenomen onder de begrotingspost Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies. Op basis van de nieuwe ramingen voor 2020 en 2021 worden deze baten in lijn met de uitgaven bijgesteld. Deze bijdragen vallen bij de gemeenten onder het BUIG-budget.

Baten Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut werk) (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe Raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	861	805	-56
Oost Gelre	363	311	-52
Winterswijk	485	426	-59

Baten Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut werk)  (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	1.019	936	-83
Oost Gelre	430	418	-12
Winterswijk	564	557	-7

### 1.C Stagnatie uitstroom niet terug te zien in aantal verstrekkingen werkaanvaardingspremie Oost Gelre

Op peildatum 13 juli 2020 zijn er in totaal dertien klanten uitgestroomd naar arbeid in dienstbetrekking en is één klant uitgestroomd als zelfstandig ondernemer. Van hen hebben acht klanten de eerste tranche á € 500 toegekend gekregen en heeft één klant de tweede tranche á € 1.000 toegekend gekregen. De totale kosten voor de eerste helft van 2020 bedragen € 5.000. Aan vijf klanten is geen werkaanvaardingspremie toegekend, omdat zij niet voldeden aan de voorwaarden, zij hebben korter dan drie maanden een bijstandsuitkering ontvangen. De kosten voor de werkaanvaardingspremie maken onderdeel uit van het re-integratiebudget van de gemeente Oost Gelre.

### 1.D De SDOA denkt mee in de aanpak Drempelvrij Winterswijk

De gemeente Winterswijk heeft samen met inwoners uit de doelgroepen een inclusie-agenda gemaakt. Naast het coördinerende opgaveteam zijn er drie werkgroepen samengesteld op het gebied van:

1. Werk, Inkomen en Dagbesteding;
2. Wonen;
3. Toegankelijkheid.

Eind juni 2020 is er een conferentie geweest. Op het gebied van Werk, Inkomen en Dagbesteding is gekozen om uit te zoeken welke behoeften aan kennis en mogelijkheden er zijn voor dagbesteding c.q. inlooptmogelijkheden voor de Meedoengroep van de SDOA. De Meedoengroep bestaat uit mensen met een uitkering met een grote afstand tot de arbeidsmarkt vanwege fysieke- en of psychische belemmeringen of persoonlijke omstandigheden. Ook zal er gekeken worden welke behoeften aan kennis en ondersteuning werkgevers hebben, die nu nog geen inwoners met een arbeidsbelemmering in hun bedrijf mee laten werken. Drempelvrij Winterswijk en Armoedevrij Winterswijk gaan gezamenlijk de regelingen en voorzieningen onder de aandacht brengen bij de Niet Uitkerings Ontvangers (NUO-er).

De medewerkers van SDOA en medewerkers van het WSPA zijn uitgenodigd om input te geven aan de leden van de werkgroep.

### 1.E Verbeteren klantbeeld door inzet Eigen Kracht

De SDOA is gestart met een nieuwe werkwijze, genaamd Eigen Kracht. In deze werkwijze worden de klanten in een traject gediagnosticeerd. Doel hiervan is dat de klant inzicht krijgt in de eigen competenties en hoe deze competenties en houding zich verhouden tot de gewenste baan. Deze werkwijze leidt tot een (nog) beter klantbeeld, met als eindresultaat een duurzame uitplaatsing van klanten die in een uitkeringspositie zitten. Alle nieuwe klanten zullen hieraan deel gaan nemen, daarna wordt deze aanpak voor alle klanten in de doelgroep Werk en Perspectief toegepast. Voor het project Eigen Kracht is € 25.000 toegekend vanuit de regionale Doe-agenda.

### 1.F Verfijning klantenbestand resulteert in efficiëntere inzet re-integratiebudget

Vanaf het tweede kwartaal van 2019 wordt het gehele klantenbestand van de SDOA ingedeeld in de doelgroepen Werk, Perspectief en Meedoen. Klanten die vallen onder de doelgroep Werk zijn werkfit

en kunnen in principe morgen aan het werk. Dit kunnen ook klanten zijn met (forse) beperkingen waarvoor eerst de nodige aanpassingen of instrumenten moeten worden ingezet om plaatsing op een passende werkplek mogelijk te maken. Hiertoe kan bijvoorbeeld jobcoaching, een sollicitatietraining of loonkostensubsidie worden ingezet. Binnen deze doelgroep bevinden zich daarnaast ook de klanten die inmiddels maximaal aan het werk zijn en structureel een aanvullende uitkering nodig hebben om in hun inkomen te voorzien.

Vanaf 2020 worden de onderstaande twee subgroepen binnen de doelgroep Werk apart geregistreerd, zodat de primaire opdracht voor de SDOA beter kan worden geduid. Deze opgave richt zich op doelgroep a, klanten die direct aan het werk kunnen.

- a) De klant kan direct aan het werk, al dan niet voor meer uren. Mogelijk is er maatwerk nodig om de plaatsing te realiseren.
- b) De klant werkt het maximaal haalbare uren. Mogelijk is structureel een aanvullende uitkering nodig.

De klanten die zijn ingedeeld in de doelgroep Perspectief zijn klanten die na een passende interventie aan het werk kunnen. Hierbij wordt eerst een werkervaringsplek of ander traject, zoals een taaltraject ingezet. Hiermee worden de werknemersvaardigheden (verder) ontwikkeld waardoor de kansen op uitstroom naar de arbeidsmarkt worden vergroot.

Vanaf begin 2020 is binnen de doelgroep Perspectief een nadere indeling aangebracht:

- a) De klant is naar verwachting binnen 6 maanden klaar voor doelgroep werk;
- b) De klant is naar verwachting binnen 6 tot 12 maanden klaar voor doelgroep werk;
- c) De klant is naar verwachting na minimaal 12 maanden klaar voor doelgroep werk.

Deze verfijning van het klantenbestand maakt betere sturing mogelijk en resulteert in een efficiëntere inzet van middelen uit het re-integratiebudget.

## **2.A Pilot Z-route (voor moeilijk leerbare statushouders) is toegekend in de Achterhoek**

De SDOA gaat gezamenlijk met onder andere de gemeenten Oost Gelre en Winterswijk, in samenwerking met Kringloop Aktief, de pilot Z-route opstarten in het derde kwartaal van 2020. Het doel van de pilot is het opdoen van ervaring met een nieuwe manier van inburgering voor statushouders, die zijn ontheven van de inburgeringsplicht. Het gaat om statushouders die zich niet kunnen ontwikkelen tot het vereiste taalniveau. Bij de Z-route gaat het vaak om analfabeten en laagopgeleide statushouders die in het land van herkomst bijvoorbeeld nauwelijks onderwijs hebben gevolgd. Door binnen deze pilot praktijk en taalonderwijs te combineren wordt een zo hoog mogelijk taalniveau bereikt. Het uiteindelijke doel is dat deze statushouders zelfredzaam worden en naar werk kunnen uitstromen. Indien werk nog niet haalbaar is voor de statushouder wordt er gezocht naar een andere zinvolle dag invulling.

## **2.B Pilot Klasse! (bewustwording laaggeletterdheid) in de Achterhoek is toegekend**

Het Graafschap College start in het derde kwartaal van 2020 met de pilot Klasse! in de Achterhoek. Het doel van deze pilot is om de doelgroep laaggeletterden beter te laten participeren in de maatschappij. De doelgroep laaggeletterden bestaat uit inwoners die moeite hebben met lezen, schrijven en/of rekenen. Klasse! kenmerkt zich door laaggeletterden te ondersteunen die in eerste instantie geen behoefte hebben een taalcursus te volgen, omdat zij zich niet 'laaggeletterd' voelen. De doelgroep bestaat uit zowel werkenden als niet-werkenden. Vaak hebben zij daarna wel een ontwikkelbehoefte en worden zij aangemoedigd een cursus te volgen die daarbij past. Vanuit deze cursus wordt ook ondersteuning in basisvaardigheden en taal geboden. Er zullen binnen deze pilot acht cursussen worden ontwikkeld gezamenlijk met bedrijven en gemeenten in de Achterhoek.



## **2.C Deelprojecten Doe-agenda mede ook accent op werk-naar-werk**

Met de Doe Agenda gaan de samenwerkingspartners gezamenlijk aan de slag met drie doelstellingen: het verbeteren van de aansluiting op de arbeidsmarkt, de aansluiting van de werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening en het stimuleren van de inclusieve arbeidsmarkt.

Dit eerste jaar van de Doe-agenda wordt gestart met de sectoren Techniek, Zorg, Handel en Schoonmaak. De coronapandemie maakt dat de actieplannen in het kader van Perspectief op Werk (Doe-agenda) worden herijkt. Uitgangspunt hierbij is om de bestaande regelingen intact te houden voor de bestaande groep (zijnde de populatie die niet arbeidsfit is) en deze te combineren met een nieuwe aanpak voor de groep die snel naar (ander) werk te begeleiden is. Binnen de actieplannen is daarnaast aandacht voor extra ondersteuning aan statushouders, leerondersteuning en wordt actief de samenwerking gezocht met werkgevers en intermediairs.

Een onderdeel van de ketenaanpak binnen de Doe-agenda waar de SDOA actief aan bijdraagt is het transparant maken van het aanbod aan werkfitte kandidaten. In dat verband wordt het diagnose-instrumentarium binnen Eigen Kracht (zie pagina 6) de komende periode verrijkt met MELBA Praktijk Testen, waarbij werkinhoudelijke capaciteiten getest en ontwikkeld kunnen worden. De methodiek wordt ook richting de andere regionale uitvoeringsorganisaties uitgedragen.

Binnen de sector Handel zullen met intermediair Olympia groepstrainingen worden verzorgd. Middels het doorlopen van een app worden motivatie en capaciteiten van kandidaten inzichtelijk gemaakt voor logistieke werkzaamheden. Meer perspectiefrijke kandidaten die naar verwachting snel naar ander werk te begeleiden zijn kunnen de app zelfstandig doorlopen. Olympia zorgt voor plaatsing bij opdrachtgevers.

Startend vanuit de gemeente Bronckhorst zullen in samenspraak met een re-integratiebureau gecertificeerde lastrajecten worden verzorgd op niveau 1 en 2, waarbij na afronding een baangarantie wordt afgesproken. Ook klanten uit het SDOA-werkgebied kunnen hieraan deelnemen. In de navolgende periode wordt onderzocht of deze trajecten ook op andere plekken en met verschillende intermediairs kunnen worden opgestart.

Vanuit de Doe-agenda en met medefinanciering vanuit de regiodeal is een toolbox voor statushouders ontwikkeld door het Graafschap College. De toolkit biedt op maat gemaakte taalsets, taalcoaching op de werkvloer en workshops cultuursensitief werken voor werkgevers.

## **3.A Derving Wsw detacheringsofbrengsten en inzet coulanceregeling en afname verzuim**

In het belang van de volksgezondheid zijn door de overheid maatregelen genomen. De SDOA volgt bij de Wsw-detacheringen de richtlijnen van de overheid. Daardoor zijn gedetacheerde medewerkers met verkoudheidsklachten uitgesloten van werkzaamheden en krijgen medewerkers met een verhoogd risico buitengewoon verlof. Alle overige gedetacheerden kunnen blijven werken, tenzij dit ingaat tegen de door de overheid afgekondigde maatregelen en de protocollen van de werkgevers.

De SDOA heeft, net als Laborijn, voor bedrijven die noodgedwongen gesloten waren een coulanceregeling getroffen. Binnen deze regeling wordt de detacheringsovereenkomst niet beëindigd, maar worden er geen kosten in rekening gebracht voor de uren die contractueel zijn overeengekomen maar niet gewerkt konden worden. Vertrekpunt hierbij is dat wanneer de situatie dit toelaat, de reguliere werkzaamheden worden hervat en de gedetacheerden weer kunnen werken. Ook worden gedetacheerde medewerkers tijdelijk elders geplaatst, o.a. bij Werkbaan Oost, om werkzaamheden te verrichten.

Ruim 30% van de gedetacheerde medewerkers heeft in de beginperiode niet de overeengekomen uren kunnen werken. Een zeer groot deel is inmiddels weer aan de slag, enkele medewerkers

uitgezonderd. De in de Eerste bestuursrapportage geraamde impact op de detachingsvergoeding valt minder negatief uit dan eerder verwacht.

In onderstaande tabellen zijn de nieuwe ramingen voor de Wsw detachingsvergoedingen opgenomen voor 2020 en het komende begrotingsjaar 2021.

Baten Wsw detachingsvergoedingen (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe Raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	1.140	1.290	150
Oost Gelre	1.121	1.171	50
Winterswijk	722	772	50
Aalten (Laborijn)	592	592	0
Haaksbergen (SWB)	96	96	0

Deze door de SDOA ontvangen vergoedingen worden één op één doorbetaald aan de gemeenten. De hierboven gemelde bijstelling van de baten heeft daarmee een evenredige bijstelling van de lasten tot gevolg.

Lasten doorbetaling Wsw detachingsvergoedingen (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	1.140	1.290	150
Oost Gelre	1.121	1.171	50
Winterswijk	722	772	50
Aalten (Laborijn)	592	592	0
Haaksbergen (SWB)	96	96	0

De ramingen voor het jaar 2021 zijn geactualiseerd en dit leidt tot de volgende bijstellingen van de begroting 2021.

Baten Wsw detachingsvergoedingen (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	1.469	1.369	-100
Oost Gelre	1.246	1.169	-77
Winterswijk	1.005	846	-159
Aalten (Laborijn)	0	500	500
Haaksbergen (SWB)	56	86	30

In de begroting 2021 was voorzichtigheidshalve nog geen rekening gehouden met een voortzetting van de dienstverlening op het gebied van de Wsw detacheringen voor Laborijn. Tussen de SDOA en Laborijn zijn vernieuwde afspraken gemaakt. De dienstverlening zal in 2021 worden voortgezet, waarbij ingezet wordt op een afbouw van het aantal via de SDOA gedetacheerde Wsw-medewerkers van Laborijn.

Lasten doorbetaling Wsw detachingsvergoedingen (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	1.469	1.369	-100
Oost Gelre	1.246	1.169	-77
Winterswijk	1.005	846	-159
Aalten (Laborijn)	0	500	500
Haaksbergen (SWB)	56	86	30

## 6.A Achterhoeks Fonds voor Talentontwikkeling is toegekend en gaat van start

De regio Achterhoek heeft het initiatief genomen tot het instellen van het Achterhoeks Fonds voor Talentontwikkeling. Daarmee wordt de basis gelegd voor een Leven Lang Leren. Het fonds is bedoeld voor iedere Achterhoeker met een arbeidsmarktrelevante her-, bij- of omscholingswens waarvoor geen voorliggende voorziening beschikbaar is. Daarnaast is dit fonds ook bedoeld voor personen die in de Achterhoek gaan werken. De deelnemers kunnen door de hele Achterhoek werkzaam zijn, maar dat kan ook in andere regio's zijn, inclusief Duitsland. Zij kunnen een aanvraag doen voor een opleidingscheque met een waarde tot maximaal € 5.000 per jaar.

De toegang tot het fonds loopt via het Leerwerkloket. Dit is een regionaal samenwerkingsverband van Onderwijs (Graafschap College) en Arbeidsmarkt (SDOA gevestigd in het Loopbaanplein te Winterswijk en UWV in Doetinchem). Hier wordt aan de hand van het 'one stop shop' model, het betreft één loketmodel voor ondersteuning op het vlak van scholing en arbeidsbemiddeling.

De governance van het Achterhoeks Fonds voor Talentontwikkeling is geregeld in een samenwerkingsovereenkomst tussen vertegenwoordigers vanuit de overheid (provincie, UWV en gemeenten), beroepsonderwijs, O&O Fondsen, werkgevers en werknemers.

Ondersteunend aan de verschillende leerroutes (her-, bij-, of omscholing) wordt een campagne ontwikkeld om inwoners te stimuleren over te stappen van een sector waar arbeidsoverschot is (bijvoorbeeld administratief werk) naar sectoren met arbeidskrapte (zoals zorg, logistiek en techniek) onder de titel: Hé jij, durf jij over te stappen?

### 1.2.2 Het plaatsen van geïndiceerde inwoners nieuw Beschut Werk op een zo regulier mogelijke werkplek op een passende functie, zolang het maximum van de taakstelling nog niet bereikt is

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. Aanbieden van arbeidsovereenkomsten nieuw Beschut Werk aan geïndiceerde inwoners binnen de taakstelling.	A. Alle geïndiceerden zijn geplaatst of hebben een voortraject. B. Hoogte bonus plaatsing nieuw Beschut Werk nog onbekend.
2. Het plaatsen en begeleiden van inwoners nieuw Beschut Werk.	Geen bijzonderheden.

### 1.A Alle geïndiceerden zijn geplaatst of hebben een voortraject

De SDOA heeft per 1 april 2020 Slinge Werkt! B.V. opgericht om het werkgeverschap voor medewerkers Nieuw Beschut Werk vorm te geven. Per 30 juni 2020 werd aan 24 medewerkers een arbeidsovereenkomst in het kader van nieuw Beschut Werk aangeboden. De medewerkers werken bij diverse lokale kringloopbedrijven, een kinderopvang, een school, verschillende zorginstellingen, een welzijnsorganisatie, in de horeca, een camping, een toeleveranciersbedrijf voor spuitmachines en bij een lijstenmakerij. Er zijn zeven medewerkers geplaatst bij Werkbaan Oost, waarvan één uit gemeente Berkelland, vijf uit gemeente Oost Gelre en één uit gemeente Winterswijk.

Daarnaast is aan acht inwoners een voortraject aangeboden om de werknemersvaardigheden te verhogen zodat er vervolgens een arbeidsovereenkomst aangeboden kan worden. Voor de resterende maanden wordt nog een beperkte instroom verwacht.

Realisatie plaatsingen nieuw Beschut Werk 2020	Medewerkers 31-12-2019	Medewerkers 30-06-2020	Taakstelling 2020 (fte's 31 uur)	Verwachte gemiddelde realisatie 2020 (fte's 31 uur)
Berkelland	10	13	16,0	11,6
Oost Gelre	4	5	9,0	4,0
Winterswijk	5	6	10,0	4,9

Met het aantal beschikbare kandidaten blijft er ruimte over binnen de taakstellingen. In de begrotingen wordt voorzichtigheidshalve rekening gehouden met de maximale invulling van de taakstellingen. Deze budgetten dienen te worden bijgesteld op basis van de huidige realisatiecijfers en de herziene prognose.

Lasten nieuw Beschut Werk (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	368	282	-86
Oost Gelre	179	86	-93
Winterswijk	206	96	-110

Door de lagere realisatie in 2020 wijzigt ook het aantal medewerkers nieuw Beschut werk per 1 januari 2021 en daarmee de gebudgetteerde bedragen in de begroting 2021.

Lasten nieuw Beschut Werk (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	535	430	-105
Oost Gelre	305	213	-92
Winterswijk	336	210	-126

De in bovenstaande lasten opgenomen loonkostensubsidies worden gedekt door de bijdrage gemeenten loonkostensubsidies, zie paragraaf 1.1. De overige kosten worden gedekt uit de bijdrage gemeenten programma Werk en activering.

### 1.B Hoogte bonus plaatsing nieuw Beschut Werk nog onbekend

De Tweede Kamer besloot tijdens de begrotingsbehandeling van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om het overschot aan middelen gereserveerd voor de bonusregeling beschut werk te verdelen over de gemeenten die hun best hebben gedaan om beschutte werkplekken te realiseren. Door dit besluit ontvangen gemeenten over alle in 2019 gerealiseerde beschutte werkplekken geen € 3.000 bonus, maar aanzienlijk meer. Het exacte bedrag is afhankelijk van het totaal aantal gerealiseerde beschutte werkplekken op 31 december 2019 en wordt in de septembercirculaire 2020 gepubliceerd. Dit zal tevens de laatste uitbetaling zijn van de bonusregeling omdat de bonusregeling liep tot en met 2019.

**1.2.3 Het WSPA is hét aanspreekpunt en partner voor werkgevers in onze regio voor het oplossen van hun personeelsvraagstukken met de inzet van werkzoekenden uit de doelgroepen van gemeenten en UWV. Het WSPA is er voor de inwoners van de Achterhoek om hen te ondersteunen bij het vinden en behouden van werk**

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. Alle werkgeverscontacten voor de doelgroepen lopen via het WSPA.	A. Intensivering contacten en ondersteuning in relatie tot noodmaatregelen van het Rijk.
2. Het WSPA bedient de volledige doelgroepen van gemeenten en UWV.	A. Het aantal plaatsingsmogelijkheden wordt bemoeilijkt door corona. B. Coördinator Social Return On Investment (SROI) aangetrokken.

3. Uniforme dienstverlening aan werkgevers Achterhoek breed.	A. Gewijzigd besluit SUWI wordt vanaf januari 2021 geïmplementeerd. B. Onderzoek eenduidige aansturing WSPA afgerond.
4. Om de bemiddeling tussen werkgevers en werkzoekenden te optimaliseren maken alle partijen gebruik van uitwisselbare (informatie)systemen of 1 systeem.	A. Verbeteren uitwisseling matchinggegevens.

### 1.A Intensivering contacten en ondersteuning in relatie tot noodmaatregelen van het Rijk

De aandacht van het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA) richt zich in deze crisis op het informeren en bijstaan van werkgevers. Het is lange tijd niet mogelijk geweest om op bedrijfsbezoek te gaan. Daarom heeft het WSPA telefonisch contact gezocht met al haar relaties. Vanaf 14 april 2020 zijn werkgevers benaderd met de vraag of accountmanagers vanuit het WSPA iets voor hen konden betekenen. Daarnaast werd uitgevraagd of het Noodpakket met de financiële regelingen voor werkgevers vanuit de overheid bij hen bekend en duidelijk is. Ook is er gesproken over de toekomstverwachtingen van de werkgevers op korte (drie maanden) en middellange termijn (half jaar).

Uit deze contacten komt het volgende beeld naar voren over de arbeidsmarkt en werkgeversdienstverlening:

- Het WSPA ziet de vacaturemeldingen stijgen en werkgevers zien de zomerperiode positief. Deze vacatures ontstaan o.a. in de zorg, horeca, logistiek, schoonmaak en bouw;
- Er heerst angst onder werkgevers voor de ontwikkelingen in het laatste kwartaal van 2020. Werkgevers vrezen enerzijds voor een daling in het consumentenvertrouwen en anderzijds heerst er angst voor de zogenoemde 'tweede golf';
- Naast de gevolgen van de coronacrisis zijn er ook 'grote' ondernemingen die wegtrekken uit de Achterhoek. Dit zorgt voor een echte dip;
- Door de coronacrisis is er ook 'nieuwe' bedrijvigheid te zien. Een voorbeeld hiervan is een opleving in plexiglas producten. Of een horecaonderneming die middels tenten en outdoor-cooking toch nog voldoende klanten weet te trekken;
- De accountmanagers melden wel dat het op afstand bemiddelen van kandidaten lastiger is;
- Accountmanagers zien enkele werkgevers in moeilijkheden, zij worden desgewenst actief doorverwezen;
- Werkgevers hebben moeite gehad met het organiseren van de 1,5 meter afstand. Gevolg hiervan is dat werkgevers de werkervaringsplaatsen/proefplaatsingen on-hold hebben gezet;
- Er is in de afgelopen maand intensief contact geweest met werkgevers uit de zorg. Het aannamebeleid is weer opgestart en ook de opleidingstrajecten vinden doorgang;
- Er bestaat onzekerheid over de flexibele schil van een aantal grote werkgevers, zij kunnen niet garanderen dat zij deze flexibele schil aan het werk kunnen houden;
- Er zijn diverse werkgevers die twijfelen of ze de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) aan gaan vragen.

### 2.A Het aantal plaatsingsmogelijkheden wordt bemoeilijkt door corona

De SDOA-gemeenten maken hierbij gebruik van het WSPA Oost. Voor de brede doelgroep van werkzoekenden benadert het WSPA rechtstreeks de ondernemers en maatschappelijke organisaties om werkplekken te vinden voor (kwetsbare) mensen.

Het WSPA kent een vraag- en een aanbodgerichte benadering. De accountmanagers zoeken naar 'allianties' met het bedrijfsleven, omwille van een gemeenschappelijk voordeel; het vervullen van capaciteitsvragen door werkzoekenden uit onze bestanden. Zo wordt enerzijds voorzien in de capaciteitsvragen die werkgevers hebben en anderzijds vindt het WSPA de baanopeningen voor de

doelgroepen die niet direct passen op de vraag. Om die discrepantie te slechten worden vaak technieken als ‘functiecreatie door functiedifferentiatie’ en ‘jobcarving’ toegepast en worden samen met werkgevers arbeidsmarkt-toeleidende trajecten bedacht. Vaak zijn hier ook de ROC’s bij betrokken. Het doel is dat de werkzoekenden zo snel mogelijk naar betaald werk gaan, waarmee zij uitkeringsonafhankelijk worden. Soms is het daarvoor nodig om eerst te starten in deeltijd en/of op onbetaalde basis (werkervaringsplekken of proefplaatsingen) om de kloof naar loonvormende arbeid te dichten. In het afgelopen jaar heeft dit geleid tot >1000 plaatsingen door het WSPA over alle acht deelnemende gemeenten.

Specifiek voor de inwoners van de SDOA-gemeenten zijn t/m 30 juni 2020 in totaal 210 plaatsingen naar betaald werk gerealiseerd, met onderstaande onderverdeling qua doelgroep. Daarmee ligt het aantal gerealiseerde plaatsingen naar betaald werk op circa 90% van de gestelde target t/m juni.

Plaatsingen betaald werk WSPA (locatie Oost) per doelgroep	Aantal t/m 30 juni 2020
UWV WGA/WIA/WAO/WAJONG/WW)	24
Participatiewet	73
Wsw-detacheringen	80
nieuw Beschut Werk	8
NUO (niet-uitkering ontvangers	25
<b>Totaal</b>	<b>210</b>

Daarnaast zijn er 56 werkervaringsplaatsingen en 12 proefplaatsingen gerealiseerd en zijn 10 Wsw-detacheringen verlengd. Vanaf mei is er een afname zichtbaar in het aantal gerealiseerde plaatsingen per maand als gevolg van corona.

## **2.B Coördinator Social Return On Investment (SROI) aangetrokken**

Binnen het WSPA is een specifieke coördinator SROI aangetrokken die een initiërende rol vervult in de realisatie van een regionaal SROI-beleid. Deze coördinator fungeert als aanspreekpunt voor werkgevers en gemeenten. In het voortraject van aanbestedingen (en bij het concrete plan van aanpak) adviseert deze coördinator over mogelijkheden voor SROI richting gemeenten en werkgevers. De bemiddeling van werkzoekenden in het kader van dit plan van aanpak van aanbieders met een SROI-verplichting en de daadwerkelijke realisering van plaatsingen, is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de SDOA en het WSPA.

## **3.A Gewijzigd besluit SUWI wordt vanaf januari 2021 geïmplementeerd**

Er wordt met ingang van 1 januari 2021 een aantal wijzigingen aangebracht in het Besluit SUWI waarmee de samenwerking tussen UWV en gemeenten in de arbeidsmarktregio in het algemeen en in het bijzonder vanuit het publiek werkgeversservicepunt van UWV en gemeenten wordt verduidelijkt. De centrumgemeente krijgt een grotere rol in de facilitering.

Zo wordt een basispakket opgenomen opdat in alle arbeidsmarktregio’s herkenbaarheid wordt gecreëerd voor werkgevers over de dienstverlening aan werkgevers binnen het werkgeversservicepunt. Dit basispakket ziet toe op het matchen van een brede doelgroep werkzoekenden waarvoor UWV en gemeenten de re-integratie taak hebben. Het pakket bestaat uit enerzijds het voordragen en plaatsen van passende kandidaten op een werkplek bij een werkgever, het bieden van nazorg en anderzijds uit het verstrekken van informatie en advies aan werkgevers. Er blijft ruimte om de dienstverlening uit te breiden. De eventuele wijzigingen die het Besluit SUWI met zich zullen meebrengen, zullen in de komende periode worden beoordeeld en doorgevoerd.

### 3.B. Onderzoek eenduidige aansturing WSPA afgerond

Het regionale wethoudersoverleg werk en inkomen heeft een opdracht uitgezet om te onderzoeken of de huidige tweehoofdige aansturing voor WSPA Oost en WSPA West wenselijk is. De uitkomst van dit onderzoek is dat de huidige aansturing goed werkt en dat het WSPA een goed voorbeeld is van regionale samenwerking en geen aanpassingen behoeft. Voor de toekomst is het belangrijk dat het bestuur goed aangesloten blijft door inzet van het maandelijks portefeuillehoudersoverleg van de wethouder van de centrumgemeente met vertegenwoordigers van de managers W&I. Om het gemeenschappelijke organisatiegevoel tussen WSPA West en Oost te blijven versterken is het belangrijk dat er focus blijft op het gezamenlijke doel.

### 4.A Verbetering uitwisseling matchinggegevens

Naar aanleiding van het onderzoek naar de aansturing van WSPA West en WSPA Oost zijn er verbeterpunten voor de uitvoering geformuleerd. Een van de verbeterpunten is om op regionaal niveau nader te onderzoeken of de verschillende informatiesystemen op elkaar kunnen worden aangesloten. Dit is een complex vraagstuk waar de komende periode verder mee aan de slag wordt gegaan.

De vraag rondom de informatievoorziening en het gebruik van de verschillende systemen is als target in het onderzoek naar de (aan)sturing WSPA door “Langedijk SWO” naar voren gekomen als verbeterpunt en vertaald naar een “speerpunt”. Dit is nu toebedeeld aan de managers onder verantwoordelijkheid van een regiomanager van het UWV.

Mogelijk kan worden aangesloten bij het landelijke programma van SZW, VNG en UWV “verbeteren uitwisseling matchinggegevens”. Zij hebben als opdracht om eerst meer zicht te krijgen op de gewenste gegevensset en uitwisseling. Deze ontwikkelingen worden actief gevolgd.

#### 1.2.4 Door lokaal en wijkgericht te werken wordt de dienstverlening zo dicht als mogelijk bij de inwoner georganiseerd met als doel om de participatie van de inwoner te verbeteren

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. De resultaten van de éénjarige pilot lokaal en wijkgericht werken, om de dienstverlening dichtbij inwoners en laagdrempelig te organiseren, worden geëvalueerd. Bij een positief resultaat wordt de pilot gecontinueerd en mogelijk uitgebreid.	Geen bijzonderheden.
2. Het netwerk is voor elke inwoner en elke ketenpartner inzichtelijk.	Geen bijzonderheden.
3. De ketenpartners zijn op de hoogte van de AVG eisen en houden zich hieraan.	A. Wetsvoorstel over verwerken persoonsgegevens binnen het sociaal domein. B. Aandacht voor AVG-gerelateerde vraagstukken in uitwerking bestuursopdracht samen aan het stuur.

### 3.A Wetsvoorstel over verwerken persoonsgegevens binnen het sociaal domein (eind 2020)

Eén van de belangrijkste doelen van de decentralisatie van verschillende taken naar de gemeenten per 2015 - en de totstandkoming van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo 2015), de Jeugdwet en de Participatiewet - is om inwoners passende ondersteuning te kunnen bieden bij het vergroten van zelfredzaamheid en participatie. Dat wil zeggen: niet het verstrekken van voorzieningen staat voorop maar de ondersteuningsbehoefte van de inwoner. Dit vraagt van de gemeente een brede blik op de persoonlijke omstandigheden van de inwoner en betekent daar waar nodig ook een integrale ondersteuning over meerdere domeinen heen.

Het Rijk, gemeenten en andere partijen werken samen in verschillende programma's die zich richten op het oplossen van knelpunten en dilemma's bij de aanpak van meervoudige problematiek. Een terugkerend vraagstuk is de regeling van gegevensuitwisseling tussen partijen. Dit komt onder andere naar voren in de ondersteuning van kwetsbare inwoners (waaronder inwoners met verward gedrag), de brede schuldenaanpak en de hulp aan kwetsbare jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook het wetsvoorstel Wet Inburgering 2021 heeft de integrale aanpak als uitgangspunt.

Om die reden zal eind 2020 een wetsvoorstel in behandeling worden genomen die de volgende zaken beoogt:

- Een beter juridisch kader en duidelijke grondslag conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) te creëren voor de gegevensverwerking die nodig is om te komen tot een integrale aanpak en samenwerking tussen partijen uit het sociaal, zorg- en veiligheidsdomein bij meervoudige problematiek, in situaties waar de problematiek van de inwoner daar om vraagt;
- De uitvoeringspraktijk meer duidelijkheid te bieden over de mogelijkheden en randvoorwaarden voor uitwisseling van persoonsgegevens bij samenwerking in een specifieke casus;
- De inwoner meer duidelijkheid te geven over de verantwoordelijkheid voor deze gegevensverwerkingen en waarborgen te bieden tegen een onnodige verspreiding of verzameling van zijn of haar persoonsgegevens;
- Een goede borging te bewerkstelligen voor de gegevensverwerking door de regionale meldpunten voor niet-acute zorg.

### **3.B Aandacht voor AVG-gerelateerde vraagstukken in uitwerking bestuursopdracht samen aan het stuur**

Aanvullend op het wetsvoorstel worden de uitgangspunten van de dienstverlening vanuit de nieuwe organisatie vertaald in praktische werkprocessen met inachtneming van AVG eisen en eventuele aanscherping binnen de wet- en regelgeving.

<b>1.2.5 Jongeren</b>	
<b>Operationele doelstellingen</b>	<b>Ontwikkelingen</b>
1. Jongeren die thuis zitten in kaart brengen en daar passende ondersteuning op inzetten.	Geen bijzonderheden
2. In samenwerking met de gemeenten een sluitende aanpak realiseren voor jongeren met een afstand tot de maatschappij en daarbij ook de arbeidsmarkt.	A. Extra impuls arbeidsmarktregio Achterhoek COVID-19

### **2.A Extra impuls arbeidsmarktregio Achterhoek COVID-19**

De samenwerkende partners binnen de Achterhoek ontvangen een extra financiële impuls voor de arbeidsmarktregio. Er is gekozen om een plan tot uitwerking te brengen gericht op de doelgroep jongeren, vanuit de volgende aanpak:

- Inzet op werk-naar-werk-trajecten en snelle omscholing;
- Inzet op het beschikbaar maken en houden van stages en leerbanen.

De inzet is erop gericht dat elke jongere die hier woont, leert of werkt wordt geholpen en dat extra ondersteuning wordt ingezet bij vroegtijdige schoolverlaters of jongeren zonder of met een startkwalificatie die hulp nodig hebben bij het vinden van passend werk. Hiervoor wordt eerst gekeken wat er reeds aanwezig is binnen de bestaande structuren alvorens er iets aanvullends of



volledig nieuws opgetuigd gaat worden. De uitvoering wordt gepositioneerd binnen een logische bestaande structuur, bijvoorbeeld het leerwerkloket of het werkgeversservicepunt.

### **Bijstelling bijdrage programma Werk en activering**

In de bijdragen die de gemeenten verstrekken voor het programma Werk en activering is naast de uitgaven voor de re-integratie instrumenten, de uitvoering van nieuw Beschut Werk opgenomen. Daarnaast wordt ook per gemeente een vaste bijdrage gedaan, in totaal een bedrag van € 660.000, voor de re-integratie activiteiten die de SDOA zelf uitvoert, zoals de inzet van jobcoaching, arbeidsdeskundigen, testen en trainingen.

De bijdragen voor het programma Werk en activering dienen te worden bijgesteld voor zowel 2020 als 2021 als gevolg van de nieuwe ramingen voor de uitgaven voor nieuw Beschut Werk.

<b>Baten Bijdrage gemeenten programma Werk en activering (x € 1.000)</b>	<b>Begroting 2020 na 1e berap 2020</b>	<b>Nieuwe raming 2020</b>	<b>Bijstelling begroting 2020</b>
Berkelland	864	834	-30
Oost Gelre	462	421	-41
Winterswijk	735	684	-51

<b>Baten Bijdrage gemeenten programma Werk en activering (x € 1.000)</b>	<b>Begroting 2021</b>	<b>Nieuwe raming 2021</b>	<b>Bijstelling begroting 2021</b>
Berkelland	992	928	-64
Oost Gelre	545	500	-45
Winterswijk	836	759	-77

## 2. Programma Inkomen

### 2.1 Doelen

Het bieden van een tijdelijke inkomensvoorziening aan inwoners die dit nodig hebben, heeft als doel de inwoners meer te laten participeren binnen de maatschappij. Hierdoor wordt de zelfredzaamheid vergroot en de afhankelijkheid van een uitkering of aanvullende inkomensondersteuning verkleind.

### 2.2 Stand van zaken

#### 2.2.1 De financiële zelfstandigheid van uitkeringsgerechtigden bevorderen en de uitkeringsafhankelijkheid verkleinen

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. Het aantal uitkeringsgerechtigden per ultimo 2020 ligt 2% lager dan de eindstand 2019.	A. Doelstelling bestandsdaling omgezet naar beperkte toename. B. Risico op extra tekorten BUIG-budgetten neemt toe, bijstelling BUIG-budget als gevolg van coronacrisis nog niet bekend.
2. De aanvragen levensonderhoud worden tijdig en binnen de wettelijke termijnen afgehandeld.	Geen bijzonderheden.

#### 1.A Doelstelling bestandsdaling omgezet naar beperkte toename.

De cijfers tot en met juni 2020 laten een stijging zien van 2,2% in het aantal verstrekte uitkeringen, daar waar in de begroting als doelstelling een daling van 2% was beoogd per eind 2020.

De instroom tot en met juni ligt inmiddels significant hoger dan in dezelfde periode in 2019. In de maanden januari t/m juni 2019 stroomden er 164 inwoners in, in 2020 ligt dit aantal in hetzelfde tijdvak op 201. Daarmee ligt de instroom ruim 22% hoger dan vorig jaar. De oorzaak hiervan ligt deels in de doorstroom vanuit de (korte) WW-uitkering naar de PW-uitkering, of werkzame inwoners die onvoldoende WW-rechten hebben opgebouwd.

Daarentegen stagneert de uitstroom, met name richting werk.

	Berkelland	Oost Gelre	Winterswijk	Totaal
Eindstand uitkeringen 2019	547	292	580	1.419
Instroom	86	50	65	201
Uitstroom	-65	-42	-63	-170
<b>Uitkeringen 30 juni 2020</b>	<b>568</b>	<b>300</b>	<b>582</b>	<b>1.450</b>
<i>Doelstelling eindstand 2020</i>	<i>-2,0%</i>	<i>-2,0%</i>	<i>-2,0%</i>	<i>-2,0%</i>
<i>Realisatie t/m 30 juni 2020</i>	<i>3,8%</i>	<i>2,7%</i>	<i>0,3%</i>	<i>2,2%</i>

Voor de komende maanden wordt een verhoogde instroom verwacht als gevolg van de coronacrisis. Gezien deze ontwikkelingen is de in begroting 2020 opgenomen doelstelling tot bestandsdaling achterhaald en dient te worden herzien. Zoals in paragraaf 1.2 staat vermeld heeft het CPB een aantal scenario's geschetst hoe de economie zich zou kunnen ontwikkelen. Bureau Berenschot heeft op basis hiervan een doorrekening gemaakt welke invloed deze scenario's op het aantal

bijstandsuitkeringen kan hebben. De SDOA spant zich maximaal in om olopende uitkeringsbestanden te beperken.

Vooralsnog wordt het basisscenario (gebaseerd op een matig hersteld) aangehouden, c.q. een verwachte stijging van het aantal uitkeringen in 2020 met 4%. Dit zal overeenkomstig resulteren in een hogere uitkeringslast dan eerder voorzien in de Eerste bestuursrapportage 2020, waarvoor de begroting herzien dient te worden. Het is nog onbekend of en in welke mate de rijksbudgetten zullen worden bijgesteld voor de coronaeffecten en de gemeenten worden gecompenseerd voor de hogere uitkeringslasten die als gevolg van de coronacrisis ontstaan.

<b>Lasten inkomenswaarborg 2020 (WWB, IOAW en IOAZ) (x € 1.000)</b>	<b>Begroting 2020 na 1e berap 2020</b>	<b>Nieuwe raming 2020</b>	<b>Bijstelling begroting 2020</b>
Berkelland	7.859	8.222	363
Oost Gelre	4.191	4.350	159
Winterswijk	8.323	8.512	189

Voor de baten dient eveneens een bijstelling te worden gedaan op basis van de realisatiecijfers 2020.

<b>Baten Debiteurenontvangsten (x € 1.000)</b>	<b>Begroting 2020 na 1e berap 2020</b>	<b>Nieuwe raming 2020</b>	<b>Bijstelling begroting 2020</b>
Berkelland	100	110	10
Oost Gelre	70	30	-40
Winterswijk	120	140	20

Het aantal WW-uitkeringen per eind juni in de SDOA-gemeenten ligt fors hoger dan in voorgaand jaar. Het aantal inwoners dat binnen zes maanden de maximale WW-duur gaat bereiken ligt ruim 30% (109 inwoners) hoger dan voorgaand jaar. Een deel van deze inwoners zal naar verwachting niet zelfstandig in staat zijn om na afloop van de WW-periode zelf in inkomen te voorzien. Zij zullen doorzakken naar de bijstand. Een betrouwbare raming hiervan is op dit moment niet te geven, gezien de invloed van de coronapandemie op de instroom in de WW.

Voor 2021 wordt door Berenschot, op basis van de CPB-ramingen, een landelijke stijging van het aantal bijstandsuitkeringen van 12% voorspeld. De SDOA heeft de ambitie om zoveel als mogelijk uitkeringsgerechtigden te laten participeren in de maatschappij. Daar waar mogelijk door het bieden van betaald werk. Deze ambitie in combinatie met de huidige bestandontwikkelingen binnen de SDOA en de WW in de Achterhoek maken dat de voorspelling van Berenschot niet wordt overgenomen. Vooralsnog wordt ingezet op een maximale stijging van 8% ten opzichte van de herziene geraamde eindstand van 2020. De in de begroting opgenomen lasten worden hierop aangepast.

<b>Lasten inkomenswaarborg 2021 (WWB, IOAW en IOAZ) (x € 1.000)</b>	<b>Begroting 2021</b>	<b>Nieuwe raming 2021</b>	<b>Bijstelling begroting 2021</b>
Berkelland	8.055	8.732	677
Oost Gelre	4.260	4.661	401
Winterswijk	8.565	9.248	683

## 1.B Risico op extra tekorten BUIG-budgetten neemt toe, bijstelling BUIG-budget als gevolg van coronacrisis nog niet bekend

Het BUIG-budget (Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten) is niet van invloed op de begroting van de SDOA, maar op de gemeentelijke begrotingen. Vanuit het BUIG-budget worden de bijstandsuitkeringen en de langdurige loonkostensubsidies voor de Participatiewet en voor nieuw Beschut Werk gefinancierd.

De onderstaande prognose is gebaseerd op de in mei 2020 gepubliceerde nadere voorlopige BUIG-budgetten. In deze budgetten is nog geen rekening gehouden met eventuele bijstellingen als gevolg van de coronacrisis. De definitieve BUIG-budgetten worden in de septembercirculaire gepubliceerd.

Naar verwachting zullen alle drie gemeenten in 2020 een tekort kennen op het BUIG-budget. Gemeenten kunnen een beroep doen op de vangnetregeling als voldaan wordt aan twee voorwaarden:

- Het tekort bedraagt meer dan 7,5% van het BUIG-budget in het begrotingsjaar;
- Het totale tekort over de afgelopen drie jaren bedraagt meer dan 7,5% van het BUIG-budget in het huidige begrotingsjaar.

Het risico voor de gemeenten is door de vangnetregeling gemaximeerd tot 10% van het toegekende BUIG-budget. Op basis van de huidige prognose kunnen de gemeenten Berkelland en Oost Gelre een beroep doen op de vangnetregeling.

Verrekening tekort op de buig uitkering	Tekort	Tekort	Tekort			
	t/m 7,5% van buig budget	tussen 7,5% t/m 12,5% van buig budget	t/m 12,5% van buig budget	groter dan 12,5%	van buig budget	
Eigen risico gemeenten:	100%	50%	0%			
T.l.v. vangnet uitkering:	0%	50%	100%			
Gemeente	Nader voorlopig buig budget 2020	Voorlopige raming uitgaven 2020	Buig tekort	Eigen risico gemeente	Eigen risico t.o.v. budget	Ten laste van vangnet
Berkelland	7.324.888	9.002.000 €	1.677.112 €	732.489	10,00%	€ 944.623
Oost Gelre	4.009.528	4.641.000 €	631.472 €	400.953	10,00%	€ 230.519
Winterswijk	8.479.558	8.863.000 €	383.442 €	383.442	4,52%	€ -

De voorlopige raming uitgaven 2020 bevatten de kosten voor het verstrekken van uitkeringen voor levensonderhoud en de betalingen van langdurige loonkostensubsidies aan werkgevers. In onderstaande tabel is voor de volledigheid de specificatie opgenomen.

Voorlopige raming uitgaven 2020	Programma SDOA	Berkelland	Oost Gelre	Winterswijk
Levensonderhoud	<i>Inkomen</i>	8.112.000	4.320.000	8.372.000
Levensonderhoud BBZ	<i>Inkomen</i>	85.000	10.000	65.000
Loonkostensubsidies	<i>Werk &amp; Activering</i>	805.000	311.000	426.000
<b>Totaal raming uitgaven t.l.v. BUIG budget</b>		<b>9.002.000</b>	<b>4.641.000</b>	<b>8.863.000</b>

## 2.2.2 Door uitbesteding aan de Regionale Organisatie Zelfstandigen (ROZ) zorg dragen voor een goede uitvoering van het bijstandsbesluit zelfstandigen

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. Goede dienstverlening aan (potentiële) startende zelfstandigen.	A. Toename aantal adviezen, vermindering aantal starters.
2. Tijdige afhandeling van financiële aanvragen van zelfstandigen.	Geen bijzonderheden.
3. Goede schuldhulpverlening aan zelfstandigen.	Geen bijzonderheden.
4. Toezicht houden op financiële aflossingsafspraken met zelfstandigen.	Geen bijzonderheden.
5. Afwikkeling Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo).	A. Tozo 1 afgerond en gestart met Tozo 2. B. De ROZ toetst vooraf en is alert op fraudesignalen.

### 1.A Toename aantal adviezen, vermindering aantal starters

Onderdeel van de Participatiewet is de uitvoering van het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz). De uitvoering van dit onderdeel is uitbesteed aan de Regionale Organisatie Zelfstandigen (ROZ) te Hengelo. Zij werken voor twintig gemeenten waaronder de SDOA-gemeenten en geven advies aan gevestigde- en aspirant-ondernemers, verstrekken inkomensondersteuning en leningen voor bedrijfskapitaal. De ROZ komt in beeld zodra reguliere dienstverleners (zoals commerciële banken) niet bereid zijn om kredieten te verstekken. De ROZ beoordeelt de kredietaanvragen, verstrekt inkomensondersteuning en begeleidt (aspirant-)ondernemers van levensvatbare bedrijven. Daarnaast doen zij aan schuldhulpverlening.

Ten opzichte van het eerste kwartaal 2019 is in het eerste kwartaal 2020 een sterk stijgende trend zichtbaar in het aantal adviesaanvragen (19 adviesaanvragen in 2020 versus 10 adviesaanvragen in 2019). Het aantal beginnende ondernemers in het eerste kwartaal 2020 daalt sterk (4 starters in 2020 versus 12 starters in 2019). In een hoogconjunctuur kiezen inwoners om in loondienst te gaan werken vanwege de goede beschikbaarheid van banen. De regering kondigde op 12 maart 2020 landelijke overheidsmaatregelen af in verband met beperking van de COVID-19 door o.a. sociale contacten voor onbepaalde tijd te vermijden. In dit ongunstige ondernemersklimaat is het voorstelbaar dat aspirant-ondernemers de start van hun bedrijf voor onbepaalde tijd uitstellen en zich nu beraden op de toekomst.

Na de aankondiging van de verruimende maatregelen is er een stijgende lijn waarneembaar van inwoners die vanuit (dreigende) werkloosheid zich bij de ROZ melden voor een intakegesprek. De aspirant-ondernemers hebben vooral belangstelling voor het ondernemen in de dienstverlenende sector gericht op persoonlijke verzorging, lifestyle, voeding en sport.

### De financieringssystematiek van de Bbz is met ingang van 2020 gewijzigd

De financiering van de Bbz is met ingang van 2020 gewijzigd, zowel op het gebied van kredietverlening alsook voor de uitkeringen voor levensonderhoud van zelfstandigen.

#### Verstreckte bedrijfskredieten vanaf 1 januari 2020

Gemeenten dienen vanaf 2020 de verstreckte bedrijfskredieten één jaar voor te financieren. Het jaar volgend op de verstrekking ontvangt de gemeente het volledige verstreckte bedrag van de Rijksoverheid. De gemeente dient vervolgens 75% van dit bedrag weer aan het Rijk terug te betalen in 5 jaarlijkse termijnen, startende het jaar na de ontvangst van het Rijk. De aflossingen vanuit de zelfstandigen komen volledig ten gunste van de gemeente. In het meest gunstige geval kan daarmee een positief resultaat uit deze kredietverlening worden bereikt van 25%, bij volledige terugbetaling van het krediet door de ondernemer.

### Verstreckte kredieten tot 1 januari 2020

Deze verstreckte leningen werden op declaratiebasis met het Rijk verrekend. De aflossingen die de ondernemers op deze kredieten doen vanaf 2020 komen voor 25% ten gunste van de gemeente, de resterende 75% dienen de gemeenten af te dragen aan het Rijk. Dit omdat de lasten van deze verstrekkingen ook in deze verhouding ten laste van de gemeenten, respectievelijk het rijk zijn gekomen.

### Levensonderhoud zelfstandigen

De uitgaven voor bijstandsuitkeringen aan starters kwamen reeds ten laste van de BUIG-uitkering. Vanaf dit jaar komen de uitkeringen voor levensonderhoud voor gevestigde zelfstandigen ook ten laste van de BUIG-uitkering.

De begrotingen 2020 en 2021 worden bijgesteld op basis van de meest recente kwartaalcijfers van de ROZ.

<b>Lasten Bbz</b> (x € 1.000)	<b>Begroting 2020</b> na 1e berap 2020	<b>Nieuwe</b> <b>raming 2020</b>	<b>Bijstelling</b> <b>begroting 2020</b>
Berkelland	200	150	-50
Oost Gelre	50	35	-15
Winterswijk	150	85	-65

<b>Baten Debiteurenontvangsten Bbz</b> (x € 1.000)	<b>Begroting 2020</b> na 1e berap 2020	<b>Nieuwe</b> <b>raming 2020</b>	<b>Bijstelling</b> <b>begroting 2020</b>
Berkelland	150	160	10
Oost Gelre	40	40	0
Winterswijk	100	90	-10

Voor 2021 dient eveneens een bijstelling te worden gedaan op de begroting.

<b>Lasten Bbz</b> (x € 1.000)	<b>Begroting 2021</b>	<b>Nieuwe</b> <b>raming 2021</b>	<b>Bijstelling</b> <b>begroting 2021</b>
Berkelland	300	150	-150
Oost Gelre	50	35	-15
Winterswijk	100	85	-15

<b>Baten Debiteurenontvangsten Bbz</b> (x € 1.000)	<b>Begroting 2021</b>	<b>Nieuwe</b> <b>raming 2021</b>	<b>Bijstelling</b> <b>begroting 2021</b>
Berkelland	150	155	5
Oost Gelre	50	46	-4
Winterswijk	100	105	5

## **5.A Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) 1 afgerond en gestart met Tozo 2**

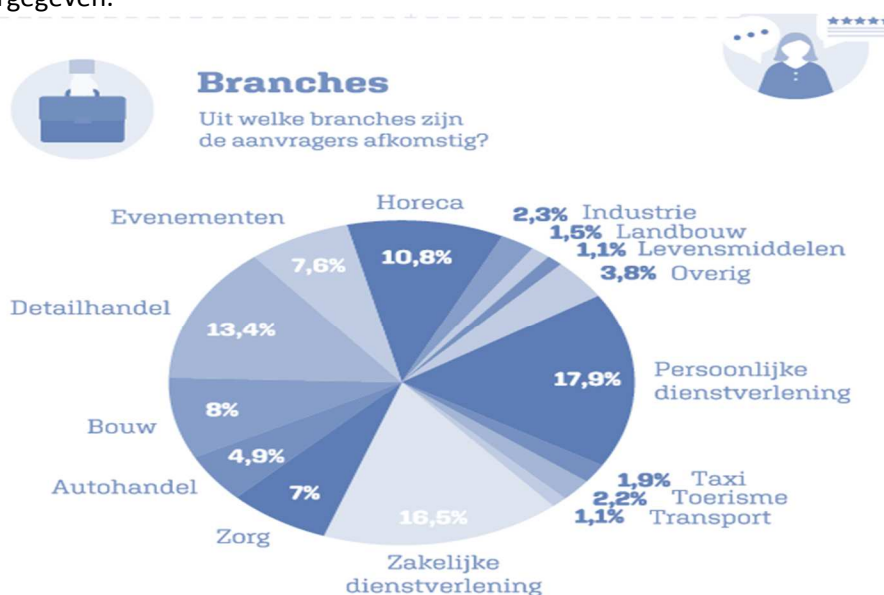
### Tozo 1

De Tozo is één van de regelingen van het noodpakket banen en economie. Met terugwerkende kracht was Tozo 1 vanaf 1 maart van kracht tot 1 juni 2020 voor ondernemers die in de financiële problemen waren gekomen als gevolg van Corona-gerelateerde maatregelen. De voorwaarden om voor inkomensondersteuning en/of krediet in aanmerking te komen waren laagdrempelig, gericht op het bieden van snelle financiële hulp. De regeling kent maximale bedragen voor inkomensondersteuning (€ 1.500 voor gehuwden en € 1.050 netto per maand voor alleenstaanden vanaf 21 jaar) en voor bedrijfskrediet (maximaal € 10.157).

In navolgende tabel is de definitieve weergave van het aantal aanvragen in het kader van de Tozo-regeling 1 opgenomen.

Tozo regeling 1 Eindstand per 1 juni 2020	Aanvragen inkomens- ondersteuning	Toegekend	Aanvragen bedrijfskrediet	Toegekend	Totaal aanvragen
Berkelland	683	651 (95%)	71	69 (97%)	754
Oost Gelre	426	410 (96%)	38	35 (92%)	464
Winterswijk	529	511 (97%)	77	69 (90%)	606
<b>Totaal</b>	<b>1.638</b>	<b>1.572</b>	<b>186</b>	<b>173</b>	<b>1.824</b>

Bovenstaande aanvragen zijn afkomstig uit diverse branches, zoals in onderstaande afbeelding weergegeven.



Bron: ROZ Infographic

## Tozo 2

Vanaf 1 juni 2020 is de Tozo 2 van kracht voor de duur van 4 maanden tot 30 september 2020. In de Tozo 2 zijn aanvullende striktere toelatingseisen opgenomen, zoals de partnerinkomenstoets die geldt bij de uitkering levensonderhoud. Van de totale groep Tozo 1-aanvragers was 71% samenwonend.

Onderstaand een voorlopige weergave tot en met 22 juli 2022 van de aanvragen Tozo 2 voor inkomensondersteuning en bedrijfskredieten. In totaal hebben 320 van de 1.579 personen die Tozo 1 hebben aangevraagd ook een aanvraag voor Tozo 2 ingediend.

Tozo-2 Aanvragen inkomens ondersteuning (per 22 juli 2020)	Aanvragen verlengingen	Nieuwe aanvragen	Afgehandeld	Toegekend	Afgewezen	In behandeling
Berkelland	131	7	138	128	10	-
Oost Gelre	77	7	80	72	8	4
Winterswijk	112	6	113	108	5	5
<b>Totaal</b>	<b>320</b>	<b>20</b>	<b>331</b>	<b>308</b>	<b>23</b>	<b>9</b>

Tozo-2 Aanvragen bedrijfskredieten (per 22 juli 2020)	Aanvragen	Afgehandeld	Toegekend	Afgewezen	In behandeling
Berkelland	11	10	8	2	1
Oost Gelre	8	7	5	2	1
Winterswijk	10	9	9	-	1
Totaal	29	26	22	4	3

Voor de uitgaven van de Tozo regelingen 1 en 2 zijn aan de gemeenten voorschotten verstrekt. Onderstaand een overzicht van de uitgaven van beide regelingen tot en met juni 2020.

Uitgaven TOZO regelingen t/m juni 2020	TOZO 1			TOZO 2			Betaalde voorschotten	Totale voorlopige uitgaven	Voorschotten Rijk
	Levens onderhoud	Krediet verstrekking	Totaal TOZO 1	Levens onderhoud	Krediet verstrekking	Totaal TOZO 2			
Berkelland	3.297.000	654.000	3.951.000	144.000	48.000	192.000	5.000	4.148.000	6.915.000
Oost Gelre	2.093.000	318.000	2.411.000	75.000	20.000	95.000	1.000	2.507.000	4.544.000
Winterswijk	2.575.000	630.000	3.205.000	109.000	73.000	182.000	2.000	3.389.000	4.347.000
Totaal	7.965.000	1.602.000	9.567.000	328.000	141.000	469.000	8.000	10.044.000	15.806.000

De bevoorschotting door het Rijk ligt voorsnog hoger dan de daadwerkelijke uitgaven. De verwachting is dat de bevoorschotting voor Tozo 1 en Tozo 2 toereikend zal zijn. Een eventueel overschot dient aan het Rijk te worden terugbetaald. Mocht het voorschotbedrag ontoereikend zijn, dan volgt een aanvulling vanuit het Rijk.

Vanuit het ministerie SZW wordt aangegeven dat wordt onderkend dat na afloop van Tozo 2 niet alle zelfstandig ondernemers uit de problemen zullen zijn. Om te voorkomen dat deze ondernemers niets anders rest dan een beroep op de reguliere Bbz of de Participatiewet, bekijkt een werkgroep deze zomer wat er voor deze groep geregeld moet worden en wat de rol van gemeenten moet zijn. De werkgroep bestaat o.a. uit Divosa, het ministerie van SZW, VNG en een groot aantal gemeenten/gemeentelijke netwerken (waaronder de ROZ). De input uit de gemeentelijke (uitvoerings-) praktijk wordt hierin nadrukkelijk besproken. De verwachting is dat half augustus een werkbaar voorstel voor de periode na Tozo 2 wordt gepresenteerd. Dit voorstel wordt door het kabinet besproken als onderdeel van een breder herstelpakket.

#### Vergoedingen uitvoeringskosten

Gemeenten krijgen per Tozo-besluit op een aanvraag levensonderhoud van het Rijk een vergoeding van € 450 voor de uitvoeringskosten. Voor een besluit op een aanvraag lening bedrijfskapitaal vanuit de Tozo is het bedrag € 800. De bedragen gelden voor zowel Tozo 1 als Tozo 2 en per besluit op een Tozo-aanvraag. Deze bedragen behelzen ook de vergoeding van de kosten die de ROZ c.q. de gemeenten de komende jaren maken voor rentebetalingen en terugbetalingen van leningen. Ook is in de vergoeding rekening gehouden met eventuele herstelacties in verband met rechtmatigheid en voorkomen van misbruik en oneigenlijk gebruik.

#### **5.B De ROZ toetst vooraf en is alert op fraudesignalen**

De ROZ toetst preventief alle aanvragen en geeft een prioritaire behandeling aan ondernemers die aangeven niet te beschikken over voldoende middelen voor het dagelijkse levensonderhoud. De zelfstandige dient de hoogte van het inkomen door te geven aan de ROZ, zowel bij aanvraag (vaak is dit een inschatting) als gedurende de bijstandperiode (als bekend is wat daadwerkelijk het inkomen is geworden). De zelfstandige is daarbij gebonden aan de inlichtingenplicht. In de beschikking wijst de ROZ expliciet op de inlichtingenplicht en dat misbruik van deze regeling zal leiden tot strafrechtelijke



stappen en terugvordering van de inkomensaanvulling. Wanneer blijkt dat er toch inkomsten waren, zal de ROZ dit verrekenen met de uitkering.

De VNG presenteert in het najaar van 2020 een handleiding met indicatoren voor opsporing van mogelijke fraude. Daarnaast heeft het Ministerie toegezegd dat alle uitvoeringskosten voor Tozo 1 en 2 zullen worden vergoed. Op dit moment lobbyt de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) voor een vergoeding voor de kosten voor het doen van handhavingsonderzoeken en bezwaar- en beroepskosten.

### Bijstelling budget product Bbz-Tozo regelingen

Voor de Tozo regelingen is in de programmarekening van de SDOA een separaat product opgenomen. De omvang van de lasten en de baten zijn begroot overeenkomstig de voorschotten die de gemeenten inmiddels hebben ontvangen en doorbetaald aan de SDOA. De SDOA heeft deze bedragen doorgestort naar de ROZ voor de uitbetalingen van de kredieten en aanvragen levensonderhoud richting de zelfstandigen.

De definitieve uitgaven van de Tozo-regelingen zijn nog niet bekend. In de jaarrekening van de SDOA over 2020 zal een afrekening volgen. Door de Rijksoverheid is aangegeven dat de gemeenten volledig gecompenseerd worden voor de uitgaven van de Tozo regelingen. Mochten de daadwerkelijke uitgaven lager liggen dan de aan de gemeente verstrekte voorschotten, dan dient dit verschil aan het Rijk terugbetaald te worden. Bij hogere uitgaven dan de verstrekte voorschotten volgt een nabetaling vanuit het Rijk.

Lasten Bbz-Tozo regelingen (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	5.532	6.915	1.383
Oost Gelre	3.636	4.544	908
Winterswijk	3.477	4.347	870

Baten Bbz-Tozo regelingen (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	5.532	6.915	1.383
Oost Gelre	3.636	4.544	908
Winterswijk	3.477	4.347	870

### 2.2.3 Inzetten op preventieve handhaving om daarmee het rechtmatig gebruik op voorzieningen te vergroten en de spontane nalevingsbereidheid onder uitkeringsgerechtigden te vergroten.

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. Een juiste en volledige informatievoorziening over de na te leven plichten richting inwoners, zodat inwoners weten wat er van hen verwacht wordt.	A. In het derde kwartaal van 2020 wordt er een folder opgesteld voor klanten met daarin de rechten en plichten voor de klant.
2. Signalen over schending van de inlichtingenplicht en het niet voldoen aan de re-integratieverplichtingen bespreken met de inwoner en hierop vervolgacties nemen.	A. Signalen bezwaar & beroep worden gebruikt om de dienstverlening nog meer te optimaliseren.

### 2.A Signalen bezwaar & beroep worden gebruikt om de dienstverlening nog meer te optimaliseren

Uit casussen die vanuit bezwaar en beroep worden behandeld, kunnen signalen naar voren komen in het kader van de dienstverlening. Deze signalen worden gedeeld met de inkomensconsulenten en de klantmanagers zodat zij hier extra alert op kunnen zijn in het klantcontact.

Het schenden van de inlichtingenplicht heeft zwaarwegende consequenties. Als bijvoorbeeld vermoed wordt dat jongeren dealen, is hier binnen de dienstverlening richting jongeren aanvullende aandacht voor. De inwoner wordt in het klantcontact indringend toegesproken op mogelijke consequenties.

**2.2.4 De individuele dienstverlening verandert. De SDOA denkt vanuit de klant. Het intakeproces is integraal (werk en inkomen) vormgegeven. De besluitvorming verloopt oplossingsgericht en snel. Wet- en regelgeving wordt gezien als hulpmiddel om te werken volgens de bedoeling.**

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. De SDOA werkt sociaal domein breed vanuit een afwegingskader voor het leveren van maatwerk.	Geen bijzonderheden.

## 3. Programma Ondersteuning

### 3.1 Doelen

Inwoners worden (financieel) ondersteund om deel te kunnen blijven nemen aan de samenleving. Bij financiële problemen worden inwoners doorverwezen naar Thuisadministratie, Humanitas of Schuldhulpmaatjes. Voor schulddienstverlening worden inwoners doorverwezen naar de Stadsbank Oost Nederland (SON). Ook worden inwoners warm doorgeleid naar sociale teams wanneer er problemen zijn op meerdere levensgebieden.

### 3.2 Stand van zaken

**3.2.1 Het ondersteunen van huishoudens met een laag inkomen door het verstrekken van geld voor bijzondere noodzakelijke kosten die niet via een andere regeling vergoed kunnen worden. Daarnaast zijn er minimaregelingen die gericht zijn op de participatie van kinderen.**

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. De communicatie aan inwoners over de aanvullende inkomensvoorzieningen wordt verbeterd.	A. De kosten voor bijzondere bijstand dienen te worden bijgeraamd voor gemeente Winterswijk en te worden afgeraamd voor de gemeenten Berkelland en Oost Gelre.
2. Het minimabeleid wordt via een digitale toegangspoort aangeboden, dit verhoogt de laagdrempeligheid omdat deze vanuit huis gebruikt kan worden.	A. Ontwikkeling gebruik meedoenapplicatie en ondersteuning aan inwoners. B. Inzet op leverancierswerving.
3. De website van de Sociale Dienst Oost Achterhoek wordt up to date gehouden. Vernieuwde beleidsregels en verordeningen zijn overzichtelijk te vinden op de website.	Geen bijzonderheden.
4. Aanbod Collectieve zorgverzekering actualiseren.	Geen bijzonderheden.

#### **1.A De kosten voor bijzondere bijstand dienen te worden bijgeraamd voor de gemeente Winterswijk en te worden afgeraamd voor de gemeenten Berkelland en Oost Gelre**

De kosten voor bijzondere bijstand en minimabeleid (waaronder de kindregelingen) liggen grotendeels in lijn met de uitgaven van 2019. In de eerste bestuursrapportage werd nog vermeld dat de kosten voor bijzondere bijstand en minimabeleid lager lagen dan begroot was. Dat kosten in eerste instantie lager waren kan worden verklaard door de gevolgen van de coronacrisis, waarbij het maatschappelijk leven op slot zat. Er zijn nog twee kostensoorten die achter blijven, namelijk: de individuele inkomenstoeslag en de rente en aflossing voor schulden van statushouders. Daarentegen vallen de kosten van de collectieve zorgverzekering hoger uit voor de gemeenten Berkelland en Winterswijk.

#### Bijzondere bijstand

Binnen de bijzondere bijstand is er in de eerste helft van 2020 in verhouding minder uitgegeven aan de individuele inkomenstoeslag. Dit verschil is terug te zien bij de gemeente Oost Gelre. Dit kan worden verklaard doordat voor deze gemeente er per 1 januari 2020 een herziening van het beleid individuele inkomenstoeslag heeft plaatsgevonden.

Een andere kostensoort binnen de bijzondere bijstand die achter blijft is de rente en aflossing voor schulden van statushouders. Statushouders lenen een bedrag bij de Stadsbank Oost Nederland (SON) wanneer zij vanuit een AZC zich voor het eerst vestigen in een van de SDOA-gemeenten. Deze lening

is voor de inboedel van hun woning. Vanuit de bijzondere bijstand wordt ondersteuning geboden bij de afbetaling van deze lening wanneer een nieuwkomer een minimuminkomen heeft. Dat de uitgaven van deze kostensoort dit jaar lager uitvallen dan vorig jaar kan worden verklaard doordat de instroom van statushouders is gedaald. Daarnaast wordt voor nieuwe leningen vanaf 2019 een lagere rente berekend voor inwoners van de gemeenten Berkelland en Oost Gelre. De gemiste dekking die hierdoor ontstaat voor de uitvoeringskosten van de SON, wordt door deze twee gemeenten vergoed en valt buiten de bijzondere bijstand.

#### Kindregelingen

De uitgaven voor de kindregelingen lopen enigszins achter op de uitgaven in 2019.

Dit is vooral terug te zien bij de uitgaven voor zwemlessen en de aanschaf van computers.

Dat er minder wordt uitgegeven aan zwemlessen kan worden verklaard doordat zwembaden dit jaar als gevolg van de coronacrisis enkele maanden gesloten waren en hierna beperkt weer open zijn gegaan. Hierdoor zijn er minder kinderen gestart met hun zwemles. Door de inkomensconsulenten wordt aangegeven dat het aantal aanvragen voor zwemlessen inmiddels stijgt. De verwachting is dan ook dat de kosten voor zwemlessen in de tweede helft van 2020 nog zullen toenemen.

Ook de uitgaven voor de aanschaf van een computer lopen achter. Door de coronacrisis werd in eerste instantie verwacht dat er een grotere vraag zou zijn naar computers door het thuisonderwijs. Vanuit de SDOA werd in deze periode bij noodsituaties een passende oplossing geboden wanneer er vraag was naar een computer voor thuisonderwijs. Daarnaast hebben veel scholen, met behulp van financiering uit het rijk, computers en tablets verstrekt aan hun scholieren. Bij enkele scholen werd dit niet gedaan en daarom is aan sommige gezinnen één of meerdere keren een computer of tablet verstrekt in de afgelopen periode.

#### Collectieve Zorgverzekering

Zoals reeds gemeld in de Eerste bestuursrapportage 2020 vallen de ramingen van de uitgaven voor de collectieve zorgverzekeringen voor de gemeenten Berkelland en Winterswijk hoger uit dan begroot. Het verschil ten opzichte van de begroting is € 56.000 voor de gemeente Berkelland en € 36.000 voor de gemeente Winterswijk. Voor de gemeente Oost Gelre is minder uitgegeven dan werd verwacht in de begroting 2020. Voor deze gemeente valt de raming € 31.000 lager uit dan was begroot. In de gemeente Berkelland wordt met name veel aandacht besteed aan de informatieverstrekking omtrent de collectieve zorgverzekering. Hierdoor kan worden verklaard dat de kosten voor deze gemeente hoger uitvallen. Voor Winterswijk ligt deze verklaring - zoals ook in de Eerste bestuursrapportage is genoemd- in de mogelijkheid dat inwoners met het meest uitgebreide pakket binnen de gemeentepolissen het eigen risico kunnen herverzekeren. De lagere uitgaven voor de gemeente Oost Gelre kunnen worden verklaard door de beleidswijziging die heeft plaatsgevonden per 1 januari 2020. De verbijzonderde inkomensgrens van 150% voor inwoners met een Wmo-indicatie is komen te vervallen. Voor hen geldt nu ook de algemene inkomensgrens van 110% van de bijstandsnorm.

De door de gemeente Berkelland met Menzis en Salland Verzekeringen afgesloten overeenkomsten lopen per eind 2020 af. Menzis heeft een nieuw aanbod gedaan en de gemeente Berkelland heeft dit aanbod geaccepteerd voor de duur van één jaar, met de mogelijkheid voor tweemaal een verlenging van een jaar. Salland Verzekeringen heeft aangegeven geen nieuw aanbod te zullen doen. Voor 2021 worden de verzekeringspremies in november 2020 bekend gemaakt. De zorgpremies zullen waarschijnlijk stijgen als gevolg van de coronapandemie. Vooralsnog worden de herziene ramingen van 2020 als basis gehanteerd.

#### **Bijstelling budgetten bijzondere bijstand/minimabeleid**

De geprognoseerde uitgaven van 2020 bijzondere bijstand blijven ongeveer € 131.000 achter ten opzichte van de begroting 2020 voor de gemeente Berkelland en voor de gemeente Oost Gelre € 100.000. Bij de gemeente Winterswijk valt de raming € 14.000 hoger uit.

Daarnaast zijn de kosten voor de collectieve zorgverzekering in de gemeenten Berkelland en Winterswijk gestegen met respectievelijk € 56.000 en € 36.000, en bij gemeente Oost Gelre gedaald met € 31.000. In deze bestuursrapportage wordt de begroting voor de budgetten van de bijzondere bijstand/minimabeleid bijgesteld zoals in onderstaande tabel weergegeven.

Lasten bijzondere bijstand / minimabeleid (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	1.400	1.325	-75
Oost Gelre	648	518	-130
Winterswijk	927	977	50

De geraamde bedragen in de begroting 2021 worden eveneens bijgesteld op basis van de nieuwe ramingen van 2020. De lasten voor de kindregelingen zijn in de begroting 2021 opgenomen in een apart product en worden separaat geraamd. Deze kosten maken vanaf 2021 geen onderdeel meer uit van de het product bijzondere bijstand/minimabeleid.

Lasten bijzondere bijstand / minimabeleid (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	1.280	1.238	-42
Oost Gelre	577	458	-119
Winterswijk	912	907	-5

## 2.A Ontwikkeling gebruik meedoenapplicatie en ondersteuning aan inwoners

In de eerste helft van 2020 hebben 419 gezinnen gebruik gemaakt van de meedoenapplicatie. Er zijn daarnaast nog 131 gezinnen van wie bekend is dat zij in aanmerking komen voor de kindregelingen, maar nog geen gebruik hebben gemaakt van de meedoenapplicatie. Inwoners die de meedoen app nog niet hebben geactiveerd, hebben hierover in juli een brief ontvangen. Hierin wordt aangegeven dat zij de app nog niet geactiveerd hebben en hen wordt zo nodig hulp geboden bij het activeren. Inwoners die de app wel hebben geactiveerd zullen in het najaar tweemaal een herinneringsmail ontvangen. In deze mails wordt aangegeven tot welke datum zij de tijd hebben om hun resterende budget uit te geven.

## 2.B Inzet leverancierswerving

Vanaf juni is een extra impuls gegeven aan de leverancierswerving. Dit door het wederom aanschrijven van verenigingen en ondernemers waaraan in het verleden betalingen zijn verricht, maar die zich nog niet hebben aangesloten bij de meedoenapplicatie. De brief wordt in de weken na verzending actief opgevolgd middels telefonisch contact. Tegelijkertijd is de publiciteit gezocht via de (sociale) media en is verbinding gezocht met een aantal bekende ambassadeurs op het gebied van sport vanuit iedere gemeente.

### 3.2.2 Door de inzet van schulddienstverlening wordt de financiële (zelf)redzaamheid vergroot door het voorkomen of beperken van problematische financiële problemen.

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. Er komt een integrale aanpak voor vroegsignalering en preventie.	A. Wijziging van de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening treedt op 1 januari 2021 in werking. B. Training gebruikers systeem vroegsignalering in september.

2. Een gemeenschappelijke schulddienstverleningsaanpak voor de gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk wordt in werking gesteld.	Geen bijzonderheden.
3. Schulddienstverlening wordt zo dichtbij en zo laagdrempelig mogelijk bij de inwoner aangeboden.	A. Corona impactanalyse op schulddienstverlening, ingezette actielijnen door de Stadsbank Oost Nederland. B. Monitoring resultaten bewindvoering en positionering van beschermingsbewind bij de Stadsbank Oost Nederland.
4. Na afloop van ieder traject wordt bekeken welke klant een nazorg-traject nodig heeft.	Geen bijzonderheden.
5. Schulddienstverlening wordt zo licht als mogelijk maar ook zo zwaar als noodzakelijk ingezet.	A. Instroom BudgetZorg hervat.
6. Beleidsregels terugvordering en verhaal actualiseren op nieuwe wetgeving.	A. Actualiseren beleidsregels terugvordering & verhaal aan de hand van implementatie Wet vereenvoudiging beslagvrije voet en verbreding beslagregister.

### **1.A Wijziging van de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening treedt op 1 januari 2021 in werking**

De Eerste Kamer heeft ingestemd met een wijziging in de Wet gemeentelijke Schuldhulpverlening (Wgs). De wijziging geeft gemeenten de mogelijkheid om gegevens van inwoners met betalingsachterstanden in een vroeg stadium uit te wisselen met woningcorporaties, energie- en drinkwaterbedrijven en zorgverzekeraars. Hierdoor krijgen gemeenten mensen met schulden tijdig in beeld en kunnen zij schuldhulpverlening of andere passende ondersteuning aanbieden. Naar schatting hebben 1,4 miljoen huishoudens in Nederland problematische schulden of lopen het risico daarin te belanden<sup>2</sup> (peildatum 23 juni 2020). De verwachting is dat deze aantallen zullen toenemen als gevolg van de coronacrisis.

### **1.B Training gebruikers systeem vroegsignalering in september**

De gemeenten Berkelland, Oost Gelre, Winterswijk en de SDOA zijn bezig om het systeem vroegsignalering in te regelen. Door de inzet van vroegsignalering gaan medewerkers van de sociale teams van de gemeenten in een vroeg stadium af op inwoners met betalingsachterstanden. Dit om (verdere) financiële problemen en problemen op andere levensgebieden te beperken. De uitgangspunten die door de SDOA-gemeenten zijn opgesteld vormen samen met de lokale uitgangspunten per gemeente het beleidskader. De Cliëntenraad Participatiewet, vrijwilligersorganisaties zoals Schuldhulp op maat en de formulierenbrigade zijn in het voorstadium betrokken. Het beleidskader moet volgens de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening (Wgs) worden vastgesteld, alvorens er gestart kan worden met vroegsignalering. In de Wgs wordt de verplichting van gemeenten naar inwoners met schulden weergegeven. Het streven is om in september aan de slag te gaan met vroegsignalering. Voor de medewerkers die gaan werken met dit systeem wordt er een gebruikerstraining georganiseerd. De kosten van deze gebruikerstraining voor de SDOA en de gemeenten bedragen in totaal € 500 en zijn geraamd binnen de uitvoeringskosten van de SDOA.

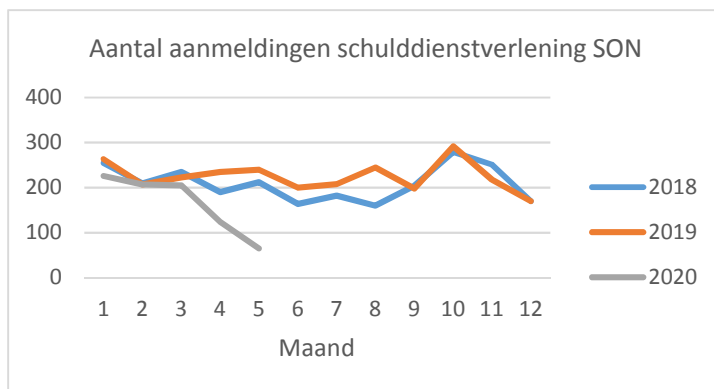
### **3.A Corona impactanalyse op schulddienstverlening, ingezette actielijnen door de Stadsbank Oost Nederland**

De gevolgen die de crisis heeft op het economische vlak zijn op dit moment nog niet te overzien<sup>3</sup>. Dit heeft zowel betrekking op de diepte van de crisis alsook de duur ervan. De verwachting is dat er minimaal sprake zal zijn van minimaal een economische impact in de komende zes tot achttien maanden. Er is sprake van een historisch snelle daling van de werkgelegenheid. Werkloosheid

<sup>2</sup> Rijksoverheid – Eerste Kamer stemt in met wijziging wet gemeentelijke schuldhulpverlening, gepubliceerd op 23-06-'20

<sup>3</sup> CPB SCENARIO'S - Scenario's voor de economische gevolgen van de coronacrisis, CBS, maart 2020.

betekent in de meeste gevallen een daling in het inkomen. Ongeveer 2/3 van de huishoudelijke uitgaven bestaan uit vaste lasten en zijn nodig om te voorzien in de eerste levensbehoeften. Deze kosten zoals huur, zorg, onderwijs, water of energie<sup>4</sup> zijn lastig te verlagen. Dit betekent dat bij een inkomensterugval het risico van het ontstaan van (problematische) schulden toeneemt. Op dit moment wordt er terughoudend<sup>5</sup> omgegaan met de incasso van vorderingen<sup>6</sup>, woningontuimingen, gedwongen woningverkoop<sup>7</sup> en beslagleggingen. Deze terughoudendheid zorgt ervoor dat mensen die op dit moment niet aan hun betalingsverplichtingen kunnen voldoen niet worden geactiveerd om hulp te zoeken bij de financiële problemen. De Stadsbank ervaart het terughoudende incassobeleid van schuldeisers.



(peildatum: 14 mei 2020)

Verwacht wordt dat bedrijven en organisaties rond de zomer<sup>8</sup> weer zullen beginnen met versterkte incassoactiviteiten waardoor inwoners met schulden meer druk zullen voelen en zich zullen wenden tot schuldhulpverlenende instanties. De verwachting is dan ook dat het aantal aanmeldingen de komende tijd substantieel zal stijgen. Het ontbreekt echter aan feiten/data om kwantitatief onderbouwde en daarmee verantwoorde uitspraken te doen over de door de Stadsbank verwachte volumegroei in het aantal hulpvragen op korte termijn. Dit komt mede omdat de Stadsbank (en de schuldhulpverlening in Nederland) naar verwachting geconfronteerd gaat worden met hulpvragen uit risicogroepen die tot op heden niet bekend zijn in de schuldhulpverlening en waarvan dus ervaringscijfers ontbreken. De Branchevereniging NVVK verwacht dat deze substantiële groei in het aantal aanmeldingen mogelijk pas in het najaar gaat optreden.

Anticiperend op de geschetste ontwikkelingen heeft de Stadsbank een aantal actielijnen uitgezet om de gevolgen van de coronacrisis op te kunnen vangen:

- Identificering van de risicogroepen om zo een inschatting te kunnen maken van de potentiële hulpvrager en de te verwachten toestroom;
- Plan van aanpak voor het kanaliseren van de te verwachten instroom van klanten als gevolg van de coronacrisis;
- Additionele communicatie naar de risicogroepen;
- Versterkte inzet van (nieuwe) diensten.

<sup>4</sup> CBS bestedingscategorieën 1, 4, 7, 10, 12, en 13; (2) Op basis van Nibud advies van tussen de 3.400 – 5.200 euro afhankelijk van samenstelling huishouden, CBS, Nibud.

<sup>5</sup> Kamerbrief reactie op oproep Armoedecoalitie over coronacrisis, Rijksoverheid.

<sup>6</sup> Overheid milder voor mensen met schuld, *Algemeen Dagblad*, 6 april 2020.

<sup>7</sup> Tot 1 juli zijn er geen gedwongen woningverkoop, *Nederlandse Vereniging van Banken*, 7 april 2020.

<sup>8</sup> Grote golven aan coronaschulden verwacht, *Binnenlands Bestuur*, 11 mei 2020.

### **3.B Monitoring resultaten bewindvoering en positionering van beschermingsbewind bij de Stadsbank Oost Nederland**

De instroom voor beschermingsbewind binnen de SON is stopgezet tot 1 oktober 2020. Hierdoor is er wel uitstroom (beëindigingen bewind), maar geen instroom. Deze maatregel leidt tot omzetverlies bij de SON. De SON rapporteert hierover in haar Voorjaarsnota. De ontwikkelingen leiden niet tot een wijziging in het vastgestelde bekostigingsmodel en de prijsstelling.

De resultaten van het product beschermingsbewind worden dit jaar nauwlettend gemonitord. Het doel hiervan is om voor dit jaar de vastgestelde Kritische Prestatie Indicatoren te realiseren en de kwaliteit van beschermingsbewind verder te verbeteren.

### **5.A Instroom BudgetZorg hervat**

Het is sinds 22 juni 2020 weer mogelijk voor inwoners om gebruik te maken van het product BudgetZorg. Er was sinds 30 maart 2020 geen instroom mogelijk bij dit product, vanwege capaciteitsproblemen binnen de SON. Sinds augustus 2019 wordt het product BudgetZorg van de SON ingezet voor inwoners van de gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk. Dit product is intensiever dan budgetbeheer, maar minder intensief dan bewindvoering. Het product wordt ingezet bij inwoners die financieel tijdelijk ontzorgd moeten worden, zich kunnen ontwikkelen in de financiële zelfredzaamheid en op den duur de financiën zelf weer over kunnen nemen. Het product wordt voor de duur van 48 maanden ingezet en kan eenvoudig worden afgeschaald, zonder tussenkomst van de rechter. De toevoeging van dit product draagt bij aan een compleet schuldhulpverleningsaanbod van de SON, variërend van minder intensief tot intensieve ondersteuning.

### **6.A Actualiseren beleidsregels terugvordering & verhaal aan de hand van implementatie Wet vereenvoudiging beslagvrije voet en verbreding beslagregister**

De voormalig staatssecretaris Van Ark heeft op 29 mei 2020 middels een Kamerbrief de Tweede Kamer over de voortgang van de implementatie van de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet (Wvbbv) geïnformeerd. Een aantal organisaties heeft aangegeven op onderdelen van hun proces een volledige inwerkingtreding per 1 januari 2021 niet te gaan halen. Gezien het maatschappelijk belang van betere bescherming voor de schuldenaar en de reële verwachting dat meer mensen te maken krijgen met schulden ten gevolge van de coronacrisis, treedt de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet per 1 januari 2021 in werking. Er wordt een overgangstermijn in de wet opgenomen. De Tweede Kamer heeft op 26 november 2019 ingestemd met de tussenmaatregelen middels de Verzamelwet SZW waarvoor wetgeving noodzakelijk was, zoals de aanpassing van de beslagvrije voet voor jongvolwassenen en voor in inrichting verblijvenden.

De tussenmaatregelen waarvoor wetgeving noodzakelijk is, zoals de aanpassing van de beslagvrije voet voor jongvolwassenen en voor in inrichting verblijvenden, zijn gerealiseerd. De 2<sup>e</sup> Kamer heeft ingestemd met de Verzamelwet SZW 2020 waarin deze aanpassingen zijn opgenomen.

De Wvbbv stelt de beslagvrije voet vast door middel van een generieke rekentool. Daarnaast gaan overheidsorganisaties en gerechtsdeurwaarders op grond van de Wet stroomlijning keten voor derdenbeslag informatie uitwisselen over beslagen en verrekeningen van mensen met schulden. Daardoor kunnen zij bij het vaststellen van de beslagvrije voet en bij het leggen van beslag beter rekening houden met lopende beslagen en verrekeningen. Dit draagt, net als de Wvbbv, bij aan een betere borging van het bestaansminimum van de schuldenaar.

De beleidsregels Terugvordering en Verhaal 2015 en volgende jaren zullen geactualiseerd worden aan de hand van eerder beschreven ontwikkelingen in het kader van de Wvbbv.



### Bijstellingen begroting product Schuldhulpverlening

De lasten voor het product Schuldhulpverlening bestaan uit de door de SON en de ROZ in dit kader geleverde diensten. Op basis van de actuele cijfers dienen de geraamde bedragen voor 2020 te worden bijgesteld.

Lasten Schuldhulpverlening (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	310	280	-30
Oost Gelre	190	185	-5
Winterswijk	407	337	-70

De in de begroting 2021 geraamde bedragen worden eveneens herzien op grond van de begroting 2021 van de SON.

Lasten Schuldhulpverlening (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	310	275	-35
Oost Gelre	190	170	-20
Winterswijk	407	337	-70

### 3.2.3 De SDOA en de drie SDOA-gemeenten gaan werken met de verordening Sociaal Domein.

Operationele doelstellingen	Ontwikkelingen
1. Er is gezamenlijk met de gemeenten een omgekeerde modelverordening Sociaal Domein opgesteld.	A. Incompany training voor medewerkers in het sociaal domein organiseren.
2. Deze verordening is helder en begrijpelijk voor inwoners.	A. Beleidsregels worden aangepast in begrijpelijke taal.

#### 1.A Incompany training voor medewerkers in het sociaal domein organiseren

Er wordt in het najaar 2020 een incompany training georganiseerd voor de medewerkers in het sociaal domein, waarbij medewerkers van de SDOA met collega's van de sociale teams gezamenlijk getraind zullen worden. In deze training staan het leveren van maatwerk, het werken vanuit de bedoeling van de wet en de 'omgekeerde toets' centraal. Daarnaast wordt aandacht besteed aan de manier waarop medewerkers uit het sociaal domein gaan werken vanaf 2021 met de nieuwe verordening sociaal domein. De kosten voor deze incompany training vallen binnen het scholingsbudget dat is begroot voor 2020.

#### 2.A Beleidsregels worden aangepast in begrijpelijke taal

De verordening sociaal domein vervangt zeven verordeningen van de Participatiewet. Hierdoor vervalt ook de grondslag voor de bijbehorende negen beleidsregels en moeten deze worden aangepast in 2020. De beleidsregels die onder de verordening sociaal domein komen te vallen worden herijkt en in begrijpelijke taal herschreven.

### Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning

De bijstellingen van de geraamde bedragen zoals in dit hoofdstuk opgenomen leiden tot overeenkomstige wijzigingen in de bijdragen van de gemeenten in deze programmakosten voor de begrotingsjaren 2020 en 2021. De wijzigingen voor beide jaren staan hieronder weergegeven.

Baten bijdrage gemeente programma Ondersteuning (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Berkelland	1.640	1.605	-35
Oost Gelre	798	703	-95
Winterswijk	1.274	1.314	40

Baten bijdrage gemeente programma Ondersteuning (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	1.698	1.621	-77
Oost Gelre	820	681	-139
Winterswijk	1.381	1.306	-75

## 4. Bedrijfsvoering

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste ontwikkelingen van de bedrijfsvoering(skosten) toegelicht. De direct aan de programma's Werk en activering, Inkomen en Ondersteuning toe te rekenen uitvoeringskosten zijn in de programmarekening opgenomen onder de directe uitvoeringskosten van dit onderhavige programma. De overige kosten vallen onder het programma Overhead en algemene kosten.

### **Voortgang bestuursopdracht Samen aan het stuur**

Het dienstverleningsconcept is klaar. Daarin staan zaken als de integrale toegang, de verdeling van taken schuldhelpverlening en minimaregelingen en de dienstverlening van de nieuwe uitvoeringsorganisatie beschreven. De klantreis is hierbij bepalend geweest. Verschillende medewerkers uit de sociale teams, de SDOA en van Werkbaan Oost zijn betrokken bij de uitwerking van de belangrijkste pijlpalen. Dit heeft informatie opgeleverd die wordt gebruikt voor het opstellen van het inrichtingsplan.

Omdat het organiseren van fysieke bijeenkomsten wegens corona niet mogelijk was, is een animatiefilm gemaakt waarin het nieuwe dienstverleningsconcept wordt uitgelegd. Dit is toegelicht aan diverse stakeholders, zoals de gemeenteraden, de OR, de Cliëntenraad en de medewerkers.

Naast de dienstverlening is in diverse werkgroepen aan de slag gegaan met voorstellen rondom de toekomstige huisvesting van de nieuwe uitvoeringsorganisatie, de gewenste informatievoorziening en de juridische organisatievorm die het beste past bij het dienstverleningsmodel. Daarnaast is een werkgroep bezig met de inrichting van de gewenste organisatiestructuur van de nieuwe uitvoeringsorganisatie.

De uitgangspunten rondom de dienstverlening zullen medio oktober worden gedeeld met de gemeenteraden.

### **Personeel**

#### *Invulling formatie 2020*

Binnen de SDOA wordt sterk gestuurd op de invulling van de formatie. Hierbij wordt daar waar mogelijk dit jaar al ingespeeld op de in 2021 te vormen nieuwe uitvoeringsorganisatie. Dit jaar worden hiervoor de formatiecalculaties geactualiseerd.

In 2020 wordt niet de volledige formatie ingevuld, onder andere als gevolg van de restricties in de dienstverlening als gevolg van de coronacrisis. Daarmee kan in deze bestuursrapportage van het personeelsbudget een bedrag van € 100.000 worden afgeraamd.

Mocht in de komende maanden aanvullende formatie nodig zijn om eventuele extra instroom als gevolg van de coronacrisis op te vangen, dan zullen deze kosten bij het opstellen van de jaarrekening onttrokken worden aan de gevormde bestemmingsreserve Corona.

#### *Inzet SDOA-personeel bij de ROZ*

Gezien de urgentie en de enorme werkdruk voor de uitvoering van de Tozo-regelingen is door de SDOA direct aan de ROZ ondersteuning aangeboden. Een aantal medewerkers van de SDOA is ingezet om de aanvragen administratief te verwerken. Gelet op het lagere aantal aanvragen Tozo 2 ten opzichte van de 1<sup>e</sup> Tozo regeling is deze inzet voor de ROZ per medio juni beëindigd. Met de ROZ worden nog afspraken gemaakt over een eventuele vergoeding voor deze inzet. Deze afspraken waren -mede- afhankelijk van de vergoeding voor de uitvoering van de Tozo-regelingen vanuit het Rijk.

### **Dienstverlening gedurende coronasituatie**

De tijdige betalingen van de uitkeringen en de bijzondere bijstand (bijvoorbeeld declaraties witgoed en reiskosten) waren en zijn ook tijdens de coronauitbraak geborgd.

Conform de RIVM-richtlijnen wordt er zoveel mogelijk vanuit huis gewerkt. Huisbezoeken en het houden van face-to-face gesprekken zijn tot een minimum beperkt. Het voeren van kennismakings- en matchingsgesprekken heeft doorlopend plaats gevonden, echter veelal op andere wijze dan voorheen. Zo hebben deze gesprekken plaatsgevonden via video-bellen (Microsoft Teams en Zoom), WhatsApp en e-mail. Sollicitatiegesprekken bij de werkgever vinden zoveel als mogelijk wel 'gewoon' doorgang, met inachtneming van de RIVM-voorschriften.

### **Informatisering en automatisering**

#### *I-visie*

Onder de noemer "Versterken, Vernieuwen, Versnellen" is in december 2019 de i-Visie door het Dagelijks Bestuur van de SDOA vastgesteld. Hierin is bepaald dat het voor de SDOA belangrijk is zelf richting te geven aan de inrichting en vernieuwing van de informatievoorziening. Dit betekent weloverwogen keuzes maken, speerpunten bepalen, prioriteiten stellen en fasering aanbrengen, zodat een informatievoorziening ontstaat die geschikt is om de beleids- en organisatievraagstukken optimaal te ondersteunen. Als randvoorwaarden zijn meegegeven:

- Beschikbaar stellen van een ontwikkelbudget en een vast bedrag per werkplek;
- Versterken opdrachtgeverschap en zorgen voor een betere sturing op ICT projecten;
- Ontwikkelen van een projectenkalender.

De uitvoering is in 2020 opgestart zoals in de Eerste bestuursrapportage gemeld. In 2021 start plateau twee 'versnellen' vanuit de I-visie. De structurele kosten die met deze projecten gemoeid zijn kunnen worden opgevangen binnen de begroting 2021. Voor de eenmalige kosten ter hoogte van € 150.000 dient de begroting 2021 te worden bijgesteld.

#### *Gevolgen voor gemeenten Berkelland en Winterswijk als gevolg van de aansluiting van de SDOA op de GBA-V*

Per 1 januari 2021 dient de SDOA vanuit het ministerie verplicht een eigen aansluiting op de Gemeentelijke Basis Administratie Verstrekkingvoorziening (GBA-V) te hebben gerealiseerd. De implementatie hiervan is in gang gezet en voor het nieuwe jaar zal de koppeling worden opgeleverd. De gemeenten Berkelland en Winterswijk maken voor hun WMO-administratie gebruik van de software en ondersteuning hierop van de SDOA. Door voorgenoemde verplichte separate aansluiting van de SDOA op de GBA-V is het voor deze gemeenten niet langer mogelijk om samen met de SDOA in één applicatie te werken. De gemeenten zouden in dat geval via de GBA-V aansluiting van de SDOA persoonsgegevens binnenhalen voor hun administratie.

Dit leidt ertoe dat de WMO-administraties van de gemeenten Berkelland en Winterswijk ontvlochten moeten worden uit de applicatie van de SDOA en dat zij zelf een licentie moeten aanschaffen en het applicatiebeheer moeten regelen. De SDOA is samen met deze gemeenten in gesprek met het ministerie en leverancier Centric over de datum wanneer dit gerealiseerd moet zijn. Hierbij wordt door de SDOA en de gemeenten ingestoken op januari 2022. De consequenties worden nog verder uitgewerkt.

#### *Flexibele werkplek en cloud*

De SDOA leunt op de ICT-omgeving en -dienstverlening van de gemeente Berkelland. Het management van de SDOA is door de gemeente Berkelland begin juli op hoofdlijnen geïnformeerd dat er op dit onderdeel een sterke en onontkoombare verandering komen gaat. De gemeente Berkelland heeft hiervoor een 'Cloud visie' opgesteld en deze inmiddels aangenomen. Door de verwevenheid met de gemeente Berkelland zal de SDOA deze visie volgen, het Dagelijks Bestuur wordt hierover na de zomer nader geïnformeerd.

In de hiervoor genoemde Cloud visie ligt de focus vooral op mobiliteit en flexibiliteit van de medewerkers en daarmee ook de ICT werkplek. Daarbij vergen ook de zogenoemde Cloud ontwikkelingen op een aantal onderdelen grote aanpassingen.

Bij de inrichting van de IT infrastructuur werd flexibiliteit binnen kantoor en thuiswerken geboden door een standaard ICT werkplek. Bij het ontwerpen van de werkplek werd beheerstechnisch voornamelijk gefocust op het beschermen van het datacenter. De werkplek werd binnen het datacentrum geplaatst. Alleen via een beveiligde verbinding werd toegang tot het datacenter en daarmee werkplek, applicaties en data (in het datacenter van gemeente Berkelland) geboden.

Om medewerkers meer mobiliteit en nog meer flexibiliteit te geven, dient dit concept verlaten te worden. Daarnaast is het onontkoombaar en een bijna autonome ontwikkeling om vanuit 'de cloud' te gaan werken. De markt en de leveranciers dwingen hier meer en meer toe. Want leveranciers leveren nieuwe en hun bestaande software vanuit eigen datacenters die rechtstreeks vanaf de eigen laptop te benaderen is.

- Het aantal specifieke web/SaaS applicaties neemt toe. Centric wil bijvoorbeeld in 3 à 4 jaar tijd haar applicatielandschap alleen nog maar aanbieden via de cloud. Deze zijn vanaf ieder werkstation direct via internet te benaderen.
- Samenwerkingsverbanden intern/extern nemen toe. Bijbehorende oplossingen (zoals Microsoft Teams en Office365) maken het mogelijk om eenvoudig informatie te delen door externen rechtstreeks toegang te bieden tot een afgeschermd deel. Dat is lastig te realiseren met huidige IT inrichting.
- Multimedia toepassingen (chat, video, voice) nemen toe. De werkplek moet toenemend voorzien zijn van een camera, microfoon en speakers (of zelfs GPS). Het vaste telefoontoestel verdwijnt. Daarvoor in de plaats komt vast/mobiel integratie, zoals softphone toepassing vanaf de notebook. Ook deze toepassingen zijn moeizaam/kwetsbaar te implementeren in de huidige IT infrastructuur van Citrix.
- Een deel van de gebruikers heeft behoefte aan het zelf kunnen installeren van apps. Zowel op de smartphone als op het notebook. Die vrijheid kan niet geboden worden in het huidige concept van de Citrix werkplek.

Al deze ontwikkelingen hebben gevolgen voor:

- De IT infrastructuur (dataverbindingen en datacenter oplossingen);
- De inrichting van de werkplek;
- De aansturing van leveranciers;
- De inrichting van IT processen;
- Het beheer en de ondersteuning van applicaties, werkplekken, verbindingen, etc., de organisatie;
- Formatie en rollen van medewerkers zowel binnen ICT teams als de rest van de organisatie.

De gemeente Berkelland is hierin 'in the lead' en de afspraak (dienstverleningsovereenkomst) is dat de SDOA (in principe) volgt.

#### Financiële consequenties

Op korte en op middellange termijn moeten in Berkelland ingrepen gedaan worden in zowel de ICT-omgeving als in de ICT-I en ICT-A organisatie. Er wordt een overgangperiode van 2 tot 3 jaar voorzien waarbij zowel de oude omgeving (in afbouw) en een nieuwe omgeving (in opbouw) noodzakelijk zijn. Dat betekent voor de gemeente Berkelland een forse investering en extra kosten die niet opgevangen kunnen worden uit hun bestaande budgetten en formatie.

Een eerste indicatie laat zien dat er over de periode 2020 - 2022 een bedrag van € 190.000 eenmalig en vanaf 2021 structureel € 89.000 ten laste zal komen van de SDOA. Een deel daarvan is reeds opgenomen in de bestaande planning.

Zodra de cloud visie nader is uitgewerkt zal dit leiden tot bijstellingen van de begroting van de SDOA. Na de zomer wordt het management en het Dagelijks Bestuur van de SDOA hierover door de informatiemanager vanuit gemeente Berkelland geïnformeerd en kunnen de consequenties daarvan worden verwerkt in de ICT projecten ontwikkelkalender van de SDOA.

### Overig bedrijfsvoering

Als gevolg van de coronapandemie en AVG wet- en regelgeving is een aantal aanpassingen gedaan aan de werkplekinrichting om de dienstverlening te continueren. Daarnaast hebben medewerkers waar nodig voor het thuiswerken bedrijfsmiddelen te leen gekregen, zoals bureaustoelen, beeldschermen en toetsenborden.

Nu het thuiswerken langer duurt dan voorzien en mogelijk zelfs deels structureel gaat worden, worden voorzieningen getroffen om de thuiswerkplek te laten voldoen aan de Arbo-regelgeving.

### Bestemmingsreserve corona

Vanuit de resultaatsbestemming van het rekeningresultaat 2019 is een bestemmingsreserve Corona gevormd. Dit stelt de organisatie in staat adequaat en snel in te spelen op noodzakelijke ontwikkelingen. Mocht in de komende maanden aanvullende formatie nodig zijn om instroom als gevolg van de coronacrisis op te kunnen vangen, dan zullen de kosten onttrokken worden uit deze reserve. Eind 2020 wordt de noodzaak van deze bestemmingsreserve opnieuw beoordeeld.

### Bijstelling budgetten uitvoeringskosten

Zoals in bovenstaande paragraaf aangegeven dienen er bijstellingen te worden gedaan op de geraamde uitvoeringskosten op het gebied van personeel (verlaging begroting 2020 met € 100.000) en ICT (verhoging begroting 2021 met € 150.000). Deze bedragen worden over de deelnemende gemeenten verdeeld op basis van de verdeelsleutel van het betreffende begrotingsjaar.

Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten (x € 1.000)	Bijstelling begroting 2020	Bijstelling begroting 2021
Berkelland	-36	56
Oost Gelre	-24	36
Winterswijk	-40	58
<b>Totaal</b>	<b>-100</b>	<b>150</b>

Bovenstaande wijzigingen in de uitvoeringskosten en de bijdragen hierin door de gemeenten worden als volgt aan de uitvoeringsprogramma's toegerekend.

Lasten Directe uitvoeringskosten per programma (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
Programma Werk & Activering	4.158	4.097	-61
Programma Inkomen	1.390	1.381	-9
Programma Ondersteuning	643	634	-9
Programma Overhead en algemene kosten	5.372	5.351	-21
<b>Totaal</b>	<b>11.593</b>	<b>11.493</b>	<b>-100</b>

Baten Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten per programma (x € 1.000)	Begroting 2020 na 1e berap 2020	Nieuwe raming 2020	Bijstelling begroting 2020
---	---------------------------------	--------------------	----------------------------

Programma Werk & Activering	4.158	4.097	-61
Programma Inkomen	1.390	1.381	-9
Programma Ondersteuning	643	634	-9
Programma Overhead en algemene kosten	4.692	4.671	-21
<b>Totaal</b>	<b>10.883</b>	<b>10.783</b>	<b>-100</b>

Lasten Directe uitvoeringskosten per programma (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Programma Overhead en algemene kosten	5.674	5.824	150
<b>Totaal</b>	<b>5.674</b>	<b>5.824</b>	<b>150</b>

Baten Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten per programma (x € 1.000)	Begroting 2021	Nieuwe raming 2021	Bijstelling begroting 2021
Programma Overhead en algemene kosten	5.044	5.194	150
<b>Totaal</b>	<b>5.044</b>	<b>5.194</b>	<b>150</b>

## 5. Samenvatting besluitvorming

### Besluitvorming

Wij vragen u te besluiten tot vaststelling van de derde begrotingswijziging 2020 waarbij de volgende wijzigingen op de begroting plaatsvinden op onderstaande budgetten:

Budget  (x € 1.000)	Begrotingswijzigingen 2020		
	Gemeente Berkelland	Gemeente Oost Gelre	Gemeente Winterswijk
<b>LASTEN</b>			
<i>Programma Werk en activering</i>			
Doorbetaling Wsw detacheringen	150	50	50
Beschut werken	-86	-93	-110
Directe uitvoeringskosten programma	-22	-15	-24
<i>Programma Inkomen</i>			
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	363	159	189
Bijstandsbesluit zelfstandigen (Bbz)	-50	-15	-65
Bijstandsbesluit zelfstandigen (Bbz-Tozo)	1.383	908	870
Directe uitvoeringskosten programma	-3	-2	-4
<i>Programma Ondersteuning</i>			
Bijzondere bijstand	-75	-130	50
Schuldhelpverlening/Stadsbank	-30	-5	-70
Directe uitvoeringskosten programma	-3	-2	-4
<i>Programma Overhead en algemene kosten</i>			
Overhead	-8	-5	-8
<b>BATEN</b>			
<i>Programma Werk en activering</i>			
Wsw detacheringen	150	50	50
Bijdrage gemeenten programma	-30	-41	-51
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies	-56	-52	-59
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	-22	-15	-24
<i>Programma Inkomen</i>			
Debiteurenontvangsten	10	-40	20
Debiteurenontvangsten Bbz	10		-10
Bijdrage gemeenten programma	1.676	1.092	940
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	-3	-2	-4
<i>Programma Ondersteuning</i>			
Bijzondere bijstand	-50	-17	-25
Bijdrage gemeenten programma	-55	-118	5
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	-3	-2	-4
<i>Programma Overhead en algemene kosten</i>			
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	-8	-5	-8



Wij vragen u te besluiten tot vaststelling van de eerste begrotingswijziging 2021 waarbij de volgende wijzigingen op de begroting plaatsvinden op onderstaande budgetten:

Budget  (x € 1.000)	Begrotingswijzigingen 2021		
	Gemeente Berkelland	Gemeente Oost Gelre	Gemeente Winterswijk
<b>LASTEN</b>			
<i>Programma Werk en activering</i>			
Doorbetaling Wsw detacheringen	-100	-77	-159
Langdurige loonkostensubsidies	-42	35	42
Beschut werk	-105	-92	-126
<i>Programma Inkomen</i>			
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	677	401	683
Bijstandsbesluit zelfstandigen (Bbz)	-150	-15	-15
<i>Programma Ondersteuning</i>			
Bijzondere bijstand	-42	-119	-5
Schuldhelpverlening/Stadsbank	-35	-20	-70
<i>Programma Overhead en algemene kosten</i>			
Overhead	56	36	58
<b>BATEN</b>			
<i>Programma Werk en activering</i>			
Wsw detacheringen	-100	-77	-159
Bijdrage gemeenten programma	-64	-45	-77
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies	-83	-12	-7
<i>Programma Inkomen</i>			
Debiteurenontvangsten Bbz	5	-4	5
Bijdrage gemeenten programma	522	390	501
<i>Programma Ondersteuning</i>			
Bijdrage gemeenten programma	-77	-139	-75
<i>Programma Overhead en algemene kosten</i>			
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	56	36	58

## BIJLAGEN

Programma begroting: overzicht "Wat mag het kosten 2020" Tweede bestuursrapportage 2020

<b>Totaal (Berkelland + Oost Gelre + Winterswijk)</b>	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Debiteurenontvangsten	3	0	0	0	0
Overige ontvangsten	12	0	0	0	0
WSW detacheringen*	4.590	3.885	3.671	250	3.921
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	254	259	259	0	259
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	1.868	1.967	2.061	-122	1.939
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	940	1.550	1.709	-167	1.542
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	4.430	4.464	4.158	-61	4.097
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>12.097</b>	<b>12.125</b>	<b>11.858</b>	<b>-100</b>	<b>11.758</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Debiteurenontvangsten	231	290	290	-10	280
Debiteurenontvangsten BBZ	320	290	290	0	290
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	19.711	21.200	32.838	3.752	36.590
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.655	1.434	1.390	-9	1.381
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>21.917</b>	<b>23.214</b>	<b>34.808</b>	<b>3.733</b>	<b>38.541</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Bijzondere bijstand	101	170	170	-92	78
Debiteurenontvangsten	0	0	0	0	0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	3.440	3.537	3.712	-168	3.544
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	507	689	643	-9	634
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>4.048</b>	<b>4.396</b>	<b>4.525</b>	<b>-269</b>	<b>4.256</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Overige algemene baten	0	0	0	0	0
Treasury	1	0	0	0	0
Overhead	0	0	0	0	0
Mutaties reserves	144	0	50	0	50
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	3.936	4.905	4.691	-21	4.670
Onverdeeld resultaat	0	0	0	0	0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>4.081</b>	<b>4.905</b>	<b>4.741</b>	<b>-21</b>	<b>4.720</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>42.143</b>	<b>44.640</b>	<b>55.932</b>	<b>3.343</b>	<b>59.275</b>

\* inclusief de detachingsvergoedingen voor de Sw medewerkers uit de gemeenten Aalten en Haaksbergen en de doorbetaling daarvan.

<b>Totaal (Berkelland + Oost Gelre + Winterswijk)</b>	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
(x € 1.000)		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Re-integratie	1.070	833	1.104	0	1.104
Doorbetaling WSW detacheringen *	4.590	3.885	3.671	250	3.921
WSW begeleid werken subsidies	254	259	259	0	259
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	-28	0	0	0	0
Langdurige loonkostensubsidies	856	1.092	1.253	0	1.253
Beschut werken	264	932	753	-289	464
Directe uitvoeringskosten	4.059	4.464	4.158	-61	4.097
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>11.065</b>	<b>11.465</b>	<b>11.198</b>	<b>-100</b>	<b>11.098</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	19.823	21.380	20.373	711	21.084
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	440	400	400	-130	270
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0	0	12.645	3.161	15.806
Doorbelaste uitvoeringskosten	1.463	1.434	1.390	-9	1.381
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>21.726</b>	<b>23.214</b>	<b>34.808</b>	<b>3.733</b>	<b>38.541</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Bijzondere bijstand	2.783	2.800	2.975	-155	2.820
Schuldhelpverlening /Stadsbank	758	907	907	-105	802
Doorbelaste uitvoeringskosten	690	689	643	-9	634
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>4.231</b>	<b>4.396</b>	<b>4.525</b>	<b>-269</b>	<b>4.256</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Algemene baten en lasten	0	30	30	0	30
Treasury	-1	0	0	0	0
Overhead	4.632	5.536	5.372	-21	5.351
Mutatie reserves/rekeningresultaat	0	0	0	0	0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>4.631</b>	<b>5.566</b>	<b>5.402</b>	<b>-21</b>	<b>5.381</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>41.653</b>	<b>44.641</b>	<b>55.933</b>	<b>3.343</b>	<b>59.276</b>

Programmabegroting: overzicht "Wat mag het kosten 2020" Tweede bestuursrapportage 2020

<b>Berkelland</b>	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Debiteurenontvangsten	1				0
Overige ontvangsten	0				0
WSW detacheringen	1.458	1.502	1.140	150	1.290
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	70	69	69		69
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	754	785	864	-30	834
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	536	795	861	-56	805
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.668	1.646	1.533	-22	1.511
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>4.487</b>	<b>4.797</b>	<b>4.467</b>	<b>42</b>	<b>4.509</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Debiteurenontvangsten	93	100	100	10	110
Debiteurenontvangsten BBZ	155	150	150	10	160
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	7.623	8.150	13.341	1.676	15.017
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	623	529	513	-3	510
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>8.494</b>	<b>8.929</b>	<b>14.104</b>	<b>1.693</b>	<b>15.797</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Bijzondere bijstand	31	70	70	-50	20
Debiteurenontvangsten			0		0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	1.541	1.525	1.640	-55	1.585
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	191	254	237	-3	234
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>1.763</b>	<b>1.849</b>	<b>1.947</b>	<b>-108</b>	<b>1.839</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Overige algemene baten			0		0
Treasury			0		0
Overhead			0		0
Mutaties reserves	55		18		18
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	1.532	1.812	1.734	-8	1.726
Onverdeeld resultaat			0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.587</b>	<b>1.812</b>	<b>1.752</b>	<b>-8</b>	<b>1.744</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>16.331</b>	<b>17.387</b>	<b>22.270</b>	<b>1.619</b>	<b>23.889</b>

<b>Berkelland</b>	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
<b>(x € 1.000)</b>		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Re-integratie	461	323	473		473
Doorbetaling WSW detacheringen	1.458	1.502	1.140	150	1.290
WSW begeleid werken subsidies	70	69	69		69
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	-11		0		0
Langdurige loonkostensubsidies	486	581	644		644
Beschut werken	114	436	368	-86	282
Directe uitvoeringskosten	1.543	1.646	1.533	-22	1.511
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>4.121</b>	<b>4.557</b>	<b>4.227</b>	<b>42</b>	<b>4.269</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	7.574	8.200	7.859	363	8.222
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	296	200	200	-50	150
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0	0	5.532	1.383	6.915
Doorbelaste uitvoeringskosten	574	529	513	-3	510
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>8.444</b>	<b>8.929</b>	<b>14.104</b>	<b>1.693</b>	<b>15.797</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Bijzondere bijstand	1.303	1.285	1.400	-75	1.325
Schuldhulpverlening /Stadsbank	269	310	310	-30	280
Doorbelaste uitvoeringskosten	262	254	237	-3	234
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>1.834</b>	<b>1.849</b>	<b>1.947</b>	<b>-108</b>	<b>1.839</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Algemene baten en lasten		11	11		11
Treasury		0	0		0
Overhead	1.761	2.041	1.981	-8	1.973
Mutatie reserves/rekeningresultaat			0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.761</b>	<b>2.052</b>	<b>1.992</b>	<b>-8</b>	<b>1.984</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>16.160</b>	<b>17.387</b>	<b>22.270</b>	<b>1.619</b>	<b>23.889</b>

Programmabegroting: overzicht "Wat mag het kosten 2020" Tweede bestuursrapportage 2020

Oost Gelre	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b>BATEN</b>					
Debiteurenontvangsten	2				0
Overige ontvangsten	3				0
WSW detacheringen	1.241	1.207	1.121	50	1.171
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	53	52	52		52
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	425	288	462	-41	421
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	155	349	363	-52	311
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.066	1.081	1.007	-15	992
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>2.945</b>	<b>2.977</b>	<b>3.005</b>	<b>-58</b>	<b>2.947</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b>BATEN</b>					
Debiteurenontvangsten	15	70	70	-40	30
Debiteurenontvangsten BBZ	59	40	40		40
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	4.194	4.465	7.767	1.092	8.859
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	398	347	336	-2	334
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>4.666</b>	<b>4.922</b>	<b>8.213</b>	<b>1.050</b>	<b>9.263</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b>BATEN</b>					
Bijzondere bijstand	30	40	40	-17	23
Debiteurenontvangsten			0		0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	749	760	798	-118	680
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	122	167	156	-2	154
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>901</b>	<b>967</b>	<b>994</b>	<b>-137</b>	<b>857</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b>BATEN</b>					
Overige algemene baten			0		0
Treasury			0		0
Overhead			0		0
Mutaties reserves	35		12		12
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	974	1.227	1.175	-5	1.170
Onverdeeld resultaat			0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.009</b>	<b>1.227</b>	<b>1.187</b>	<b>-5</b>	<b>1.182</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>9.521</b>	<b>10.093</b>	<b>13.399</b>	<b>850</b>	<b>14.249</b>

<b>Oost Gelre</b>	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
<b>(x € 1.000)</b>		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Re-integratie	259	53	274		274
Doorbetaling WSW detacheringen	1.241	1.207	1.121	50	1.171
WSW begeleid werken subsidies	53	52	52		52
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	-7		0		0
Langdurige loonkostensubsidies	134	238	252		252
Beschut werken	79	226	179	-93	86
Directe uitvoeringskosten	973	1.081	1.007	-15	992
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>2.732</b>	<b>2.857</b>	<b>2.885</b>	<b>-58</b>	<b>2.827</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	4.222	4.525	4.191	159	4.350
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	46	50	50	-15	35
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0	0	3.636	908	4.544
Doorbelaste uitvoeringskosten	338	347	336	-2	334
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>4.606</b>	<b>4.922</b>	<b>8.213</b>	<b>1.050</b>	<b>9.263</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Bijzondere bijstand	615	610	648	-130	518
Schuldhelpverlening /Stadsbank	163	190	190	-5	185
Doorbelaste uitvoeringskosten	165	167	156	-2	154
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>943</b>	<b>967</b>	<b>994</b>	<b>-137</b>	<b>857</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Algemene baten en lasten		7	7		7
Treasury		0	0		0
Overhead	1.110	1.340	1.300	-5	1.295
Mutatie reserves/rekeningresultaat			0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.110</b>	<b>1.347</b>	<b>1.307</b>	<b>-5</b>	<b>1.302</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>9.391</b>	<b>10.093</b>	<b>13.399</b>	<b>850</b>	<b>14.249</b>



Programmabegroting: overzicht "Wat mag het kosten 2020" Tweede bestuursrapportage 2020

Winterswijk	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Debiteurenontvangsten	1				0
Overige ontvangsten	1				0
WSW detacheringen	982	1.048	722	50	772
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	131	138	138		138
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	688	894	735	-51	684
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	250	406	485	-59	426
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.696	1.737	1.618	-24	1.594
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>3.749</b>	<b>4.223</b>	<b>3.698</b>	<b>-84</b>	<b>3.614</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Debiteurenontvangsten	124	120	120	20	140
Debiteurenontvangsten BBZ	106	100	100	-10	90
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	7.895	8.585	11.730	984	12.714
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	634	558	541	-4	537
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>8.759</b>	<b>9.363</b>	<b>12.491</b>	<b>990</b>	<b>13.481</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Bijzondere bijstand	41	60	60	-25	35
Debiteurenontvangsten			0		0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	1.151	1.252	1.274	5	1.279
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	194	268	250	-4	246
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>1.386</b>	<b>1.580</b>	<b>1.584</b>	<b>-24</b>	<b>1.560</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b><u>BATEN</u></b>					
Overige algemene baten			0		0
Treasury			0		0
Overhead			0		0
Mutaties reserves	55		20		20
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	1.430	1.866	1.782	-8	1.774
Onverdeeld resultaat			0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.485</b>	<b>1.866</b>	<b>1.802</b>	<b>-8</b>	<b>1.794</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>15.379</b>	<b>17.032</b>	<b>19.575</b>	<b>874</b>	<b>20.449</b>

<b>Winterswijk</b>	Werkelijk 2019	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020	Begroting 2020
<b>(x € 1.000)</b>		Primitieve begroting	na wijziging 1e Berap 2020	Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Re-integratie	350	457	357		357
Doorbetaling WSW detacheringen	982	1.048	722	50	772
WSW begeleid werken subsidies	131	138	138		138
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	-11		0		0
Langdurige loonkostensubsidies	236	273	357		357
Beschut werken	64	270	206	-110	96
Directe uitvoeringskosten	1.543	1.737	1.618	-24	1.594
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>3.295</b>	<b>3.923</b>	<b>3.398</b>	<b>-84</b>	<b>3.314</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	8.027	8.655	8.323	189	8.512
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	98	150	150	-65	85
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0	0	3.477	870	4.347
Doorbelaste uitvoeringskosten	552	558	541	-4	537
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>8.677</b>	<b>9.363</b>	<b>12.491</b>	<b>990</b>	<b>13.481</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Bijzondere bijstand	865	905	927	50	977
Schuldhelpverlening /Stadsbank	326	407	407	-70	337
Doorbelaste uitvoeringskosten	262	268	250	-4	246
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>1.453</b>	<b>1.580</b>	<b>1.584</b>	<b>-24</b>	<b>1.560</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>					
<b><u>LASTEN</u></b>					
Algemene baten en lasten		12	12		12
Treasury			0		0
Overhead	1.761	2.155	2.091	-8	2.083
Mutatie reserves/rekeningresultaat			0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.761</b>	<b>2.167</b>	<b>2.103</b>	<b>-8</b>	<b>2.095</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>15.186</b>	<b>17.033</b>	<b>19.576</b>	<b>874</b>	<b>20.450</b>

Programmabegroting: overzicht "Wat mag het kosten 2021" Tweede bestuursrapportage 2020

<b>Totaal (Berkelland + Oost Gelre + Winterswijk)</b>	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten	0	0	0
Overige ontvangsten	0	0	0
WSW detacheringen*	3.776	194	3.970
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	252	0	252
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	2.373	-186	2.187
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	2.013	-102	1.911
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	4.276	0	4.276
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>12.690</b>	<b>-94</b>	<b>12.596</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten	225	0	225
Debiteurenontvangsten BBZ	300	6	306
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	20.805	1.575	22.380
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.523	0	1.523
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>22.853</b>	<b>1.581</b>	<b>24.434</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	110	0	110
Debiteurenontvangsten	0	0	0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	3.899	-291	3.608
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	647	0	647
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>4.656</b>	<b>-291</b>	<b>4.365</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Overige algemene baten	0	0	0
Treasury	0	0	0
Overhead	0	0	0
Mutaties reserves	0	0	0
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	5.044	150	5.194
Onverdeeld resultaat	0	0	0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>5.044</b>	<b>150</b>	<b>5.194</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>45.243</b>	<b>1.346</b>	<b>46.589</b>

<b>Totaal (Berkelland + Oost Gelre + Winterswijk)</b>	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
<b>(x € 1.000)</b>		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Re-integratie	1.115	0	1.115
Doorbetaling WSW detacheringen *	3.776	194	3.970
WSW begeleid werken subsidies	252	0	252
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	0	0	0
Langdurige loonkostensubsidies	1.435	35	1.470
Beschut werken	1.176	-323	853
Directe uitvoeringskosten	4.276	0	4.276
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>12.030</b>	<b>-94</b>	<b>11.936</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	20.880	1.761	22.641
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	450	-180	270
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0	0	0
Doorbelaste uitvoeringskosten	1.523	0	1.523
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>22.853</b>	<b>1.581</b>	<b>24.434</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	2.769	-166	2.603
Meedoenregelingen	333	0	333
Schuldhelpverlening /Stadsbank	907	-125	782
Doorbelaste uitvoeringskosten	647	0	647
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>4.656</b>	<b>-291</b>	<b>4.365</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Algemene baten en lasten	30	0	30
Treasury	0	0	0
Overhead	5.674	150	5.824
Mutatie reserves/rekeningresultaat	0	0	0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>5.704</b>	<b>150</b>	<b>5.854</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>45.243</b>	<b>1.346</b>	<b>46.589</b>
* inclusief de detachingsvergoedingen voor de Sw medewerkers uit de gemeenten Aalten en Haaksbergen en de doorbetaling daarvan.			

Programmabegroting: overzicht "Wat mag het kosten 2021" Tweede bestuursrapportage 2020

Berkelland	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten			0
Overige ontvangsten			0
WSW detacheringen	1.469	-100	1.369
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	70		70
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	992	-64	928
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	1.019	-83	936
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.594		1.594
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>5.144</b>	<b>-247</b>	<b>4.897</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten	90		90
Debiteurenontvangsten BBZ	150	5	155
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	8.115	522	8.637
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	568		568
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>8.923</b>	<b>527</b>	<b>9.450</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	35		35
Debiteurenontvangsten	0		0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	1.698	-77	1.621
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	241		241
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>1.974</b>	<b>-77</b>	<b>1.897</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Overige algemene baten	0		0
Treasury	0		0
Overhead	0		0
Mutaties reserves	0		0
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	1.886	56	1.942
Onverdeeld resultaat	0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.886</b>	<b>56</b>	<b>1.942</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>17.927</b>	<b>259</b>	<b>18.186</b>

<b>Berkelland</b>	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
<b>(x € 1.000)</b>		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Re-integratie	480		480
Doorbetaling WSW detacheringen	1.469	-100	1.369
WSW begeleid werken subsidies	70		70
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	0		0
Langdurige loonkostensubsidies	756	-42	714
Beschut werken	535	-105	430
Directe uitvoeringskosten	1.594		1.594
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>4.904</b>	<b>-247</b>	<b>4.657</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	8.055	677	8.732
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	300	-150	150
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0		0
Doorbelaste uitvoeringskosten	568		568
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>8.923</b>	<b>527</b>	<b>9.450</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	1.280	-42	1.238
Meedoenregelingen	143		143
Schuldhelpverlening /Stadsbank	310	-35	275
Doorbelaste uitvoeringskosten	241		241
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>1.974</b>	<b>-77</b>	<b>1.897</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Algemene baten en lasten	11		11
Treasury	0		0
Overhead	2.115	56	2.171
Mutatie reserves/rekeningresultaat	0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>2.126</b>	<b>56</b>	<b>2.182</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>17.927</b>	<b>259</b>	<b>18.186</b>

Programmabegroting: overzicht "Wat mag het kosten 2021" Tweede bestuursrapportage 2020

Oost Gelre	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten			0
Overige ontvangsten			0
WSW detacheringen	1.246	-77	1.169
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	52		52
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	545	-45	500
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	430	-12	418
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.016		1.016
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>3.289</b>	<b>-134</b>	<b>3.155</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten	15		15
Debiteurenontvangsten BBZ	50	-4	46
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	4.245	390	4.635
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	362		362
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>4.672</b>	<b>386</b>	<b>5.058</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	35		35
Debiteurenontvangsten	0		0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	820	-139	681
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	154		154
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>1.009</b>	<b>-139</b>	<b>870</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Overige algemene baten	0		0
Treasury	0		0
Overhead	0		0
Mutaties reserves	0		0
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	1.236	36	1.272
Onverdeeld resultaat	0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.236</b>	<b>36</b>	<b>1.272</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>10.206</b>	<b>149</b>	<b>10.355</b>

<b>Oost Gelre</b>	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
<b>(x € 1.000)</b>		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Re-integratie	270		270
Doorbetaling WSW detacheringen	1.246	-77	1.169
WSW begeleid werken subsidies	52		52
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	0		0
Langdurige loonkostensubsidies	280	35	315
Beschut werken	305	-92	213
Directe uitvoeringskosten	1.016		1.016
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>3.169</b>	<b>-134</b>	<b>3.035</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	4.260	401	4.661
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	50	-15	35
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0		0
Doorbelaste uitvoeringskosten	362		362
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>4.672</b>	<b>386</b>	<b>5.058</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	577	-119	458
Meedoenregelingen	88		88
Schuldhelpverlening /Stadsbank	190	-20	170
Doorbelaste uitvoeringskosten	154		154
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>1.009</b>	<b>-139</b>	<b>870</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Algemene baten en lasten	7		7
Treasury	0		0
Overhead	1.349	36	1.385
Mutatie reserves/rekeningresultaat	0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.356</b>	<b>36</b>	<b>1.392</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>10.206</b>	<b>149</b>	<b>10.355</b>



Programmabegroting: overzicht "Wat mag het kosten 2021" Tweede bestuursrapportage 2020

Winterswijk	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten	0		0
Overige ontvangsten	0		0
WSW detacheringen	1.005	-159	846
Bijdrage gemeenten WSW begeleid werkensubsidie	130		130
Bijdrage gemeenten programma Werk en activering	836	-77	759
Bijdrage gemeenten loonkostensubsidies (incl. Beschut Werk)	564	-7	557
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	1.666		1.666
<b>Totaal baten programma Werk en activering</b>	<b>4.201</b>	<b>-243</b>	<b>3.958</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Debiteurenontvangsten	120		120
Debiteurenontvangsten BBZ	100	5	105
Bijdrage gemeenten programma Inkomen	8.445	663	9.108
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	593		593
<b>Totaal baten programma Inkomen</b>	<b>9.258</b>	<b>668</b>	<b>9.926</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	40		40
Debiteurenontvangsten	0		0
Bijdrage gemeenten programma Ondersteuning	1.381	-75	1.306
Bijdrage gemeenten uitvoeringskosten programma	252		252
<b>Totaal baten programma Ondersteuning</b>	<b>1.673</b>	<b>-75</b>	<b>1.598</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>BATEN</u></b>			
Overige algemene baten	0		0
Treasury	0		0
Overhead	0		0
Mutaties reserves	0		0
Bijdrage gemeenten in de uitvoeringskosten	1.922	58	1.980
Onverdeeld resultaat	0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>1.922</b>	<b>58</b>	<b>1.980</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>17.054</b>	<b>408</b>	<b>17.462</b>

<b>Winterswijk</b>	Begroting 2021	Begroting 2021	Begroting 2021
<b>(x € 1.000)</b>		Wijzigingen 2e Berap 2020	Na 2e Berap 2020
<b>PROGRAMMA WERK EN ACTIVERING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Re-integratie	365		365
Doorbetaling WSW detacheringen	1.005	-159	846
WSW begeleid werken subsidies	130		130
Bijdrage voorziening dubieuze debiteuren	0		0
Langdurige loonkostensubsidies	399	42	441
Beschut werken	336	-126	210
Directe uitvoeringskosten	1.666		1.666
<b>Totaal lasten programma Werk en activering</b>	<b>3.901</b>	<b>-243</b>	<b>3.658</b>
<b>PROGRAMMA INKOMEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Inkomenswaarborg (WWB, IOAW en IOAZ)	8.565	683	9.248
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ)	100	-15	85
Bijstandsbesluit zelfstandigen (BBZ) (TOZO)	0		0
Doorbelaste uitvoeringskosten	593		593
<b>Totaal programma lasten Inkomen</b>	<b>9.258</b>	<b>668</b>	<b>9.926</b>
<b>PROGRAMMA ONDERSTEUNING</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Bijzondere bijstand	912	-5	907
Meedoenregelingen	102		102
Schuldhelpverlening /Stadsbank	407	-70	337
Doorbelaste uitvoeringskosten	252		252
<b>Totaal lasten programma Ondersteuning</b>	<b>1.673</b>	<b>-75</b>	<b>1.598</b>
<b>PROGRAMMA OVERHEAD EN ALGEMENE KOSTEN</b>			
<b><u>LASTEN</u></b>			
Algemene baten en lasten	12		12
Treasury	0		0
Overhead	2.210	58	2.268
Mutatie reserves/rekeningresultaat	0		0
<b>Totaal programma Overhead en algemene kosten</b>	<b>2.222</b>	<b>58</b>	<b>2.280</b>
<b>Totaal programma's</b>	<b>17.054</b>	<b>408</b>	<b>17.462</b>