

Zaaknummer : 100040

**Raadsvergadering** : 15-12-2020

**Onderwerp** : **VNOG Deelname aan Werkgeversvereniging WVSW**

Collegevergadering : 10-11-2020

Portefeuillehouder : Burgemeester J.H.A. van Oostrum

Steller : Holl, A.M., Team Opdrachtgeverschap B tel. : 0545250396

#### **Te nemen besluit**

1. Geen wensen en bedenkingen in te dienen bij de Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland voor het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) conform bijgevoegde brief.

#### **Waarom dit voorstel en wat is het effect**

Een werkgeversvereniging oprichten voor de personeelsleden van de Veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) waarbij men gezamenlijk kan optrekken in het maken van afspraken over de arbeidsvoorwaarden.

In te vullen door Griffie:

#### Commissievergadering

Afhandelingsvoorstel voor raad:

0 hamerstuk

0 besprekstuk

0 anders, nl

#### Raadsvergadering

0 zonder hoofdelijke stemming

0 met algemene stemmen

0 stemmen voor, stemmen tegen

0 aangenomen

0 verworpen

## **Argumentatie**

*1.1 De WNRA is niet van toepassing op de personeelsleden van de Veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg).*

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. Om die reden wordt voorgesteld om een WVSV op te richten.

*1.2 Met het oprichten van een WVSV wordt er gezamenlijk opgetrokken wat voordelen biedt.* Gezamenlijk optrekken van de Veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de Veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

De bijzondere figuur van de Veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, en op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

## **Kanttekeningen en risico's**

*1.1 Een aanvulling op de huidige gemeenschappelijke regeling VNOG is noodzakelijk.*

Er moet een artikel aan de gemeenschappelijke regeling VNOG worden toegevoegd, want deelname aan verenigingen is nu nog niet mogelijk in de gemeenschappelijke regeling VNOG. Deze aanvulling wordt ook aangegrepen om overige tekstuele verbeteringen door te voeren in de regeling. Dat is efficiënt en voorkomt extra belasting van de raden. De aangepaste gemeenschappelijke regeling zal naar verwachting medio december aan de raden ter zienswijze kunnen worden voorgelegd.

## **Financiën**

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de Veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

## **Communicatie (in-en extern)**

*Samenvatting/kernboodschap*

De VNOG wordt conform bijgevoegde brief geïnformeerd.

## **Initiatief, participatie en rol gemeente**

NVT

## **Planning en evaluatie**

De wensen en bedenkingen van de gemeenteraad moeten vóór 10 december bekend worden gemaakt aan de VNOG. Op 10 december vergadert het AB van de VNOG en wil het AB een formeel besluit nemen. Het ontwerpbesluit treft u op de laatste pagina van de brief van de VNOG met als onderwerp deelname aan werkgeversvereniging aan.

## **Alternatieven**

NVT

Burgemeester en wethouders van Berkelland,  
de secretaris,                      de burgemeester,

M.N.J. Broers.                      drs. J.H.A. van Oostrum.

Raadsvergadering : 15-12-2020

De raad van de gemeente Berkelland;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 10-11-2020;

b e s l u i t :

Geen wensen en bedenkingen in te dienen bij de Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland voor het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

Aldus vastgesteld in de raadsvergadering van 15-12-2020

de griffier,

de voorzitter,

**Toelichting raadsvoorstel**

**Onderwerp** : VNOG Deelname aan Werkgeversvereniging WWSW