

Het College van burgemeester
en wethouders van Berkelland
Postbus 200
7270 HA BORCULO

Ons kenmerk : MS / 2019
Onderwerp : Lokale Inclusie Agenda
Verzonden :

- 6 DEC. 2019

Geacht college,

Algemeen

In de vergadering van de Welzijnsraad van 17 oktober 2019 werd stil gestaan bij de Lokaal Inclusie Agenda, met de behandelende ambtenaren daarbij.

Er is de afgelopen jaren het nodige gedaan aan bewustwording, toegankelijkheid etc. Het bijzondere is dat er nu nieuwe input gevraagd wordt aan de hand van het opnieuw ter beschikking gestelde 'Plan van aanpak Lokaal Inclusie Agenda Berkelland 2018-2019', d.d. december 2017. Er is geen evaluatie beschikbaar en tot op heden hebben wij geen antwoord ontvangen op enkele gestelde vragen.

Daarnaast wordt erop gewezen dat het inclusiebeleid loopt naast het beleidskader sociaal domein. Is hier wel een analyse, actualisatie van beschikbaar? Het ontbreken van een evaluatie met een analyse maakt het lastig te adviseren. Het roept zelfs de vraag op omtrent de wenselijkheid dit als apart beleid te agenderen, ondanks dat het een verplichting is vanuit een VN verdrag. Wij adviseren u dit beter te verankeren in het bestaande beleidskader en de beleidskalender Sociaal Domein.

De Welzijnsraad heeft zich in 2017 gebogen over het document Lokale Inclusie Agenda Berkelland 2018-2019. Ons is gevraagd om onze ervaringen en/of geluiden die wij hebben gehoord over het Lokale Inclusie Agenda te delen.

Aanvullend advies

Destijds hebben wij aangegeven het document helder en goed te vinden. Tevens hebben wij gevraagd of er ook een versie is op A2 of A1 niveau en voor mensen met een visuele beperking. Wij adviseren om dit voor het aankomende document toe te passen, wij horen graag of en hoe jullie dit gaan toepassen.

Blz. 4:

'Onze samenleving is gebaseerd op gelijkwaardigheid, dus moet zij ook voor iedereen toegankelijk zijn. Overheden moeten voor mensen met een beperking:

- Actieprogramma's maken om de fysieke omgeving toegankelijk te maken.
- Maatregelen treffen om toegang te verschaffen tot informatie en communicatie. '

Op welke manier hebben (of moeten) ondernemers rekening houden met het toegankelijk maken van hun bedrijfspand? Welke ontwikkelingen zijn er geweest sinds december 2017?

Blz. 5:

‘ In de aanbesteding van het leerlingenvervoer wordt rekening gehouden met kinderen met een beperking.’

Welke afspraken zijn er gemaakt met de aanbesteder betreffende het leerlingenvervoer voor het vervoeren van leerlingen met een beperking?

Blz. 6:

B5 ‘onzichtbare problematiek eerder in beeld krijgen.’

Wat heeft dit opgeleverd en vooral ook t.a.v. de vergeten doelgroepen?

Blz. 7:

W2 sneller passende matches maken tussen werkgevers en werkzoekenden uit doelgroepenregister?

Wat is gelukt en kan de gemeente gegevens beschikbaar stellen over eigen organisatie?

Gebaseerd op de gedachte dat goed voorbeeld doet volgen.

Stelt de gemeente, als grote werkgever, stageplaatsen beschikbaar voor doelgroepen etc?

Wat zijn de successen en uitdagingen voor de toekomst?

Blz. 8:

‘S1: Wij gaan vanaf 2018 regulier overleg met het gehandicaptenplatform over de toegankelijkheid van openbare ruimtes opstarten.’

Wij vragen ons af in hoeverre er gesprekken zijn geweest met het Gehandicaptenplatform. Hoe vaak per jaar en met wie hebben jullie overleg gehad? Hoe vaak is er een advies vanuit het Gehandicaptenplatform richting de gemeente geweest?

De signalen die wij hebben ontvangen zijn minimaal. Het Gehandicaptenplatform wist amper van het bestaan van de Lokale Inclusie Agenda. We vragen ons af wat er mis kan zijn gegaan. We zien graag voorbeelden tegemoet uit de afgelopen twee jaar.

Is er contact gelegd met de verschillende kernen en hun belangenverenigingen? Zij weten immers wat zich per kern afspeelt en waar de knelpunten zitten.

De Welzijnsraad heeft zich in 2017 gebogen over het document Lokale Inclusie Agenda Berkelland 2018-2019. Ons is gevraagd om onze ervaringen en/of geluiden die wij hebben gehoord over de Lokale Inclusie Agenda te delen.

In de vergadering van 17 oktober 2019 hebben wij de vraag gekregen wederom naar de LIA te kijken en feedback te geven. Wij hadden gehoopt dat er na twee jaar al meer concrete voorbeelden aanwezig zullen zijn.

Tot slot

Tenslotte zijn wij benieuwd wat er concreet is gedaan met het budget 2018 en 2019 van totaal € 225.000. Misschien dat hier meer resultaten en de succesrijke projecten uit af te leiden zijn.

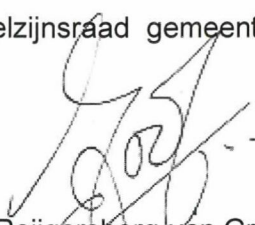
Om tot innovatie te komen is het wenselijk voldoende inzicht te hebben in huidige situatie, dus zijn we genooddaakt ons te beperken tot bovenstaande vragen.

Vragen?

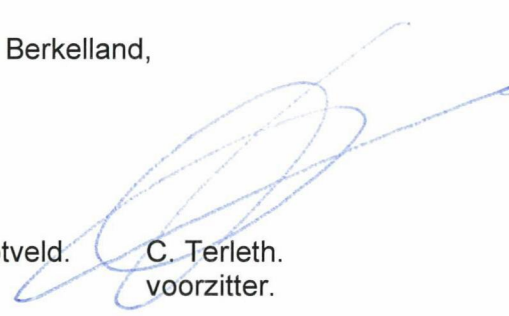
Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u ons bereiken, via onze ambtelijke ondersteuning mevrouw Schulenberg-van der Werf (tel. 0545-250533 of 06-20448885).

Met vriendelijke groet,

Welzijnsraad gemeente Berkelland,



J. Reijgersberg-van Grootveld.
secretaris.



C. Terleth.
voorzitter.

