

Welzijnsraad

Contactpersoon: M. Schulenberg-v.d. Werf

T: 06-18201161 E: m.schulenberg@gemeenteberkelland.nl

Secretariaat: J. Reijgersberg-van Grootveld

E: welzijnsraad.berkelland@kpnmail.nl

Website: www.welzijnsraadgemeenteberkelland.nl

Het College van burgemeester
en wethouders van Berkelland
Postbus 200
7270 HA BORCULO

Ons kenmerk : MS / 2021
Onderwerp : Samen aan het Stuur
Verzonden : 20-04-2021

Geacht college,

Algemeen

Op 7 april 2021 heeft mevrouw Preijde de Welzijnsraad uitgebreid geïnformeerd over het inrichtingsplan "Samen aan het Stuur". Voor dit project van SDOA, Werkbaan Oost en de drie samenwerkende gemeenten Winterswijk, Oost-Gelre en Berkelland werden in september 2020 al de eerste stappen gezet en besluiten genomen.

Helaas is de Welzijnsraad pas in een later stadium geïnformeerd.

Het plan op zich om tot één uitvoeringsorganisatie over te gaan kan alleen maar als positief worden bestempeld om de betreffende inwoners op de best mogelijke manier te kunnen helpen. Toch ontbreken er enkele puzzelstukjes in het grote geheel. Nader onderzoek leert ons dat er voor het werk-/leerbedrijf Werkbaan Oost is gekozen voor een nieuwe locatie op De Laarberg, een tamelijk afgelegen industrieterrein in Groenlo met weinig voorzieningen, ook al is er inmiddels een bushalte geplaatst.

Is er nagedacht over wat dit betekent, voor de mensen die daar gaan werken?

Advies

In het plan dat nu voorligt wil de Welzijnsraad graag aandacht vragen voor onderstaande punten.

- Hoe denkt men de samenwerking tussen UWV, het ROC en Werkbaan Oost te kunnen coördineren? Dit om dubbel werk te voorkomen omdat ook het UWV mensen aan werk probeert te helpen. Wij adviseren om na te denken over een samenwerkingsverband met diverse opleidingsinstanties en taalhuizen.
- Het MBO biedt allerlei mogelijkheden voor passend onderwijs. Mocht iemand tijdens een opleidingstraject werk aangeboden krijgen, dan adviseren wij met de werkgever afspraken te maken zodat men de opleiding kan afmaken. Wanneer wordt er een besluit genomen over de instelling van het Achterhoekfonds voor talentontwikkeling?
- Wij adviseren goed te zorgen voor arbeidsplaatsen die de mismatch tussen vraag en aanbod kunnen overbruggen. Veel van het aangeboden werk is productie- of magazijnwerk. Wij denken dat het ook zinvol is om werk te faciliteren in de ICT sector en andere bureau-gebonden werkzaamheden, zoals bijvoorbeeld bij call centers.
- Ook pleit de Welzijnsraad voor voldoende voorzieningen voor SDOA klanten om in deze nieuwe omgeving een plezierige werksfeer te garanderen met onder andere een restaurant en ontspanningsmogelijkheden.

- e) Werkbaan Oost wordt een groot werk-/leerbedrijf; vanuit organisatorisch oogpunt is dat prima. De vraag is echter of het bedrijf geen log bedrijf wordt, waarbij de dienstverlening aan de klanten over te veel schijven moet gaan. Wij adviseren om alles kritisch vanuit het oogpunt van de klant te bekijken. De structuur moet niet leidend worden.
- f) Voor sommige inwoners uit de sociale werkvoorziening is dit allemaal erg spannend. Wij adviseren om het belang van de klant niet uit het oog te verliezen en vooral te proberen de inwoner in de eigen wijk of plaats te laten werken.
- g) Het plan om een zorgcoach / vaste contactpersoon per inwoner als centraal aanspreekpunt bij SDOA aan te wijzen, lijkt een juiste keuze. Maar wij zouden graag zien dat deze in eerste instantie verantwoording aan de betreffende gemeente moet afleggen. Tevens dient de relatie tot de SDOA er één te zijn van adviseur, samenwerkend met andere coaches om samen ervaring op te bouwen. Wij begrijpen van de uitleg dat er nog een trainingsprogramma wordt samengesteld voor deze zorgcoaches en pleiten er dan ook voor dat deze lijn van verantwoording wordt uitgedragen. De gemeente blijft verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet. Het risico kan ontstaan dat er onduidelijkheid komt tussen publiek rechtelijke gevolgen en privaatrechtelijke, indien de lijnen niet zuiver zijn en er een conflict met een klant ontstaat. Het werk-/leerbedrijf is immers een gemengde organisatie met sterk privaatrechtelijke trekken. Conflicten kunnen beter vermeden worden door duidelijkheid te geven.
- h) Verder zou het zinvol zijn als in een volgende communicatie een verdeling wordt aangegeven tussen inwoners die een beschutte werkplek bezetten (Route Meedoen) en inwoners die in de andere twee stromen worden gefaciliteerd (Route Werk en Route Perspectief). Indien er ook een kostenverdeling per Route beschikbaar komt, wil de Welzijnsraad hiervan graag de resultaten leren kennen om de effectiviteit te kunnen beoordelen. Dit tezamen met het nog uit te werken plan voor de functie-evaluatie per afzonderlijke Route.
- i) Ook het communicatieplan is nog niet volledig voor wat betreft het inhoudelijke proces, de kaders zijn nog niet duidelijk. Wij adviseren u om de komende maanden tijdens de uitvoering van het plan, de kaders te duiden om tot een correct communicatieplan te komen.

Vragen

Mocht u nog vragen hebben dan kunt u ons bereiken, via onze ambtelijke ondersteuning mevrouw M. Schulenberg-van der Werf (tel. 0545-250533 of 06-18201161).

Tot slot

Wij verzoeken u dit advies op zijn merites te beoordelen. Graag ontvangen wij op korte termijn een reactie. Bij voorbaat dank voor uw medewerking!

Wij wensen u succes met de verdere ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,

Welzijnsraad gemeente Berkelland,



J. Reijgersberg-van Grootveld.
secretaris.



M. Piepers,
voorzitter.