

Onderwerp: Reactie op advies BOR inrichtingsplan Samen aan het Stuur

Winterswijk/ Lichtenvoorde, 21 mei 2021

Geachte leden van de bijzondere ondernemingsraad,

Wij hebben u in een adviesaanvraag van 22 maart 2021 gevraagd advies uit te brengen op het Inrichtingsplan 'Samen aan het stuur'.

Op 4 mei 2021 heeft u daarop per brief gereageerd. U gaf daarin aan dat u nog niet in staat was een totaaladvies te geven. Volgens u ontbrak vooral het organisatorische deel. De feitelijke inrichting van het nieuwe werkleerbedrijf en de manier waarop dit gevormd gaat worden. Aspecten als het functiehuis, de plaatsingsprocedures op de functies en de secundaire arbeidsvoorwaarden werden door u genoemd.

We hebben daar met u een gesprek over gevoerd. We hebben met elkaar afgesproken dat de adviesaanvraag wordt geknipt. Het eerste deel gaat over het Inrichtingsplan 'Samen aan het stuur', zoals dat aan de colleges en gemeenteraden wordt voorgelegd. Het tweede deel gaat over de organisatie-aangelegenheden van het werkleerbedrijf. De tweede adviesaanvraag volgt na besluitvorming in de colleges en gemeenteraden.

Op 11 mei 2021 heeft u advies uitgebracht over het Inrichtingsplan 'Samen aan het stuur'.

Wij zullen dit advies doorsturen naar de colleges en gemeenteraden van onze drie gemeenten, tezamen met deze reactie.

Wij bedanken u voor het uitgebrachte advies en kunnen ons grotendeels vinden in uw advies.

We maken nog wel een paar opmerkingen die we puntsgewijs behandelen. We maken geen opmerkingen over zaken die we ondersteunen.

1. De doorlooptijd voor de klant is relevant. Voor de klant begint de doorlooptijd bij de integrale intake bij de gemeente. De klantroute is niet te ontkoppelen tussen gemeente en werkleerbedrijf. 'Samen aan het stuur'.
2. Er is geen sprake van een extra intakegesprek. Er is maar één intakegesprek en dat vindt bij de gemeente plaats.
3. De prestatie-indicatoren zijn 'smart' opgenomen als bijlage bij de begroting 2022 van het werkleerbedrijf. Uw opmerking daarover was terecht.
4. Voor de gemeenten is er geen besparing bij het overhevelen van ondersteunende diensten (6,08 fte) van de gemeente Berkelland naar het nieuwe werkleerbedrijf. De gemeenten betalen tot en met 2021 voor deze diensten rechtstreeks aan de gemeente Berkelland. Vanaf 2022 betalen de gemeenten deze diensten in de jaarlijkse bijdrage voor de exploitatie van het werkleerbedrijf. Deze bijdrage is gebaseerd op de begroting 2022, die zorgvuldig is opgesteld. De 'opmerkelijke besparing' (wij citeren u) van € 1,6 miljoen door samenvoeging van SDOA en WBO is in die begroting gerealiseerd. De gemeenteraden stellen de begroting 2022 in de komende maand juni vast. Die begroting kan dus geen onderdeel zijn van onze volgende adviesaanvraag.
5. Bij de vorming van het werkleerbedrijf per 1 januari 2022 zal er voor de medewerkers van SDOA en WBO sprake zijn van 'overgang van onderneming'. Alle

medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde tijd of een dienstverband voor bepaalde tijd gaan in hun huidige functie mee over. Van reorganisatie c.q. gedwongen ontslag is geen sprake. We gaan daarom geen 'Sociaal plan' opstellen, dat is niet nodig.

6. Het collegiaal uitvoeren van ondersteunende diensten is een afweging die de gemeenten zelf maken. Daarover zijn nieuwe afspraken gemaakt die in het Inrichtingsplan en de begroting 2022 zijn verwerkt. Wij voorzien geen problemen in de organisatie bij die herverdeling.
7. Ook voor de medewerkers die nu de werkgeverstaken uitvoeren in dienst bij de gemeente Berkelland is de 'overgang van onderneming' naar het nieuwe werkleerbedrijf van toepassing.
8. In de tweede adviesaanvraag zal geen 'Sociaal plan' worden voorgesteld. Bij de plaatsing van de bestaande functies in de nieuwe functie- systematiek van HR21 gaan wij voorstellen wel met een sociaal statuut te werken.
9. Het overleg met de vakbonden loopt. De vakbondsvertegenwoordigers hebben aangegeven het advies van uw bijzondere ondernemingsraad af te wachten. Ook bij hen hebben we aangegeven dat een 'Sociaal plan' c.q. een 'sociaal vangnet' achterwege kan blijven.

Met vriendelijke groet,

T.A. Beijer, directeur Sociale Dienst oost Achterhoek
J.P.M. Scheinck, statutair directeur Werkbaan Oost B.V.