

MEMO

Aan : Het college burgemeester en wethouders

Van : Gerard Koudijs.

Datum : 11 augustus 2022

Onderwerp : Eerste indicatie inzet extra capaciteit vanuit Berap

Zaaknummer : (hoort bij agendapunt Bestuursrapportage 2022 college 16/8)

Uw college heeft de behandeling van de Bestuursrapportage aangehouden om nader te laten onderzoeken waar middels eenmalige middelen een snelle start van de uitvoering van het coalitieakkoord opgestart kan worden. Voor deze “vliegende start” is vooralsnog € 500.000 gereserveerd.

Wij zijn blij dat uw college aandacht heeft voor de formatieve knelpunten in onze organisatie die ontstaan zijn om de ruime ambitie van ons bestuur te realiseren. Er ligt nog veel werk “op de plank” waarbij een steeds krappere arbeidsmarkt niet aan bijdraagt om dit werk snel weg te werken. Met de door u gereserveerde middelen hopen we een korte inhaalslag te kunnen maken. Zei het dat de periode tot het einde van dit jaar krap is en we dus ook verwachten dat er in volgend jaar nog minimaal eenmalig extra middelen nodig zijn om achterstanden in te lopen.

De eerste inventarisatie in de vakantieperiode geeft de volgende mogelijkheden:

- **Extra capaciteit rond vergunningverlening en procedures Ruimtelijke Ordening**
Hier is direct zichtbaar resultaat voor inwoners en bedrijven. Maar biedt ook de ruimte om nieuwe projecten straks weer op te pakken.
Kanttekening:
erg veel vraag naar deze specialismen op de markt. Zowel voor vast als ook voor inhuur. Creatieve werving zal nodig zijn om hier capaciteit te realiseren.
- **Projectleiding**
Ons team projecten is niet volledig bezet en dit heeft gevolgen voor het realiseren van onze projecten.
Kanttekening:
Ondanks diverse wervingsprocedures lukte het nog niet om de vacatures te vervullen. Ook hier zullen we naar andere vormen van werving over moeten stappen.
- **Verlenging extra inzet op kernteam wonen**
De tijdelijke inhuur loopt hier de komende periode af. Het verlenging van deze inzet levert zeker ruimte op in de planvorming

Kanttekening:

Plannen resulteren in aanvragen. Dan knelt het hiervoor genoemde punt van vergunningverlening. Integraal aanpak op beide onderdelen is dus van belang.

- **Recruitment op orde**

Werving van nieuwe (vaste en tijdelijke) medewerkers vraagt steeds meer tijd en energie van het team HR. Recruitment gaat verder dan het uitvragen via een traditionele wervingsprocedure. Recruitment is een specialisme dat we ook niet zo standaard in huis hebben. Met de moeilijke wervingsprocedures zullen we dus ook vaker gebruik gaan maken van externe wervingsbureaus.

Kanttekening:

Wervingsbureaus vragen een behoorlijke fee. Dit levert meerkosten op die niet begroot zijn. Daarnaast hebben ook wervingsbureaus te maken met een krappe arbeidsmarkt.

- **Wat verder?**

Gezien de vakantieperiode is het niet gelukt nu al een totaalbeeld te krijgen over de functies waar snel extra capaciteit wenselijk is en wat bijdraagt aan een goede start van het coalitieakkoord. Met name rond energietransitie/duurzaamheid en beheer openbare ruimte is hier het beeld nog niet compleet. Dat hopen we de komende periode aan te vullen.