Beantwoording van de vragen over de opheffing van Hameland die gesteld zijn in de Commissie Sociaal van 5 juni 2018

Vraag
De opheffing is 2 miljoen euro voordeliger uitgepakt dan begroot. Welk deel van dit overschot vloeit terug naar Berkelland? (CDA)

Antwoord
De transitie en liquidatie van Hameland was begroot op ongeveer 10 miljoen euro. Ongeveer een kwart daarvan zou voor rekening komen van Berkelland. Wij hebben daar een reserve voor gevormd. Uiteindelijk is het transitie- en liquidatieproces ongeveer de helft goedkoper uitgevallen (5 miljoen euro). Wij hebben ook daarvan ongeveer een kwart betaald. Niet alle kosten van het proces zijn ten laste van de reserve gebracht. In 2016 is een aantal kosten in het resultaat van de jaarrekening van Berkelland opgenomen. Hierdoor is de reserve die we gevormd hebben nog ongeveer 2 miljoen. Dit bedrag kan overgeheveld worden naar de algemene reserve en de reserve Hameland kan worden opgeheven.

Vraag
Kan de wethouder de “tijdelijkheid” rondom Werkbaan Oost en de beschutte werkplekken toelichten? (CDA)

Antwoord
In de raadsvergadering van 23 mei 2017 is het Inrichtingsplan Werken Binnen door de raad vastgesteld. In het Inrichtingsplan Beschut Werken Binnen wordt benoemd dat er een vangnetvoorziening moet blijven voor SW-medewerkers. Iedere gemeente draagt zorg voor de inrichting van een vangnet voor die SW-medewerker die tijdelijk niet gedetacheerd is, of die het niet lukt of nog niet gelukt is om op een detacheringsplek te werken en die niet in aanmerking komt voor dagbesteding in de zorg. In een vangnetvoorziening worden op een bedrijfsmatige wijze werkzaamheden uitgevoerd. Om tijd en ruimte te geven aan de drie gemeentes om dit te organiseren hebben Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk in het Inrichtingsplan afgesproken dat in elk geval de eerste drie jaren een centrale vangnetvoorziening aanwezig blijft waar zij voor hun SW-medewerkers gebruik van kunnen maken. Deze centrale vangnetvoorziening is Werkbaan Oost geworden en dit is vormgegeven in een overheids BV tot juli 2019.

De beschutte werkplekken zijn niet tijdelijk van aard. Aangezien Berkelland de visie heeft om de beschutte werkplekken zo lokaal mogelijk aan te bieden, is Werkbaan Oost, gevestigd in Lichtenvoorde, niet de meest logische organisatie om als vangnet dienst te doen. Voor Oost Gelre en Winterswijk is dit anders. Binnen Berkelland onderzoeken wij welke andere mogelijkheden er (te ontwikkelen) zijn, waarmee wij duurzame en stabiele beschutte werkplekken kunnen bieden die tevens lokaal zijn.

Vraag
Hoeveel mensen zijn er zonder vast contract en/of staan op een wachtlijst…? Is er aandacht voor deze mensen? Zijn er resultaten? (Groen Links)

Antwoord
Wachtlijst
Per 1 januari 2015 is instroom in de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) niet meer mogelijk. Personen die op 31-12-2014 op de wachtlijst stonden om in te stromen in de Wsw zijn op dat moment overgeheveld naar het Doelgroepregister. Vanaf dat moment bestond er geen wachtlijst meer. In het Doelgroepregister staan alle mensen die vallen onder de banenafspraak. De verantwoordelijkheid voor het traject naar werk is afhankelijk van de inkomensbron.

- Heeft de persoon een Participatiewetuitkering dan is de klantmanager van de Sociale Dienst Oost Achterhoek (hierna SDOA) verantwoordelijk voor dit traject;

- Heeft de persoon een WW-, WIA of Wajong-uitkering dan is de klantmanager WW of de arbeidsdeskundige van het UWV verantwoordelijk;
- Heeft een persoon geen inkomsten dat kan hij zich melden bij de SDOA voor een traject als NUO (Niet Uitkeringsontvanger).

Tijdelijke dienstverbanden
Tot 1 januari 2016 viel de besluitvorming over het wel of niet verlengen van tijdelijke dienstverbanden onder de bedrijfsvoering van Hameland. Vanaf dat moment is de advisering over het wel of niet verlengen van tijdelijke dienstverbanden bij SDOA neergelegd. In 2016 en 2017 waren er binnen de gemeente Berkelland 22 tijdelijke dienstverbanden Wsw. Uitgangspunt was dat deze tijdelijke Wsw-dienstverbanden niet zouden worden verlengd tenzij dit zou leiden tot zeer schrijnende situaties. De gemeente Berkelland heeft de SDOA gevraagd hierover een advies uit te brengen. Alle situaties zijn individueel bekeken.

Aantal uitgebrachte adviezen door SDOA	**Verlengd, dienstverband onbepaalde tijd WSW**	**Niet verlengd, uitgestroomd uit WSW**
22	6 (27,3%)	16

Algemene werkwijze na besluit beëindiging Wsw-dienstverband
De klantmanager SDOA of de klantmanager / arbeidsdeskundige van het UWV bekijken samen met het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA) naar de mogelijkheden voor de persoon om bemiddeld te worden naar regulier werk. In vier gevallen is de WSW detachering omgezet naar een reguliere functie met loonkostendispensatie vanuit het UWV. Twee personen zijn regulier gaan werken met Langdurige loonkostensubsidie.
Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt tussen Hameland, SDOA, UWV , WSPA om samen met de tijdelijke Wsw-medewerker via een zorgvuldige overdracht bemiddelingsactiviteiten naar een andere werkgever op te starten. Bij een drietal medewerkers is een traject naar werk (nog) niet aan de orde vanwege persoonlijke problematiek.

Stand van zaken (peildatum 11-6-2018) van de 16 personen wiens tijdelijk dienstverband is beëindigd:

Huidige situatie	**Begeleiding UWV**	**Begeleiding SDOA**	**Anders**	**Totaal**
Regulier werk met loonkostendispensatie/ Langdurige loonkostensubsidie	5	2		7
Verhuisd buiten werkgebied	1			1
Begeleiding/ in traject richting werk	3	1		4
Ziektewet uitkering/ 80-100% WIA	2		1	3
Tijdelijk gewerkt, nu geen uitkering SDOA/UWV			1	1
Totaal	**11**	**3**	**2**	**16**

Deze cijfers en informatie zijn afkomstig van SDOA. SDOA komt rond de zomerperiode met cijfers die inzicht geven in de resultaten die zij behalen met inwoners die onder het doelgroepregister vallen.

Vraag
Waarom is er meer betaald dan de vraagprijs voor het pand aan de Industrieweg 3 in Neede? (VVD)

Antwoord
Dit pand is niet aangekocht door de gemeente. Omdat de markt aantrok kon het pand voor een hogere vraagprijs verkocht worden dan waarvan werd uitgegaan.