

Aan de gemeenteraad

Dienst/afdeling:

Onderwerp: Kadernota 2020 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Wat adviseert het college te besluiten?

1. De volgende zienswijze te geven op de kadernota 2020 van Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant:
 - Instemmen met de kadernota 2020 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant voert namens deelnemende gemeenten taken uit. De kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2020. Via de zienswijze kan de gemeenteraad zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.

Welk resultaat willen we bereiken?

We bereiken duidelijkheid over de uitgangspunten die het Werkvoorzieningschap hanteert. De gemeenteraad kan mede richting geven aan de inhoudelijke en financiële koers van het Werkvoorzieningschap.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil bereiken?

In goede afstemming met gemeenten en IBN ervoor zorgen dat het zittende bestand Wsw-medewerkers wordt voorzien van passende arbeid.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

1.1 De kadernota past in het bestaande beleid.

Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe mensen meer in de Wsw kunnen stromen. De 11 gemeenten in Brabant Noordoost-oost hebben besloten in ieder geval tot en met 2020 de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren. De rol van het Werkvoorzieningschap bij de uitvoering van de Wsw blijft, hoewel het aantal krimpt, ongewijzigd. De belangrijkste taken, namelijk de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw en de formele werkgeversrol voor Wsw-medewerkers en ambtenaren, dienen onder de verantwoordelijkheid van de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd te blijven worden. De komende jaren zal het aantal Wsw-ers voor de 11 gemeenten namelijk nog substantieel zijn, in 2020 gemiddeld nog ongeveer 2.350 personen volgens de meest recente inzichten.

Door de daling van het fictieve Wsw-budget dat per fte-er beschikbaar is, zal de exploitatie van IBN onder druk komen te staan. Gemeenten moeten er dan ook rekening mee houden dat in de toekomst geen "winstuitkering" via de AGR meer kan plaatsvinden.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil doen?

In goede afstemming met gemeenten en IBN inhoudelijke afspraken maken over de wijze waarop de Wsw binnen geldende regelgeving wordt uitgevoerd en dit monitoren.

Wat zijn tegenargumenten of risico's?

n.v.t.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

De gemeentelijke bijdrage voor het Werkvoorzieningschap is in de begroting 2018 naar beneden bijgesteld van € 0,29 naar € 0,25 per inwoner. *Voor Oss komt dit neer op een bedrag van afgerond € 23.000. Dit bedrag is in de meerjarenbegroting van de gemeente Oss opgenomen.*

Het fictieve Wsw-budget, onderdeel van het Participatiebudget, wordt ingezet om de arbeidsplaatsen voor de mensen in de Wsw te realiseren. De afgelopen 2 jaar is er sprake van onderrealisatie. Van onderrealisatie is sprake als het aantal Wsw-ers lager is dan het aantal Wsw-ers waarop het fictieve Wsw-budget is gebaseerd.

Optioneel: De gemeente ... krijgt voor de onderrealisatie van 2017 nog € .. retour (besluit AB Werkvoorzieningschap van 12 december jl.). Dit wordt terugbetaald c.q. verrekend met het saldo van de AGR.

b. Communicatie

De zienswijze van de gemeenteraad wordt doorgeleid naar het Algemeen Bestuur, zodat deze zienswijze bij de definitieve vaststelling van de kadernota meegewogen kan worden.

c. Uitvoering

n.v.t.

d. Overlegd met

De kadernota 2020 is besproken in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van het Werkvoorzieningschap van 24 oktober 2018.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders *van de gemeente Oss*,
Namens dezen,

...

Samenvatting

p.m.