



Adviesraad Sociaal Domein Bernheze
Narcislaan 25
5384 GM HEESCH

Behandeld door: Jolanda Braam

Telefoonnummer: 0412 458888

Bijlage(n):

Onderwerp: Advies Re-integratieverordening
Participatiewet

Uw brief van: 12 januari 2024

Uw kenmerk:

Registratienummer: **56483/58956**

Datum: 14 februari 2024

Beste heer/mevrouw,

Allereerst wil ik u hartelijk bedanken voor dit advies en de tijd en moeite die u hierin heeft gestoken.

Het Breed Offensief is een pakket maatregelen die vanuit het Rijk is ingevoerd. Deze maatregelen zijn het doel en kader voor de nieuwe verordening.

We zijn het met u eens dat alleen de uitvoering kan uitwijzen of de maatregelen werken zoals de wetgever het beoogt. En zoals u ook in uw reactie aangeeft is evalueren en monitoren een manier om die kennis op te doen. Dit monitoren gebeurt aan de hand van de cijfers die wij eenmaal per kwartaal ontvangen van Meierijstad en de IBN. De trends bespreken we met de beleidsambtenaren en de portefeuillehouder. Daarnaast krijgen wij ook inzicht in het gebruik van de voorzieningen via de jaarverslagen van Meierijstad.

Hieronder treft u een reactie aan in volgorde van uw zienswijze en vragen.

1. Loonkostensubsidie

U gaat er vanuit dat mensen met een loonkostensubsidie ook in vaste dienst kunnen komen bij de werkgever en dat is inderdaad juist. De loonkostensubsidie moet werkgevers juist stimuleren om mensen in dienst te nemen die niet dezelfde arbeidscapaciteit hebben als reguliere werknemers.

2. Social return

U mist in deze verordening social return. Wij hebben een apart beleid voor social return. Social return is geen onderdeel van het Breed Offensief en dus ook niet in deze verordening opgenomen.

3. Aanpak 27 minners

Uw opmerking: aanpak 27 minners vergt een zeer actieve inzet en verdient aanbeveling.
Reactie: Wij onderschrijven uw aandachtspunt. Voorkomen moet worden dat kwetsbare

Gemeentehuis: De Misse 6
Postbus 19, 5384 ZG Heesch
Telefoon 0412 458888
Bij voorkeur digitaal:
www.bernheze.org
gemeente@bernheze.org

jongeren de benodigde ondersteuning niet krijgen, geen stappen naar werk durven zetten door financiële onzekerheden of buiten beeld raken bij de gemeente. In de Participatiewet zijn om die redenen ook wijzigingen opgenomen. Zo is bijvoorbeeld de zoektermijn van vier weken vervallen voor kwetsbare jongeren tot 27 jaar (zij die vanwege hun arbeidsbeperking minder kunnen werken of moeilijker aan werk komen). De gemeenten neemt in deze gevallen een bijstands-aanvraag direct in behandeling en ook de ondersteuning bij de arbeidsinschakeling kan direct ingezet worden.

Momenteel wordt er ook een wetsvoorstel 'Van school naar duurzaam werk' voorbereid met als doel de kansengelijkheid te vergroten door jongeren met (een risico op) een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden bij de overgang van school naar werk. Ook in de regio is er veel aandacht voor (NO Brabant Werkt, 1werkcentrum) en wordt stevig ingezet op deze doelgroep.

4. Indienstnemingssubsidie

Artikel 13 indienstnemingssubsidie: u vraagt of een werknemer ook deze bonus kan krijgen.

Antwoord: Alleen de werkgever kan deze subsidie ontvangen. Het college kan wel eenmalig een zogenaamde uitstroompremie toekennen aan een langdurig werkloze (12 maanden of langer) die duurzaam uitstroomt naar arbeid en daardoor niet langer recht heeft op een uitkering. Besloten is om daar op dit moment geen gebruik van te maken. In plaats daarvan concentreert het college sterk op het bevorderen van duurzame uitstroom en begeleiding. Dit kan bijvoorbeeld extra ondersteuning op de werkplek na het beëindigen van de uitkering omvatten, of het aanbieden van extra cursussen.

Aan de raad van de gemeente Meierijstad is toegezegd dat in 2024 verder wordt onderzocht of er een andere vorm is om mensen enthousiast te maken. Daarnaast zullen we de opgedane ervaringen van gemeenten die wel de uitstroompremie toepassen verzamelen en evalueren. Indien blijkt dat aanpassingen nodig zijn, zullen we deze in de verordening doorvoeren en aan de raad voorleggen.

5. 'Kan' bepaling in artikel 13

Artikel 13 indienstnemingssubsidie: U adviseert de 'kan' bepaling in lid 1 te veranderen in een 'zal' of 'moet' bepaling.

Reactie: Wij hanteren maatwerk en daarom is het een 'kan' bepaling. We verstrekken in bepaalde gevallen de subsidie maar kijken ook wat bij werknemers nodig is en een voordeel oplevert voor de werkgevers (bijvoorbeeld het bieden van taalles). Daarnaast kan het zijn dat er al andere voorzieningen gelden (bijv. loonkostensubsidie). Dit alles wordt in de beoordeling meegenomen en maakt het dus maatwerk.

6. Contact uitvoerende instanties met vrijwilligersorganisaties.

U pleit voor een goed contact met de vrijwilligersorganisaties in onze gemeente om zoveel mogelijk inwoners met een vraag om dagbesteding te kunnen helpen.

Reactie: Wij onderschrijven uw advies. Als iemand niet aan het werk kan, wordt er gekeken of vrijwilligerswerk haalbaar is. Ons Welzijn heeft een vacaturebank voor vrijwilligerswerk en speelt hier een rol in. Wij zullen in overleg met Wegwijzer kijken waar nog meer kansen liggen.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders,

Jolanda Braam
Medewerker beleidsteam Zorgzame Gemeente

Deze brief is met zorg opgesteld, maar vanwege geautomatiseerd verwerken niet ondertekend.

De gemeente Bernheze gaat geen verplichtingen aan via brieven met of door individuele medewerkers.

U kunt aan deze brief geen rechten ontlelen, tenzij er een besluit bij zit.