

Bijlage 3. Was - wordt tabel re-integratieverordening Participatiewet Bernheze 2024

Overzicht van de bepalingen uit de oude verordening vertaald naar de nieuwe verordening. De meeste bepalingen (artikelen) uit de oude verordening komen terug in de nieuwe verordening.

Artikel oude verordening 2017	Verwijzing naar de nieuwe verordening
Artikel 1	Vervallen definitie lid 1c doelgroep loonkostensubsidie: is nu opgenomen in artikel 9 lid 1 en 2. Vervallen definitie 1.a bijstand, lid 1.e individuele studietoeslag en lid 1.j Vermogen. Deze begrippen zijn omschreven in de Participatiewet en hoeven hier niet opgenomen te worden.
Artikel 2 Maatwerk	Artikel is vervallen maar de tekst lid 1 komt terug in artikel 5. Tekst lid 2 komt terug in artikel 6 en 9.
Artikel 3 Algemene bepalingen over voorzieningen	Is artikel 5 in de nieuwe verordening.
Artikel 4 Voorzieningen	De voorzieningen zijn uitgebreid en onder hoofdstuk 2 Voorzieningen in meerdere artikelen (6 t/m 14) verder uitgewerkt.
Artikel 5 Beschut werk	Is artikel 6 in de nieuwe verordening.
Artikel 6 Scholing	Is artikel 12 in de nieuwe verordening.
Artikel 7 Persoonlijke ondersteuning	Is artikel 7 gebleven.
Artikel 8 No-riskpolis	Is vervallen omdat de voorzieningen niet langer noodzakelijk zijn. Met de Verzamelwet SZW 2022 is artikel 10d, twaalfde lid, van de Participatiewet met ingang van 1 januari 2022 komen te vervallen, waardoor de verstrekking van loonkostensubsidie bij ziekte doorloopt. Tevens is met de Verzamelwet SZW 2022 artikel 29e Ziektewet met ingang van 1 januari 2022 toegevoegd, waardoor het UWV de resterende loonsom bij ziekte betaald. Hierdoor is er geen no-risk polis van de gemeente meer nodig.
Artikel 9 Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort.	De oude bepalingen zijn opgenomen in het nieuwe artikel 9. Loonkostensubsidie.
Artikel 10 Vaststellen loonwaarde	Artikel is vervallen. De bepalingen over loonwaarde zijn opgenomen in artikel 9 lid 3 en lid 5 en in de toelichting op dit artikel.
Artikel 11 Individuele studietoeslag	Artikel is vervallen. Dit is bij de wet geregeld en hoeft niet opgenomen te worden in de verordening (artikel 36b PW).
Artikel 12 Uitvoering	Artikel is vervallen. In artikel 17 wordt wederom het college aangewezen als degene die inspanningen moet verrichten bij de uitvoering van deze verordening.
Artikel 13 Bijzondere situaties	Vervallen. De strekking van deze verordening is het leveren van maatwerk.
Artikel 14 Inwerkingtreding en citeertitel	Is artikel 20 in de nieuwe verordening.

Overzicht van de belangrijkste aanvullingen en artikelen in de nieuwe verordening.

Artikel	Belangrijkste nieuwe bepalingen	Argumentatie
Artikel 6 Beschut werk	Toevoeging lid 5 voorzieningen: • Ontwikkelingsarbeidsmatige dagbesteding (OAD) • Persoonlijke ondersteuning	OAD is gericht op het ontwikkelen van deelnemers richting (betaalde) arbeid. De combinatie van werk, zorg en begeleiding op maat, is een middel om tot ontwikkeling te komen. Het biedt de, doorgaans kwetsbare, deelnemer structuur, een zinvolle invulling van de dag maar vooral ontwikkelperspectief. De OAD heeft een aangepaste infrastructuur o.b.v. intensieve integrale samenwerking tussen gemeente, zorgorganisaties (waaronder GGZ) en SW-Bedrijf.
Artikel 7 Persoonlijke ondersteuning	Toevoeging punt 2 en 3 2. Bij de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk worden de volgende voorwaarden gehanteerd: a. De inwoner behoort tot de doelgroep van de Participatiewet en is minimaal achttien jaar oud, tenzij de inwoner VSO/PRO onderwijs heeft gevolgd; b. De inwoner kan zonder deze vorm van ondersteuning niet aan het arbeidsproces deelnemen; c. Het betreft geen Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is; d. De kosten van de voorzieningen (en) zijn proportioneel, dat wil zeggen dat de investering moet opwegen tegen de opbrengsten. 3. Een aanvraag persoonlijke ondersteuning bij werk kan worden ingediend bij de gemeente door de inwoner of zijn werkgever.	Werkgevers en mensen met een beperking kunnen de gemeente om hulp vragen bij het vinden van werk of het houden van het werk dat ze hebben. De gemeente beslist zelf welke hulp zij nodig vindt. In de Participatiewet staat dat gemeenten op verschillende manieren begeleiding of persoonlijke ondersteuning, zoals een jobcoach, moeten regelen. Zie verder artikel 8 jobcoach of interne werkbegeleider.
Artikel 8 Jobcoaching en interne werkbegeleider	Nieuw artikel met bepalingen rondom het aanbieden van jobcoaching en interne werkbegeleider met de daarbij geldende voorwaarden.	Door de wetswijziging Breed Offensief kan de werkgever deze voorziening door wetswijziging nu ook aanvragen.

Artikel 9 Loonkostensubsidie	Loonkostensubsidie: toevoegingen vanuit de wet Breed Offensief, opgenomen onder lid 4 tot en met lid 7.	Breed Offensief stimuleert meer gebruik van loonkostensubsidie. Gemeenten moeten loonkostensubsidie inzetten als de inwoner wel een baan heeft maar niet het wettelijk minimum loon kan verdienen. Ze kunnen hier niet vanaf wijken door andere regels op te stellen. Werkgevers en mensen met een beperking kunnen ook zelf bij de gemeente om loonkostensubsidie vragen. Zelfs als de werknemer al een tijdje werkt (maximaal een half jaar), kan dit nog altijd aangevraagd worden. Als de aanvrager verhuist, dan is de nieuwe gemeente van het nieuwe woonadres verantwoordelijk. Voordat de loonkostensubsidie gegeven kan worden, moet eerst de loonwaarde vastgesteld worden. Een loonwaardebepaling is een onderzoek naar de loonwaarde van een werknemer met een arbeidsbeperking. Op de werkplek wordt de loonwaarde van een werknemer met een arbeidsbeperking gemeten en vastgesteld ten opzichte van een werknemer zonder arbeidsbeperking.
Artikel 10 Proefplaats	Dit artikel over proefplaats is nieuw opgenomen in de verordening en bevat toevoegingen op het bepaalde in de oude verordening onder artikel 4 lid 1B.	Gemeenten konden dit al doen, maar nu is dat ook bij wet geregeld. Tijdens een proefplaatsing kan een inwoner 2 tot maximaal 6 maanden ergens werken en de gemeente betaalt de uitkering door. Het is voor inwoners met een beperking die graag aan de slag gaan maar wel hulp nodig hebben om een baan te vinden die passend is. Dat verplicht bieden van hulp is nu geregeld en aangepast in de Participatiewet.
Artikel 11 Werkstage	Dit artikel is nieuw opgenomen in de verordening en bevat toevoegingen op het bepaalde in de oude verordening onder artikel 4 lid 1B.	

Artikel 13 Indienstnemings- subsidie	Dit artikel is nieuw opgenomen in de verordening en bevat toevoegingen op het bepaalde in de oude verordening onder artikel 4 lid 1C.	
Artikel 14 Sociale activering	Dit artikel is nieuw opgenomen in de verordening en bevat toevoegingen op het bepaalde in de oude verordening onder artikel 4 lid 1C.	
Hoofdstuk 3. Andere voorzieningen en vergoedingen	Dit hoofdstuk is nieuw in de verordening.	Dit hoofdstuk bevat nieuwe bepalingen vanuit Breed Offensief.
Artikel 15	Het college kan een vervoersvoorziening toekennen aan een inwoner die door zijn beperking niet zelfstandig naar de werkplek, proefplaats of opleidingslocatie kan reizen. Deze vervoersvoorziening kan zowel in natura als in de vorm van een vergoeding in geld worden verstrekt.	
Artikel 16 Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap.	Het college kan een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende visuele of motorische lichaamsfunctie.	
Artikel 17 Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen	1. Het college kan een meeneembare voorziening toekennen, als dit nodig is voor de inwoner om te kunnen werken. 2. Er is geen limitatieve lijst van voorzieningen. In principe kan elk product als een meeneembare voorziening worden beschouwd als de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar is.	