



Subsidieaanvraag 2023

Gemeente Bernheze

Inhoud

Missie, visie en kernwaarden.....	3
Purpose	3
Missie	3
Visie	3
Maatschappelijke positie.....	3
Kernwaarden	3
De mens centraal.....	3
Dichtbij	3
Samen.....	3
Verbindend.....	3
Inleiding	4
Actuele thema's.....	4
Lokale situatie	6
Opbouwwerk.....	6
Vrijwillige inzet & mantelzorgondersteuning (voorheen: Voor elkaar).....	6
Jongerenwerk	7
Groepswerk	7
Toegang jeugd en volwassenen.....	8
Individuele ondersteuning	8
Sociaal Raadsliedenwerk	9
Begroting gemaakt uit ONS welzijn dienstenboek	10

Missie, visie en kernwaarden

PURPOSE

Wij geloven in een samenleving waarin iedereen waardevol is en op zijn eigen manier mee mag en kan doen.

MISSIE

Samen werken aan een samenleving waarin ieder mens, van jong tot oud, tot zijn recht komt en op eigen wijze kan bijdragen om zo geluk en zingeving te beleven.

VISIE

Wij zijn er voor iedereen met een vraag of situatie waar zij even niet alleen uitkomen. Samen met vrijwilligers, netwerkpartners en gemeenten trekken we tijdelijk of langer met hen op en zoeken naar duurzame oplossingen zodat zij weer een toekomstperspectief hebben. Wij gaan hierbij uit van de eigen kracht, talent en netwerk van mensen. Wij werken preventief en leggen verbindingen tussen mensen en instanties of instanties onderling. Samen organiseren we activiteiten en stimuleren initiatieven om iets te leren of voor de ander of buurt te doen of te betekenen.

MAATSCHAPPELIJKE POSITIE

Wij zijn verbonden met- en staan midden in de lokale samenleving. Wij bieden hulp aan mensen van alle leeftijden met een vraag of situatie die zichzelf (even) niet alleen kunnen oplossen. Op het gebied van wonen, meedoen, financiën, zorg, ontwikkelen en opgroeien. Wij werken preventief aan duurzame oplossingen en leggen verbindingen tussen mensen en instanties of instanties onderling. Samen organiseren we activiteiten en initiatieven om iets te leren of voor de ander of de buurt te doen of betekenen.

Kernwaarden

DE MENS CENTRAAL

Wij gaan uit van ieders autonomie, talent en kracht. Ieder mens is uniek, mag er zijn en heeft iets te bieden. Respectvol gaan wij om met hun levensvisie, -verhaal en leefomgeving. Wij brengen mensen samen, signaleren, verlenen duurzame hulp, organiseren en verwijzen door waar nodig. Wij maken ons sterk voor ons gezamenlijke welzijn waarin iedereen van waarde is.

DICHTBIJ

Wij zijn eenvoudig bereikbaar om zo laagdrempelige toegang tot dienstverlening te bieden. Wij zijn present in de haarvaten van ons werkgebied. Praktisch dichtbij in buurten, dorpen, wijken en steden.

SAMEN

Wij kunnen het niet alleen. Alléén in samenwerking kunnen wij ons ideaal realiseren. Samen met mensen in de wijk, vrijwilligers, netwerkpartners en gemeenten bouwen wij aan een netwerk om de dienstverlening nog beter aan te laten sluiten op de individuele en maatschappelijke behoeften.

VERBINDEND

Wij verbinden mensen door hen in contact te brengen met elkaar, met groepen, met professionals, met vrijwilligers, met instanties en andersom.

Inleiding

De gemeente Bernheze heeft, net als vorig jaar, te kennen gegeven een grote voorkeur te hebben voor het werken met een dienstenboek voor de subsidieaanvraag. Dit dienstenboek dient als basis voor het afgeven van de subsidieovereenkomst in 2023 aan ONS welzijn. In april dit jaar hebben we dit dienstenboek opgeleverd en aan de gemeenten verstuurd. Dit dienstenboek geeft u een compleet overzicht van het aanbod dat wij u als welzijnsorganisatie kunnen bieden.

De aanleiding tot het ontwikkelen van dit dienstenboek is tweeledig. Enerzijds wordt welzijnswerk steeds meer beïnvloed door politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en financiële uitdagingen. Anderzijds hebben gemeenten, gerelateerd aan deze ontwikkelingen en uitdagingen, de behoefte aan meer inzicht in dienstverlening van het welzijnswerk. Ook is er vraag naar expertise vanuit het welzijnswerk gericht op de ontwikkeling van nieuwe of aangepaste werkwijzen of dienstverlening. Dit vraagt van ons als welzijnsorganisatie dat wij ons aanbod transparant en concreet moeten kunnen benoemen.

Samen met de gemeente Bernheze hebben we het dienstenpakket doorgenomen en weloverwogen keuzes gemaakt met als resultaat bijgaande begroting. We zijn zeer verheugd dat er extra inzet mogelijk is gemaakt op opbouwwerk en dat het zichtbaar is in de wijken. Dit maakt het ook meer mogelijk te collectiviseren.

We verbinden individuele vragen van inwoners aan gemeenschappelijke vragen, om zo op individuele vragen een collectief aanbod te maken.

We kunnen met de mogelijk gemaakte extra inzet op opbouwwerk beter voorzien in de nog immer grote ondersteuningsbehoeften/vragen van burgerinitiatieven en vrijwilligers.

We hebben de diensten in gezamenlijkheid zorgvuldig geselecteerd, om ze

- 1) te laten aansluiten op de behoefte van de inwoners
- 2) de aanvraag taakstellend te krijgen.

De bijgaande begroting is de opsomming van de geselecteerde diensten in de hoeveelheid waarin ze afgenomen worden. Het dienstenboek zelf geeft de tekstuele inhoud van de diverse diensten. De invoering van het dienstenboek met haar Inleiding, leeswijzer en thema-index maakt het mogelijk deze beknopte subsidieaanvraag te doen met een verwijzing naar het dienstenboek voor de nadere inhoud.

Actuele thema's

In 2023 zal de samenwerking en deelname van ONS welzijn in Wegwijzer gerealiseerd zijn. De inrichting van de systemen zal verdere finetuning nodig hebben, de werkwijze, opleidingen en trainingen zullen worden voortgezet rekening houdend met het eigen programma hierin van ONS welzijn. Dit, naast de voorbereidende werkzaamheden die nu al plaatsvinden.

De impact van de nieuwe inkoop op jeugd loopt door in 2023. Er ligt met de nieuwe inkoop een zwaardere taak bij de jeugdprofessionals.

- A) Er wordt van onze jeugdprofessionals verwacht dat ze gedurende het gehele traject van jeugdhulp betrokken blijven bij de jeugdige/het gezin.
- B) De jeugdprofessionals krijgen een regierol met betrekking tot het monitoren van het te behalen resultaat.
- C) Daarnaast moeten de jeugdprofessionals ook volume inschatten/bepalen van de in te zetten jeugdhulp.

We hebben een inschatting gemaakt wat de impact op begeleiding van statushouders door ONS welzijn gaat zijn in de vernieuwde samenwerking tussen de gemeente Bernheze, Vluchtelingenwerk, de participatie Meierijstad en ONS welzijn (nieuwe wet inburgering). De subsidie voor extra inzet benodigd op dit thema wordt separaat aangevraagd.

We zien nog steeds een toename in complexiteit van de hulpvragen (veiligheidscasuïstiek).

We herkennen de landelijke trend van een toename van hulpvragen voor vrijwilligers. Hier staat geen toename/aanwas van vrijwilligers tegenover, extra inzet op werven en ondersteunen van vrijwilligers is gewenst.

Lokale situatie

Voor de beschrijving van de diensten verwijzen we naar het dienstenboek.

In deze paragraaf beschrijven we de beoogde effecten voor 2023: gebaseerd op de huidige situatie. En wat we daarvoor nodig hebben in de lokale situatie.

OPBOUWWERK

2022

- ONS welzijn is meer zichtbaar in de gemeenschapshuizen in de kernen.
- Focus op de kernen Nistelrode en Heesch omdat daar de netwerken nog niet voldoende samenwerken.
- In Vorstenbosch en Heesch gaan we de gebiedsscan uitwerken tot een preventieplan samen met de inwoners en GGD.
- Pilot Samen Nistelrode wordt eind 2021 afgerond. Opbrengst moet zijn een lerend netwerk van samenwerkende organisaties.

Totaal hebben we nu tot en met Q3 936 uren ingezet. De geraamde 1324 uur zullen we als gevolg van vertrokken personeel en de krapte op de arbeidsmarkt op 80 uur na waarschijnlijk net niet halen.

2023

- In 2023 wil en kan ONS welzijn door de inzet van extra uren meer zichtbaar zijn in de kernen, de wijken, de gemeenschapshuizen en op andere plaatsen.
- De focus voor 2023 ligt vooral op:
 - o Heesch (inzet 0.89 fte) in te zetten op aanwezigheid in de wijk, netwerkopbouw en onderhoud, ondersteuning initiatieven, verbinden in de wijk, dorpsoverleg, het thema armoede.
 - o Nistelrode/Vorstenbosch (inzet 0.67 fte) in te zetten op ondersteuning samen met Nistelrode, netwerk opbouw en onderhoud, dorpsoverleg, taalcafé, fittest, aanwezigheid op activiteiten en verbinden in de wijk.
- In Heeswijk-Dinther/Loosbroek gaat de inzet naar 0.27 fte in te zetten op de activiteiten; netwerkopbouw en onderhoud, dorpsoverleg, taalcafé, fittest, aanwezigheid bij activiteiten en verbinden in de wijk

Totale inzet in 2023: 1.83 fte. Dit is een toename met 0,88 fte ten opzichte van 2022!

VRIJWILLIGE INZET & MANTELZORGONDERSTEUNING (VOORHEEN: VOOR ELKAAR)

2022

- 100% van de inwoners boven 75 jaar krijgt bericht over bezoeken van de vrijwillige ouderenadviseurs. Er zijn 357 aankondigingsbrieven gestuurd naar 75 jarigen en 216 aankondigingsbrieven gestuurd naar 80 jarigen.
 - o Twaalf bijeenkomsten met ouderenadviseurs georganiseerd.
 - o Twee bijeenkomsten organisatie nieuwe opzet preventieve huisbezoeken.
 - o Driemaal een overleg over sociale kaart, samen met coördinator O.C.O.
 - o In totaal zijn er 27 huisbezoeken afgelegd door de ouderenadviseurs.
 - o 46 ouderen zijn persoonlijk benaderd maar gaven aan geen behoefte te hebben aan het bezoek van een ouderenadviseur. Wel zijn bij deze personen informatiemappen achtergelaten. Reden veelal; kinderen helpen of ze zoeken het zelf wel uit.
- ONS welzijn is lid van de klankbordgroep eenzaamheid. In 2022 en 2023 stellen we een aanjaagfunctionaris aan die een duurzame aanpak tegen eenzaamheid (mee) organiseert. Dit is incidenteel geld/maatwerkproject, dus laten we in de begroting buiten beschouwing.
- We herkennen de landelijke trend van een toename van hulpvragen voor vrijwilligers. Hier staat geen toename van vrijwilligers tegenover. Extra inzet op werven vrijwilligers is gewenst.

Dit is een landelijk en een ONS welzijn breed thema. We hebben de nieuwe website Voor Mekaar gelanceerd voor vrijwilligers en inwoners evenals de nieuwe vacaturebank voor vrijwilligers en organisaties.

- Buurtbemiddeling vinden we een belangrijk project, in samenwerking met de woningcorporaties. Ook dit jaar willen we samen met de woningcorporaties een overeenkomst aangaan waarin ze voor de helft bijdragen aan de kosten voor buurtbemiddeling. De drie corporaties betalen inmiddels mee in Bernheze.
- Mantelzorgondersteuning blijft een belangrijk thema. We gaan door met collectieve ondersteuning zoals ondersteuning jonge mantelzorgers door jongerenwerk en de training Zorg de baas. We zoeken nauwere samenwerking met de mantelzorgmakelaars.
- Respijtzorg bestaande oppasdienst (Armslag/Oppasdienst) inventariseren en waar nodig versterken in de kernen. Deze diensten blijken door de leeftijd van de huidige vrijwilligers en het uitblijven van nieuwe aanwas moeizaam overleefd te worden.

Totaal hebben we tot en met Q3 1724 uren ingezet. We komen waarschijnlijk uit op 2300 uur van de geraamde 2540 uur.

2023

- We willen in 2023 het lotgenotencontact mantelzorg opzetten, activiteiten initiëren rond mantelzorg gemeentebreed, de dementievriendelijke gemeente ondersteunen, als ook de lopende activiteiten waaronder het mantelzorgcompliment.
- We willen het Vrijwilligerspunt en Voor Mekaar verder op de kaart zetten. Tevens organiseren we vrijwilligersbijeenkomsten Bernheze breed. We zorgen voor de onderlinge afstemming met en voor vrijwilligers.
- Op het gebied van ouderenadvies denken we aan innovatie op het vlak van huisbezoeken. Bijvoorbeeld, in Maashorst loopt een pilot waarbij de ouderen een verjaardagskaart persoonlijk overhandigd krijgen door een ouderenadviseur op de dag van de verjaardag. Dit geeft mooie resultaten.
- In het Talentcentrum worden weer meer activiteiten gegeven. Naast de bestaande activiteiten die in 2022 weer opgestart zijn na de corona zoals de kookclub op maandagmiddag, de kookclub voor jonge vrouwen met een LVB, de computercursus voor beginners, de leeskring, het taalcafé overdag, het taalcafé in de avond, de creativiteitsgroep, het fotoproject, de naaigroep, en de fietslessen, gaan we 2023 de (camouflage) kookclub voor inwoners met onvoldoende basisvaardigheden opstarten, de moestuin en de mannengroep nieuw leven inblazen, een wandelgroep opstarten, een quiltgroep opstarten, een yogagroep starten en een 30+ gezelligheidsclub. De NT1 activiteiten worden voortgezet inclusief het werven van vrijwilligers en het begeleiden van deelnemers.
- Daarnaast lopen de projecten tot oktober 2023 voor de coördinatie van de OCO's en eenzaamheid.
- Er is een terugloop van vrijwilligers als gevolg van toenemende leeftijd in combinatie met het stilvallen tijdens de coronaperiode. Dit heeft zijn invloed op de inzetbaarheid van respijtzorg. We willen zien of lotgenotencontacten een idee is dat passend is.

Totale inzet (inclusief buurtbemiddeling) in 2023: 1,86 fte. Dezelfde inzet als in 2022.

JONGERENWERK

2022

- Cursussen en groepsworkshop bieden we vraaggericht aan. We sluiten aan bij de huidige tijd en behoeften van kwetsbare jongeren.
- Actueel thema blijft eenzaamheid. Extra inzet op dit thema. Join us is gestart met een eenmalige aanvullende subsidie. Het heet nu We Together groep. Jongerenwerkers zijn geschoold en de methodiek is 'geborgd' in de werkwijze van het jongerenwerk.

De gerealiseerde inzet op jongerenwerk zal gelijk zijn aan de geraamde uren.

2023

- De aanwezigheid van onze jongerenwerkers op het Hooghuis is succesvol en vindt doorgang in 2023.
- Er wordt onderzocht of leren op locatie (Checkpoint) uitgerold kan worden, net als 1 op 1 huiswerkbegeleiding.
- De We Together groep is nu vast onderdeel van het jongerenwerk.
- Cursussen en groepswerk bieden we vraaggericht aan. We sluiten aan bij de huidige tijd en behoeften van kwetsbare jongeren.
- Met het oog op de uitbreiding van het jongerenwerk in 2024 ideeën over uitbreiding van het aanbod uitwerken. In ontwikkeling zijn: het muziekproject, ondermijning, nu niet zwanger, TabootCamp, jonge mantelzorgers en 18 wat nu?

Totale inzet in 2023: 2,00 fte. Dezelfde inzet als in 2022.

GROEPSWERK

2023

- Het Talentcentrum bevindt zich in Heesch in Checkpoint. De inwoners van alle kernen kunnen deelnemen in Heesch.
- In 2023 worden de volgende groepen gegeven voor jeugd; rots & water (2x), powerkidz, Tim en flapoor, zomertraining, kies, brussengroep, samen met Oss; oudergroep ADHD, oudergroep ASS, scheidingsATLAS en de informatiebijeenkomst ADHD. Voor volwassenen; lotgenotengroep echtscheiding, uit de schaduw van een ander, assertiviteitstraining, de zorg de baas, de rouwgroep, beter slapen doe je zo en drukdrukdruk.

Totaal aantal uren 792 uur (0,57 fte): niveau 2020-2021 gemiddeld 10 cursussen/ trainingen, blijft gelijk in 2022.

TOEGANG JEUGD EN VOLWASSENEN

2022

- CJG uren behouden we maar zetten we in op locatie Bernheze. Passend bij de ambitie om meer zichtbaar te zijn in Bernheze. De bindende afspraken die er liggen tussen de gemeente Bernheze en Oss maken dat dit richting 2023 wordt doorgeschoven.
- CJG behandelt circa 68 casussen.
- We willen naast Wegwijzer een laagdrempelige toegang blijven bieden voor jeugd en volwassenen.
- In Wegwijzer is de jeugdhulp geïntegreerd.
- De aansluitfunctionaris onderwijs behouden we en wordt tijdelijk opgeplust middels de gelden voor het Nationaal Programma Onderwijs. Dit om scholen te ondersteunen bij de sociaal emotionele ondersteuning van leerlingen. Dit laten we verder buiten beschouwing in deze subsidieaanvraag.

Het aantal individuele casussen jeugd zal de geraamde hoeveelheid met circa 75 casussen overschrijden.

Het aantal individuele casussen volwassenen zal de geraamde hoeveelheid met circa 40 casussen overschrijden.

Op individuele casuïstiek wordt aldus fors meer ingezet dan geraamd.

2023

- Het CJG (Oss en Bernheze) krijgt door verschuiving van werkzaamheden van Oss, naar de teams in Oss, meer ruimte. Met de vrijgekomen tijd kunnen de medewerkers van het CJG zich meer inzetten op preventie. Dit zal ook de presentie van de CJG medewerkers in Bernheze vergroten.
- Ons partnerschap in Wegwijzer en de onderlinge samenwerking wordt verder verbeterd en versoepeld in 2023.

Totale inzet toegang 2023 (1,56 fte). Dezelfde inzet als in 2023.

INDIVIDUELE ONDERSTEUNING

2023

- Een zo kort mogelijke wachtlijst. We rapporteren maandelijks aan de gemeente over aanmeldlijst, wachtlijst en de doorlooptijd voor jeugd en volwassenen.
- We rapporteren per kwartaal aan de gemeente over individuele ondersteuning.
- ONS welzijn medewerkers volwassenen en jeugdprofessionals draaien mee in het samenwerkingsverband Wegwijzer.
- In 2022 zullen de geprognoseerde aantallen casussen volwassenen en jeugd realiseren.
- In de begeleidingsuren is rekening gehouden met de uren inzet per casus, vanwege de nieuwe regierol van jeugdprofessionals (nieuwe inkoop per 2022) en complexiteit van casussen/veiligheid.
- In 2023 wordt in de teams en in overleg met de gemeente verder uitgezocht hoe om te gaan met HGKM, urgentie+ wonen, erop af functie etc. Hier lopen termen, begrippen en afspraken nog te veel door elkaar. We hebben, vooruitlopend hierop, waar nog onduidelijkheid heerst eerst overleg (gemeente, ONS welzijn) hoe we het best een bezoek brengen.

Totale inzet jeugd 2023

- 440 casussen.
- 10 casussen Integrale Vroeghulp: 350 uur.
- 7,11 fte. Dezelfde inzet als in 2022.

Totale inzet volwassenen 2023

- 400 casussen.
- Overbruggingszorg 12 stuks: 84 uur.
- 5,49 fte. Dezelfde inzet als in 2022.

SOCIAAL RAADSLIEDENWERK

- Sociaal raadslieden helpen inwoners de weg te vinden in het doolhof van sociale voorzieningen, wetten, regelingen, formulieren en instellingen.
- Informatie en advies over rechten en plichten met betrekking tot wet- en regelgeving.
- Individuele ondersteuning, het schrijven van bezwaar- en beroepsschriften, financieel juridische ondersteuning belasting, inkomen, schulden of toeslagen. Tevens het invullen van formulieren. Ondersteuning echtscheiding, ouderschapsplan, erkenning etc.
- Bemiddeling tussen inwoners en bijvoorbeeld overheidsinstanties in de juridische of zakelijke sfeer.
- Inloopsprekuren.

De inzet van ons sociaal raadslid zal in 2022 de geraamde inzet overstijgen.

Totale inzet 2023: 0,50 fte. Dezelfde inzet als in 2022.

CU22-126

