

De raad van de gemeente

Ons kenmerk 2019/22954
Uw kenmerk -
Bijlage(n) 1
Contactpersoon H. Frins
Telefoon 06 – 55 41 89 12
E-mail hma.frins@rudzl.nl
Onderwerp Ontwerpbegroting 2020, meerjarenraming 2021-2023

Maastricht, 4 april 2019
 Verzonden - 4 APR. 2019

Geachte raadsleden,

Bijgevoegd treft u de ontwerpbegroting 2020, meerjarenraming 2021-2023, van de RUD Zuid-Limburg aan. De begroting groeit ten opzichte van de vorige begroting met ca. € 1,2 mln, met name wegens toename van het directe personeel. De specificatie van deze toename treft u aan op blz. 16 van de begroting.

Groei in de begroting met 5 fte voor de directe taakuitvoering is een gevolg van de volgende beschreven ontwikkelingen:

Voor de uitvoering van de basistaken geldt dat de aantrekkende economie haar weerslag heeft op het aantal gevraagde en verleende bouwgerelateerde omgevingsvergunningen, dat significant is toegenomen (30% meer verleende bouwomgevingsvergunningen in 2018 en opzichte van 2017). Door deze toename is ook het toezicht toegenomen. Om alle aanvragen tijdig en correct af te handelen, evenals het beschikbaar hebben van adequaat toezicht, door onze deskundigen te leveren, hebben wij berekend dat er een uitbreiding van 3 fte op het terrein van bouw nodig is. Voor de provincie vallen de "bouwtaken" onder het basistakenpakket.

Het onderwerp energie staat de laatste jaren flink in de belangstelling en de wet- en regelgeving zijn in beweging (geweest) en op onderdelen flink gewijzigd. Met name als gevolg van de doelstelling om een bepaalde mate van CO₂-reductie te realiseren werden daarbij bepaalde essentiële stappen gezet. Zo werd er door de Europese Unie (EU) tijdens het klimaatakkoord van Parijs besloten dat een bepaalde groep van bedrijven waarop weinig tot geen controle op energiebesparing plaatsvond te onderwerpen aan een zogenaamde Energie Efficiency Directive (EED). Daarbij is aan deze bedrijven de verplichting

opgelegd om periodiek een audit met betrekking tot de aspecten energie en vervoer op te (laten) stellen en deze audit ter beoordeling en goedkeuring in te dienen bij het bevoegde gezag. De eerste audit ronde is in 2015 van start gegaan en per december 2019 zal begonnen worden met een tweede ronde voor het verplicht indienen van de EED's.

Daarnaast wordt er landelijk in het kader van het convenant Meerjarenaafspraken Energie Efficiëntie en het energieakkoord op dit moment door ruim 1.000 bedrijven uit 37 sectoren uitvoering gegeven aan energiebesparing en CO₂-reductie. In ons werkgebied betreft dit 40 bedrijven die als gevolg daarvan jaarlijks een E-MJV rapportage ter beoordeling aanleveren. Deze deelnemende bedrijven hebben vrijwillig de verplichting op zich genomen om middels het opstellen van een energie-efficiëntieplan aan de slag te gaan met energiebesparing en energimanagement. De resultaten van deze plannen worden jaarlijks gemonitord en beoordeeld. In de nabije toekomst zal voornoemd convenant beëindigd worden en daarvoor in de plaats zullen de betrokken bedrijven dan aan de reguliere energiebesparingsverplichting worden onderworpen. Dit betekent dat zij een keer per 4 jaar een energieonderzoek moeten (laten) opstellen en jaarlijks hierover moeten rapporteren middels een energieplan.

Per 1 juli 2019 moeten bedrijven die meer dan 25.000 m³ aardgas of meer dan 50.000 kWh elektriciteit verbruiken invulling geven aan de informatieplicht. Daarbij moeten deze bedrijven zich melden via het e-loket en aangeven welke energiebesparende maatregelen uit de Erkende Maatregelen Lijsten (EML) zij uitgevoerd hebben. Op de ingevoerde gegevens zal monitoring worden uitgevoerd die bepalend zal zijn voor de planning van eventuele bedrijfscontroles. Daarnaast dient in het kader van het verlenen van omgevingsvergunningen een toetsing aan de EML plaats te vinden bij het realiseren of (ver)bouwen van bedrijfsgebouwen.

Om deze taken op een correcte, adequate en volwaardige wijze uit te voeren is een uitbreiding met 2 fte in de begroting opgenomen.

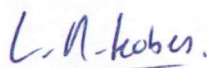
Er is een gestage groei van het werkaanbod, zowel voor het pakketdeel als het programmadeel. Het aantal medewerkers, vast en flexibel, is wel vertaald in bezetting op afdelingsniveau, maar niet in de overhead. De span of control van 35 medewerkers is per afdeling bereikt. In de begroting 2020 is in een uitbreiding van 1 fte voorzien. In de organisatie zijn thans ca. 120 medewerkers (96 fte) in het primaire proces werkzaam.

Uw mogelijke zienswijzen op de ontwerpbegroting 2019, meerjarenraming 2020-2022 ontvangen wij graag uiterlijk op 6 juni 2019.

Met vriendelijke groet,

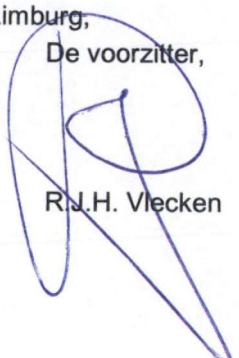
Het dagelijks bestuur van de RUD Zuid-Limburg,

De secretaris,



L.M. Kobes

De voorzitter,



R.J.H. Vlecken