

Transponeringstabel Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Buren (2018)

Verordening	was	wordt	toelichting
Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet			
Artikel 1 , lid 2 onderdeel c	belanghebbende: de inwoner van de gemeente Buren van 18 jaar of ouder tot de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 6, lid 1, onderdeel e, van de Participatiewet.	vervalt	In verband met de wetswijzigingen in 2017 is de doelgroep uitgebreid. In sommige gevallen kan al gestart worden met het verstrekken van loonkostensubsidie voor de 18 ^e verjaardag. Het gaat dan om schoolverlaters met een arbeidsbeperking, die een dienstverband aangaan. In artikel 2 staat beschreven wie onder de doelgroep valt.
Artikel 2, lid 2, 3 en 4	2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, lid 1, onderdeel a, van de Participatiewet b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen en c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie. 3. Het college stelt vast of een persoon met voltijdse arbeid niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft. 4. Het college kan externe partijen om advies vragen om te beoordelen of een persoon met voltijdse arbeid niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie.	2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet; b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen; en c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie; of d. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet. 3. Het college kan het UWV om advies vragen met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie Het UWV neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.	Door wetswijziging is de doelgroep voor loonkostensubsidie uitgebreid. Zo is artikel 10d in werking getreden die beter bekend staat als “de praktijkroute” . Het huidige lid 3 komt te vervallen, want is dubbelop met lid 2 sub b. In het nieuwe lid 3 is nu, in aansluiting met de uitvoeringspraktijk, opgenomen dat advies wordt ingewonnen bij het UWV. Het UWV is landelijk de instantie die registratie in het zogenaamde “doelgroepenregister” bijhoudt.
Artikel 3	1. Bij het vaststellen van de loonwaarde van een persoon gelden drie minimum criteria: a. de loonwaarde-bepaling wordt vastgesteld door of onder	1. Het college gebruikt de in de bijlage omschreven wijze om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.	Dit is een actualisatie van de bestaande verordening. De nu voorgestelde tekst sluit aan bij de uitvoeringspraktijk in de arbeidsmarktregio Rivierenland.

Transponeringstabel Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Buren (2018)

	verantwoordelijkheid van een deskundige en b. de loonwaarde wordt bepaald op de werkplek van de belanghebbende met inbreng van de werkgever en c. op basis van een beschreven objectieve methode. 2. Het college bepaalt in nadere regels de wijze waarop de loonwaarde moet worden vastgesteld.	2 Een externe organisatie kan het college adviseren met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon. De externe organisatie neemt daarbij de methode in acht zoals beschreven in artikel 2a.	In artikel 3 lid 2a wordt nu de gehanteerde methodiek voor de meting van de loonwaarde beschreven. Deze methodiek sluit aan bij de huidige uitvoeringspraktijk in de (hele) arbeidsmarktregio Rivierenland. Door deze beschrijving in enkele regels op te nemen in de verordening, voorkomen we dat het college hiervoor een aparte beleidsregel moet vaststellen. (Dit heeft deregulering tot gevolg en dient het gemak van de uitvoering).
--	--	--	---