

Berenschot

Aan: Gerard van Droffelaar
Cc: [CarbonCopy]
Onderwerp: Gesprekspunten werksessie raad 25 mei 2021

Datum: 26 mei 2021
Van: Sofie Dreef
Status: Openbaar

Memo

In de werksessie op 25 mei 2021 met de gemeenteraad van Buren over de Toekomstoriëntatie zijn in het tweede deel – het reflecteren op het toekomstprofiel – de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

Inhoudelijk

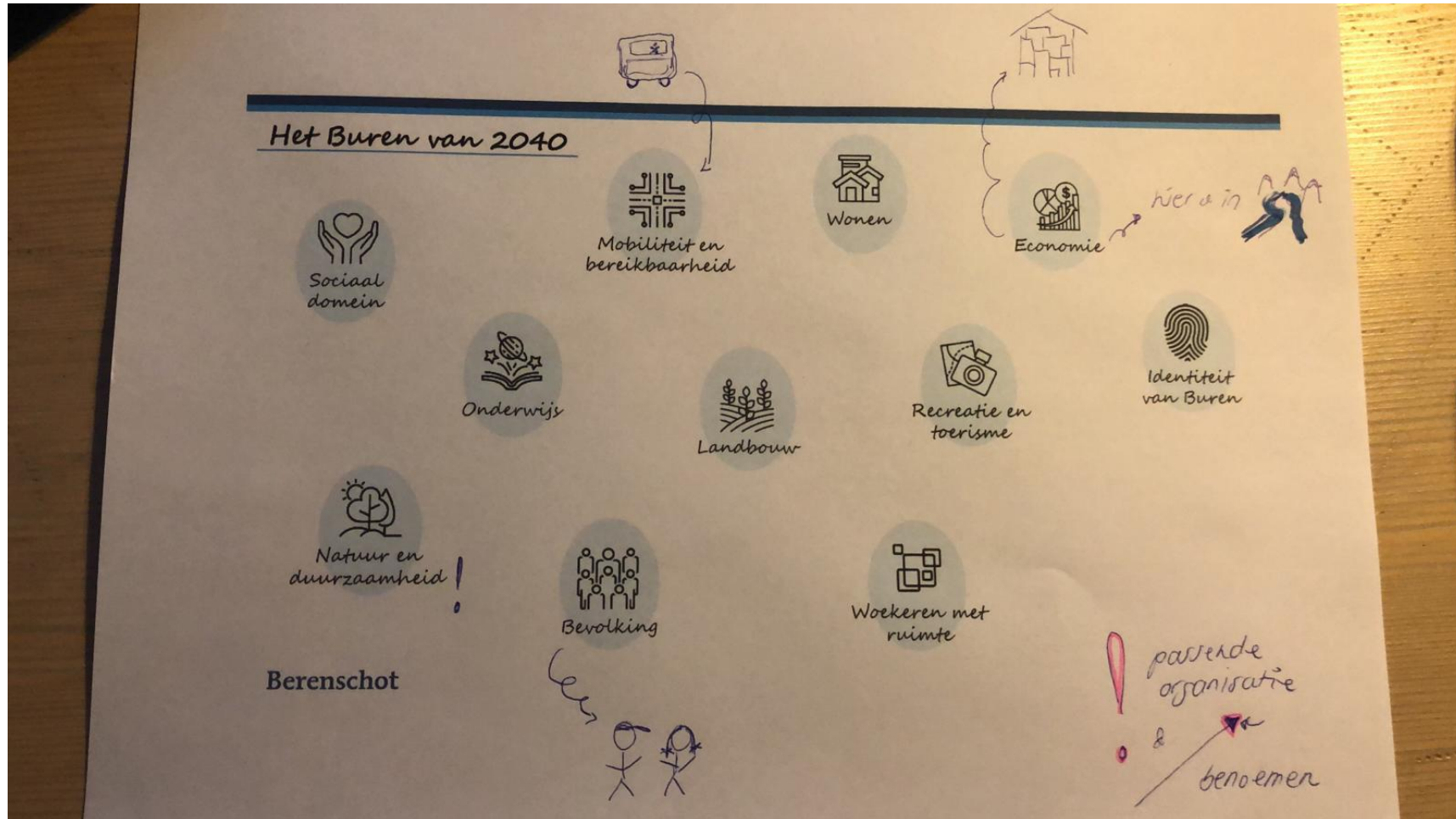
- **Demografie en bevolking:**
 - Zet vooral in op het behouden en aantrekken van jongeren.
 - Sociale controle en het naar elkaar omkijken kan een duidelijkere plek krijgen in het profiel (denk aan 'noaberschap' in Twente).
- **Economie:**
 - Werkgelegenheid hoeft niet alleen in Buren zelf aanwezig te zijn; we kunnen ook een mooie woongemeente zijn, met banen elders in de regio.
 - Een interessante optie is om te kijken of er (deels) leegstaande panden zijn waarvan we bedrijfsverzamelgebouwen kunnen maken.
 - Faciliteer initiatieven van lokale ondernemers.
 - Zet in op kleinschaligheid; liever geen groei van de logistieke sector (grote opslaghallen zien er niet fraai uit en veel logistiek leidt tot files).
 - Faciliteer het clusteren van bedrijvigheid op bedrijventerreinen.
 - Stimuleer verduurzaming bij bedrijven, bijvoorbeeld door het aanleggen van zonnepanelen en/of het delen van (groene) energie.
- **Mobiliteit:**
 - Het verbeteren van de ov verbindingen is weliswaar een ambitie van Buren, maar ligt niet (geheel) binnen onze eigen invloedssfeer.
 - Verkeersveiligheid mist als aandachtspunt in het profiel. Op de (smalle) provinciale wegen waar zowel landbouw, als logistiek en recreanten gebruik van maken ontstaan regelmatig gevaarlijke situaties.
- **Duurzaamheid:**
 - Zit nog wat bescheiden in het profiel. Willen we stevig op inzetten, ook ná 2040.
 - Het vergroten van de biodiversiteit moet duidelijker in het profiel terugkomen.
- **Recreatie en toerisme:**
 - Keuze maken over wat voor soort toerisme gewenst is (kleinschalig of grootschalig).

Berenschot

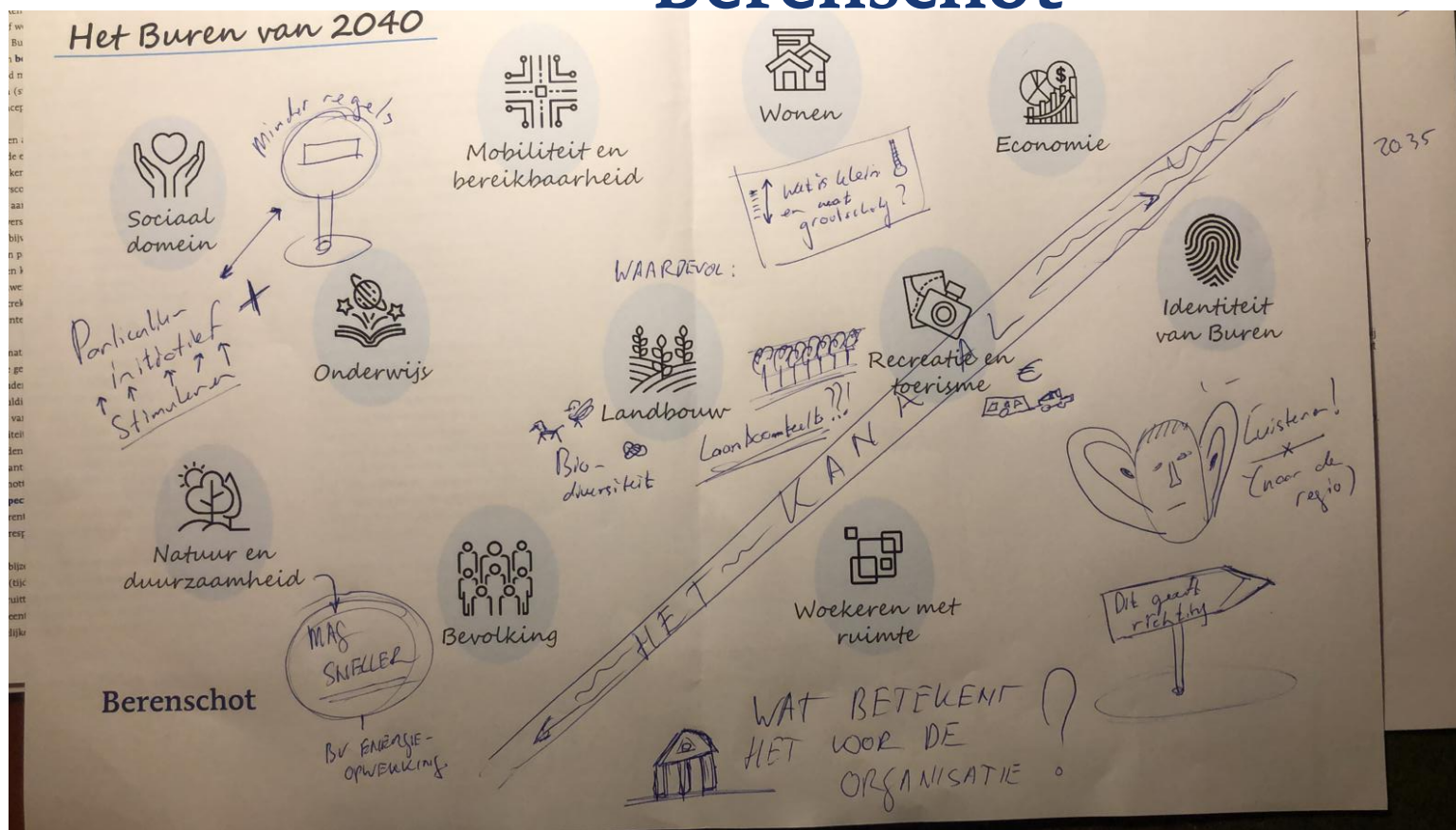
Wat is er nodig om hier te komen?

- Na het vaststellen van het profiel is doorvertaling nodig. Hoe **operationaliseren** we zaken als "bescheiden groei"? Waar schuurt het ambitieniveau met de bestuurs- en organisatiekracht van de gemeente, en welke keuzes vraagt dat?
- De raad moet eerst **spierpunten** benoemen. Daarna moet het toekomstprofiel doorvertaald worden naar de **organisatie**: wat voor bestuur, (nieuwe) werknemers en organisatieveranderingen zijn nodig om tot dit profiel te komen?
- We moeten een keuze maken of dit toekomstprofiel een **onderlegger voor het nieuwe coalitieakkoord** wordt. Dat zou wel passend zijn, omdat er breed draagvlak is voor het profiel. Het toekomstprofiel kan ook een **toetsingskader** vormen waarlangs alle nieuwe beleidskeuzes gelegd moeten worden. In elk raadsvoorstel zou dan de vraag beantwoord moeten worden hoe dat voorstel past binnen het toetsingskader.
- Bekijk het toekomstprofiel in **samenhang met andere visies** en strategieën, zoals de Omgevingsvisie en de RES.
- Kijk naar de kansen die **regionale samenwerking** (met Regio Rivierenland, de provincie en het waterschap) biedt om dit toekomstprofiel te bereiken.

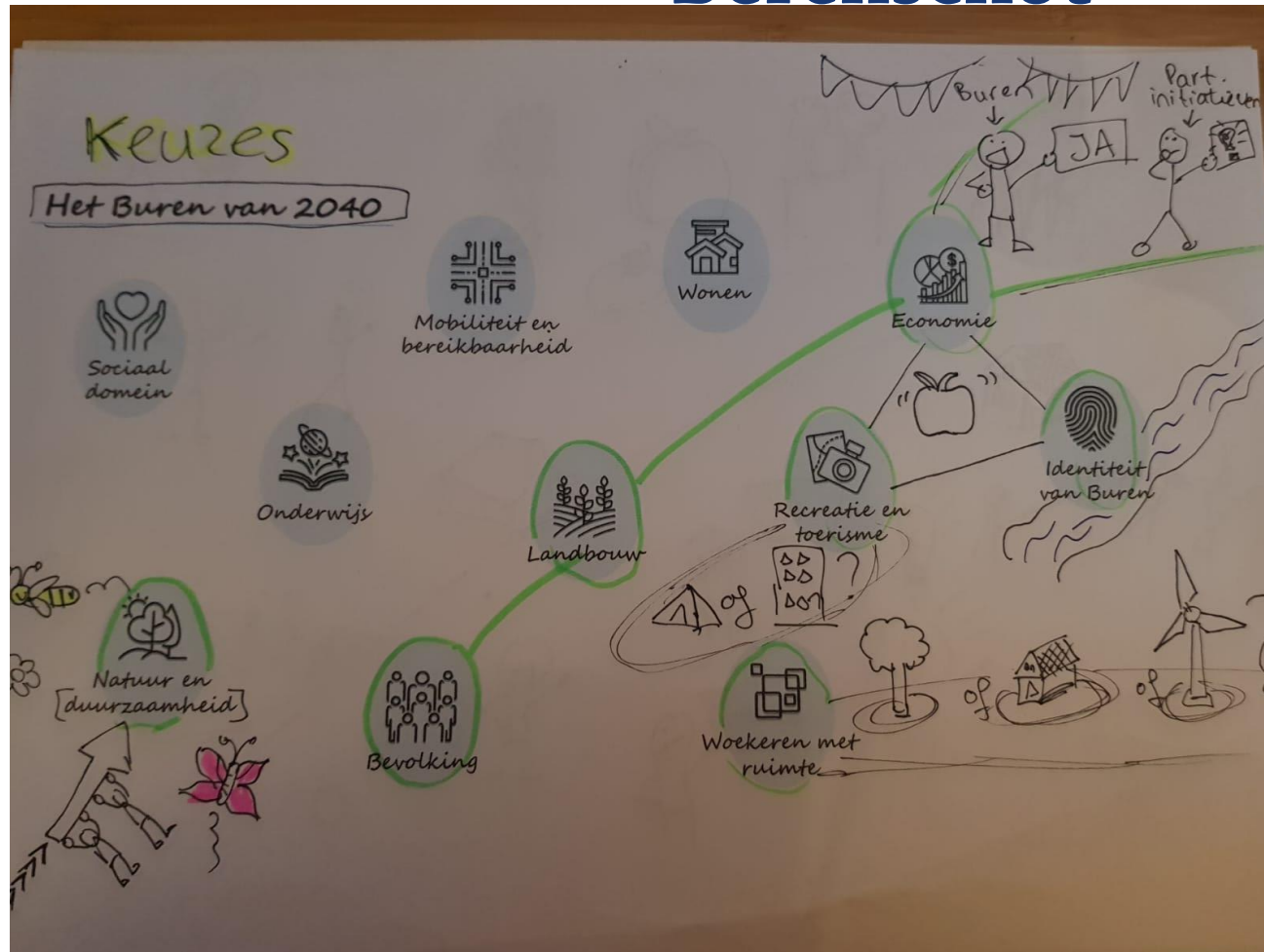
Berenschot



Berenschot



Berenschot



Berenschot

