

## **Bijlage 7: Klankbordgroep warmtetransitie Buren**

### **Inleiding**

In de inwonersronde over warmtetransitie Buren in het najaar 2021 is gesproken over de klankbordgroep (KBG). Voor het formeren van een KBG zijn een aantal ontwikkelingslijnen naar voren gekomen. Om de klankbord groep goed te positioneren is het nodig eerst de lokale werkgroepen te schetsen. Daarom eerst het volgende.

### **De lokale werkgroepen**

Gemeente Buren streeft ernaar kerngericht te werken. De aanpak van de warmtetransitie in Buren staat of valt met een kernspecifieke aanpak. Deze kerngerichte aanpak is dan ook het vertrekpunt voor het ontwikkelen van een warmtevisie.

Het betrekken en organiseren van de inwoners vraagt zodoende om een “kerngerichte aanpak”. Met lokale werkgroepen die daarbij schakel zijn tussen gemeente en inwoners.

### **Lokale werkgroepen kunnen meedenken en meedoen over:**

- Informeren en betrekken van inwoners | de basis.
- Antennes/ambassadeurs werven in de kernen.
- Collectieve acties opzetten in het kader van isoleren, besparen en meer (inkoop/aanpak, etc.) als tussenstap voor een latere overgang naar een duurzame warmtebron.  
Of (Als dat van toepassing is!)
- Verkennen van de grote stap door direct naar een duurzame warmtebron over te gaan met de daarbij noodzakelijke isolatie ed. aanpassingen.

⇒ Met betrokkenheid van woningbouwcorporaties en Liander

⇒ Met betrokkenheid van kernambtenaren

⇒ Gericht op betrokkenheid verkenning en uitvoering in de (specifieke) kern

### **Samenhang Klankbordgroep en lokale werkgroepen**

De lokale werkgroepen zijn dus kernspecifiek en richten zich allereerst op verkenning van de mogelijkheden en later meer op de uitvoering ervan. De KBG is dan meer gemeente breed georiënteerd en volgt innovaties, participatie en beleidsontwikkelingen kritisch. De KBG is dan het ware adviesorgaan voor de gemeente op het gebied van de warmtetransitie. Zo kunnen klankbordgroep en lokale werkgroepen naast elkaar opereren. Daarbij zal de rol van de KBG liggen op de treden van de participatie ladder op informeren, raadplegen en adviseren van de gemeente.

### **De Klankbordgroep**

Het doel van de klankbordgroep is om als platform van inwoners met de gemeente ontwikkelingen en ideeën uit te wisselen en de realisatie warmtetransitie constructief kritisch te volgen/toetsen. De klankbordgroep kan er zo voor zorgen dat inwoners en gemeente de komende decennia goed met elkaar in overleg blijven, aandacht vestigen op innovaties en het kan het proces monitoren om verder te komen met de warmtetransitie Buren.

### **Uitgangspunten voor de te formeren klankbordgroep**

- ONAFHANKELIJK (op persoonlijke titel!)
- Gemeentebreed en overstijgend
- Geeft gevraagd en ongevraagd advies op gemeentelijke plannen en de kernplannen
- Monitoren en constructief kritisch volgen van plannen, proces, participatie en realisatie
- Heeft een antenne voor hoe het leeft en het betrekken van inwoners bij de warmtetransitie
- Heeft geen besluitvormende rol, maar wel informeren en raadplegen (participatieladder)
- Om te beginnen gericht op de warmte transitie (geen opwek of klimaatadaptatie vooralsnog)

### **De status van de klankbordgroep**

Uit de inwonersronde kwam naar voren dat het voor de borging van de positie van de KBG nodig is om de rol en status van de KBG vast te leggen in een convenant tussen KBG en gemeente. Het gaat dan om “de spelregels” rond de samenwerking wat betreft:

- Rollen, taken en verhouding KBG – gemeente
- Procesafspraken over adviesvragen, adviesgeven, adviesmomenten, terugkoppeling op advies, voortgang (dat laatste dus over wat er met de adviezen gebeurt)
- Communicatie-afspraken (afstemming en informatie momenten)
- Producten als bijvoorbeeld: adviezen, evaluaties, signaleringen, informatie aan inwoners en een (half) jaarlijks verslag.
- Treden op de participatieladder (raadplegen en informeren)
- Middelen en ondersteuning aan/voor de KBG

Afhankelijk van de uitwerking van deze “spelregels” kan vervolgens bepaald worden welke formele status voor de KBG daar het beste bij past. Als een formeel door de raad benoemd adviesorgaan of minder formeel orgaan maar wel met heldere “spelregels” zoals hiervoor aangegeven. Het moet duidelijk zijn wat de rol van de KBG en de status (gewicht) van de adviezen is.

### **Samenstelling van de klankbordgroep**

De klankbordgroep kan bestaan uit 15 tot 20 personen en heeft een voorzitter, penningmeester en een secretaris. Voor een brede vertegenwoordiging is de klankbordgroep het liefst samengesteld uit :

- Mensen met verschillende specialismen en ook leken als leden
- Mensen uit meerdere verschillende kernen (alle kernen zal niet haalbaar zijn)
- Zo divers mogelijk: qua leeftijd, achtergrond, kritische inwoners, etc.

Het werven van 15/20 leden is het streven maar voor Buren mogelijk wat ambitieus. Dat vraagt dan wel een goede werving gericht op:

- Aanspreken op urgentie van de problematiek
- Aansluiten op betrokkenheid en kennis
- Taal van inwoners spreken
- Geven van voorbeelden

### **Aandachtspunten voor bij de verdere uitwerking:**

- ⇒ Trainingen/scholing nodig om als klankbordgroep te functioneren?
- ⇒ Vergoedingen beschikbaar voor bestuur en voor de leden van de klankbordgroep?

Opgemerkt is dat veel inwoners bezig willen zijn met concrete vraagstukken. De meeste mensen komen pas in actie op moment dat het hen raakt en het urgent is. Voor deze klankbordgroep moeten daarom inwoners gezocht worden die het in zich hebben om de zaken van wat meer afstand te bezien.

Vanuit onafhankelijkheid is het de vraag is of groepen of organisaties vertegenwoordigd moeten of kunnen zijn in de KBG. Dat geldt ook voor een voor de hand liggende organisatie als eCoBuren. Wat dat betreft geldt dat de leden van de KBG onafhankelijk en zitting hebben op persoonlijke titel.

Het is verder goed wanneer de KBG een vaste contactpersoon heeft binnen de gemeentelijke organisatie.

### **Uitvoerende taken**

De KBG zal gelet op de onafhankelijkheid geen uitvoerende taken/rol hebben als het gaat om de warmte transitie en het gemeentelijke beleid. Wat betreft informeren en raadplegen kan het dan wel gaan om een aantal zaken vanuit de eigen rol.

- Informeren over de KBG, de adviezen en wat er speelt.
- Raadplegen inwoners voor het monitoren van ontwikkelingen, advies, etc.

- Monitoren en eventuele onderzoeken uitvoeren

Met haar werk kan de klankbord groep wel (indirect) meewerken aan de ontwikkeling van draagvlak voor de warmtetransitie in Buren.

### **De oprichting en de werving**

Dat oprichting en werving van de klankbordgroep wordt verder uitgewerkt in een oprichtingsplan. Een klankbordgroep i.o. kan deze werving oppakken in 2022. Daarvoor zijn tijdens de inwonersrondes een aantal notities meegegeven.

- De klankbordgroep serieus nemen en ervoor zorgen dat de leden "gehoord" worden.
- Aansluiten op betrokkenheid en kennis van (eventuele) leden.
- Aandachtspunt is de tijdsinschatting voor de klankbordgroep

### **Tot slot**

Deze bijlage kan een aanzet zijn voor de verdere uitwerking in een oprichtingsplan na instemming voor het formeren van een klankbordgroep.