

Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer
7 december 2021	D.098584 Z.022692

Voorstel ingebracht door H. van Wijk
Portefeuillehouder J.P.M. Meijers
Begrotingsprogramma en 01 Bestuur
taakveld

Onderwerp Toekomst oriëntatie, fase 3

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met het vervolgtraject Toekomstoriëntatie 3.0, (ingekomen stuk D.105121)
2. De Stuurgroep de opdracht te geven een ontwerp-overdrachtsdocument op te stellen met input uit de bijeenkomsten van de raad, het college en de ambtelijke organisatie afzonderlijk en gezamenlijk (trialoog).
3. En de Stuurgroep de opdracht te geven tot coördinatie van deze trajecten.

Samenvatting van het voorstel

Buren wil als zelfstandige gemeente met een robuuste en wendbare organisatie de toekomst tegemoet treden. Daarvoor is inzicht nodig in wat voor type gemeente de gemeente Buren wil zijn en de huidige kracht van de organisatie en het bestuur van de gemeente Buren. Bureau Berenschot is daarom in opdracht van de gemeente Buren aan de slag gegaan met het project toekomstoriëntatie. De toekomstoriëntatie is onderdeel van de strategische opgave 'Samen sterk in de regio'. De toekomstoriëntatie bestaat uit drie fasen: Verkenning toekomst gemeente Buren: wat voor een gemeente wil Buren zijn? En de formulering van een handelingsperspectief: wat is op het gebied van bestuur en organisatie nodig om de gewenste toekomstrichting in te gaan? Tot slot; hoe vertalen we dit naar een ontwerp-overdrachtsdocument?

HOOFDLIJNEN

1. Inleiding

Op 18 december 2020 (D.072021) informeerden we u over de start van het traject van de toekomstoriëntatie. Bureau Berenschot is hiermee aan de slag gegaan. We startten met dit traject om inzicht te krijgen in wat voor type gemeente Buren wil zijn, en vervolgens de kracht van de organisatie en bestuur in beeld te brengen. Steeds met de aandacht voor het samenspel met de omgeving; zowel in de regio als met de kernen. De toekomstoriëntatie is onderdeel van de strategische opgave 'Samen sterk in de regio'. De toekomstoriëntatie bestaat uit drie fasen:

1. Verkenning toekomst gemeente Buren. Er is opgehaald en belicht 'wat voor gemeente Buren wil zijn' en waaraan zij moet voldoen, ook in het samenspel met stakeholders in de regio en kernen. Deze fase is afgerond met bijgevoegde eindrapportage. U hebt hierover op 6 juli 2021 een positief besluit genomen.
2. Het handelingsperspectief. In de rapportage wordt een overzicht gegeven van de huidige situatie. Wat zijn sterkten en zwakten van het bestuur en de organisatie van Buren? Vervolgens wordt hierover inzicht gegeven via een compacte SWOT-analyse. In hoofdstuk 3 "uitzicht" beschrijft Berenschot wat er nodig is richting de toekomst om het toekomstprofiel te realiseren. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de benodigde inhoudelijke vertaalslag (van abstract naar concreet) en de benodigde slag in bestuurs- en organisatiekracht

3. Vertaling naar de invulling van opdrachtgever- en opdrachtnemerschap, houding en cultuur. Dit vertalen we naar een ontwerp- overdrachtsdocument. Het toekomstprofiel is een stip op de horizon en daarmee nog abstract. Daarom beleggen we een bijeenkomst met raad, college en MT van de ambtelijke organisatie gezamenlijk. Hier kan gesproken worden over onderlinge samenwerking, wederzijdse verwachtingen (wat heeft u van elkaar nodig?), en de strategische doelen. Deze dialoog kan uiteraard plaatsvinden na de bijeenkomsten van raad, college en MT zelf.

4. Doel / meetbaar effect

Buren wil als zelfstandige gemeente met een robuuste en wendbare organisatie de toekomst tegemoet treden. Daarvoor is inzicht nodig in wat voor type gemeente de gemeente Buren wil zijn (fase 1), de huidige kracht van de organisatie en het bestuur van de gemeente Buren (fase 2) en het opstellen van een ontwerp-overdrachtsdocument (fase 3).

5. Argumenten

1.1 Een gedegen advies in de overdracht biedt de nieuwe raad de mogelijkheid een vliegende start te maken

Met het vaststellen van het profiel van de Toekomstoriëntatie 1.0 is een belangrijke stap gezet voor de gemeente en haar inwoners en ondernemers. De stip op de horizon geeft de gemeente richting. Dat geldt ook voor de gemeentelijke organisatie en het gemeentebestuur. Om dichterbij de spreekwoordelijke stip te komen, zal een koers moeten worden bepaald. Daar is enige haast bij omdat we de vastgestelde toekomstoriëntatie als een overdrachtsdocument voor de nieuwe bestuursperiode willen aanbieden. Dat maakt het mogelijk dat in de nieuwe bestuursperiode snel werk gemaakt kan worden van een continuering van de Toekomstoriëntatie — waarbij de nieuwe raad zijn eigen politieke verantwoordelijkheid neemt.

1.2 We kiezen voor deze aanpak omdat dit traject de mogelijkheid biedt dat ieder deel van de gemeentelijke organisatie zich kan focussen op een eigen traject en de eigen rol, zonder de samenhang te verliezen.

In Toekomstoriëntatie 2.0 #hoedan heeft u kunnen lezen dat het voor een succesvol traject nodig is dat de bestuursorganen en de ambtelijke organisatie goed met elkaar samenwerken — ieder in de eigen rol. Dit leidt er toe dat er drie trajecten in elkaar gevlochten zullen lopen.

1. Een traject met de raad over het versterken van het politiek opdrachtgeverschap (18 januari en 1 of 2 februari 2022)
2. Een programma voor het college over het opdrachtnemerschap richting de raad en het opdrachtgeverschap richting de organisatie (medio december 2021)
3. De uitwerking en beleidsvoorbereiding met de ambtelijke organisatie (medio december 2022)

Daarnaast beleggen we een bijeenkomst met raad, college en MT van de ambtelijke organisatie gezamenlijk. Hier kan gesproken worden over onderlinge samenwerking, wederzijdse verwachtingen (wat heeft u van elkaar nodig?), en de strategische doelen. Deze dialoog kan uiteraard plaatsvinden na de bijeenkomsten van raad, college en MT zelf.

3.1 In de stuurgroep worden de drie betrokken gremia binnen de TO vertegenwoordigd en komen alle drie de trajecten samen.

Hoewel elk van de delen zichzelf versterkt in een eigen traject is afstemming onontbeerlijk. De Stuurgroep zal daarom een coördinerende rol in het geheel nemen. In de stuurgroep zitten de vertegenwoordigers van de drie trajecten. Deze drie lijnen komen bijeen in de Stuurgroep, die hiermee een coördinerende rol in het gehele traject houdt. Op deze wijze zijn naar ons idee alle gremia van de gemeentelijke organisatie goed vertegenwoordigd. De gemeentesecretaris namens de ambtelijke organisatie, de griffier als adviseur van de raad en wethouder Neven namens het college. Burgemeester Meijers is, als voorzitter van de raad, voorzitter van de stuurgroep.

6. Kanttekeningen

1.1. *De coronamaatregelen kunnen van invloed zijn op de vormgeving van het proces en de voorgestelde planning*

Binnen het voorgestelde proces zijn fysieke bijeenkomsten gepland; dit heeft bij een dergelijk proces zeker de voorkeur. Door de coronamaatregelen zouden deze of aangepast of verplaatst moeten worden.

TOELICHTING EN UITVOERING

7. Financiën

Voor de incidentele uitgaven voor de begeleiding bij het traject door John Bijl, Berenschot en Wouter Dekker is dekking binnen de posten Bestuurlijke samenwerking / externe adviezen. Het traject met de raad wordt gedekt binnen de post Leden van de raad/werkbudget raad. De kosten voor Berenschot worden gedeeld met de provincie Gelderland.

8. Communicatie

Uw besluit wordt via onder meer de website toegelicht.

9. Uitvoering en planning

- Medio december 2021: programma voor het college over het opdrachtnemerschap vanuit de raad en opdrachtgeverschap naar de organisatie
- Medio december 2021: uitwerking en beleidsvoorbereiding en opdrachtnemerschap vanuit het college met de ambtelijke organisatie
- 18 januari 2021 vervolgbijeenkomst raad onder begeleiding van John Bijl
- 1 of 2 februari 2021 vervolgbijeenkomst raad over opdrachtgeverschap
- binnen eerste zes weken van 2022 een bijeenkomst waarin de drie trajecten samenkomen: de al eerder genoemde dialoog
- februari/maart 2022: vaststellen overdrachtsdocument over Toekomst oriëntatie van de oude aan nieuwe raad

8. Participatie

Het nog op te stellen overdrachtsdocument communiceren wij met onze inwoners,

9. Duurzaamheid

De TO is een integrale visie waarin het thema duurzaamheid niet ontbreekt

Bijlagen:

1. Raadsbesluit;
2. Rapportage Toekomstoriëntatie Buren, fase 2
3. Ingekomen brief Stuurgroep TO

Inlichtingen bij:

Naam	H. van Wijk
Domein	Staf