



Retouradres: Postbus 6267, 4000 HG Tiel

Aan de Raden van de gemeenten die
deelnemen in de Omgevingsdienst Rivierenland,
t.a.v. de griffier

Onderwerp
Kaderbrief 2023

Geachte griffier,

Begin 2021 hebben de gemeenten in Rivierenland het Informatieprotocol vastgesteld. Dit protocol beoogt de kaderstellende en controlerende rol van de gemeenteraden te versterken. Eén van de onderdelen van dit protocol is het opstellen van een Kaderbrief door de gemeenschappelijke regeling (hierna "GR").

In het Informatieprotocol is bepaald dat de Kaderbrief van een GR de financiële en beleidsmatige kaders bevat voor het jaar dat volgt op het komende jaar. De Kaderbrief wordt uiterlijk op 1 december naar de raad verzonden. Reacties op de Kaderbrief kunnen voor 1 maart worden ingediend, zodat deze betrokken kunnen worden bij het opstellen van de begroting.

Kaderbrief 2023

Hierbij zenden wij u de Kaderbrief 2023 van de ODR. Ook bij dit document is gebruik gemaakt van het nieuwe format dat wij inmiddels voor onze financiële documenten hanteren en waarop wij al veel positieve reacties hebben mogen ontvangen.

Wij verzoeken u een eventuele reactie van uw Raad op onze Kaderbrief uiterlijk op 28 februari 2022 schriftelijk aan ons mee te delen. Bij de aanbestedingsbrief van de ontwerp Programmabegroting 2023 wordt aangegeven op welke wijze de reacties op de Kaderbrief zijn verwerkt.

Bij onze bespreking van de Kaderbrief zijn twee belangrijke punten naar voren gekomen, die wij hierbij graag onder uw aandacht willen brengen.

De Omgevingswet

Op 1 juli 2022 zal, hoogstwaarschijnlijk, de Omgevingswet (hierna "Ow") in werking treden. De Ow is daarom, uiteraard, als een belangrijk onderwerp in de Kaderbrief genoemd. Wij hechten er aan u

Datum
29 november 2021

Pagina
1 van 2

Ons kenmerk
--

Uw kenmerk
--

Behandeld door
M. van Egmond
0344 - 57 93 14
m.vanegmond@odrivierenland.nl

Bijlagen
1 (Kaderbrief 2023)

Afschrift aan
--



er, wellicht ten overvloede, nogmaals op te wijzen, dat de Ow invloed gaat hebben op de kosten van de uitvoering. Hoe groot die invloed zal zijn, is mede afhankelijk van de beleidskeuzes die de gemeenten nog gaan maken in het omgevingsplan. Het is goed om te realiseren dat ook het (nog) niet maken van keuzes een financieel effect heeft. Naar verwachting worden de uitvoeringskosten dan hoger.

Naast een grote mate van onzekerheid over de financiële effecten, is ook het feit dat de Ow halverwege het volgende jaar in werking treedt een belangrijke factor waar rekening mee gehouden moet worden. Door de (vermoedelijke) inwerkingtreding per 1 juli 2022, is 2023 pas het eerste, volledige jaar waarop de Ow van toepassing zal zijn.

Situatie arbeidsmarkt

In de Kaderbrief wordt verwezen naar onze "Koers". In deze Koers staat beschreven dat wij een aantrekkelijke werkgever willen zijn. Het zal u, gelet op de landelijke berichtgeving, niet verbazen dat de huidige situatie op de, zeer krappe, arbeidsmarkt ons zorgen baart.

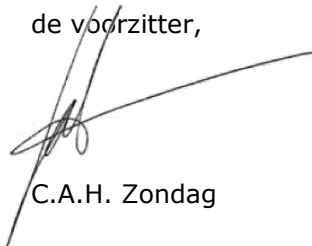
Het werven van (tijdelijk) personeel is op dit moment erg lastig. Er is niet alleen sprake van het niet voorhanden zijn van gekwalificeerd personeel. Ook potentiële medewerkers die bijvoorbeeld via een scholingstraject kunnen worden opgeleid, zijn moeilijk te vinden.

Zoals aangegeven is deze situatie niet uniek voor de ODR maar dit leidt er wel toe dat ook wij ernstige zorgen hebben over de werkdruk en werkvoorraad bij het huidige personeelsbestand. Wij verwachten niet dat deze situatie in 2023 al sterk veranderd is.

Wij gaan ervan uit dat wij u hiermee voldoende hebben geïnformeerd en hopen dat u met genoegen onze Kadernota 2023 leest.

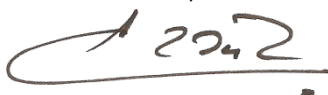
Met vriendelijke groet,
Het Dagelijks Bestuur van de Omgevingsdienst Rivierenland,

de voorzitter,



C.A.H. Zondag

de secretaris,



drs. R.S. Dijkstra

Datum
Dag maand jaar (vult)

pagina
2 van 2

Ons kenmerk
Ons kenmerk

**Omgevingsdienst
Rivierenland**
J.S. de Jongplein 2
Postbus 6267
4000 HG Tiel

T 0344 - 57 93 14
E info@odrivierenland.nl
www.odrivierenland.nl

KvK 56452500
IBAN NL49BNGH0285157841
BTW NL 8521.32.104.B.01