

Bijlage 2 Reacties gemeenten op Kaderbrief 2023 en antwoorden daarop

Berg en Dal	In de gemeentelijke meerjarenbegroting is voor 2023 de generieke korting van +1% jaarlijks van alle verbonden partijen opgenomen als taakstelling. Verzocht wordt op basis van de uitkomsten van de quick scan naar de (bedrijfsvoerings)kosten van VRGZ mogelijk aanvullende bezuinigingsvoorstellen op te stellen. Op inhoudelijke gronden kunnen wij ons vinden in de wijze van invulling van duiktaak (via convenant over inzet duikteam met buurregio's) en van concerncontroller (om verplichte interne controlewerkzaamheden op rechtmatigheid zo onafhankelijk mogelijk te borgen). Voordat de structurele kosten hiervan (resp. €130.000,- en €60.000,-) echter via een verhoogde bijdrage bij gemeenten in rekening worden gebracht, moet eerst nadrukkelijk worden bezien in hoeverre deze kosten binnen de eigen begroting van VRGZ kunnen worden opgevangen. Is gelet op de fors positieve exploitatieresultaten van VRGZ van de afgelopen jaren, waarbij steeds sprake was van o.a. vacatureruimte, hogere opbrengsten detachering en lagere kapitaallasten, enige bijstelling van die voornoemde begrotingsposten niet reëel haalbaar?.	De gemeente Berg en Dal heeft voor alle verbonden partijen een taakstelling van 1% in de gemeentelijke begroting opgenomen. De gemeente verzoekt de VRGZ op basis van de uitkomsten van de QuickScan naar de bedrijfsvoeringskosten van VRGZ mogelijk aanvullende bezuinigingsvoorstellen op te stellen. Gelet op de uitkomsten van de QuickScan, zoals eerder beschreven in de raadsbrief, zijn de uitgaven ten aanzien van bedrijfsvoering zeer laag en is er geen ruimte om hier verder op te bezuinigen.
Beuningen	Akkoord met de Kaderbrief 2023 incl. de structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak € 130.000,-- Gemeente wil graag op de hoogte worden gehouden van de resultaten van de quick scan.	Resultaten quick scan zijn in de raadsbrief verwoord.
Buren	Akkoord Kaderbrief 2023, incl. structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak € 130.000,--	
Culemborg	Dient geen zienswijze in.	
Druten	Akkoord Kaderbrief 2023, incl. structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak € 130.000,--	

Heumen	Hechten aan de afgesproken (BRN) normen voor loon- en prijsindexering en een overheadpercentage van 25 % Akkoord met uitbreiding financiële bijdrage voor duiktaak	
Maasdriel	Blijven aandringen op compensatie door het Rijk als taakdifferentiatie bij de brandweer tot meerkosten leidt. Aandacht voor het behoud, betrokkenheid en het enthousiasme van de brandweervrijwilligers in onze veiligheidsregio. Mogelijkheden onderzoeken om algemene reserve (nu 5%) naar beneden bij te stellen	Onverkort blijft de aandacht voor de compensatie van de meerkosten agv taakdifferentiatie brandweer en het behoud en betrokkenheid van vrijwilligers. Gezien het beschrevene met betrekking tot de algemene reserve en de weerstandscapaciteit en de voorziene prijsstijgingen is een verzoek van de gemeente Maasdriel om de algemene reserve naar beneden bij te stellen niet wenselijk.
Neder-Betuwe	Akkoord met Kaderbrief 2023, incl. structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak € 130.000,-- .	
Nijmegen	Akkoord met Kaderbrief 2023	
Tiel	Akkoord met Kaderbrief 2023, incl. structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak € 130.000,-- .	
West Betuwe	Verzocht wordt om een herziening van de huidige verdeelsystematiek van de gemeentelijke bijdragen voor de begroting van 2023. Als fusiegemeente (en rechtsopvolger van het cluster GNL) ondervindt West Betuwe een groot financieel nadeel (ruim 400.000 euro) door het toepassen van het combinatiemodel ten opzichte van het toepassen van het gemeentefondsmodel. Te meer, omdat de meerkosten op basis van een historisch model geen relatie meer hebben met de huidige praktijk. Dit financiële nadeel baseert zich namelijk louter op de vroegere keuze van drie voormalige gemeenten om ook financieel aanzienlijk in een goede brandweezorg te investeren, wat met het huidige uniformere kwaliteitsniveau binnen de regio niet meer relevant is. De uitgangspunten van het combinatiemodel zorgen daarmee voor een te groot verschil tussen inkomsten van West Betuwe vanuit het Gemeentefonds en de bijdrage aan de Veiligheidsregio. Dit geldt overigens niet alleen voor de gemeente West Betuwe.	Het verzoek van de gemeente West Betuwe om te komen tot een herziening van de huidige verdeelsystematiek (50 % van de inwonerbijdrage gebaseerd op historische gegeven en 50 % gebaseerd op de systematiek van de verdeling van het gemeentefonds) heeft uitgaande van de huidige financiële bijdrage door gemeenten consequenties. Waar er mogelijk voordeelgemeenten zullen zijn er ook nadeelgemeenten. De keuze om voor het ene of het andere model te kiezen is een politiek-bestuurlijke afweging. Indien daarbij wordt als alternatief overwogen om de totale bijdrage van gemeenten aan de VRGZ te verlagen heeft dit ogenblikkelijk consequenties voor de operationele dienstverlening. Hierover is reeds eerder uitgebreid gesproken bij de behandeling van de begroting 2022.

	Het standpunt is dan ook dat het aandeel van de historische kosten (geleidelijk) moet worden afgebouwd en financiering volledig moet plaatsvinden conform het gemeentefondsmodel. Verzocht wordt de verdeelsystematiek te herzien en te verwerken in de begroting van 2023. Mocht een herziening van de verdeelsystematiek in de begroting 2023 in de tijd niet haalbaar zijn, wordt verzocht een rechtvaardige verdeelsystematiek nader te onderzoeken en besluitvorming hierover ruim vóór de kaderbrief van 2024 te agenderen.	Met inachtneming hiervan ziet het bestuur geen aanleiding om een nieuwe verdeelsystematiek voor te stellen. Uiteraard staat het de gemeente West Betuwe vrij om een andere opvatting te hebben. Wij nodigen de gemeente daarom uit met een inhoudelijk voorstel, incl. de daaruit voortvloeiende consequenties, te komen die in regionaal verband kan worden besproken.
West Maas en Waal	Kennisgenomen van Kaderbrief 2023. Voor 2023 wordt generieke korting van 3 % toegepast in gemeentelijke begroting. Akkoord met structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak.	
Wijchen	Akkoord Kaderbrief 2023, incl. structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak € 130.000,--.	
Zaltbommel	Akkoord Kaderbrief 2023, incl. structurele uitbreiding financiële bijdrage tbv. duiktaak Gebleken is dat de rechtspositie van brandweervrijwilligers op dit moment strijdig is met de Europese wet- en regelgeving. Toepassing van deze Europese regels zou er toe leiden dat vrijwillig brandweerpersoneel mogelijk recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden heeft als de beroepsbrandweer. Dit heeft enorme financiële consequenties. We vragen u dan ook aan te blijven dringen op compensatie door het Rijk als bovenstaande tot meerkosten leidt. Voorts wordt aandacht gevraagd voor betrokkenheid en behoud van brandweer vrijwilligers Reeds diverse malen hebben wij onze zorgen geuit over de lange opkomsttijden binnen enkele kernen van onze gemeente. Inmiddels zijn ook al diverse inspanningen gepleegd die hebben geleid tot het doorvoeren van enkele veranderingen zoals de aanvulling van een Rapid Responder en een spreiding van de ambulances over de diverse posten. Hiervoor onze hartelijk dank. In de tweede helft van 2021 zouden ook samenwerkingsafspraken worden gemaakt met de ambulancezorg Brabant MiddenWest-Noord voor de inzet van ambulances in onze gemeente. Op 21 oktober jl. is een presentatie	Onverkort blijft de aandacht voor de compensatie van de meerkosten agv taakdifferentiatie brandweer en het behoud en betrokkenheid van vrijwilligers. Het college van burgemeester en wethouders heeft bij brief van 24 februari 2022 uitgebreid antwoord ontvangen van de VRGZ op de ontwikkelingen mbt de ambulancezorg.

	gegeven vanuit uw medewerkers van de RAV aan de leden van onze gemeenteraad over dit onderwerp. Tijdens deze bijeenkomst werd nog aan de orde gesteld dat een gesprek met Zorgverzekeraars wellicht zou kunnen leiden tot het beschikbaar stellen van extra financiële middelen. Een extra ambulance voor onze gemeente zou kunnen leiden tot lagere opkomsttijden. Door ons is in november per brief aan de directeur RAV met klem gevraagd in een gesprek met zorgverzekeraars de mogelijkheden hiertoe te bespreken. Wij hebben nog geen reactie ontvangen en vragen hiervoor dan ook uw aandacht.	
--	--	--