

**Reactie ODR n.a.v. zienswijzen Kaderbrief 2023**

| Deelnemer | Inhoud zienswijze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Reactie ODR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Buren     | <p>Zienswijze:</p> <p>1. Complimenten voor de opzet van de eerste kaderbrief van de ODR. Het format, dat al ook wordt gebruikt voor de andere P&amp;C stukken, is duidelijk en overzichtelijk;</p> <p>2. In de kaderbrief wordt aandacht besteed aan communicatie en dienstverlening. Wij zien dat hier nog een verbeter slag in is te maken door de ODR. Dit blijven ontwikkelen en hier continue aandacht aan geven, is belangrijk. Het is goed om te zien dat dit gebeurt en er aandacht is voor deze onderwerpen. Wij hopen dit dan ook terug te zien in de begroting 2023;</p> <p>3. Voor de begroting 2023 wordt er door de ODR gekeken naar mogelijkheden om te bezuinigen. In de kaderbrief wordt nog niet duidelijk wat de denkrichting is. Het verzoek aan de ODR is om bij de begroting 2023 aan te geven aan welke bezuinigingsmogelijkheden wordt gedacht en waarom deze wel of niet zijn terug te zien in de conceptbegroting;</p> <p>4. Als de krapte op de arbeidsmarkt aanhoudt, heeft dit gevolgen voor de werkdruk en de werkvoorraad bij de ODR. Dit brengt risico's met zich mee voor de gemeente Buren. Wij stellen voor om deze risico's inzichtelijk te maken in de programmabegroting 2023;</p> <p>5. In het informatieprotocol is afgesproken dat in de aanbiedingsbrief van de conceptbegroting wordt aangegeven op welke wijze de zienswijze op de kaderbrief verwerkt is in de conceptbegroting. Wij vernemen graag uw reactie op de gegeven zienswijze.</p> | <p>Reactie per punt:</p> <p>1. Met dank voor de complimenten, verder geen reactie noodzakelijk.</p> <p>2. Meerwaarde bieden met onze dienstverlening is een belangrijke pijler uit de Koers 2020-2025. Dit betekent dat wij continu blijven werken aan klantgerichtheid, waarbij een positieve klantbeleving ons doel is. Om dit te kunnen realiseren staat dit thema centraal in het concernplan. Het vormt de rode draad. Op dit moment wordt gewerkt aan een (taalkundige) aanpassing van diverse brieven om zo de leesbaarheid en duidelijkheid te vergroten.</p> <p>Ook in het VTH-beleid is vastgelegd wat we hierin willen bereiken. Jaarlijks bespreken we samen met onze opdrachtgevers welke activiteiten en projecten nodig zijn om hierin het grootste effect te bereiken. In 2023 blijven we werken aan een positieve klantbeleving. We staan onze klanten nog beter te woord en zorgen we dat we begrijpelijk communiceren in woord en geschrift. We vertellen onze klanten wat er speelt en houden hen op de hoogte van ontwikkelingen. Dat geldt ook voor onze opdrachtgevers.</p> <p>3. Bij het opstellen van de begroting 2023 is geen ruimte gevonden voor extra kostenbesparingen. Met ingang van 2022 zijn al besparingen op overhead en bodeminformatie van in totaal € 235.000 opgenomen, die structureel doorwerken naar 2023. Verder is er onzekerheid over de exacte gevolgen van de Omgevingswet en Wkb. Dit gecombineerd met de schaarste aan personeel en daardoor oplopende kosten geeft ons onvoldoende ruimte om extra besparingen in te boeken.</p> <p>4. In de paragraaf Weerstandsvermogen is dit risico benoemd, en ook hoger ingeschat dan in eerdere jaren. Ons primaire uitgangspunt is dat we de gevraagde producten kunnen blijven leveren, maar dit brengt soms hogere kosten met zich mee. We proberen deze kosten te dekken binnen de exploitatie, maar als dat niet lukt dan kan het nodig zijn dat er een beroep wordt gedaan op het weerstandsvermogen/de algemene reserve.</p> <p>5. Dit document voorziet in een overzicht van de ingediende zienswijzen en de wijze waarop deze (voor zover dit aan de orde is) zijn verwerkt in de conceptbegroting.</p> |
| Culemborg | Geen zienswijze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | N.v.t.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Maasdriel | <p>Zienswijze:</p> <p>1. Complimenten voor de opzet van de eerste kaderbrief van de ODR. Het format, dat ook wordt gebruikt voor de andere P&amp;C stukken, is duidelijk en overzichtelijk;</p> <p>2. De GR Regio Rivierenland werkt momenteel aan een regionaal plan van aanpak Stikstof dat ter vaststelling wordt aangeboden aan de colleges. Ook is er een regionaal ambtelijk overleg ter voorbereiding op het Portefeuilleoverleg Ruimtelijke Kwaliteit waarin Stikstof een van de aandachtspunten is. De ODR maakt geen deel uit van dit overleg maar gezien de data en knowhow die binnen de ODR aanwezig is met betrekking tot het onderwerp Stikstof, vragen wij de ODR hierover in overleg te treden met Regio Rivierenland;</p> <p>3. Met de ODR zijn wij van mening dat doorontwikkeling van de samenwerking binnen het Gelders Stelsel een oplossing is voor de opdracht die de Staatssecretaris bij gemeenten heeft neergelegd naar aanleiding van het rapport van de commissie Van Aartsen. De commissie vindt dat het huidige VTH-stelsel niet functioneert en niet voldoet aan de oorspronkelijke bedoeling. Wij vragen de ODR ons actief te blijven informeren over de ontwikkelingen;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Reactie per punt:</p> <p>1. Met dank voor de complimenten, verder geen reactie noodzakelijk.</p> <p>2. Sinds begin dit jaar is de ODR vanuit 2 invalshoeken betrokken bij het Ambtelijk overleg ruimtelijke kwaliteit Rivierenland. De integraal adviseurs bepalen in onderling overleg aan de hand van de agenda wie aanschuift zodat de juiste kennis/expertise aan tafel zit. Wanneer stikstof onderdeel uitmaakt van de agenda schuift een adviseur natuur ook aan bij de vergadering.</p> <p>3. Zowel op bestuurlijk (vergadering DB, AB en BOGO) als ambtelijk (OGO) wordt dit punt bijna altijd als onderwerp geagendeerd en worden de deelnemers aan het overleg mondeling geïnformeerd over de stand van zaken. Als er documenten gedeeld kunnen worden, worden deze zo snel als mogelijk is gedeeld met betrokkenen. Ook tijdens de regionale raadsinformatiebijeenkomsten en de nieuwsbrief van de ODR wordt melding gemaakt van de meest recente ontwikkelingen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | <p>4.De ODR sluit met alle gemeenten werkprogramma's af. In dat werkprogramma staan de taken die de ODR in dat jaar voor die gemeente gaat uitvoeren en de daaraan gekoppelde kosten. Het werkprogramma wordt door het college in december vastgesteld. De begroting 2023 is gebaseerd op de werkprogramma's van 2021 waardoor deze anderhalf jaar achterloopt ten opzichte van de werkprogramma's van 2023. Hierdoor wijken de kosten voor het werkprogramma dat in december 2022 wordt vastgesteld af van de begroting ODR 2023 die in juli 2022 wordt vastgesteld. We begrijpen dat vanwege het ontbreken van ervaringscijfers voor de Omgevingswet dit lastig is, maar verzoeken de ODR na te denken over een systematiek waarin het werkprogramma 2023 overeenkomt met haar begroting;</p> <p>5.Tot slot erkennen wij het probleem van het werven van gekwalificeerd personeel en de daarmee gepaard gaande werkdruk binnen het huidige personeelsbestand. Mogelijk dat de komst van de Omgevingswet en de Wet Kwaliteitsborging hierin kansen bieden vanwege verschuiving van werkvelden. Verder is het wellicht mogelijk nieuw personeel te werven door het aanbieden van (om)scholing.</p> | <p>4.De Begroting 2023 is gebaseerd op de werkplannen 2022 (dus niet 2021). Dat betekent inderdaad dat dit een jaar achterloopt. Het zijn echter wel de meest actuele afspraken die we als gemeenten en ODR met elkaar hebben gemaakt. We staan er uiteraard voor open om met elkaar te gaan onderzoeken of er verbeteringen mogelijk zijn in deze systematiek.</p> <p>5.Een voorspelling over de ontwikkeling van de (krapte op de) arbeidsmarkt is lastig. Wel wordt op alle mogelijke manieren geprobeerd om geschikt personeel te werven. De mogelijkheden voor (om-)scholing worden daar, voor zover dit binnen de gestelde kaders mogelijk is, zeker bij betrokken.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                      | Geen zienswijze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | N.v.t.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Tiel                 | Geen zienswijze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | N.v.t.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| West Betuwe          | Geen zienswijze.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | N.v.t.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| West Maas en Waal    | Geen zienswijze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | N.v.t.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Zaltbommel           | <p>Zienswijze:</p> <p>1.We zijn content met de opzet van de eerste kaderbrief van de ODR. Naast de vernieuwde vormgeving, die eerder al doorgevoerd is in andere P&amp;C stukken, wordt de leesbaarheid en volledigheid als prettig ervaren. Wij gaan dan ook akkoord met de kaderbrief 2023, maar willen wel de volgende opmerkingen meegeven;</p> <p>2.Communicatie en dienstverlening hebben een duidelijke rol in de kaderbrief gekregen, dit doet ons deugd. Het is belangrijk om hier continue aandacht aan te geven en hier blijvend op te ontwikkelen;</p> <p>3.Als de verwachting van de krapte op de arbeidsmarkt aanhoudt, betekent dat de werkdruk en werkvoorraad bij het personeel van de ODR niet vermindert. Dit brengt risico's met zich mee en wij stellen dan ook voor om deze inzichtelijk te maken in de programmabegroting 2023;</p> <p>4.We waarderen de creatieve inzet van de ODR bij het werven van personeel tijdens de huidige krapte op de arbeidsmarkt.</p>                                                                                                                                                                                                          | <p>Reactie per punt:</p> <p>1. Met dank voor het compliment, verder geen reactie noodzakelijk.</p> <p>2.Meerwaarde bieden met onze dienstverlening is een belangrijke pijler uit de Koers 2020-2025. Dit betekent dat wij continu blijven werken aan klantgerichtheid, waarbij een positieve klantbeleving ons doel is. Om dit te kunnen realiseren staat dit thema centraal in het concernplan. Het vormt de rode draad. Op dit moment wordt gewerkt aan een taalkundige aanpassing van diverse brieven om zo de leesbaarheid en duidelijkheid te vergroten.</p> <p>Ook in het VTH-beleid is vastgelegd wat we hierin willen bereiken. Jaarlijks bespreken we samen met onze opdrachtgevers welke activiteiten en projecten nodig zijn om hierin het grootste effect te bereiken. In 2023 blijven we werken aan een positieve klantbeleving. We staan onze klanten nog beter te woord en zorgen we dat we begrijpelijk communiceren in woord en geschrift. We vertellen onze klanten wat er speelt en houden hen op de hoogte van ontwikkelingen. Dat geldt ook voor onze opdrachtgevers.</p> <p>3.In de paragraaf Weerstandsvermogen is dit risico benoemd, en ook hoger ingeschat dan in eerdere jaren. Ons primaire uitgangspunt is dat we de gevraagde producten kunnen blijven leveren, maar dit brengt soms hogere kosten met zich mee. We proberen deze kosten te dekken binnen de exploitatie, maar als dat niet lukt dan kan het nodig zijn dat er een beroep wordt gedaan op het weerstandsvermogen/de algemene reserve.</p> <p>4.Met dank voor het compliment, verder geen reactie noodzakelijk.</p> |
| Provincie Gelderland | Geen zienswijze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | N.v.t.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |