

Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer
24 mei 2022	D.121144 Z.041877

Voorstel ingebracht door J.J. Rochat, Griffier a.i.
Portefeuillehouder Vertrouwenscommissie i.o.
Begrotingsprogramma en taakveld 5. Inwoners, bestuur en veiligheid (0.1. bestuur)

Onderwerp **Verordening op de Vertrouwenscommissie 2022**

Voorgesteld besluit

1. Vast te stellen de Verordening op de Vertrouwenscommissie 2022, die de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester voorbereidt.

Samenvatting van het voorstel

De gemeenteraad gaat op zoek naar een nieuwe burgemeester. Daarvoor wordt een speciale raadscommissie (=vertrouwenscommissie) met raadsleden ingesteld, die de opdracht krijgt om een aanbeveling tot benoeming van de burgemeester voor te bereiden.

HOOFDLIJNEN

1. Inleiding

Onze huidige burgemeester, mevr. J.P.M. Meijers is waarnemend burgemeester sinds 8 maart 2021. In overleg met de provincie is een planning afgesproken dat de nieuwe burgemeester van de gemeente Buren wordt geïnstalleerd op vrijdag 10 maart 2023. Op 20 september 2022 wordt de profielschets voor de nieuwe burgemeester overhandigt aan de Commissaris van de Koning op basis waarvan de sollicitatieprocedure wordt gestart. Dit betekent dat vanaf nu de vertrouwenscommissie haar werk dient op te pakken. Deze verordening is de opdracht van de raad aan deze commissie.

2. Doel / meetbaar effect

Met ingang van 10 maart 2023 heeft de gemeente Buren weer een kroonbenoemde burgemeester.

3. Argumenten

1.1. *De gemeenteraad heeft de wettelijke taak om een aanbeveling voor te bereiden*

Artikel 131 van de Grondwet bepaald dat een burgemeester bij Koninklijk Besluit wordt benoemd. Ter voorbereiding daarop bereidt de gemeenteraad een aanbeveling voor overeenkomstig artikel 61 van de Gemeentewet. De gemeenteraad stelt een vertrouwenscommissie in om dit voor te bereiden.

1.2. *Taken van de vertrouwenscommissie*

Die zijn vastgelegd in de Verordening op de Vertrouwenscommissie, die de raad vaststelt. De belangrijkste taken zijn: het voorbereiden van een profielschets voor de nieuwe burgemeester, het voeren van de sollicitatiegesprekken met kandidaten en het opstellen van een aanbeveling met 2 namen.

1.3. *Samenstelling van de vertrouwenscommissie*

Zes fracties worden vertegenwoordigd in deze commissie om een zo'n groot mogelijk draagvlak te verkrijgen voor de aanbeveling in de gemeenteraad. Als adviseur kan één wethouder en de gemeentesecretaris worden toegevoegd aan de commissie, omdat een burgemeester ook lid en voorzitter van het college van burgemeester en wethouders is. De griffier en de plaatsvervangend griffier treden op als secretaris van de commissie.

4. Kanttekeningen

Een burgemeestersprocedure kent enkele harde deadlines (zie ook bij punt 7), die absoluut gehaald dienen te worden. Er is weinig tot geen ruimte voor flexibiliteit. Bovendien valt het zomerreces middenin de startfase van deze procedure.

TOELICHTING EN UITVOERING

5. Financiën

In de programmabegroting 2022-2026 is éénmalig een bedrag van € 35.000 opgenomen. Hieruit worden met name de kosten betaald van de externe adviseur die de vertrouwenscommissie traint en begeleidt, van de externe locaties waar de sollicitatiegesprekken plaatsvinden, van de inwonersconsultatie en van het opstellen van de profielschets.

6. Communicatie

De benoeming wordt gecommuniceerd op de website van de gemeente.

7. Uitvoering en planning

De vertrouwenscommissie start vanaf 24 mei en haar werkzaamheden zijn gereed op 10 maart 2023. Deze burgemeestersprocedure ziet er in grote lijnen als volgt uit:

1. 24 mei: de gemeenteraad stelt vertrouwenscommissie (VC) in. Persbericht gaat uit meteen na afloop raad.
2. 24 mei - 9 juli: inwonersconsultatie om suggesties voor de profielschets op te halen.
3. 9 juli - 31 aug: VC en griffie stellen concept-profielschets en raadsvoorstel op.
4. 8 september: gemeenteraad stelt profielschets vast in een extra raadsvergadering.
5. 20 september: de Commissaris van de Koning (CdK) komt de profielschets in ontvangst nemen.
6. 26 sept - 17 okt: openstelling vacature. Geïnteresseerde kandidaten sturen sollicitatiebrief in.
7. November: kandidaten gaan op gesprek bij de CdK.
8. 8 december: VC is uitgenodigd door de CdK om de sollicitanten te bespreken
9. 12 - 16 dec: 1^e ronde sollicitatiegesprekken op een externe locatie
10. 19 - 25 dec: 2^e ronde sollicitatiegesprekken op een (andere) externe locatie
11. 9 - 13 jan: mogelijk assessment door 1 of meerdere kandidaten
12. 16 jan: voorzitter VC en griffier koppelen bevindingen terug aan de CdK
13. 17 jan: gemeenteraad stelt aanbeveling met 2 namen op in een besloten raadsvergadering
14. 17 jan: gemeenteraad maakt 1 naam bekend in een openbare raadsvergadering
15. 10 maart 2023: installatie van de nieuwe burgemeester in een buitengewone openbare raadsvergadering.

8. Participatie

Ter voorbereiding op de profielschets worden inwoners, maatschappelijke organisaties, scholen, bedrijven en verenigingen in de gelegenheid gesteld de vertrouwenscommissie suggesties mee te geven. Ook wordt er een online enquête uitgezet. Dit zal naar verwachting plaatsvinden in juni, juli en augustus 2022.

9. Duurzaamheid

Tijdens deze procedure is het van wezenlijk belang dat de vertrouwelijkheid (lees: geheimhouding) maximaal dient te zijn gewaarborgd. Dan zal vaak gewerkt gaan worden met gewaarmerkte concept-documenten, die na gebruik zorgvuldig worden vernietigd. Dit is helaas geen duurzame manier van werken, maar omwille van de geheimhouding is dit een noodzakelijk en beproefde methode. Een digitale werkwijze kan geheimhouding niet garanderen.

Bijlagen:

1. Verordening op de Vertrouwenscommissie

Inlichtingen zijn te verkrijgen bij:

Naam: Dhr. J.J. Rochat, griffier
Domein: Griffie