

Beantwoording technische vragen m.b.t. agendapunt 4.5. Zienswijze begroting 2023 en jaarrekening 2021 GR Werkzaam Rivierenland

Portefeuillehouder: H.N.G. Wiendels
Domein: Sociaal Domein
Ambtelijke ondersteuning: J. Terberg, Medewerker Regie en Projecten

Fractie:	Vraag:	Antwoord:
----------	--------	-----------

Buren neemt voor een beperkt deel aan de regeling (alleen WSW)

Op 1 januari 2022 hadden 72 inwoners van de gemeente Buren een Wsw-dienstverband. Zij werken met begeleiding in een beschermde omgeving bij de Sociale werkvoorziening Werkzaam. Werkzaam geeft in haar toelichting op de jaarstukken het volgende aan:

Ontwikkeling aantal werkenden

Het aantal begeleide werkzoekenden blijft in 2021 redelijk stabiel. De verschuiving van de begeleiding van werkzoekenden uit de Wet sociale werkvoorziening naar de Participatiewet zet zich door. We zien vier ontwikkelingen:

- Daling van de Wet sociale werkvoorziening zet door: in 2021 was de daling 7,3%. Deze uitstroom is vrijwel volledig te verklaren door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Met de invoering van de Participatiewet, stopte de instroom via de Wet sociale werkvoorziening.
- De rijksdoelstelling was om eind 2021 106 mensen te begeleiden. In werkelijkheid begeleidden we 91 mensen (2020 67 mensen), dit is 78% van onze doelstelling. Van deze 91 mensen met een betaalde werkplek hebben 52% een interne werkplek en 48% een plek bij een externe werkgever. Ook zijn er 23 personen met een indicatie beschut die we begeleidden naar een betaalde werkplek.
- Het aantal mensen met een loonkostensubsidie vanuit de Participatiewet blijft stijgen: in 2021 met 9,9%
- De groep jongeren onder de 27 groeit. Dat is zorgwekkend want vaak zijn deze jongeren thuiswonend zonder recht op een uitkering. In het verleden was deze groep bij het UWV bekend als Wajongers (Wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten). Een regeling voor Jongeren tussen de 18 en 30 jaar die nog niet gewerkt hadden en door een ziekte of handicap niet zomaar in het reguliere arbeidsproces konden functioneren. Zij kregen een uitkering ter hoogte van 75% van het minimumloon. Sinds de invoering van de Participatiewet bestaat deze regeling niet meer. Veel van deze jongeren krijgen de indicatie beschut. De jongeren krijgen nu vaak geen uitkering. Ze zijn daardoor niet zichtbaar in de cijfers. Werkzaam heeft wel de wettelijke taak om hen te begeleiden. Deze taak pakken we samen met het onderwijs heel gedegen op. Met een preventieve aanpak waarbij we jongeren zonder indicatie direct vanuit van het voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs begeleiden.

GB	Vraag:	Antwoord:
Vraag 1:	Hoe verhouden zich de cijfers en ontwikkelingen van Buren tot de bovenstaande toelichting en die van de andere gemeenten.	○ Gemeente Buren (en Neder-Betuwe) hebben de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) belegd bij Werkzaam. In het percentage “daling van het aantal Wsw gerechtigden” is dus ook de Wsw daling van Buren (en Neder-Betuwe) opgenomen. ○ Werkzaam bepaalt vooraf het aantal werkende mensen dat zij gaan begeleiden en maken daarin keuzes. Gemeente Buren (en Neder-Betuwe) doen dat niet. Wij begeleiden in principe alle werkenden (met een beperking) die daarbij begeleiding nodig hebben. We bekostigen dit vanuit

		het Participatiebudget (wat we speciaal voor dit doel) krijgen van het Rijk. Ons budget (en dat van Neder-Betuwe) is tot nu toe voldoende om werkenden (voor zover nodig) begeleiding te kunnen bieden. Daarom beperken we ons niet vooraf tot een (beperkt) aantal. Mocht in de toekomst blijken dat de begeleidingskosten hoger zijn dan het Rijksbudget, pas dan vragen we aan de raad om of keuzes te maken, of om extra geld om iedereen (waar nodig) begeleiding te (kunnen blijven) bieden. ○ Ook in Buren (en Neder-Betuwe) stijgt het aantal werkenden dat gaat werkt met loonkostensubsidie. Deze stijging is (ook bij ons) ca. 10% per jaar. ○ Het aantal jongeren onder de 27 jaar dat werkt met begeleiding is (in tegenstelling tot Werkzaak) bij ons (Buren en Neder-Betuwe) ook in 2022 (weer) gedaald. Dat komt omdat onze medewerker re-integratie meermaals per jaar overleg voert met alle VSO / Pro scholen in onze regio. Tijdens dat overleg worden de jongeren besproken die mogelijk voortijdig het onderwijs gaan verlaten. We gaan dan al met die jongeren één op één in gesprek met het doel om hen te stimuleren óf hun school toch af te maken óf hun perspectief te bieden op werk (eventueel met begeleiding). Dat voorkomt dat die jongeren (als ze stoppen met school) thuis komen te zitten en bij ons uit beeld zijn. Jongeren met een beperking proberen we zoveel mogelijk te plaatsen bij werkgevers die ervaring hebben met (of zelf kinderen hebben met) een beperking. Dat blijkt succesvol. Want werkgevers die (persoonlijk) ervaring hebben in de omgang met jongeren met een beperking, blijken in de praktijk extra genegen en begripvol te zijn om ook zelf extra te investeren in de begeleiding van deze jongeren.
--	--	---