

Nazending technische vragen programmabegroting 2023 -2026

Schriftelijke antwoorden op mondelinge vragen tijdens begrotingsmarkt d.d. 20 oktober 2022

Vraag 1

Pagina 8: Financiële Beschouwingen

Vraagstellers: GB, D66

Graag nadere onderbouwing van het budget in de begroting voor team Staf t.a.v. werkgeverschap, arbeidsmarkt en personeel, te weten ruim 5 ton in 2023 en 2024.

Het budget bestaat uit verscheidene posten, die hieronder worden toegelicht.

Werving en selectie

Voorgesteld wordt het bedrag t.b.v. werving en selectie incidenteel voor 2023 en 2024 te verhogen naar € 100.000,-. Dit is een uitbreiding van € 50.000,- per jaar.

In deze krappe arbeidsmarkt is de reguliere werving en selectie vaak ontoereikend. Daarom zijn we genooddaakt om gebruik te maken van specialistische externe werving gericht op specifieke vacatures. Een externe procedure bij een gerenommeerd bureau kost ongeveer € 10.000,- a € 15.000,- per werving en selectie. De ervaring van afgelopen jaren heeft ons geleerd dat met name de vacatures bij Ruimte en specifieke functies bij het Sociaal Domein niet of nauwelijks te vervullen zijn via een "normale" werving procedure.

Binden en boeien

Voorstel is een budget hiervoor incidenteel voor 2023 en 2024 te reserveren van € 100,- per medewerker. Dit betekent een budget van ca. € 18.000,- per jaar.

Niet alleen het vinden van nieuwe medewerkers is een uitdaging, maar het behouden van medewerkers is een nog grotere uitdaging. Het is van belang dat wij onze medewerkers een aantal jaren bij ons houden. Dat doen we natuurlijk door een goede werkgever te zijn, onze medewerkers aandacht te geven en mogelijkheden tot ontplooiing, studie en coaching. Waar we ieder jaar tegenaan lopen is dat we geen geld voor teambuilding, uitjes en vieringen hebben. Terwijl dit wel belangrijk is om onze medewerkers aan ons te binden. Immers plezier in het werk en de verbondenheid voelen met collega's maakt dat je loyaler bent aan je werkgever. We krijgen geregeld terug dat medewerkers dit missen.

Corona heeft ons ook zeker niet geholpen in het boeien en binden van medewerkers. Nieuwe medewerkers moesten thuiswerken en hebben op die manier geen of weinig binding opgebouwd met het team en de organisatie. Het is dus nu in deze fase van hybride werken nog belangrijker om zo nu en dan iets te organiseren. Dit kan bv teambuilding zijn waarbij dit niet alleen een leuk en sociaal aspect heeft, maar ook als doel heeft elkaar beter te leren kennen, beter samen te werken, kennis te delen en elkaar te ontmoeten. Hierdoor voelen we ons onderdeel van het team en de organisatie.

Coaching en mentoring

Voorstel is om per vacature een percentage van het formatiekosten incidenteel voor 2023 en 2024 op te hogen van 10% (dus per vacature 110% budget)

Dit sluit erg aan bij de vorige punten namelijk het krijgen en behouden van medewerkers. Doordat de arbeidsmarkt zo krap is, moeten we ook op een andere manier selecteren. Ervaren medewerkers die "plug en play" starten, zijn er nauwelijks meer. Dat betekent dat we meer gaan selecteren op competenties, vaardigheden en ontplooiingsmogelijkheden en minder op ervaring en kennis. Het gevolg daarvan is dat we meer moeten investeren in intern opleiden en begeleiden. Dit kost tijd en inzet van eigen mensen en/of externe begeleiding. Echter is dit een noodzakelijke investering om onze vacatures vervuld te krijgen en om de extra druk bij onze eigen medewerkers weg te nemen. De komende jaren is dit juist belangrijk als je kijkt naar de "cultuur" ambities in Buren. De gemeentesecretaris heeft al eerder geconstateerd dat het nemen van tijd om te leren ontbreekt. Om te kunnen voldoen aan de nieuwe visie op dienstverlening, omgevingswet, toekomst oriëntatie, Huis van Buren is het noodzakelijk om mensen op te leiden. Dit vraagt namelijk een andere manier van werken.

Om dit vorm te kunnen geven stellen we voor een budget van €200.000,- incidenteel voor 2022 en 2023 te reserveren hiervoor (gemiddeld 20 vacatures per jaar op schaal 10 niveau).

Inhuur derden

In het ZBB traject is besloten de inhuurbudgetten te halveren. De praktijk heeft ons echter ingehaald

Ontwikkeling tarief							
Jaar	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tarief	0,12	0,14	0,15	0,15	0,16	0,16	0,17

We laten het tarief jaarlijks stijgen met de verwachte prijsindexering van 1,6% met daarbovenop een prijsstijging van 2%.

De OZB-tarieven voor eigenaren van woningen hierboven zijn afgerond en indicatief. Deze zijn mede afhankelijk van de stijging van de WOZ-waarde en dus niet exact vooruit te berekenen.

De tarieven voor eigenaren woningen in de afgelopen jaren zijn:

2019 0,1280%

2020 0,1401%

2021 0,1461%

De tarieven voor 2022 en verder zijn om bovengenoemde reden nog niet bekend en zullen zoals gebruikelijk later vastgesteld worden.

Vraag 3
Pagina 26: Inwoners, bestuur en veiligheid
Vraagsteller: GB
<i>Er wordt veel gehandhaafd op parkeerboetes bij het hondenstrand in Maurik. Is het mogelijk hier meer parkeerplaatsen te realiseren zodat er minder hoeft te worden gehandhaafd?</i>
Over het betreffende gebied, dat in eigendom is bij Uit®waarde, hebben wij als gemeente geen zeggenschap. Gezien het feit dat de locatie wel binnen de gemeentegrenzen valt heeft de gemeentelijke BOA de bevoegdheid om hier te handhaven. De weg naar het hondenstrand dient ten alle tijden toegankelijk te zijn voor calamiteiten. Parkeren is hier niet toegestaan en ongewenst.

Vraag 4

Pagina 77: Grondbeleid

Vraagsteller: GB

Met ingang van 1 januari 2022 worden twee stukken grond door de gemeente verpacht voor een periode van vier jaar. Wat is de pacht prijs en wat zijn de opbrengsten?

U heeft het over een uitgifte van twee percelen voor een periode van vier jaar. Per 1-1-2022 zijn er echter een 12-tal percelen uitgegeven in pacht voor een periode van 3 jaar. In onderstaand overzicht treft u de percelen aan met individuele opbrengst, inclusief totalen.

									per jaar	per 3 jaar
	gemeente	plaatselijk	sectie	nummer	grootte		grootte			
1	Buren	Voorkoopstraat	M	334	26.780	m²	2,67	ha.	€ 3.500,00	€ 10.500,00
2	Buren	Aalsdijk	O	534 ged	28.827	m²	2,88	ha.	€ 1.021,00	€ 3.063,00
3	Buren	Aalswijksestraat	O	26 ged.	41.680	m²	4,17	ha.	€ 6.535,00	€ 19.605,00
4	Buren	Opstalstraat Buren	P	116 ged. + 118	37.919	m²	3,79	ha.	€ 4.222,00	€ 12.666,00
5	Buren	Opstalstraat Buren	P	116 ged.	43.000	m²	4,30	ha.	€ 6.752,00	€ 20.256,00
6	Buren	Schaapsweide (wz)	P	135 ged	5.500	m²	0,55	ha.	€ 510,00	€ 1.530,00
7	Buren	Schaapsweide (oz)	P	135 ged.	5.500	m²	0,55	ha.	€ 850,00	€ 2.550,00
8	Lienden	Blommeland	L	1663	7.340	m²	0,73	ha.	€ 526,00	€ 1.578,00
9	Zoelen	Beemdsestraat	H	95 ged	7.400	m²	0,74	ha.	€ 1.201,00	€ 3.603,00
10	Zoelen	Zandampsesteeg	H	66 ged.	23.000	m²	2,30	ha.	€ 3.451,00	€ 10.353,00
11	Zoelen	Puntwaard	E	528	76.000	m²	7,60	ha.	€ 5.320,00	€ 15.960,00
12	Zoelmond	Fazantenstraat	N	292	19.900	m²	1,99	ha.	€ 3.500,00	€ 10.500,00
TOTAAL									€ 37.388,00	€ 112.164,00
PER PERCEEL										

Vraag 5
Pagina 17: Fysieke leefomgeving
Vraagsteller: GB
<i>Is het mogelijk om het document 'Nieuwe inrichting buitenwegen' met de gemeenteraad te bespreken?</i>
We staan ervoor open om hierover samen het gesprek te voeren.

Vraag 6
Pagina 53: Onderhoud kapitaalgoederen
Vraagsteller: GB
<i>Hoe staat de gemeente tegenover minder asfalt en meer karrensporen?</i>
We staan ervoor open om hierover samen het gesprek te voeren.