

Daadkrachtig en kerngericht



Coalitieakkoord gemeente Buren 2020-2022
Gemeentebelangen Buren, PCG en CDA



Voorwoord

De Burense samenleving verdient een effectief en daadkrachtig bestuur. We moeten alle zeilen bijzetten om een robuuste en zelfstandige gemeente te blijven die de belangrijke opgaven van deze tijd aankan. Na de coalitiebreuk in oktober 2019 zijn Gemeentebelangen Buren, PCG en CDA daarom in gesprek gegaan over een stabiel en duurzaam gemeentebestuur. Deze gesprekken voerden we op basis van het rapport van informateur Wouter de Jong en de input die we hebben opgevraagd bij alle raadspartijen. De coalitiegesprekken hebben een nieuw coalitieakkoord en vier nieuwe (kandidaat)wethouders als resultaat.

Een belangrijk onderdeel tijdens de gesprekken was het komen tot een meerjarig sluitende begroting. Een begroting waarin inkomsten en uitgaven met elkaar in balans zijn. Daarvoor moeten we moeilijke keuzes maken. Dat is nodig om ook in de toekomst goede dienstverlening voor de inwoners van de gemeente Buren mogelijk te maken. Daarnaast maakten we ook afspraken over langlopende ingewikkelde dossiers als de Sporthal Maurik en het Klokhuis. En we spraken over de onderlinge verhoudingen, het vertrouwen in het bestuur en de samenwerking met de organisatie. Hier willen we constructieve stappen in maken en duidelijke uitgangspunten vaststellen.

Het coalitieakkoord is een akkoord op hoofdlijnen. We benoemen onze koers voor de komende jaren. Ook maken we een aantal concrete afspraken. In een uitvoeringsagenda werkt het college van burgemeester en wethouders in het eerste kwartaal van 2020 het coalitieakkoord verder uit.

We hebben er vertrouwen in dat we met dit coalitieakkoord, de vier (kandidaat)wethouders en de gemeenteraad de komende tweeëneenhalf jaar belangrijke stappen kunnen zetten voor de inwoners van Buren en voor een stabiele gemeente. Hierbij staan een financieel robuuste gemeente, het herstel van het vertrouwen in het bestuur, maatwerk naar de kernen en ruimte voor inwoners en ondernemers centraal.

Maurik, 14 januari 2020

Namens Gemeentebelangen Buren, Sander van Alfen (formateur)

Namens PCG¹, Erik Zaaijer

Namens CDA, Monique Bettink-Pierik

Leeswijzer

Dit coalitieakkoord bestaat uit zeven hoofdstukken. In hoofdstuk 1 (toekomstvisie van Buren) schetsen we ons beeld van de toekomst van de gemeente Buren. De koers en keuzes uit hoofdstuk 2 (strategische opgaven) en hoofdstuk 3 en 4 (leefbare kernen en een sterke gemeente) moeten vorm geven aan deze toekomstvisie. In hoofdstuk 5 geven we in een tabel aan wat de keuzes uit dit coalitieakkoord veranderen aan de vastgestelde Programmabegroting 2020. In hoofdstuk 6 staan de (kandidaat)wethouders en hun portefeuilles, inclusief de portefeuille van de burgemeester. Ten slotte staan in hoofdstuk 7 gebruikte afkortingen uitgeschreven.

¹ De PCG behoudt zich het recht voor om niet mee te stemmen in zaken welke niet in overeenstemming zijn met Gods Woord.



Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Toekomstvisie van Buren	4
2. Strategische opgaven	5
2.1. Samen sterker in de regio	5
2.2. Kerngericht werken	6
2.3. Visie op transformatie Sociaal Domein	7
2.4. Duurzaamheid	7
2.5. Omgevingswet	8
2.6 Visie op dienstverlening	9
3. Leefbare kernen	10
3.1. Wonen	10
3.2. Voorzieningen	10
3.3. Ruimtelijke ordening	10
3.4. Veiligheid en leefbaarheid	11
3.5. Openbare ruimte	11
3.6. Dierenwelzijn	12
3.7. Wegen	12
3.8. Vervoer en mobiliteit	12
3.9. Economie, recreatie en toerisme	13
3.10. Accommodatiebeleid	13
3.11. Sport en cultuur	14
3.12. Jeugd en onderwijs	14
4. Een sterke gemeente	15
4.1. Organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering	16
4.2. Bestuurskracht	16
4.3. Financiën	17
5. Financiële vertaling keuzes	18
6. (Kandidaat)wethouders en portefeuillevdeling	20
7. Lijst met afkortingen	21



1. Toekomstvisie van Buren

De gemeente Buren ontwikkelt zich de komende jaren tot een sterke, zelfstandige gemeente met diverse kernen. We zetten in op de eigen kracht van de organisatie en het behoud van onze eigen identiteit. We werken met andere gemeenten samen voor de verbetering van dienstverlening voor en aan onze inwoners. De gemeente; dat zijn de inwoners. Het bestuur en de gemeentelijke organisatie werken voor hen. Inwoners en kernen krijgen ruimte voor initiatief.

Burense bestuurskracht

We staan voor grote opgaven als gemeente Buren. De wereld verandert en met de zes strategische opgaven zorgen we ervoor dat de gemeente Buren hier klaar voor is. De opgaven samen sterk in de regio, kerngericht werken, transformatie in het sociaal domein, duurzaamheid, invoering van de Omgevingswet en een nieuwe visie op dienstverlening staan centraal. We moeten hierin investeren zodat we klaar zijn voor een zelfstandige toekomst.

Een dienstverlenende gemeente

We zijn een gemeente die goed is in het herkennen wanneer samenwerking meer oplevert, zoals het verminderen van de kosten en onze kwetsbaarheid en/of het verhogen van onze kwaliteit. We wegen zorgvuldig af wat we in samenwerking doen en wat we uitbesteden of inbesteden. We staan ook open voor samenwerking wanneer andere gemeenten ons nodig hebben. We blijven als gemeente verantwoordelijk voor een goede dienstverlening. Dit voelen we ook zo. Daarom organiseren we stevig opdrachtgeverschap en regie. We zorgen voor strategisch inzicht om de goede keuzes te maken.

Kerngericht, voor en met inwoners

Inwoners hebben de ruimte om initiatief te nemen. De gemeente faciliteert dit en staat naast inwoners om de kernen leefbaar te houden. De gemeente werkt samen met inwoners, als partners. Inwoners krijgen ruimte en zeggenschap, zonder dat we het algemeen belang uit het oog verliezen. Deze ruimte voor inwoners vraagt maatwerk, transparantie en duidelijke communicatie. Iedere kern, iedere situatie en ieder onderwerp is uniek. We werken steeds aan de beste oplossing. Niet de regel staat centraal, maar de Burense samenleving.

De veranderende wereld zorgt ook voor andere rollen. Niet alleen van de gemeenteraad, maar ook van het college van burgemeester en wethouders, van inwoners, ondernemers en de organisatie. De raad kan en gaat meer sturen op kaders. Zij houden de grote lijn in de gaten en zien toe op goede uitvoering. Zoveel als mogelijk wordt de gemeenteraad aan de voorkant betrokken.

Een financieel robuuste gemeente

Om de goede en noodzakelijke dingen te kunnen blijven doen, moet de gemeente financieel stabiel zijn. We hebben daarom een structureel sluitende begroting nodig die er voor zorgt dat we een sterke gemeente blijven. Dit vraagt moeilijke keuzes. Maar dit is nodig voor een gemeente die kwalitatief goede dienstverlening wil bieden, de belangrijke en ingewikkelde opgaven van deze tijd aan kan en voor een goede leefbaarheid in de kernen.



2. Strategische opgaven

Wat zijn strategische opgaven?

De strategische opgaven zijn meerjarige, programma-overstijgende maatschappelijke opgaven. Ze zijn geformuleerd door een analyse te maken van wat er van ons als gemeente wordt gevraagd vanuit onder andere het Rijk, de provincie, de VNG, de Regio Rivierenland, het IBP, onze inwoners, landelijke ontwikkelingen en trends. Daaruit hebben we zes strategische opgaven gehaald. Deze zijn door de voltallige raad omarmd en vormen de focus van ons coalitieakkoord.

Trends en ontwikkelingen

De afgelopen jaren hebben we gezien dat gemeenten steeds meer veranderen. Van een grotendeels operationeel georiënteerde organisatie naar een organisatie waarvan steeds meer strategie en visie wordt verwacht. Door de budgettaire kortingen vanuit het Rijk waarmee opgaven zijn gekomen, vraagt het nog meer van onze bestuurskracht en is het politieke speelveld complexer geworden.

De rol van de overheid is de laatste jaren aan het veranderen naar een meer faciliterende rol. Inwoners willen en kunnen meer zelf doen; hier richten we op met kerngericht werken. Net als bij onze opgave binnen het sociaal domein. De overheid zet in op het voorkomen van zorg en stimuleert dat inwoners meer zelf en samen doen. Zorg moet passend zijn en dichtbij onze inwoners worden georganiseerd. We gaan veel meer inzetten op dingen mogelijk maken en meer maatwerk in de kernen. Daarbij is de invoering van de Omgevingswet een instrument om onze ambities mogelijk te maken. Onze dienstverlening wordt hiermee transparanter, er komen minder regels en het gaat sneller. Daarnaast kunnen we meer maatwerk toepassen, zodat we bijvoorbeeld de bewonersinitiatieven binnen kerngericht werken makkelijker mogelijk kunnen maken. Of duurzame bouw stimuleren. Want onze opgave op duurzaamheid en klimaat is enorm en vraagt van ons om veel meer samen te werken. We hebben elkaar als gemeenten en als regio's nodig om alle opgaven voor elkaar te krijgen.

Investeren in Buren

De strategische opgaven vragen om een flinke inzet van de gemeente. Hieronder staan de belangrijkste doelen en plannen. Om dit mogelijk te maken stellen we een budget in van totaal € 700.000,-.

Afspraak 2.1.: We reserveren in 2020 € 250.000,- en in 2021 € 450.000,- voor de zes strategische opgaven. Dit wordt uitgewerkt door het college in het uitvoeringsprogramma.

2.1. Samen sterker in de regio

Een zelfstandige gemeente willen blijven, betekent dat we voldoende bestuurskracht moeten hebben. Dit is een belangrijke voorwaarde die de provincie aan ons stelt. Goede bestuurskracht betekent dat we onze wettelijke- en niet-wettelijke taken (zoals onze strategische opgaven) uitvoeren en de samenwerking daarvoor aan kunnen gaan. Daarvoor moeten de financiën en de bedrijfsvoering op orde zijn.

Gemeenten en regio's hebben elkaar steeds meer nodig om de grote opgaven voor elkaar te krijgen. Samen sterker acteren in de regio is daarmee een voorwaarde om de strategische opgaven voor elkaar te krijgen en zelfstandig te functioneren. Hiervoor moeten we wel weten

wat voor gemeente we willen zijn en waar we wel en niet goed in zijn. Op basis van die sterkte-zwakteanalyse ontwikkelen we een visie. Met de uitgangspunten in de visie worden we een koploper in het herkennen wanneer samenwerking meer oplevert. De kosten, kwaliteit en kwetsbaarheid worden per geval afgewogen. We kijken dan welke taken we zelfstandig doen, welke in samenwerking of wat we uitbesteden of inbesteden.

Binnen deze opgave geven we invulling aan het versterken van onze bestuurskracht en maken daarin verbinding met de organisatieontwikkeling en onze besturingsfilosofie. De uitgangspunten zijn dat we een zelfstandige gemeente blijven, de kwaliteit van de dienstverlening verhogen en onze kwetsbaarheid verminderen.

Afspraak 2.2.: We ontwikkelen een visie op wat voor gemeente we willen zijn.

Afspraak 2.3.: We maken een plan om onze bestuurskracht te versterken.

2.2. Kerngericht werken

Elke kern - inclusief haar buitengebied en bedrijventerreinen - is uniek. We willen geen blauwdruk voor de hele gemeente. Bij beleid houden we rekening met verschillen; we leveren maatwerk per kern en per onderwerp waar dit mogelijk is. Dit betekent dat we in de ene kern misschien meer inzetten op een onderwerp dan in een andere kern. Hierbij moeten inwoners gezien, gehoord en erkend worden en hebben we respect voor de eigenheid van de kernen. Samen met inwoners werken we aan de leefbaarheid. Kerngericht werken vraagt om een proactieve en open houding van de gemeente en het vraagt om goede communicatie. Op basis van de ervaringen die we opdoen in de pilots kerngericht werken maken we een visie en werkwijzen.

Kerngericht werken is vooral een kwestie van doen. Daarom ontwikkelen we niet alleen een visie, maar gaan we kerngericht werken in de hele gemeente invoeren. We zorgen voor beter contact tussen inwoners en de gemeente door het werken met kernambtenaren en kernwethouders. Daarbij betrekken we inwoners die meestal niet betrokken worden. We durven regels en routines los te laten. En we werken van buiten naar binnen. De gemeente is steeds vaker letterlijk in de kernen te vinden. Dit vraagt dat de gemeenteraad, het college, de organisatie, maatschappelijke organisaties en inwoners op een andere manier gaan (samen)werken. We geven ook ruimte aan initiatieven van inwoners door het leefbaarheidsbudget en door zeggenschap voor inwoners te organiseren.

Afspraak 2.4.: We gaan stapsgewijs in de hele gemeente kerngericht werken. Begin 2021 is het overal ingevoerd. Daarbij werken we met kernambtenaren voor iedere kern. Dit verdelen we in vier deelgebieden waar ook andere organisaties mee werken. Kernambtenaren zijn de verbinding tussen de gemeente en inwoners. Dit doen we in eerste instantie binnen de huidige ambtelijke capaciteit. Wel hebben we een éénmalig implementatiebudget van € 50.000,-.

Afspraak 2.5.: In de eerste helft van 2020 presenteren we de visie Kerngericht werken. Hierin werken we uit wat kerngericht werken betekent voor de gemeente, maatschappelijke organisaties en inwoners.

Afspraak 2.6.: Het leefbaarheidsbudget zetten we na 2021 voort met een structureel budget van € 30.000,- per jaar. We betrekken inwoners bij de verdeling van het budget.

2.3. Visie op transformatie Sociaal Domein

Wij onderschrijven de aanbevelingen zoals gedaan door het bureau Van Montfoort. Om het sociaal domein zowel inhoudelijk als financieel goed te monitoren werken we aan adequate sturingsinformatie; rekening houdend met de aanbevelingen van de Rekenkamer. Door in te zetten op preventie investeren wij in ondersteuning dichtbij, in de eigen kracht van inwoners en in vroegsignalering. Daarmee willen we dure geïndiceerde zorg voorkomen.

Wij zetten de komende twee jaar in op de doorontwikkeling (transformatie) van het sociaal domein en sluiten aan bij de strategische opgave kerngericht werken. Voor het sociaal domein betekent dit dat de uitvoerende teams meer integraal en methodisch gaan werken. We werken aan een integrale visie die richtinggevend is voor de keuzes die voor ons liggen en die recht doet aan een inclusieve samenleving waarin iedereen kan meedoen. Samen met ons externe netwerk gaan we werken in sociale kernteams. Hierin worden casussen opgepakt en gevolgd zodat er een sluitend netwerk ontstaat rondom inwoners die verschillende soorten van hulp en ondersteuning nodig hebben. Ook springen we in op ontwikkelingen in de kernen door het bespreken van maatschappelijke trends. Op deze wijze wordt de samenwerking met partners geïntensiveerd. Het maatschappelijk werk en het welzijnswerk zal als voorliggende voorziening in de kernen opereren. De consultants van MEE, met specialisme op mensen met een verstandelijke beperking, zullen deel uitmaken van de sociale kernteams van de gemeente en in dienst treden van de gemeente. Hierdoor reduceren we de kosten.

De dienstverlening van de teams in het sociaal domein zal meer in samenhang vormgegeven worden. Voor problemen op meerdere leefgebieden ontwikkelen we een samenhangende werkwijze waarbij gemeentelijke consultants een regisserende rol vervullen.

Tegelijkertijd wordt de dienstverlening voor de minder complexe voorzieningen aangepast waardoor we komen tot een klantgericht systeem. Deze werkwijze vraagt om een verdere professionele ontwikkeling van de medewerkers binnen het sociaal domein.

Afspraak 2.7.: We gaan werken met sociale kernteams, dit houdt verband met de werkwijze rond kerngericht werken.

Afspraak 2.8.: We zetten in op de transformatie van het sociaal domein en de implementatie daarvan. De ingeschatte kosten zijn:
Implementatie (incidenteel): € 185.000,-, transformatie (structureel): € 90.000,-.

Afspraak 2.9.: We zetten in op preventie en het voorkomen van dure geïndiceerde zorg. Daarvoor reserveren we jaarlijks € 100.000,-. Hiervoor wordt een uitvoeringsprogramma aan de raad voorgelegd met voorstellen voor de besteding van het preventiebudget.

2.4 Duurzaamheid

Wij willen bijdragen aan een aantrekkelijke, leefbare wereld. Nu en ook voor toekomstige generaties. We gaan aan de slag met duurzaamheid en klimaat. Dit doen we door schone energie op te wekken en het besparen van energie te stimuleren. Ook willen we zorgen dat de gemeente klaar is voor de veranderende weersomstandigheden. Als gemeente willen we daarbij zelf het goede voorbeeld geven en we willen meer bewustzijn creëren bij onze inwoners. We gaan over duurzaamheid en klimaat in gesprek met onze inwoners en de

overige stakeholders. We maken een integrale klimaatvisie met verschillende onderdelen (bijvoorbeeld zonne-energie, windenergie, mobiliteit, warmtevisie, zon op dak). In de klimaatvisie nemen we inwonersparticipatie mee. Bij de uitvoering sluiten we aan op kerngericht werken.

De gemeente wil aan de lat staan voor regievoering en sturing tijdens het proces op het gebied van duurzaamheid. Dit betekent dat duurzaamheid een grondhouding moet zijn waarbij wij iedereen nodig hebben. We werken samen met partners, bedrijfsleven, inwoners, onderwijs, de regio en onze organisatie om onze doelen te realiseren. Om de regie hierop te voeren en de samenwerking in- en extern vorm te geven is formatie nodig en budget om deze doelen in 2030 en 2050 (zoals vastgesteld in het Gelders Energieakkoord) te kunnen realiseren. Daarbij willen we ook gebruik maken van geldstromen van andere partners, zoals de provincie, het Rijk en Europa. Maar we willen ook meebewegen met ontwikkelingen en kansen die nu nog niet bekend zijn, maar die zich wel kunnen voordoen. Daar moet binnen deze strategische opgave ruimte, tijd en geld voor zijn. Een concrete actie die we oppakken is het opstellen van het wettelijk verplichte plaatsingsbeleid inclusief uitrolplanning voor laadpalen.

Door klimaatveranderingen is er druk op riool- en afwateringssystemen. Het is noodzakelijk hier onderzoek naar te doen en deze problematiek samen met onze samenwerkingspartners aan te pakken.

Afspraak 2.10.: Voor de zomer van 2020 kan de gemeenteraad besluiten over de integrale Burense Klimaatvisie. We kijken wat er op korte termijn mogelijk is, met name voor het ondersteunen van inwoners en ondernemers. We sluiten aan bij verschillende initiatieven, zowel lokaal, regionaal als landelijk. In 2020 zetten we tijdelijk in op een extra formatieplaats om duurzaamheid een impuls te geven. Deze tijdelijke inzet werken we verder uit in de uitvoeringsagenda.

Afspraak 2.11.: Er komt in 2020 plaatsingsbeleid inclusief uitrolplanning voor laadpalen in de gemeente.

Afspraak 2.12.: Bij plannen voor nieuwe woningbouw of renovatie van de openbare ruimte scheppen we ruimte voor energie- en klimaatmaatregelen.

2.5. Omgevingswet

In 2021 wordt de Omgevingswet ingevoerd. Wij kiezen nadrukkelijk voor vernieuwing: veranderen van buiten naar binnen en hiermee ruimte geven aan inwoners en ondernemers. We zorgen voor maatwerk, ook per kern. Bij de implementatie van de Omgevingswet kiezen we voor drie accenten. Ten eerste vergroten we de transparantie van procedures. We onderzoeken de vereenvoudiging van procedures, waar we regels kunnen verminderen, en hoe we digitaal meer inzicht kunnen bieden. Ten tweede betrekken we inwoners bij het opstellen van beleid. De omgevingsvisie wordt in samenspraak met inwoners en maatschappelijke organisaties opgesteld. Ten derde gaan we voor vernieuwing van beleid, door de omgevingsvisie te starten vanuit de vraagstukken in de samenleving. We nemen niet het huidige beleid als uitgangspunt, maar onderzoeken een nieuwe koers op basis waarvan we de komende jaren ons beleid zullen opstellen. Maatschappelijke vraagstukken vormen

hiervoor het startpunt. Voor de implementatie van de Omgevingswet is in de programmabegroting al budget gereserveerd.

Ook het buitengebied ontwikkelt zich in snel tempo. Enerzijds is er sprake van schaalvergroting van bestaande bedrijven, anderzijds vermindert in snel tempo het aantal agrarische bedrijven. De ontwikkelingen in het buitengebied worden voortdurend gevolgd en de VAB-regeling stemmen we hierop af.

Afspraak 2.13.: Met inwoners van kernen en het bijbehorende buitengebied zijn we in gesprek over de omgevingsvisie. De omgevingsvisie stellen we in de tweede helft van 2020 vast.

Afspraak 2.14.: In 2020 werken we verder aan de digitale toegankelijkheid van de gemeente, aan snelle procedures - met bijvoorbeeld de ODR - en aan de herziening van de ruimtelijke regels, die we als gemeente hebben. Op 1 januari 2021 zijn we aangesloten op het landelijke digitale stelsel.

2.6 Visie op dienstverlening

Dienstverlening vormt een belangrijk onderdeel van de ervaren kwaliteit door onze inwoners en is daarmee een belangrijk aspect voor onze bestuurskracht. Onze ambitie is om onze dienstverlening te verbeteren en transparanter te maken. We blijven de beoordelingen van onze dienstverlening monitoren en sturen bij. Onze dienstverlening ontwikkelen we in samenhang met de Omgevingswet en kerngericht werken. We maken een visie op dienstverlening en komen daarin met verschillende scenario's voor de verbetering van onze dienstverlening. Eén van de scenario's is om *track and trace* mogelijk te maken zodat inwoners kunnen volgen wat met hun vraag gebeurt. We werken in ieder geval toe naar één digitale overheidspoort waar inwoners eenvoudige producten gemakkelijk zelf kunnen regelen en monitoren en hun eigen gegevens kunnen beheren. Met het inzetten van kernambtenaren organiseren we onze contacten dichtbij onze inwoners. Met de invoering van de Omgevingswet gaan we toe naar een dienstverlening die digitaler is, meer maatwerk kan leveren en waarbij er minder regels en bureaucratie zijn. Daarbij blijven we rekening houden met inwoners die minder digitaal vaardig zijn.

Afspraak 2.15.: We maken in 2020 een visie op dienstverlening en implementeren deze in de komende jaren.

Afspraak 2.16.: We werken toe naar één digitale overheidspoort.

3. Leefbare kernen

3.1. Wonen

We willen meer woningbouw en meer gevarieerde woningbouw in alle kernen. Dit betekent dat er voorzien moet worden in de woonbehoefte van verschillende doelgroepen. De inzet van de gemeente voor de komende jaren is om de woningbouwproductie te vergroten, te beginnen door bestaande plannen zo snel mogelijk uit te voeren. We gaan op zoek naar maatregelen om plannen aan te jagen. Meer bouwinitiatieven en snellere uitvoering betekent meer ambtelijke inzet en kosten. Dit vraagt aandacht. Daarnaast hebben we meer aandacht voor woningbouw in het buitengebied.

Afspraak 3.1.: We zorgen voor meer woningbouw en meer gevarieerde woningbouw in alle kernen.

Afspraak 3.2.: In 2017 stelden we 'bouwen voor behoefte' vast. We evalueren het beleid 'bouwen voor behoefte' voor het zomerreces van 2020.

Afspraak 3.3.: We nemen de gemeenteraad vroegtijdig mee bij de gemeentelijke inzet bij de prestatieafspraken met woningbouwcorporaties.

Afspraak 3.4.: We maken in 2020 beleid voor de huisvesting van arbeidsmigranten. We betrekken ondernemers en we stemmen dit af op regionaal niveau.

3.2. Voorzieningen

De voorzieningen in onze gemeente zijn belangrijk voor de leefbaarheid, zelfredzaamheid en aantrekkelijkheid van onze kernen. Voorbeelden hiervan zijn onze speeltuinen, waarvan we het beleid gaan evalueren. Als gemeente willen we een faciliterende rol vervullen en voorzieningen mogelijk maken in kernen wanneer daar behoefte aan is en er draagvlak bestaat. Dit doen we binnen de financiële kaders. De voorzieningen zetten we zo breed en integraal mogelijk in zodat ze aan meerdere beleidsdoelen bijdragen en mogelijk goedkoper kunnen. Deze uitgangspunten nemen we mee in het nieuwe accommodatiebeleid. Een sportvereniging is bijvoorbeeld niet alleen een voorziening, maar het sportcomplex van een vereniging vormt ook een plek van ontmoeting voor inwoners.

In de regio wordt de komende tijd een regionale visie opgesteld, samen met alle besturen en gemeenteraden. Een belangrijk onderdeel daarvan vormen de voorzieningen in de regio waarvan onze inwoners gebruik maken. Binnen de strategische opgave 'Samen sterk in de regio' gaan we uitzoeken hoe we op het vlak van voorzieningen elkaar kunnen ondersteunen en aanvullen in de regio, op basis van de behoeftes en het gebruik van onze inwoners en kijkend naar het profiel van iedere gemeente.

Afspraak 3.5.: Het speeltuinenbeleid evalueren we in 2020.

3.3. Ruimtelijke ordening

We willen een integrale afweging aan de voorkant en een duidelijke lijn in aanpak van ruimtelijke initiatieven en projecten. Uitgangspunt daarbij is dat de initiatiefnemer betaalt en dat wij als gemeente het proces enkel faciliteren/regisseren. Op dit moment is er geen

capaciteit voor het begeleiden van 'complex' ruimtelijke initiatieven. Terwijl dit wel nodig is en er een aantal belangrijke randvoorwaarden ingevuld moeten zijn, zoals: duidelijkheid over het proces, over de regie en standaardisering van bijvoorbeeld voorovereenkomsten. Om dit mogelijk te maken investeren we in tijdelijke formatie van een projectregisseur. We verwachten dat de regisseur op termijn bekostigd kan worden vanuit de inkomsten uit de initiatieven. Daarvoor is het wel nodig eerst te investeren in duidelijkheid over de randvoorwaarden. Als we de huidige situatie behouden betekent dit dat er minder grip is op het resultaat en de financiën. Een aantal initiatieven kunnen niet gelijk worden opgepakt omdat er onvoldoende formatie is om dit te doen.

Afspraak 3.6.: Vanaf 2020 investeren we eenmalig € 100.000 voor tijdelijke formatie van een projectregisseur.

3.4. Veiligheid en leefbaarheid

Hoe inwoners veiligheid ervaren is en blijft een belangrijk thema. Iedere inwoners moet zich, ongeacht leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, religie of etniciteit op elk tijdstip van de dag veilig voelen. Veiligheid pakken we integraal aan. Daarvoor maken we in 2020 een Integraal Veiligheidsplan, waarbij we inzetten op preventie waar dat kan en repressie waar het moet. We werken kerngericht; we blijven inwoners stimuleren om actief en preventief bij te dragen aan de veiligheid in hun eigen kern.

Afspraak 3.7.: Bij de uitvoering van het Integraal Veiligheidsplan wordt de komende jaren samengewerkt met inwoners, verenigingen, WhatsApp- en signaleringsgroepen en ondernemers.

3.5. Openbare ruimte

We zijn een uitgestrekte groene gemeente. Dat vergt veel onderhoud. De Avri voert in opdracht van de gemeente het groenbeheer uit. Wij bekijken of de knelpunten die onze inwoners ervaren binnen het bestaande contract kunnen worden opgelost of dat dit anders moet. Voor deze taak wordt onderzocht wat de financiële en organisatorische effecten zijn van het niet meer afnemen van deze taken bij de Avri.

We vinden biodiversiteit van groot belang, daarom kijken we naar mogelijkheden om de biodiversiteit te verbeteren. Dit kan bijvoorbeeld door minder te maaien op plaatsen waar dit mogelijk is en de verkeersveiligheid niet in het geding komt.

We willen goed onderhouden begraafplaatsen houden. Om dit mogelijk te maken reserveren we extra geld.

Afspraak 3.8.: In 2020 evalueren we het afvalbeleid bij Avri.

Afspraak 3.9.: We voeren in 2020 een evaluatie uit op de IBOR-taken (integraal beheer openbare ruimte). We onderzoeken daarbij de mogelijkheden de taken op een andere manier uit te voeren, bijvoorbeeld door lokale ondernemers.

Afspraak 3.10.: We bevorderen biodiversiteit. Bijvoorbeeld door het beheer van de openbare ruimte op een andere manier uit te voeren.

Afspraak 3.11.: We houden de klompenpaden duurzaam in stand. Daarvoor reserveren we in 2020 € 7.500 en vanaf 2021 structureel € 23.500,-.

Afspraak 3.12.: We reserveren geld voor het actualiseren van het begraafplaatsenbeleid. In 2020 € 53.000,-, in 2021 € 58.000,- en vanaf 2022 structureel € 43.000,-.

3.6. Dierenwelzijn

Het welzijn van dieren vinden we belangrijk. Daarom nemen dit onderwerp mee in de portefeuilleverdeling en zetten we hier op in met de mogelijkheden die we hebben. Zo is ons streven om in 2021 te komen met een nota Dierenwelzijn.

Afspraak 3.13.: We streven naar een nota Dierenwelzijn in 2021.

3.7. Wegen

Buren is een uitgestrekte plattelandsgemeente met een groot wegennet in eigen beheer. Door de verandering van gebruik (zware vrachtwagens en landbouwverkeer) in combinatie met fietsende scholieren en recreanten moet er gekeken worden naar duurzame en veilige oplossingen.

Afspraak 3.14.: De mogelijkheden voor het afwaarderen van wegen gaan we onderzoeken. Het op te stellen nieuwe Gemeentelijk Verkeer- en Vervoersplan (GVVP) is hiervoor leidend.

Afspraak 3.15.: We blijven inzetten op een bestuurlijke voortrekkersrol in de regio op het gebied van slimme mobiliteit.

3.8. Vervoer en mobiliteit

Door de beperkte openbaar vervoersvoorzieningen is het gebruik hiervan laag. Dit is voor de provincie helaas reden om minder op dit beleidsterrein in te zetten. Hierdoor wordt ons gebied minder aantrekkelijk voor (nieuwe) inwoners, jeugd en toeristen die afhankelijk zijn van openbaar vervoer. We moeten samenwerken met andere partijen om de huidige structuur te verbeteren, en slimme oplossingen in te voeren zoals het aantrekkelijker maken van opstappunten.

In deze bestuursperiode willen wij ons nadrukkelijk richten op de verkeersveiligheid en slimme ontsluitingen voor bedrijven. Bijvoorbeeld in Lienden bij de Vogelenzangseweg. Ook moeten we naar een herwaardering van het wegenbestand. Dit betekent dat we opties gaan onderzoeken zoals verkeersmaatregelen, afsluiten en afstoten van wegen.

Afspraak 3.16.: We blijven ons inzetten bij de provincie voor beter openbaar vervoer.

3.9. Economie, recreatie en toerisme

Een sterke economie zorgt voor een levendig Buren en maakt dat het goed wonen is en blijft in onze gemeente. In 2020 stellen we daarvoor een nieuwe en goed uitgewerkte 'nota

Economie' vast. We vinden het van belang dat we via kerngericht werken de ondernemers hierbij betrekken. We maken een verbinding met de opgave 'Duurzaamheid' door te zoeken naar mogelijkheden om de circulaire economie te versterken en om ondernemers te stimuleren om duurzaam te ondernemen. Binnen de 'nota Economie' kijken we hoe het regionale economische ambitiesdocument voor de periode 2020-2024 van de Regio Rivierenland in ons lokale beleid past en waar we aansluiting vinden. In samenhang met 'Samen sterk in de regio' kijken we naar de mogelijkheden voor samenwerking in de regio. Een aandachtspunt zijn de investeringen die worden gedaan door het Regionaal Investeringsfonds. We onderzoeken de mogelijkheden om deze investeringen meer lokaal in te zetten of om de voorwaarden aan te passen.

We zetten ons in voor een sterk en goed ondernemersklimaat. Omdat respect voor de kerkgang voor ons van grote betekenis is, laten we echter wel onze verordening winkeltijden Buren aanpassen om hier recht aan te doen. We laten ruimte voor verschillen per kern.

We stimuleren en activeren de uitgifte van bedrijvenkavels en willen het bedrijventerrein Doejenburg 2 volledig uitgeven. We hebben, in overleg met ondernemers, oog voor aantrekkelijke en goed onderhouden bedrijventerreinen.

Afspraak 3.17.: We stellen in 2020 een 'nota Economie' vast.

Afspraak 3.18.: We passen onze verordening winkeltijden Buren aan. Hierbij geven we ruimte voor maatwerk per kern. We respecteren ook de kerkgang, door de openingstijden op zon- en feestdagen te beperken tussen 12:00 uur en 17:00 uur.

Afspraak 3.19.: We onderzoeken de mogelijkheden om de investeringen van het Regionaal Investeringsfonds meer lokaal in te zetten.

Afspraak 3.20.: Doejenburg 2 gaan we volledig uitgeven.

3.10. Accommodatiebeleid

Ons accommodatiebeleid willen we herzien. Ons uitgangspunt is dat we als gemeente een faciliterende rol willen vervullen. De accommodaties zetten we zo breed en integraal mogelijk in zodat ze aan meerdere beleidsdoelen bijdragen.

Een goede bestuurskracht vraagt van ons dat we goed afgewogen beslissingen nemen op complexe dossiers zoals het Klokhuis en de sporthal. Het Klokhuis vormt een belangrijke voorziening voor veel inwoners en er is veel draagvlak en commitment vanuit de samenleving om het Klokhuis open te houden. We zetten dan ook in op het behouden van het Klokhuis als voorziening voor onze inwoners. De geraamde sloopkosten voor het Klokhuis zetten we in om de sanering van het asbest mee te bekostigen. Vervolgens zoeken we uit of we het pand verkopen of dat we het in erfpacht uitgeven. Erfpacht heeft onze voorkeur, maar verkoop is bespreekbaar afhankelijk van de haalbaarheid. We doen dit op een financieel verantwoorde manier en werken de kaders uit voor beide opties. De verduurzaming van het pand nemen we mee in de uitwerking. De exploitatiekosten zijn voor de gebruiker.

We gaan een case study uitvoeren om te onderzoeken hoe we ons gemeentehuis zo optimaal mogelijk kunnen benutten, om zo meer verbindingen te maken en meer inkomsten te genereren.

Goed bewegingsonderwijs is van groot belang voor de toekomst van Burense kinderen. Daarom willen we snel een besluit nemen over de sporthal in Maurik. Het eerder door de gemeenteraad vastgestelde budget van € 89.000,- is taakstellend. We onderzoeken wat de meeste effectieve inzet van dit gemeentelijke budget is, zodat we snel duidelijkheid hebben over de toekomst van sporten in Maurik en omstreken. Dit kan ook betekenen dat een externe partij een nieuwe hal bouwt en exploiteert.

Afspraak 3.21.: In 2020 stellen we een nieuw accommodatiebeleid vast.

Afspraak 3.22.: We zetten in op het behoud van het Klokhuis voor onze inwoners.

Afspraak 3.23.: Er komt een case study voor de toekomst van het gemeentehuis. Hier nemen we verduurzaming in mee.

Afspraak 3.24.: In 2020 nemen we een besluit over een sporthal in Maurik. De lasten blijven voor de gemeente binnen het vastgestelde gemeentelijk budget van € 89.000,- per jaar. We onderzoeken het eerste halfjaar van 2020 hoe we dit het beste kunnen doen, onder andere door uit te vragen aan verschillende partijen wat zij kunnen neerzetten binnen het budget. De sportaccommodatie faciliteert het bewegingsonderwijs van de scholen in Maurik en Eck en Wiel.

3.11. Sport en cultuur

Sport is belangrijk voor ons verenigingsleven, elkaar ontmoeten en onze gezondheid. Onze visie op sport willen we dan ook breed gaan opstellen, voor alle leeftijden, sportverenigingen en met het oog op een inclusief aanbod waar mensen met een beperking mee kunnen doen. Ons uitgangspunt is dat we het aanbod laten aansluiten op de behoefte die er is en dat we kijken of we voorzieningen kunnen bundelen. Binnen de visie kijken we naar het beleid voor binnen- en buitensportaccommodaties en het stimuleren van gezondheid en welzijn. We gaan onder andere het gesprek aan over alcoholverstrekking en een breed aanbod aan activiteiten op sportverenigingen. Sportverenigingen kunnen bijvoorbeeld een rol spelen om aanbod te genereren binnen de 'Burense visie op het kind', kinderopvang of leesstimulering.

Kunst en cultuur zijn niet alleen zaken waar mensen plezier aan beleven, maar dragen ook bij aan het imago van de gemeente Buren en de lokale identiteit. Kunst en cultuur dragen bij aan de ontwikkeling van mensen (kinderen). Wij willen het kunst- en cultuuraanbod behouden en ondersteunen nieuwe initiatieven uit de samenleving. Hierbij kan het leefbaarheidsbudget een stimulerende rol spelen.

3.12. Jeugd en onderwijs

In navolging van de 'Burense visie op het kind' willen we dat alle Burense kinderen veilig opgroeien en kansen hebben om hun talenten te ontplooien zodat ze zich ontwikkelen tot gezonde en zelfstandige volwassenen. Wij pakken als gemeente een faciliterende rol en ondersteunen waar dat kan om dit mogelijk te maken en werken samen met onze maatschappelijke partners. Zo zetten we in op een laagdrempelige zorg- en ondersteuningsstructuur en geven we uitvoering aan de 'Burense visie op het kind'. We willen

gebiedsgericht aanbod en programma's voor kinderen en ouders. De 'Burense visie op het kind' betrekken we integraal bij ons accommodatiebeleid, het IHP, welzijn-, sport- en onderwijsbeleid. Het kind en zijn kansen staan centraal, waarbij zoveel mogelijk preventief binnen het gezin wordt opgelost.

Binnen het onderwijs voor zowel jeugd als volwassenen vormen leesstimulering en de aanpak van laaggeletterdheid een speerpunt in ons coalitieakkoord. Het aanbod willen we kerngericht oppakken door het aanbod te verspreiden over de kernen. We kijken welke partij dit aanbod het beste kan faciliteren. De rol van de bibliotheek wordt meegenomen en bekeken. Ons uitgangspunt is dat de verbetering van leesstimulering moet binnen het gestelde budget.

Afspraak 3.25.: Het college komt in 2020 met scenario's voor het IHP naar de gemeenteraad. We nemen de 'Burense visie op het kind' als uitgangspunt voor het IHP, waarbij we niet op voorhand uitgaan van integrale kindcentra.

Afspraak 3.26.: We zetten in op leesstimulering en de aanpak van laaggeletterdheid. Dit doen we kerngericht. Hiervoor komt begin 2020 een voorstel.

4. Een sterke gemeente

4.1. Organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering

We willen een gemeentelijke organisatie zijn die wendbaar en robuust genoeg is om de uitdagingen aan te gaan waar wij voor staan. De organisatieontwikkeling die in gang is gezet zorgt ervoor dat de organisatie steeds meer voorgesorteerd staat voor de toekomst. Wij maken op basis van 'wat voor gemeente willen wij zijn' een nadere analyse om te kijken waar de organisatie zich moet ontwikkelen. Naast de sterkte-zwakteanalyse blijven we de effecten van ons beleid monitoren om te kunnen bijstellen waar dat nodig is.

We gaan vroegtijdig in gesprek met de raad en gebruiken nieuwe werkvormen, zoals een informatiemarkt. We willen meer informeel contact tussen de organisatie, het bestuur en de raad stimuleren en toe naar een constructieve samenwerking. Om dit te bereiken maken we onder andere een uitvoeringsagenda van het coalitieakkoord en bespreken we de rollen van de raad, het college en de organisatie.

Daarnaast gaan we de kwaliteit van de raadsvoorstellen verbeteren en meer werken met scenario's in de voorstellen. Beleidsvraagstukken pakken we steeds meer integraal op. Binnen onze bedrijfsvoering gaan we de mogelijkheden verkennen om meer lokaal aan te besteden. Dit wordt altijd marktconform uitgevoerd.

De informateur gaf aan dat doorontwikkeling op het vlak van politiek-bestuurlijke advisering de volgende en noodzakelijke stap is voor de organisatie. De strategische en politiek-bestuurlijke advisering aan de raad, het college en de organisatie gaan we verder ontwikkelen. Om dat te doen gaan we werken met bestuursadviseurs. Dit kunnen we kostenneutraal organiseren door toe te gaan naar een éénhoofdige directie.

Inmiddels hebben we inzicht in ons vastgoed en gaan we verder met het bepalen wat we met ons vastgoed gaan doen. Het uitgangspunt blijft dat het vastgoed ondersteunend is aan het maatschappelijk belang, de doelstellingen van de gemeente Buren of van cultureel dan wel historisch belang.

Afspraak 4.1.: We voeren in 2020 een nieuwe sterkte-zwakteanalyse uit van de gemeente Buren.

Afspraak 4.2.: We gaan in 2020 werken met twee bestuursadviseurs. Dit voeren we kostenneutraal in door toe te gaan naar een éénhoofdige directie.

Afspraak 4.3.: We zoeken de mogelijkheden uit om meer lokaal aan te besteden. Om bij inkoop te voldoen aan de aanbevelingen van de rekenkamercommissie en aan de wettelijke vereisten, reserveren we vanaf 2021 € 91.000,- voor formatie-uitbreiding inkoop. Op termijn zorgt dit ervoor dat we extra kosten tegengaan en voldoen aan de wettelijke verplichtingen.

4.2. Bestuurskracht

Een sterke bestuurskracht staat voor het goed kunnen uitvoeren van de wettelijke- en niet-wettelijke taken van een gemeente en daarvoor de benodigde samenwerkingsverbanden kunnen aangaan. Omdat we een zelfstandige gemeente willen blijven, is investeren in onze

bestuurskracht een belangrijke pijler voor de komende tweeënhalf jaar. Dit doen we als gehele gemeenteraad, met de organisatie. We focussen ons hierbij op het verbeteren van de bestuurlijke verhoudingen en omgangsvormen in Buren en maken hier een concreet plan voor. Hierbij maken we nadrukkelijk gebruik van de bestaande veranderagenda.

Daarnaast investeren we in de strategische opgaven zodat we deze kunnen oppakken en uitvoeren. Hiermee willen we ook het strategische vermogen in de organisatie vergroten en aansluiten bij de ingezette organisatieontwikkeling. De inzet van bestuursadviseurs en de strategische adviseurs bedrijfsvoering (financiën en HRM) zijn concrete stappen in het verbeteren van het strategische vermogen en politiek bestuurlijke sensitiviteit van de organisatie. We volgen hiermee het advies van de informateur om de strategische denkkraft in de organisatie vergroten.

De strategische opgaven dragen bij aan een betere dienstverlening en adequater samenwerken met andere gemeenten, maatschappelijke partners, de regio en onze inwoners. Beter kunnen samenwerken en herkennen waar samenwerking zinvol is, zijn belangrijke onderdelen om onze bestuurskracht te versterken. Tot slot draagt een solide financieel beleid bij aan de bestuurskracht van een gemeente.

Afspraak 4.4.: We willen de komende twee jaar investeren in de omgangsvormen en bestuurlijke verhoudingen tussen raad, college en organisatie en dit in overleg organiseren.

Afspraak 4.5.: We gaan als gemeenteraad in gesprek met de jongerenraad over hun rol.

Afspraak 4.6.: We zetten in op het faciliteren en uitwerken van de strategische opgaven.

Afspraak 4.7.: We investeren in (regionale) samenwerking.

4.3. Financiën

We staan voor een solide financieel beleid. De afgelopen jaren is al veelvuldig gekeken naar het omlaag brengen van de kosten van de gemeente. Hierin zit geen ruimte meer. Om tot een gezonde begroting te komen is het noodzakelijk om ook te kijken naar het verhogen van de inkomsten. Daarom verhogen we de onroerendzaakbelasting (OZB) met 15% in 2020 en daarna met 5% in 2021. Dit geld hebben we nodig om ons te ontwikkelen tot een sterke, zelfstandige gemeente die de belangrijke (strategische) opgaven op kan pakken en om de leefbaarheid in onze gemeente op peil te houden of zelfs te verhogen. We willen belangrijke voorzieningen op peil houden, investeren in een duurzame samenleving en in de samenwerking met onze inwoners, ondernemers en andere gemeenten. We dekken structurele uitgaven met structurele middelen. Deze investeringen leiden tot verbetering van de kwaliteit en op termijn mogelijk ook tot het voorkomen van kosten en verlagen van kosten. We willen de regeldruk in de gemeente verminderen. Daarom kijken we welke regels in de ambtelijke organisatie niet nodig zijn en misschien zelfs belemmerend werken. Deregulering kan op termijn geld opleveren.

In hoeverre kostenreductie plaatsvindt is nu nog niet te zeggen, daarom nemen we investeren in een betere werkwijze en deregulering op als post zonder bedrag in het financiële overzicht.



Afspraak 4.8.: We zetten in op een solide financieel beleid.

Afspraak 4.9.: We verhogen de OZB met 15% in 2020 en daarna met 5% in 2021. We kijken naar oplossingen voor mensen die door een OZB verhoging in de financiële problemen komen.

Afspraak 4.10.: De hondenbelasting schaffen we geleidelijk af. Vanaf 2021 laten we de inkomsten dalen met € 20.000,- per jaar.

Afspraak 4.11.: We gaan kijken naar mogelijkheden voor verhoging van de andere belastingen, zoals dagrecreatie. We staan open voor veranderingen in ons belastinggebied, bijvoorbeeld door invoering van andere belastingen. Hier moet uiteraard wel iets tegenover staan voor de inwoners van Buren.

Afspraak 4.12.: We gaan breed kijken naar de mogelijkheden om de kosten voor leges anders in te richten.

5. Financiële vertaling keuzes

Bedragen in euro's x 1.000. Bedragen 2020, 2021 en 2022 betreffen wijzigingen ten opzichte van de vastgestelde Programmabegroting 2020. Min (-) betreft uitgaven/lasten, plus (+) betreft inkomsten/baten.

Afspraak*	Onderwerp	2020	2021	2022	2023
Begroting structureel ²		+307	+750	-674	-838
Saldo begroting ³		+358	+394	+34	-140
2.1.	Budget strategische opgaven	-250	-450		
2.4.	Implementatie kerngericht werken	-50			
2.6.	Voortzetten leefbaarheidsbudget		-30	-30	-30
2.8.	Transformatie sociaal domein	-185	-90	-90	-90
2.9.	Preventie in het sociaal domein	-100	-100	-100	-100
3.6.	Tijdelijke inzet projectregisseur initiatieven	-100			
3.11.	In stand houden klompenpaden	-7,5	-23,5	-23,5	-23,5
3.12.	Actualisering begraafplaatsenbeleid	-53	-58	-43	-43
4.3.	Verbetering inkoop		-91	-91	-91
4.9.	Verhogen OZB	+900	+1.200	+1.200	+1.200
4.10.	Afschaffen hondenbelasting		-20	-40	-60
A	Investeren in de gemeente en deregulering			+PM	+PM
B	Uitbreiding wethouders 0,5 FTE	-50	-50	-25	
Ontwikkeling	Werkprogramma ODR extra kosten	-206			
Ontwikkeling	Extra kosten Werkzaam	-81			
Ontwikkeling	Correctie algemene uitkering	-145	-145	-145	-145
Totaal structureel ⁴		+716	+1.392	-37	-221
Totaal saldo ⁵		+30	+536	+646	+477

Voor onderdelen 2.9. en 3.12. staan aparte raadsvoorstellen in de planning. Voor de overige bedragen van 2020 wordt in het raadsvoorstel over het coalitieakkoord budget (€ 642.500,-) vrijgemaakt. Het voorstel is dit te onttrekken uit de algemene reserve. De algemene reserve vullen we bij de behandeling van de OZB-tarieven met € 642.500,- aan door verhoging van de OZB.

Bedragen van 2021 en verder worden apart behandeld in bijvoorbeeld de kadernota 2021. De onderdelen 'ontwikkeling' zijn ontwikkelingen ten opzichte van de bestaande programmabegroting en verwerken we in de eerstvolgende tussenrapportage.

² Structureel resultaat gehele begroting na vaststelling door de gemeenteraad op 12 november 2019.

³ Resultaat gehele begroting na vaststelling door de gemeenteraad op 12 november 2019.

⁴ Structureel resultaat gehele begroting na keuzes coalitieakkoord.

⁵ Resultaat gehele begroting na keuzes coalitieakkoord.

6. (Kandidaat)wethouders en portefeuilleverdeling

Gemeentebelangen Buren

Wethouder Karl Maier, Economie en kerngericht werken

0,75 FTE | 1^e locoburgemeester

Kernen: Buren, Asch, Erichem, Kerk-Avezaath en Zoelen.

Strategische opgaven Kerngericht werken en Visie op dienstverlening, Dienstverlening/burgerzaken, Accommodatiebeleid en vastgoed, Leefbaarheid, Handhaving en vergunningen (ruimtelijk), Economische zaken, recreatie en toerisme en bedrijventerreinen. GR: Recreatieschap Nederrijn, Lek en Waal.

Wethouder André van den Hurk, Financiën en ruimte

Kernen: Beusichem, Ravenswaaij en Zoelmond.

0,75 FTE | Strategische opgave Omgevingswet, Financiën, Ruimtelijke ontwikkelingen, wonen en huisvesting (arbeidsmigranten), Projectontwikkeling, Verkeer en vervoer (mobiliteit) en Ruimtelijke ordening (riool, wegen, enzovoort). GR: ODR.

PCG

Wethouder Pieter Neven, Duurzaamheid, wonen en onderwijs

Kernen: Lienden, Ingen, Lingemeer en Ommeren.

1 FTE | Strategische opgave Duurzaamheid, Groen en milieu (inclusief begraafplaatsen), Woningbouw en huisvesting, Onderwijs, Bedrijfsvoering (inclusief deregulering, ICT en P&O, inkoopbeleid). GR: Avri.

CDA

Wethouder Niko Wiendels, Sociaal domein

Kernen: Maurik, Eck en Wiel en Rijswijk.

1 FTE | Strategische opgave Visie op transformatie Sociaal domein, Wmo, Jeugd, Participatie, Werk en inkomen, arbeidsparticipatie, Welzijn en preventie (inclusief vrijwilligers), Dierenwelzijn, Sport, kunst en cultuur, Gezondheidszorg. GR-en: Werkzaam en GGD Gelderland Zuid.

Burgemeester Jan de Boer

1 FTE | Strategische opgave Samen sterk in de regio, Openbare orde en veiligheid, (Regionale) samenwerking, Aanpak Ondernijning en Fraude, Juridische zaken, Handhaving APV, Brandweer, Archief, Bestuurskracht en Ambassadeur van Buren. GR-en: Regio Rivierenland, Regionaal Archief Rivierenland, Veiligheidsregio Gelderland Zuid.



7. Lijst met afkortingen

APV:	Algemene Plaatselijke Verordening
CDA:	Christen-Democratisch Appèl
FTE:	Fulltime-equivalent
GR:	Gemeenschappelijke regeling
IBOR:	Integraal beheer openbare ruimte
IBP:	Interbestuurlijk Programma
ICT:	Informatietechnologie
IHP:	Integraal Huisvestingsplan (onderwijs)
ODR:	Omgevingsdienst Rivierenland
OZB:	Onroerendezaakbelasting
PCG:	Protestants Christelijke Groepering
PM:	Pro memorie
P&O:	Personeel en organisatie
VAB:	Vrijkomende agrarische bedrijfsgebouwen
VNG:	Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Wmo:	Wet maatschappelijke ondersteuning

CDA

[Handwritten signature]

PCG

[Handwritten signature]

Gemeentebelangen Buren

[Handwritten signature]



