



GGD Gelderland-Zuid  
Ter attentie van mevrouw G. Visser  
Postbus 1120  
6501 BC NIJMEGEN

uw brief van: 18 december 2019  
uw kenmerk: GGD/DIR/2241/2019/MP  
ons kenmerk: Z.018271/D.048691  
behandeld door: Team Beleid / C. de Jongh  
bijlage(n): Geen  
onderwerp: Meerjarenstrategie GGD 2020 - 2023

Maurik, 4 maart 2020

verzonden: - 5 MAART 2020

Geachte mevrouw Visser,

Op 13 november 2019 ontving onze raad van u de Meerjarenstrategie 2020-2023. U stelt onze raad in de gelegenheid om een zienswijze kenbaar te maken.

#### **Zienswijze**

De meerjarenstrategie behandelde onze raad tijdens zijn vergadering op 3 maart 2020. Onze raad geeft een positieve zienswijze onder de volgende voorwaarden:

*Informatie-gestuurde aanpak is van belang op alle werkvelden.*

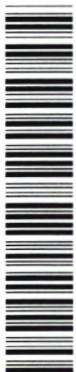
In tegenstelling tot hetgeen in de meerjarenstrategie staat verwoord, moet een informatie-gestuurde aanpak als 'rode draad' door alle thema's worden beschouwd. Met een informatie-gestuurde aanpak wordt beoogd minder reactief en op basis van incidenten te acteren, maar meer te werken vanuit overzicht, trends en ontwikkelingen.

*Het is ongewenst dat facultatieve en uniforme taken in dit document met elkaar zijn vervlochten.*

Op pagina 12 bovenaan staat: 'in opdracht van gemeenten kan de GGD de samenwerking met onderwijs en kinderopvang versterken om te komen tot een gezamenlijke, collectief preventieve aanpak en een doorgaande lijn van geboorte tot volwassenheid'. De zogenaamde '*kan bepaling*' wekt in ieder geval de indruk dat dit een facultatieve taak is, waarbij gemeenten de keuze hebben deze taak al dan niet af te nemen. Op pagina 13 staan in paragraaf 7.3 de ambities aanvullend op de uniforme taken. De taak zoals bovenaan pagina 12 staat beschreven zou dan ook onder paragraaf 7.3 gerangschikt moet worden.

*Door het gelijktijdig aanbieden van de Kaderbrief en het Beleidsprogramma wordt samenhang gecreëerd zowel inhoudelijk als financieel.*

In artikel 29 van de gemeenschappelijke regeling is bepaald dat jaarlijks een beleidsprogramma voor zienswijzen aan de gemeenteraden moet worden aangeboden. Het is belangrijk dat de GGD tijdig duidelijk maakt welk beleid zij voornemens is te voeren, zodat gemeenten daar rechtstreeks invloed op kunnen uitoefenen. Het beleidsprogramma bevat voorts in ieder geval een overzicht van de voor de verwezenlijking van de activiteiten benodigde financiële middelen en de te behalen doelen en te bereiken resultaten. De procedure is identiek aan de begrotingsprocedure. Aldus kunnen desgewenst beleid en begroting tegelijk in een en dezelfde procedure worden behandeld.



*Krapte op de arbeidsmarkt*

Verder spreekt onze raad zijn zorgen uit of uw ambities met de huidige krapte op de arbeidsmarkt te realiseren zijn. Onze raad vraagt van u een blijvende inzet om een aantrekkelijke werkgever te zijn voor zowel zittend als nieuw te werven personeel.

**Vragen?**

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te informeren. Als u nog vragen of opmerkingen heeft, dan kunt u contact opnemen met de heer C. de Jongh. Zijn mailadres is [cjongh@buren.nl](mailto:cjongh@buren.nl). Telefonisch kunt u hem bereiken via nummer 14 0344.

Met vriendelijke groet,  
Burgemeester en wethouders,  
de secretaris,

M. van Dalen MSc

de burgemeester,

J.A. de Boer MSc