

Bundel van de Raadsvergadering van 7 april 2016

Agenda documenten

UIT 1631993 Uitnodiging gemeenteraad 7 april 2016.doc

1 Opening

2 Vaststelling agenda raadsvergadering/trekking voorstemmingsnummer

RAB 515 Agenda gemeenteraad 15 maart 2016.doc

3 Mededelingen

3.1 B-STUKKEN (BESPREEKSTUKKEN)

4 Initiatiefvoorstel VVD, PvdA en PCG; coalitieakkoord en benoeming wethouders

RV 656 Initiatiefvoorstel VVD, PvdA en PCG, coalitieakkoord en benoeming wethouders.doc

RV 656 bijlage 1, coalitieakkoord 'Samen komen we verder!' _58361_1.pdf

5 Onderzoek geloofsbrieven, toelating en installatie opvolgend raadslid

6 Benoeming leden gemeenschappelijke regelingen, agendacommissie, werkgeverscommissie en kwaliteitscommissie

RV 664 Benoeming leden gemeenschappelijke regelingen, agendacommissie, werkgevercommissie en

kwaliteitscommissie.doc

7 Sluiting

De leden van de gemeenteraad van
Buren

uw brief van:
uw kenmerk:
ons kenmerk: UIT/1631993
behandeld door: G. van Droffelaar
bijlage(n): Diverse
onderwerp: Uitnodiging gemeenteraad 7 april 2016

Maurik, 31 maart 2016

verzonden:

Geachte dames en heren,

Hierbij nodig ik u uit tot het bijwonen van de openbare vergadering van de
gemeenteraad, te houden op

donderdag 7 april 2016 om 20.00 uur

in de raadzaal van het gemeentehuis van Buren, De Wetering 1 te Maurik.

De agenda van de vergadering treft u hierbij aan.

Voor zover de stukken niet zijn bijgevoegd, liggen ze ter inzage in de leeskamer van
de raad (kamer 0.14) van het gemeentehuis in Maurik.

Met vriendelijke groeten,

de voorzitter van de raad,

J.A. de Boer MSc

“ Z U I A U O E J J J I ”



Agenda 7 april 2016

Aanvang : 20.00 uur

Locatie : raadzaal gemeentehuis Maurik

1. Opening
2. Vaststelling agenda raadsvergadering/trekking voorstemmingsnummer
3. Mededelingen

B-stukken (bespreekstukken)

4. Initiatiefvoorstel VVD, PvdA en PCG: coalitieakkoord en benoeming wethouders
5. Onderzoek geloofsbriefen, toelating en installatie opvolgend raadslid
6. Benoeming leden gemeenschappelijke regelingen, agendacommissie, werkgeverscommissie en kwaliteitscommissie
7. Sluiting

Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer	Agendapunt
7 april 2016	RV/16/00656 Z16-41131	4

Voorstel ingebracht door J.W. Schipper, VVD
M.W. Baggerman, PvdA
C. van de Bijl, PCG

Portefeuillehouder J.A. de Boer MSc
Begrotingsprogramma Bestuur en burger
Beheerproduct Raad

Onderwerp **Initiatiefvoorstel VVD, PvdA en PCG:
coalitieakkoord en benoeming
wethouders**

Geacht raadslid,

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met het akkoord 2016-2018 van de VVD, PvdA en PCG.
2. De wethoudersformatie vast te stellen op 3,0 formatieplaats.
- 3a. Te benoemen tot wethouder mevrouw S.T. Klein-de Jong, 1,0 fte.
- 3b. Te benoemen tot wethouder mevrouw A.K. Benschop-van Eldik, 1,0 fte.
- 3c. Te benoemen tot wethouder de heer H.N. de Ronde, 1,0 fte.

Samenvatting van het voorstel

De huidige wethouders hebben hun functie ter beschikking gesteld. Er zijn onderhandelingen gevoerd voor de vorming van een nieuw college. Die onderhandelingen hebben tot een akkoord geleid.

HOOFDLIJNEN

1. Wat is de aanleiding van dit voorstel en wat is het (wettelijk) beleidskader?

De huidige wethouders hebben op 12 januari 2016 bekend gemaakt hun functie als wethouder per nader te bepalen datum ter beschikking te stellen. Directe aanleiding hiertoe was het rapport van de Onderzoekscommissie Klimaatinstallatie Brede School Maurik. Voor de vorming van een nieuw college zijn tussen de verschillende fracties afspraken gemaakt over de informatie- en formatieprocedure. De informateur heeft een advies uitgebracht aan de beoogd formateur om een coalitie tussen de fracties van VVD, PvdA en PCG te onderzoeken. Iedere fractie heeft een formateur afgevaardigd.

De heer J.W. Schipper, mevrouw M.W. Baggerman en de heer C. van de Bijl hebben namens de hiervoor genoemde fracties een coalitieakkoord aangeboden aan de voorzitter van de raad. Tevens is een voorstel gedaan tot samenstelling van een nieuw college van burgemeester en wethouders.

De raad bepaalt de hoofdlijnen van het beleid en benoemt de wethouders.

2. Wat is het beoogde effect; wat willen we bereiken? En waarom op deze manier?

Met dit voorstel wordt beoogd het gemeentebestuur van Buren gedurende de tweede helft van deze raadsperiode een politiek-bestuurlijk kader op hoofdlijnen mee te geven. Het akkoord biedt een aanzet voor een politiek debat over de coalitievorming en de resultaten daarvan.

3. Wat zijn de nadelen en/of mogelijke risico's als de raad het voorstel overneemt?

Nadelen of risico's zijn niet aan de orde. Het betreft hier een politiek-bestuurlijk kader. De door de informateur geïnventariseerde risico's zijn hierbij betrokken.

4. Wat betekent het als de raad dit voorstel *niet* overneemt?

Het huidige college opereert als een demissionair college. Deze situatie kan niet te lang voortduren.

5. Is het een begrotingswijziging?

Neen.

TOELICHTING EN UITVOERING

6. Beleidskader

De raad staat aan het hoofd van de gemeente (artikel 125 van de Grondwet) en stelt de beleidskaders vast. De raad benoemt de wethouders (artikel 35 Gemeentewet).

7. Effectmeting, planning en evaluatie

Het betreft hier een bestuurlijk-politiek kader. Het akkoord wordt verwerkt in de beleidsagenda en in de beleidscyclus van de gemeente. Het coalitieakkoord heeft vooral een politieke betekenis. Een eventuele evaluatie van het akkoord, of onderdelen daarvan, komt in het politieke debat aan de orde.

8. Financiën

Het akkoord is een akkoord op hoofdlijnen.

De vertaling van het akkoord vindt plaats via de kadernota en de programmabegroting. Daarnaast worden aparte beleidstukken ter besluitvorming aan de raad voorgelegd.

9. Communicatie

De gesprekken tussen deze partijen hebben tot een akkoord geleid. Over de uitkomsten van de informatieronde en het formatieproces is via persverklaringen gecommuniceerd.

Het akkoord wordt via de gebruikelijke kanalen (o.a. gemeentelijke website) gecommuniceerd.

10. Burgerparticipatie

De genoemde fracties hebben input geleverd voor het akkoord. Contacten van de fracties met hun achterban, kiezers en inwoners is een verantwoordelijkheid van de fracties.

11. Deregulering

Het akkoord geeft geen extra regeldruk.

12. Achtergrondinformatie

Rapportage informateur.

Bijlagen:

- raadsbesluit
- aanbiedingsbrief en coalitieakkoord.

Inlichtingen bij:

Naam	J.W. Schipper, M.W. Baggerman en C. van de Bijl
Afdeling	Fracties VVD, PvdA en PCG

Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer	Agendapunt
7 april 2016	RV/16/00656	4

Onderwerp **Initiatiefvoorstel VVD, PCG en PvdA:
coalitieakkoord en benoeming wethouders**

De Gemeenteraad van Buren;

Gelezen de aanbiedingsbrief d.d. 19 maart 2016 van de heer J.W. Schipper (VVD), mevrouw M.W. Baggerman (PvdA) en de heer C. van de Bijl (PCG);

besluit:

1. in te stemmen met het hoofdlijnenakkoord 2016-2018 van de VVD, PvdA en PCG.
2. De wethoudersformatie vast te stellen op 3,0 formatieplaats.
- 3a. Te benoemen tot wethouder mevrouw S.T. Klein-de Jong, 1,0 fte.
- 3b. Te benoemen tot wethouder mevrouw A.K. Benschop-van Eldik, 1,0 fte.
- 3c. Te benoemen tot wethouder de heer H.N. de Ronde, 1,0 fte.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 7 april 2016

De griffier, De voorzitter,

G. van Droffelaar J.A. de Boer MSc

Aan de voorzitter van de raad
van de gemeente Buren.

GEMEENTE BUREN	
reg.nr.	
d.d.	21 MRT 2016
afd.	
kopie	

Maurik, 19 maart 2016

Geachte voorzitter,

Coalitieakkoord 'Samen komen we verder!'

Met veel trots bieden de fracties van de VVD, PvdA en PCG u het akkoord 'Samen komen we verder!' aan. De afgelopen weken hebben wij, met respect voor elkaars standpunten en principiële opvattingen, gewerkt aan dit akkoord. Op deze wijze willen wij ook de komende raadsperiode met elkaar verder.

We hebben de ambitie om (weer) te komen tot een gezonde financiële positie voor onze gemeente Buren. De geformuleerde acties in het akkoord zijn ambitieus. Wij zijn ons er van bewust dat niet alle acties binnen de huidige bestuursperiode kunnen worden gerealiseerd. Toch zijn wij van mening, dat visie voor de langere termijn nodig is en hebben wij om die reden verder gekeken dan de komende twee jaar. Wij vragen het college om dit akkoord te verwerken in de concept-beleidsagenda en daarbij onderscheid te maken in korte termijnacties en acties voor de midden- en lange termijn.

Meedenken, meepraten, meedoen

De samenleving maakt een flinke verandering door. Van inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties wordt steeds meer zelfredzaamheid verwacht. Als vanzelfsprekend verandert de rol van de gemeente hier in mee. Ons doel is om dichterbij onze inwoners komen te staan. Wij vinden het belangrijk de kracht van onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties te gebruiken. Om samen nieuwe kansen te benutten en goed te reageren op uitdagingen die op ons afkomen. Dat vraagt een wendbare organisatie, waarbij ontwikkeling en verandering constante factoren zijn. Hiervoor werken we een sturingsfilosofie uit, die aansluit bij de gemeentelijke ambities om op te treden als participerende overheid.

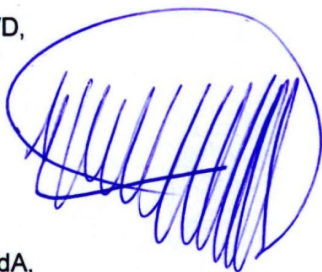
Portefeuilleverdeling

Aan het akkoord is een overzicht toegevoegd van de portefeuilleverdeling. We gaan uit van collegiaal bestuur. Indien een voorstel of onderwerp meerdere portefeuilles raakt, wordt een coördinerend wethouder aangewezen. De wethouders formatie wordt vastgesteld op 3,0 Fte. Dit betekent een aanzienlijke vermindering ten opzichte van de huidige formatie. Bij de indicatie van de portefeuilles en de verdeling daarvan is hiermee rekening gehouden.

Verzoek extra raadsvergadering

Nu wij u het coalitieakkoord aanbieden, verzoeken wij u een extra raadsvergadering uit te schrijven op donderdag 7 april a.s. voor de behandeling hiervan en de benoeming van de wethouders.

Namens de VVD,
J.W. Schipper



Namens de PvdA,
M.W. Baggerman



Namens de PCG,
C. van de Bijl





Samen kom je verder!

**Coalitieakkoord VVD, PvdA en PCG
2016 - 2018**

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
2	Bestuursstijl: meepraten, meedenken, meedoen	5
3	Leefbare kernen	7
4	Zorg-Samen kernen	11
5	Ondernemende kernen	13
6	Financiën op orde.....	15
Bijlage 1	Concept indicatieve meerjarenbegroting.....	18
Bijlage 2	Portefeuilleverdeling college	19

1 Inleiding

Voor u ligt het coalitieakkoord van de VVD, PvdA en PCG voor de periode 2016 – 2018. Tijdens het opstellen van dit akkoord is verder gedacht dan de resterende tijd in de huidige bestuursperiode, een visie op de lange termijn is nodig om op korte termijn stappen te zetten in de juiste richting. Een aantal uitgangspunten voor de betrokken partijen heeft hierbij een rol gespeeld, deze kunt u ook terugvinden in het akkoord.

Transparantie

Het is voor ons van groot belang dat met iedereen in de gemeente Buren in een vroegtijdig stadium is gedeeld welke stappen we nemen. Niet een blauwdruk presenteren maar een richting delen en ideeën uit de samenleving ophalen. Of dit nu gaat om het onderhoud aan de weg, het verenigingsgebouw of de algemene financiën.

Kracht van de inwoners van Buren

In onze gemeente wonen betrokken inwoners met goede en creatieve ideeën. De inwoners zijn waardevol. De beste ideeën komen vaak uit onverwachte hoek, het is aan de gemeente om de mogelijkheid te bieden om deze kennis en ervaring mee te nemen bij de planvorming.

Risico's onderkennen en aanpakken

Tijdens het (in-)formatieproces zijn we niet onderkende risico's tegen gekomen. Onder andere de brede school in Maurik, onzekerheid in het sociaal domein, maatschappelijk vastgoed en de grondexploitaties. Wij hopen hiermee alle risico's in beeld te hebben, maar realiseren ons dat er zich mogelijk meer risico's gaan voordoen. De coalitie wil de risico's aanpakken. Niet door ze morgen op te lossen maar wel door doelgericht stappen te nemen naar een oplossing toe.

Een faciliterende overheid

De overheid is er voor haar inwoners. De tijd dat de overheid alles voor haar inwoners financiert is voorbij en daarbij hoort een andere houding. De basishouding van de gemeente Buren is niet 'ja maar' maar 'ja, en..'. Meepraten, meedenken en meedoen is van toepassing voor inwoners, raad, college en ambtenaren. Wij zijn ervan overtuigd dat je alleen sneller gaat, maar samen kom je verder!

2 Bestuursstijl: meepraten, meedenken, meedoen

Samenwerking inwoners, raad en college

De samenleving maakt een flinke verandering door. Er wordt steeds meer zelfredzaamheid verwacht van inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties. En de rol van de gemeente verandert hier in mee. De politiek moet zo dicht mogelijk bij de inwoners staan. Wij vinden het belangrijk de kracht van onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties te gebruiken om samen nieuwe kansen te benutten en adequaat te reageren op allerlei ontwikkelingen die op ons afkomen.

De raad stelt als hoogste bestuursorgaan de kaders vast en vervult de controlerende rol. Het college is faciliterend aan de raad zodat hij deze rol goed kan invullen. Het college betreft de raad vooraf, tijdens en achteraf als het gaat om beleidsvorming en zorgt waar mogelijk voor heldere raadsvoorstellen met scenario's.

Ook inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties en belanghebbenden worden in een vroeg stadium betrokken bij plannen en planvorming om actief mee te denken, mee te praten en mee te doen. We maken gebruik van de kennis die de samenleving in zich heeft.

Ambtelijke organisatie

Aansluitend aan de veranderingen in de samenleving verandert ook de rol van de gemeente. De gemeente gaat in contacten met inwoners,

Risico
Kosten organisatie-
ontwikkeling

ondernemers en maatschappelijke instellingen steeds meer van 'bepaler' naar 'medespeler' en van 'betaler' naar 'medefinancier'.

Om op deze ontwikkeling in te kunnen spelen, is een wendbare organisatie nodig. Waarbij ontwikkeling en verandering constante factoren zijn. Hiervoor wordt een sturingsfilosofie uitgewerkt die aansluit bij de gemeentelijke ambities om op te treden als participerende overheid. De kernwaarden daarbij zijn: ondernemend, betrokken, transparant en betrouwbaar. Van 'ja maar' gaat de gemeente Buren naar 'ja en'. Voor de gemeentelijke organisatie staat een efficiënte sturing op uitkomsten en maatschappelijke effecten nadrukkelijk centraal.

Risico
Vertrek / vervanging
gemeentesecretaris

Regionale samenwerking

Onze gemeente neemt deel aan diverse samenwerkingsverbanden. Samenwerking moet gericht zijn op de uitvoering en het verkleinen van de kwetsbaarheid en het behalen van efficiency voordeel. Het college betreft de raad actief en vroegtijdig bij samenwerkingsverbanden via structureel overleg en de raad neemt zelf de verantwoordelijkheid om proactief op te treden in regioverband.

Acties	
Organisatieontwikkeling	Richting geven aan een gemeente Buren die midden in de samenleving staat. Hierin trekken raad, college en organisatie gezamenlijk op.
Vergaderen op locatie	De bijeenkomsten van de raad, met uitzondering van de raadsvergaderingen, vinden plaats in de kernen.
SWOT-analyse	Er wordt een SWOT analyse uitgevoerd naar de bestuurskracht van Buren, waarbij regionale samenwerking wordt betrokken. De huidige samenwerkingsverbanden zetten we voort.
Overleg over samenwerkingsverbanden	Aan samenwerkingsverbanden gerelateerde zaken worden intern geclusterd in een (structureel) overleg met de raad.
Aangeven beleidsruimte	Bij raadsvoorstellen is duidelijk welke wettelijke verplichting wij als gemeente hebben en wat het uitvoeringsminimum is.
Social return	Als gemeente geven wij het goede voorbeeld en spannen wij ons in om nieuw personeel met een beperking aan te nemen en zetten in op social return.

3 Leefbare kernen

Leefbare kernen maak je samen. In leefbare kernen weten mensen elkaar te vinden en nemen zoveel mogelijk actief deel aan de maatschappij. Je moet er goed kunnen wonen, leven en werken. Veel inwoners zijn dagelijks bezig om ervoor te zorgen dat het wonen in de kernen fijn en veilig is. Veel van hen zijn actief in het verenigingsleven en daar zijn we trots op. Initiatieven van vrijwilligers en professionele organisaties kunnen rekenen op meedenkende en open houding van de gemeente. Wij bieden ruimte en verbinding om zelf initiatieven in de kern te ontplooien die leefbaarheid, veiligheid en participatie in de buurt stimuleren.

Vergrijzing en ontgroening

De komende jaren heeft de gemeente Buren te maken met vergrijzing en ontgroening. Dit verandert de wensen die gesteld worden aan leefbaarheid. Bijvoorbeeld als het gaat om scholen, vrijwilligers, woningen en leegstand. De gemeente moet actief aan de slag om dit vraagstuk op te pakken met als doel om leefbaarheid aan te passen aan de veranderende vraag. Bij het maken van nieuwe plannen verliezen we niet uit het oog dat de gemeente Buren ook aantrekkelijk is voor jongeren.

Maatschappelijk vastgoed

De focus ligt op toekomstbestendige voorzieningen. De gemeente Buren wordt geconfronteerd met ontwikkelingen die leiden tot een sterk veranderd gebruik van maatschappelijke voorzieningen. De veranderingen in de zorg, maatschappelijke ondersteuning en het onderwijs vragen de komende jaren een andere inzet van inwoners en maatschappelijke organisaties. Het open houden van alle accommodaties

Risico
Kosten vastgoed

zoals we deze nu hebben staat ter discussie. Per kern is maatwerk nodig, waarbij de functiecirkel geldt als uitgangspunt voor de huidige situatie.

Risico
Situatie Klokhuis
in Maurik

Verenigingsleven

Alle kernen kennen een rijk verenigingsleven. Muziek, toneel, sport en andere activiteiten binden onze inwoners. De gemeente Buren zal in de komende tijd in gesprek gaan met de verenigingen en de overlegkoepel van sportverenigingen over de toekomstbestendigheid van hun accommodaties

en sportvelden. Ook hier geldt dat de gemeente Buren van bepaler naar medespeler wil gaan en van betaler naar medefinancier. Met als stip op de horizon in 2025 volledig zelfstandige verenigingen.

Onderwijs

De gemeente is wettelijk verplicht te zorgen voor adequate onderwijshuisvesting. Hiervoor wordt het Integraal HuisvestingsPlan geactualiseerd. Basis Buren, CPOB en SSBB gaan over het openhouden of sluiten van scholen. Het is wel belangrijk om als gemeente met hen in gesprek te blijven over de ontwikkelingen in het kader van leefbaarheid, bijvoorbeeld de samenhang tussen scholen en maatschappelijke accommodaties in de kernen.

Risico
Uitkomst asbest
analyse scholen

Omgeving

De gemeente Buren is zowel binnen de kernen als in het buitengebied een groene gemeente. Met volop ruimte voor agrarische activiteiten, waaronder fruitteelt. De gemeente Buren is toonaangevend in Nederland als het gaat om fruitteelt. Dit moeten we blijven koesteren. Fruitteelt zit in het DNA van de gemeente Buren en draagt bij aan het prettige woonklimaat van onze kernen. De gemeente krijgt met de invoering van de nieuwe Omgevingswet meer afwegingsruimte. De Omgevingswet vervangt De Wro, Wabo, Wet milieubeheer de Crisis- en herstelwet en de waterwet en moet zorgen voor een integrale en gebiedsgerichte benadering.

Veiligheid

Onze inwoners betrekken we actief bij het veiliger maken van de eigen woonomgeving. Er wordt voorlichting gegeven vanuit politie en brandweer over veiligheid in en om het huis. De signaleringsgroepen en WhatsApp-groepen zijn voorbeelden van initiatieven die wij belangrijk vinden.

Wonen

Voor alle inwoners is het plezierig wonen in één van onze kernen, de behoefte van onze inwoners of toekomstige inwoners staat hierbij centraal. Binnen de grenzen van het aantal woningen dat mag worden gebouwd, faciliteert de gemeente het bouwen van woningen die aansluiten bij de wensen van onze inwoners. Als gemeente staan we open voor initiatieven van particulieren en ondernemers, zoals particulier opdrachtgeverschap. We

maken heldere prestatieafspraken met de woningbouwcorporaties. Op een aantal plaatsen binnen onze gemeente is er sprake van het wonen op een locatie die niet bedoeld is voor huisvesting, denk hierbij aan vakantieparken en bijgebouwen in het buitengebied. Voorlopig alleen actief handhaven op grond van veiligheid, gezondheid en overlast.

Acties	
Maatschappelijke accommodaties	Het traject dat is ingezet met betrekking tot maatschappelijk accommodaties wordt uitgewerkt per deelgebied. Per deelgebied wordt een aantal varianten voorgelegd aan de raad ter besluitvorming.
Gemeentehuis	Het gemeentehuis krijgt een brede maatschappelijke functie.
Het Klokhuis	In overleg met de verenigingen die gebruik maken van het Klokhuis wordt onderzocht of het vrijstaande gedeelte van het gemeentehuis zodanig is aan te passen dat zij deze ruimte kunnen huren.
Sportzaal Maurik	Initiatiefvoorstel sportzaal Maurik binnen beschikbaar gestelde budget.
Onderwijs	Actualiseren Integraal Huisvesting Plan (IHP).
Ontgroening	Het gesprek blijven voeren met de verschillende schoolbesturen over de gevolgen van ontgroening.
Omgevingswet	Het college brengt op korte termijn de afwegingsruimte die de raad heeft binnen de Omgevingswet in kaart.

Wonen	Binnen de woningbouwplannen specifiek aandacht hebben voor de doelgroep starters en senioren.
Voormalige gemeentewerf Lienden	Onderzoeken welke woningbouw mogelijkheden er zijn op dit terrein.
Verenigingen	In gesprek gaan met verenigingen over de toekomstbestendigheid van hun accommodaties en sportvelden.
Illegale huisvesting	Onderzoeken hoe nieuwe gevallen van wonen op locaties die niet bestemd zijn voor huisvesting kunnen worden voorkomen.

4 Zorg-Samen kernen

Dichtbij

Buren is een gemeente met een sociaal beleid dat zorg biedt aan inwoners die dat nodig hebben en (nog) onvoldoende zelfredzaam zijn. Ondersteuning

Risico
Kosten door-
ontwikkelen STIB

is dichtbij en toegankelijk via het STIB¹. De transitie is ingezet en het is nu tijd voor transformatie. Innovatie en zelfredzaamheid in de zorg worden verder gestimuleerd. Samen met inwoners, belanghebbenden

en instellingen kijken wij op welke wijze initiatieven die het kerngericht werken actief kunnen stimuleren en actief door de gemeente worden gefaciliteerd. Accommodatiebeleid *'Maatwerk per kern'* koppelen aan het sociaal domein, als een plek waar ook verschillende activiteiten kunnen samenkomen, bijvoorbeeld dagopvang mensen met een beperking, participatie en re-integratie, voorliggende voorzieningen etc.

Risico
Onvoldoende zicht
op kosten sociaal
domein

Jeugd

De jeugd heeft de toekomst. Daarom is het belangrijk om jongeren te betrekken bij het maken van beleid in het kader van meepraten, meedenken en meedoen. Soms worstelen jongeren en/of hun ouders met problemen. Voor hen moet hulp toegankelijk en beschikbaar zijn. Verschillende vormen van preventie worden ingezet om zorgvragen te voorkomen dan wel vroegtijdig op te pakken

Leesstimulering en laaggeletterdheid

Voorzetten van de bibliotheekvoorziening Lienden met vrijwilligerssteunpunten in Beusichem, Buren en Maurik, die professioneel worden ondersteund, waarbij het huidige budget leidend is. Dit voor de komende twee jaar waarna een evaluatie zal plaatsvinden aan de hand van duidelijk gedefinieerde doelstellingen.

Vluchtelingen en statushouders

Nederland wordt geconfronteerd met de komst van een groot aantal vluchtelingen. De coalitie wil zorgvuldig omgaan met de beslissing omtrent de huisvesting van vluchtelingen en statushouders. Wij vinden het van

¹ Sterk In De Buurt – gebiedsteams

belang dat eventuele beslissingen kunnen rekenen op een groot draagvlak in de raad en bij onze inwoners.

Wij willen onze verantwoordelijkheid nemen en bijdragen aan een oplossing. Niet in de vorm van een AZC, maar in het huisvesten van statushouders. Op dit moment wachten ruim 15.000 statushouders op de toewijzing van een woning. Door statushouders in onze gemeente op te nemen, ontstaat er in de bestaande AZC's ruimte. Op korte termijn onderzoeken we welke mogelijkheden er zijn voor de opvang binnen de afspraken in het Bestuursakkoord Opvang Vluchtelingen. Doel is om te komen tot een evenwichtige verdeling binnen de gemeente Buren. Een van de zoekrichtingen is het bouwen van extra sociale huurwoningen.

Acties	
STIB	Het door ontwikkelen van het STIB.
Preventie	In kaart brengen van de diverse preventieve maatregelen, die met elkaar verbinden en eventueel verschuiven van curatief naar preventief.
Kerngericht werken	Maatwerk per kern in relatie tot het sociaal domein verder uitwerken.
Jongeren	Betrekken jongeren bij het opstellen van beleid.
Bibliotheek	Voortzetten bibliotheekvoorziening Lienden met 3 steunpunten, professioneel ondersteund.
Vluchtelingen / statushouders	Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen het bestuursakkoord Opvang Vluchtelingen.

5 Ondernemende kernen

Ondernemersklimaat

Een sterke lokale economie is van groot belang voor de gemeente Buren. We willen een sterk ondernemersklimaat: open staan voor nieuwe ideeën en (maatschappelijk) ondernemerschap. We stimuleren, verbinden en faciliteren startende ondernemers, onder andere door het mogelijk maken van flexplekken. Als het gaat om inkoop en aanbestedingen wordt waar mogelijk gekozen voor lokale ondernemers en we maken hierbij gebruik van hun kennis en creativiteit.

Agrarische sector

Agrarische ondernemers (bijvoorbeeld fruitteelt en laanboomteelt) zijn beeldbepalend in onze gemeente. Wij denken mee met deze ondernemers

Risico
Gebruik en onderhoud
wegennet

bij het uitbreiden van hun bedrijfsvoering op bestaande locaties. Met aandacht voor de gevolgen van bereikbaarheid, overlast voor omwonenden en de inpasbaarheid in het landelijk gebied. Bij het stoppen van agrarische

bedrijven werken wij mee aan het herbestemmen van de locatie zodat eventuele andere bedrijven zich er kunnen vestigen. Hierbij wordt gekeken naar neven effecten van de in- of uitbreiding zoals het wegennet in het buitengebied en worden waar nodig passende afspraken gemaakt.

Sociaal ondernemerschap

Wij vinden het belangrijk dat iedereen naar vermogen werkt, mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt worden gestimuleerd in wat zij wel kunnen. Wij zetten in op het stimuleren en faciliteren van bedrijven die gericht zijn op sociaal ondernemerschap. Daarnaast onderzoeken wij of we op dit terrein nieuwe initiatieven kunnen ontplooiën.

Grondexploitaties

Doejenburg biedt kansen voor ondernemers die regionaal gebonden zijn. Vanuit de kracht van het terrein gaan we actief opzoek naar potentiële kopers. Hierbij betrekken we een professionele partij. We onderzoeken welke 'moderne' financieringsmogelijkheden er zijn om de verkoop van gronden te stimuleren.

Risico
Kosten Doejenburg

Ontwikkelingen voormalig NTC terrein

Nadat het realiseren van het NTC niet is doorgegaan is de eigenaar van de grond bezig met alternatieve ontwikkelingen. Hierbij is het van belang dat initiatieven passen in omgeving en het landschap versterken. De raad wordt hier vroegtijdig bij betrokken.

Acties	
Lokale ondernemers	Bij inkoop en aanbestedingen zoveel mogelijk lokale ondernemers betrekken (ook bij planvorming) met ruimte voor lokale kennis en creativiteit.
Flexplekken	Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om flexplekken in de kernen te creëren voor (startende) ondernemers en thuiswerkers.
Bedrijf en beroep aan huis	De beleidsnota bedrijf en beroep aan huis evalueren en actualiseren.
Sociaal ondernemerschap	Onderzoek naar mogelijke initiatieven sociaal ondernemerschap.
Doejenburg	De acquisitie van de verkoop van gronden Doejenburg professionaliseren. Onderzoeken welke 'moderne' financieringsmogelijkheden er zijn om de verkoop van gronden te stimuleren.
Lokale economische agenda	Samen met ondernemers een lokale economische agenda opstellen.

6 Financiën op orde

Wij willen dat de gemeente Buren (weer) een financieel gezonde gemeente wordt. De huidige financiële positie van de gemeente vraagt om extra aandacht. Dit betekent dat gewerkt wordt naar een evenwichtige begroting op de korte en langere termijn. Voldoende reserves voor het opvangen van de risico's zijn een vereiste.

Lasten

De inwoners van de gemeente Buren mogen er vanuit gaan dat wij alles in het werk stellen om de lokale belastingen niet te verhogen door slim met ons gemeenschapsgeld om te gaan.

Risico paragraaf

Het coalitieakkoord is tot stand gekomen op basis van de informatie en

Risico
Grondexploitaties

kennis van dit moment. Financiële mee- en tegenvallers zijn voor zover bekend opgenomen in een concept indicatieve meerjarenbegroting (zie bijlage 1). Voor de komende jaren geldt dat we de

vinger aan de pols moeten houden. Dit moet vooral gebeuren bij kadernota en begroting. Eventuele tegenvallers (en meevallers) worden in een vroegtijdig stadium met de raad gedeeld, ook als er nog geen volledig inzicht is in de omvang.

Risico
Beperkte vrije
algemene reserve

Ook moeten we rekening houden met mogelijke extra kosten voor organisatieontwikkeling zodat deze maximaal zal aansluiten bij de visie van dit coalitieakkoord.

De kosten voor het sociaal domein hebben we (zoals in heel bestuurlijk Nederland) nog niet volledig onder controle. De voorspelbaarheid van de kosten is beperkt, we blijven de kosten per kwartaal volgen om eventuele tegenvallers voortijdig te kunnen signaleren.

Acties	
Budget sociaal domein	We monitoren zorgvuldig het budget binnen het sociaal domein.
Betrekken raad	Mogelijke nieuwe financiële risico's deelt het college vroegtijdig met de raad.
Risico's	Gerichte aanpak van de risico's.

Bijlage 1 Concept indicatieve meerjarenbegroting

Indicatieve meerjarenbegroting					
	2016	2017	2018	2019	2020
Huidige begrotingssaldo 2016	169250	-93000	219000	268000	268000
Reguliere kosten beheer Brede School	-60000	-60000	-60000	-60000	-60000
GGD begroting VT	-50000				
<i>Precario</i> ²		-59000	-114000	-114000	-114000
Individueel keuze budget ³	-392000				
Vervangen funderingsconstructie wegen		-10000	-37500	-75000	-100000
Deel vrijval voorziening pensioen	50000	50000	50000	50000	50000
Aanpassingen gemeentehuis voor verhuur		-10000	-25000	-25000	-25000
Actieve verkoop Doejenburg		-40000	-40000		
Correctie inkomsten onroerend goed	-50000	-50000	-50000	-50000	-50000
Vertrekregeling gemeentesecretaris	PM				
Opvolging gemeentesecretaris	PM				
Wachtgeld wethouders	PM				
Extra vrijval vermogen Lander	170000				
Egalisatie door inzet accres		100000			
	-162750	-172000	-57500	-6000	-31000

Stand Algemene reserve per 31-12-2015 na verplichtingen	893953
Eenmalige kosten ten laste van eigen vermogen	
Asbest scholen verwijderen	100000
Stand na eenmalige kosten	793953

² In afwachting van wetgeving onder voorbehoud opgenomen

³ Incidentele last die volgens de BBV voorschriften in de rekening moet worden opgenomen

Akkoord namens de fractie van de VVD

De heer J.W. Schipper

Akkoord namens de fractie van de PvdA

Mevrouw M.W. Baggerman

Akkoord namens de fractie van de PCG

De heer C. van der Bijl

Bijlage 2 Portefeuilleverdeling college

Jan de Boer, burgemeester

Algemene bestuurlijke zaken
Burgerzaken
Bestuur
Ondersteuning organisatie
Openbare orde en veiligheid
Crisisbeheersing en brandweer
Regionale samenwerking
Promotie stad Buren
Bestuurlijke vernieuwing
Cultuur en cultureel erfgoed
Evenementen
Milieu

Sietske Klein - de Jong, wethouder (locoburgemeester)

Inkomensregelingen en begeleiden participatie
Onderwijshuisvesting
Project accommodatiebeleid
Personeel en organisatie
Economische ontwikkelingen/promotie
Toerisme en recreatie
Openbaar vervoer (basismobiliteit)
Volkshuisvestingsbeleid (wonen)
Gemeentelijke eigendommen, incl. project gemeentehuis en verkoop Doejenburg

Annie Benschop - van Eldik, wethouder (tweede locoburgemeester)

Wmo
Jeugdzorg en jeugdbeleid
Vrijwilligersbeleid
Onderwijsbeleid, Project Brede School
Sport
Volksgezondheid
Leefbaarheid en participatie
Leesstimulering

Henk de Ronde, wethouder (derde locoburgemeester)

Ruimtelijke ordening en Omgevingswet
Bouwen
Vergunning en handhaving
Grondexploitaties
Riolering
AVRI (inclusief DVO)
Infrastructuur (openbaar groen, wegen, verkeer en vervoer, oppervlaktewater enz.)
Begraafplaatsen
Financiën, treasury en belastingen



Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer	Agendapunt
7 april 2016	RV/16/00656 Z16-41131	

Voorstel ingebracht door J.W. Schipper, VVD
M.W. Baggerman, PvdA
C. van de Bijl, PCG

Portefeuillehouder J.A. de Boer MSc
Begrotingsprogramma Bestuur en burger
Beheerproduct Raad

Onderwerp **Initiatiefvoorstel VVD, PCG en PvdA:
coalitieakkoord en benoeming
wethouders**

Geacht raadslid,

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met het akkoord 2016-2018 van de VVD, PvdA en PCG.
2. De wethoudersformatie vast te stellen op 3,0 formatieplaats.
- 3a. Te benoemen tot wethouder mevrouw S.T. Klein-de Jong, 1,0 fte.
- 3b. Te benoemen tot wethouder mevrouw A.K. Benschop-van Eldik, 1,0 fte.
- 3c. Te benoemen tot wethouder de heer H.N. Ronde, 1,0 fte.

Samenvatting van het voorstel

De huidige wethouders hebben hun functie ter beschikking gesteld. Er zijn onderhandelingen gevoerd voor de vorming van een nieuw college. Die onderhandelingen hebben tot een akkoord geleid.

HOOFDLIJNEN

1. Wat is de aanleiding van dit voorstel en wat is het (wettelijk) beleidskader?

De huidige wethouders hebben op 12 januari 2016 bekend gemaakt hun functie als wethouder per nader te bepalen datum ter beschikking te stellen. Directe aanleiding hiertoe was het rapport van de Onderzoekscommissie Klimaatinstallatie Brede School Maurik. Voor de vorming van een nieuw college zijn tussen de verschillende fracties afspraken gemaakt over de informatie- en formatieprocedure. De informateur heeft een advies uitgebracht aan de beoogd formateur om een coalitie tussen de fracties van VVD, PvdA en PCG te onderzoeken. Iedere fractie heeft een formateur afgevaardigd.

De heer J.W. Schipper, mevrouw M.W. Baggerman en de heer C. van de Bijl hebben namens de hiervoor genoemde fracties een coalitieakkoord aangeboden aan de voorzitter van de raad. Tevens is een voorstel gedaan tot samenstelling van een nieuw college van burgemeester en wethouders.

De raad bepaalt de hoofdlijnen van het beleid en benoemt de wethouders.

2. Wat is het beoogde effect; wat willen we bereiken? En waarom op deze manier?

Met dit voorstel wordt beoogd het gemeentebestuur van Buren gedurende de tweede helft van deze raadsperiode een politiek-bestuurlijk kader op hoofdlijnen mee te geven. Het akkoord biedt een aanzet voor een politiek debat over de coalitievorming en de resultaten daarvan.

3. Wat zijn de nadelen en/of mogelijke risico's als de raad het voorstel overneemt?

Nadelen of risico's zijn niet aan de orde. Het betreft hier een politiek-bestuurlijk kader. De door de informateur geïnventariseerde risico's zijn hierbij betrokken.

4. Wat betekent het als de raad dit voorstel *niet* overneemt?

Het huidige college opereert als een demissionair college. Deze situatie kan niet te lang voortduren.

5. Is het een begrotingswijziging?

Neen.

TOELICHTING EN UITVOERING

6. Beleidskader

De raad staat aan het hoofd van de gemeente (artikel 125 van de Grondwet) en stelt de beleidskaders vast. De raad benoemt de wethouders (artikel 35 Gemeentewet).

7. Effectmeting, planning en evaluatie

Het betreft hier een bestuurlijk-politiek kader. Het akkoord wordt verwerkt in de beleidsagenda en in de beleidscyclus van de gemeente. Het coalitieakkoord heeft vooral een politieke betekenis. Een eventuele evaluatie van het akkoord, of onderdelen daarvan, komt in het politieke debat aan de orde.

8. Financiën

Het akkoord is een akkoord op hoofdlijnen.

De vertaling van het akkoord vindt plaats via de kadernota en de programmabegroting. Daarnaast worden aparte beleidstukken ter besluitvorming aan de raad voorgelegd.

9. Communicatie

De gesprekken tussen deze partijen hebben tot een akkoord geleid. Over de uitkomsten van de informatieronde en het formatieproces is via persverklaringen gecommuniceerd.

Het akkoord wordt via de gebruikelijke kanalen (o.a. gemeentelijke website) gecommuniceerd.

10. Burgerparticipatie

De genoemde fracties hebben input geleverd voor het akkoord. Contacten van de fracties met hun achterban, kiezers en inwoners is een verantwoordelijkheid van de fracties.

11. Deregulering

Het akkoord geeft geen extra regeldruk.

12. Achtergrondinformatie

Rapportage informateur.

Bijlagen:

- Raadsbesluit;
- Aanbiedingsbrief en coalitieakkoord.

Inlichtingen bij:

Naam	J.W. Schipper, M.W. Baggerman en C. van de Bijl
Afdeling	Fracties VVD, PvdA en PCG

Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer	Agendapunt
7 april 2016	RV/16/00656	

**Onderwerp
wethouders**

Initiatiefvoorstel VVD, PCG en PvdA: coalitieakkoord en benoeming

De Gemeenteraad van Buren;

Gelezen de aanbiedingsbrief d.d. 19 maart 2016 van de heer J.W. Schipper (VVD), mevrouw M.W. Baggerman (PvdA) en de heer C. van de Bijl (PCG);

besluit:

1. In te stemmen met het hoofdlijnenakkoord 2016-2018 van de VVD, PvdA en PCG.
2. De wethoudersformatie vast te stellen op 3,0 formatieplaats.
- 3a. Te benoemen tot wethouder mevrouw S.T. Klein-de Jong, 1,0 fte.
- 3b. Te benoemen tot wethouder mevrouw A.K. Benschop-van Eldik, 1,0 fte.
- 3c. Te benoemen tot wethouder de heer H.N. Ronde, 1,0 fte.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 7 april 2016

De griffier,

De voorzitter,

G. van Droffelaar

J.A. de Boer MSc

Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer	Agendapunt
7 april 2016	RV/16/00664 Z14-29021	6

Voorstel ingebracht door G. van Droffelaar
 Portefeuillehouder J.A. de Boer MSc
 Begrotingsprogramma Bestuur en burger
 Beheerproduct College en Raad

Onderwerp **Benoeming leden gemeenschappelijke regelingen, agendacommissie, werkgeverscommissie en kwaliteitscommissie**

Geacht raadslid,

Voorgesteld besluit

De volgende personen te benoemen in de gemeenschappelijke regelingen en raadscommissies:

1. **Regio Rivierenland: plv. lid te benoemen uit het college van burgemeester en wethouders**
2. **Recreatieschap Nederrijn-Lek-Waal: lid te benoemen uit de raad en/of het college van burgemeester en wethouders**
3. **Regionaal Archief Rivierenland: lid te benoemen uit het college van burgemeester en wethouders**
4. **GGD Gelderland-Zuid: lid te benoemen uit het college van burgemeester en wethouders**
5. **Afvalverwijdering Rivierenland: een lid van de raad of de voorzitter van de raad of een wethouder**
6. **Agendacommissie: plv. lid te benoemen uit de raad**
7. **Werkgeverscommissie gemeente Buren: lid te benoemen uit de raad**
8. **Kwaliteitscommissie gemeente Buren: lid te benoemen uit de raad.**

Samenvatting van het voorstel

Door het aantreden van een nieuw college van burgemeester en wethouders vinden er personele wijzigingen plaats bij de gemeentelijke vertegenwoordigingen en in raadscommissies. Met dit voorstel wordt in de ontstane vacatures voorzien.

HOOFDLIJNEN

1. Wat is de aanleiding van dit voorstel en wat is het (wettelijk) beleidskader?

Door het aantreden van een nieuw college van burgemeester en wethouders vinden er personele wijzigingen plaats bij de gemeentelijke vertegenwoordigingen en in raadscommissies. Met dit voorstel wordt in de ontstane vacatures voorzien.

De agendacommissie stelt o.a. de agenda's voor de voorbesprekingen, informatiebijeenkomsten en de raadsvergadering (voorlopig) vast.

De kwaliteitscommissie adviseert de gemeenteraad over de planning & control documenten. De fractie van Gemeentebelangen heeft aangegeven een mutatie te willen doorvoeren. Voor de afvaardiging van de gemeenteraad in dit adviesorgaan moet in de vacature worden voorzien.

De gemeenteraad geeft onder andere door de instelling van de werkgeverscommissie op een werkbare wijze invulling aan de rechtspositie van de griffie(r) en het werkgeverschap van de raad.

Ook in dit orgaan is door de vorming van een nieuw college sprake van een vacature.

2. Wat is het beoogde effect; wat willen we bereiken? En waarom op deze manier?

Een goede vertegenwoordiging van Buren in verschillende gemeenschappelijke regelingen, en raadscommissies.

3. Wat zijn de nadelen en/of mogelijke risico's als de raad het voorstel overneemt?

Er zijn geen nadelen of risico's.

4. Wat betekent het als de raad dit voorstel *niet* overneemt?

Voor de continuïteit van het bestuur is het gewenst om ervoor te zorgen dat zo spoedig mogelijk nieuwe vertegenwoordigers worden aangewezen.

5. Is het een begrotingswijziging?

Neen.

TOELICHTING EN UITVOERING

6. Beleidskader

Het betreft hier gemeenschappelijke regelingen die door de raden zijn aangegaan. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen wijst de raad de vertegenwoordigers aan.

De agendacommissie, werkgeverscommissie en kwaliteitscommissie zijn commissies van de raad. De raad benoemt de leden.

7. Effectmeting, planning en evaluatie

De besluiten hebben direct rechtskracht.

8. Financiën

Niet van toepassing.

9. Communicatie

De besluiten worden gecommuniceerd met de besturen van de gemeenschappelijke regelingen. De mutaties in diverse vertegenwoordigen worden op de gebruikelijk wijze gecommuniceerd op de gemeentelijke website.

10. Burgerparticipatie

Burgerparticipatie is niet aan de orde bij bestuurlijke benoemingen.

11. Deregulering

Er wordt geen regelgeving aangepast.

12. Achtergrondinformatie

- Gemeenschappelijke regeling Regio Rivierenland
- Gemeenschappelijke regeling Nederrijn-Lek-Waal
- Gemeenschappelijke regeling Regionaal Archief Rivierenland
- Gemeenschappelijke regeling GGD Gelderland-Zuid
- Gemeenschappelijke regeling Afvalverwijdering Rivierenland
- Reglement van orde gemeenteraad 2014
- Verordening Werkgeverscommissie gemeente Buren;
- Verordening Kwaliteitscommissie gemeente Buren.

Bijlagen:

- Raadsbesluit

Inlichtingen bij:

Naam	G. van Droffelaar
Afdeling	Griffie

Datum vergadering gemeenteraad	Voorstelnummer	Agendapunt
7 april 2016	RV/16/00664	6

Onderwerp **Benoeming leden gemeenschappelijke regelingen, agendacommissie, werkgeverscommissie en kwaliteitscommissie**

De Gemeenteraad van Buren;

Gelezen het voorstel van de agendacommissie van 24 maart 2016;

besluit:

de volgende personen te benoemen in de gemeenschappelijke regelingen en raadscommissies:

1. Regio Rivierenland: plv. lid te benoemen uit het college van burgemeester en wethouders
2. Recreatieschap Nederrijn-Lek-Waal: lid te benoemen uit de raad en/of het college van burgemeester en wethouders
3. Regionaal Archief Rivierenland: lid te benoemen uit het college van burgemeester en wethouders
4. GGD Gelderland-Zuid: lid te benoemen uit het college van burgemeester en wethouders
5. Afvalverwijdering Rivierenland: een lid van de raad of de voorzitter van de raad of een wethouder
6. Agendacommissie: plv. lid te benoemen uit de raad
7. Werkgeverscommissie gemeenteBuren: lid te benoemen uit de raad
8. Kwaliteitscommissie gemeente Buren: lid te benoemen uit de raad.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 7 april 2016

De griffier, De voorzitter,

G. van Droffelaar J.A. de Boer MSc