



gemeente
Buren

de Raad van de gemeente Buren

uw brief van:
uw kenmerk: RI-brief
ons kenmerk: RI/17/03307/
behandeld door: Mw. mr. I.P.C. van Wamel-Geene
bijlage(n):
onderwerp: Voortgang organisatieontwikkeling

Maurik, 14 december 2017

verzonden: **22 DEC. 2017**

Geachte leden van de raad,

Op 12 september jl. bent u tijdens een besloten bijeenkomst geïnformeerd over de organisatieontwikkeling die in gang is gezet. Graag informeren wij u over de ontwikkelingen sindsdien.

De basis voor de organisatieontwikkeling vormt het plan van aanpak van de secretaris van oktober 2016. In het plan zijn knelpunten geïnventariseerd en verbeterstappen voor de jaren 2017 en 2018 geformuleerd op het gebied van:

- klanten (inwoners, raad, college en maatschappelijke partners);
- besturing;
- processen;
- organisatie en vaardigheden;
- houding en gedrag.

Onderdeel van de verbeterstappen is een heroriëntatie op de besturing en inrichting van de organisatie. Via een presentatie heeft u kennis genomen van:

- wat we als organisatie voor ogen hebben: een wendbare, inventieve, open en daadkrachtige organisatie;
- onze beoogde visie, missie en kernwaarden;
- de aanzet voor de uitgangspunten van een goede besturing (bedrijfsvoerings-, management en dienstverleningsfilosofie);
- de houtskoolschets van een 'plattere' organisatie met een directiemodel en (minder) teams.

Inmiddels hebben we dit najaar onze missie, visie en kernwaarden vastgesteld:

- o Missie: 'Wij dienen de samenleving van Buren'.
- o Visie: 'Bouwen aan vertrouwen'.
- o Kernwaarden: 'Nabij, Samen en Deskundig'.



Ook zijn er verdiepende gesprekken gevoerd met de medewerkers en met de Ondernemingsraad (OR) over de organisatieverandering. De gesprekken over hoe tot een 'plattere' organisatie te komen, leidden tot de conclusie dat er feitelijk sprake is van een formele reorganisatie in plaats van een organische ontwikkeling op basis van natuurlijk verloop, zoals het traject aanvankelijk was ingestoken. Nu we spreken over een formele reorganisatie, worden ook de formeel juiste stappen gezet, zoals een adviesaanvraag aan de OR en het overleg met het Georganiseerd Overleg (GO) over het sociaal statuut. Een reorganisatie heeft ook als voordeel dat er duidelijke kaders gelden voor medewerkers en leidinggevenden.

In overleg met de OR is in oktober/november gestart met de werving van de beoogd adjunct secretaris/directeur organisatie, als onderdeel van de te vormen tweekoppige directie (samen met de secretaris). Hiermee sorteren we al voor op het nieuwe 'plattere' organisatiemodel, dat we willen ontwikkelen. Inmiddels is het wervingstraject succesvol afgerond. Op 1 februari 2018 zal de heer Michiel van Dalen in dienst treden van de gemeente Buren. In de komende periode is hij al bij vergaderingen over de reorganisatie aanwezig.

Met betrokkenheid van teamleiders en medewerkers werken we tot en met maart 2018 aan:

- het delen van het nut, de noodzaak en het waarom van de reorganisatie;
- het vaststellen van de belangrijkste besturingsuitgangspunten als toetssteen voor het organisatiemodel;
- de inrichting van de nieuwe teams, waarbij we de organisatie meer volgend op de producten voor de inwoners en het bestuur willen indelen (*van taakgericht naar procesgericht organiseren waarmee we een bredere ontwikkelslag in de organisatie kunnen maken*).
- het profiel van de nieuw teamleiders, als belangrijk eerstelijns integrale managementlaag;
- de plaatsing van huidige teamleiders, c.q. de werving van de nieuwe teamleiders.

Afstemming over dit traject vindt plaats met de OR en het GO.

In februari 2018 willen we u wederom in een informatiebijeenkomst bijpraten. Tegen die tijd zal ook duidelijk zijn of en op welke wijze er besluitvorming door uw raad nodig is voor bijvoorbeeld de uitvoering van het sociaal plan of eventuele aanpassing van de organisatieverordening.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Buren,

de secretaris,

de burgemeester,

mr. I.P.C. van Wamel-Geene

J.A. de Boer MSc