

Tijdens de voorbespreking op 5 juni stelde uw raad een aantal technische vragen die niet ter plekke beantwoord konden worden. Hieronder de vragen en antwoorden.

Informatie over de stand van zaken met betrekking tot de invoering van de aangescherpte wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (hierna: wet Meldcode). De voorbereidingen lopen. Landelijk is er het meerjarig uitvoeringsprogramma (MJUP) opgetuigd. Hier participeert Veilig Thuis Gelderland-Zuid (hierna: VT) actief in.

De eerste wijziging is de aanpassing van de beoordeling (triage). De beoordeling is gebaseerd op de visie 'Eerst samenwerken voor veiligheid, dan samenwerken voor risicogestuurde zorg.' Medewerkers hebben inmiddels een eerste visiebijeenkomst aangeboden gekregen. De trainingen over het toepassen van triage-instrument starten begin juli en verzorgt VT via een train-de-trainer concept. Met het werven van personeel wacht VT op de uitkomst van de voorgestelde begrotingswijziging. Wel is doorgerekend hoeveel personeel VT moet werven op basis van de inschatting instroom. Momenteel wordt landelijk, en in overleg met de ICT-aanbieders, gesproken over de kosten die de aanscherping van de wet Meldcode met zich mee brengt. Het trainen van medewerkers wordt vanuit het MJUP georganiseerd. De pool van VT- en externe trainers wordt op dit moment geworven. De verwachting is dat de trainingen in de herfst starten. Deze trainingen kennen voor alle VT-medewerkers in het land een tijdsinvestering van 5 dagen. Het productieverlies dat hiermee gepaard gaat moet gedekt worden met tijdelijk krachten. Momenteel werkt VT aan een plan om dit te organiseren en brengt zij de kosten hiervoor nader in beeld. Informatie over de Burense acties rondom de oprichting van de werkgroep Financiën.

Ten tijde van het maken van bestuurlijke afspraken tussen VT en de deelnemende gemeenten (begin 2017) spande vooral de gemeente Buren zich in om in het najaar 2017 een financiële werkgroep in te richten bestaande uit financiële specialisten, beleidsmedewerkers en VT. Het doel van die werkgroep is om afspraken te maken om meer zicht te krijgen op de kosten van VT in relatie tot de geleverde output en outcome evenals de inhoudelijke doorontwikkeling. Dit kan op den duur leiden tot verschuivingen van budgetten binnen de bestaande financiële kaders tussen bijvoorbeeld VT, het lokale veld en de gespecialiseerde ketenpartners.

Bij de vergadering van het Algemeen Bestuur in december 2017 kwam de werkgroep ter sprake. Onder andere met inbreng van voormalig wethouder Benschop, zie het verslag van de bijeenkomst, agendapunten 1, 4.2 en 4.3. Tot op heden is die werkgroep nog niet opgestart.

Specificatie overheadkosten en kosten opleiding/ICT De overheadkosten van VT bestaat uit: kosten personeelszaken, kosten financiële medewerkers en ICT. Ook de kosten van het Routeeroverleg zijn opgenomen bij de overheadkosten. De ICT-kosten bestaan uit de licenties voor en van het registratiesysteem, aanpassingen en onderhoud van het 3 registratiesysteem (Regas). Daarnaast heeft VT abonnementen op ZIVVER en Zorgmail om veilig en conform de AVG met elkaar en externen te kunnen e-mailen.

Indicatie of stijging van de kosten ook tot betere zorg heeft geleid. De stijging van de kosten komt vooral door een forse toename van het aantal meldingen en onderzoeken en investeringen in het verbeteren van de kwaliteit van VT. De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd beoordeelt de kwaliteit van VT. VT biedt zelf geen hulp. Zij neemt de melding aan, beoordeelt deze en organiseert vervolgens de hulp die nodig is. De GGD, en daarmee ook VT, is een maand geleden gecertificeerd conform de normen van HKZ 2015. Ze voeren interne audits uit op verschillende onderwerpen en praten momenteel bovenregionaal met andere VT-organisaties om een gezamenlijke auditpool in te richten om zo elkaar te auditen en daardoor ook van elkaar te leren.