

Formulier ten behoeve van het indienen van schriftelijke vragen als bedoeld in artikel 37 van het Reglement van Orde Verenigde Vergadering Delfland

Omschrijving problematiek

Door uitlopen van de werkzaamheden aan het gemeenlandshuis van Delfland is afgesproken dat er vanaf mei zeven dagen in de week wordt gewerkt. Af en toe wordt er ook 's-nachts gewerkt. Deze situatie baart de ChristenUnie-SGP, CDA en PvdA fracties zorgen met betrekking tot gezondheid, arbeidsveiligheid en keuzevrijheid van werknemers.

Hoewel de aannemer als werkgever verantwoordelijk is voor de arbeidsomstandigheden bij het project rust ook bij de opdrachtgever – in dit geval het Hoogheemraadschap van Delfland – verantwoordelijkheid ten opzichte van de bij de het project betrokken werknemers. Ook kan imagoschade ontstaan.

In het arboportaal van het ministerie van SZW staat hierover de volgende alinea:

"Naast werkgevers, hebben ook opdrachtgevers een verantwoordelijkheid voor een gezonde en veilige werkomgeving. Zij dienen goede randvoorwaarden te creëren om gezond en veilig te werken. Opdrachtgevers kunnen echter ook bijdragen aan het ontstaan van risico's voor de gezondheid en veiligheid van werkenden, door bijvoorbeeld disproportionele prijsafspraken te maken of door een onrealistische planning. Op grond van het Burgerlijk Wetboek kan een opdrachtgever door een werknemer worden aangesproken op slechte arbeidsomstandigheden. De [Arbeidsomstandighedenwet](#) kent alleen voor opdrachtgevers in de bouw specifieke bepalingen. Deze zijn uitgewerkt in de bouwprocesbepalingen van het Arbobesluit (Hoofdstuk 2, afdeling 5)."

Om recht te doen aan die verantwoordelijkheid stellen bovengenoemde fracties de volgende vragen aan het college:

Vragen

1. Is de huidige situatie bij de renovatie van het gemeenlandshuis, waarbij zeven dagen in de week gewerkt moet worden, ontstaan door een onrealistische tijdsplanning?

Antwoord: Nee. De situatie is het gevolg van tegenvallers in de aanvoer van bouwmaterialen, waardoor werkzaamheden pas later konden worden opgestart dan gepland.

2. Is bij de gemeente Delft ontheffing gevraagd voor het uitvoeren van werkzaamheden buiten de normaal toegestane grenzen van maandag tot en met zaterdag van 7-19 uur?

Antwoord: Nee. Deze ontheffingen zijn niet door de aannemer aangevraagd omdat het binnenwerkzaamheden betreffen. Hiermee verstoren we niet de omgevingsrust.

3. Wordt er bij de inzet van personeel bij het project voldaan aan het besluit van werk- en rusttijden zodat overmatige belasting met mogelijke gezondheidsschade wordt voorkomen? Hoe wordt dit door de Opdrachtgever gecontroleerd?

Antwoord: Ja. De aannemer voldoet aan het werk- en rusttijden besluit. Delfland voert als opdrachtgever periodiek een arbo-inspectie uit op de bouwlocatie.

4. Is er voor het personeel ruimte om bepaalde inzet niet te accepteren wanneer zij zich daardoor bovenmatig belast voelen?

Antwoord: Ja. Werknemers worden gevraagd voor deze extra inzet, en niet verplicht.

5. Is er voor het personeel ruimte om de inzet op zondag om religieuze redenen niet te accepteren?

Antwoord: Werknemers worden gevraagd voor deze extra inzet, en niet verplicht.

Toelichting

Getekend,

W.H. de Zoete, ChristenUnie-SGP Delfland

M. Koop, CDA

L. Hombergen, PvdA

Dit formulier richten aan de voorzitter van de Verenigde Vergadering van Delfland

mvan-haersmabuma@hhdelfland.nl met afschrift aan de griffier hfobler@hhdelfland.nl

DMS nummer:

Datum en tijdstip ontvangst: