

Onderwerp: besluit over toetreding werkgeversvereniging
Dossiernummer: 1064

Gevraagd besluit:

- Toe te treden tot de werkgeversvereniging voor waterschappen en aan de waterschappen gelieerde organisaties in het publieke domein.
- In te stemmen met verzoeken van gelieerde organisaties om aan te sluiten bij de werkgeversvereniging.

1. Probleemstelling - context

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) bepaalt dat vanaf 1 januari 2020 onder andere de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor ons van kracht is. Deze wet biedt het kader voor cao-onderhandelingen en stelt eisen aan de onderhandelende partijen. Waterschappen moeten, om een cao af te kunnen sluiten, een werkgeversvereniging oprichten. Met deze vereniging wordt beoogd:

1. Eén gezamenlijke cao voor de sector.
2. Invulling geven aan de visie op werken en werkgeverschap: samen meanderen naar 2025.
3. Dat zowel waterschappen als sectorvolgers (bijvoorbeeld gelieerde organisaties als gemeenschappelijke regelingen) tot de werkgeversvereniging kunnen toetreden.
4. Aan de wettelijke eisen voldoen en zo dicht mogelijk bij de huidige verenigingsstructuur van de Unie van Waterschappen blijven.

Een werkgeversvereniging is een organisatie die de belangen behartigt voor, en diensten verleent aan de aangesloten werkgevers. De werkgeversvereniging voert onderhandelingen en sluit een cao af voor haar leden. Deze cao bindt de leden van de werkgeversvereniging. Dat betekent dat zij verplicht zijn de cao toe te passen op al hun medewerkers.

Met dit voorstel wordt zo dicht mogelijk bij de huidige arbeidsverhoudingen en de samenwerking, onder andere in een A&O-fonds, bij werkgeverschap gebleven.

De kern van de vereniging zal worden gevormd door de 21 waterschappen. Via de werkgeversvereniging dragen zij samen primair de verantwoordelijkheid voor de publieke organisaties in het waterbeheer (de publieke waterschapstaken). Binnen de sector waterschappen is een aantal gelieerde organisaties waar de bestuurders van de waterschappen verantwoordelijk zijn voor werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden. Voor deze organisaties wordt het ook mogelijk gemaakt toe te treden tot de werkgeversvereniging.

De werkgeversvereniging is op 6 december 2018 opgericht. Vanaf dat moment worden de werkgeverstaken, die eerst bij de Unie waren belegd in het werkgeversberaad, overgenomen door de werkgeversvereniging. Tot op heden onderhandelden de waterschappen via het Werkgeversberaad/- met de vakbonden. Omdat het werkgeversberaad zal komen te vervallen, dient elk waterschap (alsmede de gelieerde organisaties) individueel de keuze te maken om wel of niet toe te treden tot de werkgeversvereniging.

Het toetreden tot de werkgeversvereniging is vrijwillig. Het is ook mogelijk om niet toe te treden. Niet deelnemen aan de werkgeversvereniging betekent dat de cao niet geldt. Het is nog wel mogelijk de cao te blijven toepassen, maar dit betekent veel extra werk en afstemming met de Ondernemingsraad en individuele afstemming met medewerkers over

arbeidsvoorwaarden. In de toelichting is nader ingegaan op het kunnen volgen van de cao bij het niet toetreden tot de werkgeversvereniging.

Aan de verenigde vergadering wordt, gelet op voorgaande, voorgesteld te besluiten dat het Hoogheemraadschap van Delfland toetreedt tot de werkgeversvereniging.

Nadat het algemeen bestuur tot toetreding heeft besloten zal het dagelijks bestuur de stappen ondernemen die voor een daadwerkelijk lidmaatschap van de werkgeversvereniging noodzakelijk zijn. Dit proces wordt voor de toetredende waterschappen ook verder begeleid door een notaris die bij de oprichting is betrokken.

Elk waterschap is vrij te bepalen wie zij naar de Ledenvergadering (LV) afvaardigt. In de statuten van de werkgeversvereniging staat alleen dat leden iemand afvaardigen. Er wordt geen functie genoemd. De LV stelt onder andere de visie vast en beslist of bij de cao afspraken een balans is tussen ambitie en loonkostenstijging. Voor de hand ligt (dit sluit ook aan bij de huidige praktijk) om de bestuurder met P&O in de portefeuille na toetreding tot de werkgeversvereniging namens Delfland af te vaardigen.

Als deelnemer aan Het Waterschapshuis, de Regionale belastinggroep en Aquon heeft Delfland ook inspraak in het besluit van die organisaties om al dan niet tot de werkgeversvereniging toe te treden. Het toetreden van deze organisaties levert voor Delfland geen belemmeringen op. Voorgesteld wordt dan ook om, wanneer verzoeken van genoemde organisaties ontvangen worden, hiermee in te stemmen.

2. Beoogd effect

Door toetreding tot de vereniging bindt Delfland zich aan binnen de vereniging rechtsgeldig stand gekomen besluiten.

3. Kernboodschap

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) maakt dat per 1 januari 2020 de werknemers van het waterschap een arbeidsovereenkomst zullen krijgen, net als werknemers in het bedrijfsleven.

Omdat het waterschap als werkgever een cao voor zijn werknemers wil sluiten moet het toetreden tot de landelijke werkgeversvereniging voor de sector waterschappen.

4. Historie - eerdere besluitvorming

Niet van toepassing.

5. Regelgeving en Beleid

Artikel 56 en 77 van de Waterschapswet zijn van toepassing.

6. Financiën

De kosten voor het oprichten en in stand houden van de werkgeversvereniging worden geschat op € 356.000,-. Daarnaast wordt in 2019 nog een extra bedrag begroot voor het bouwen van een eigen website en het schrijven van een cao. Deze kosten worden onder de waterschappen en gelieerde organisatie verdeeld op basis van het aantal medewerkers. Voor Delfland wordt geschat dat de contributie voor 2019 € 16.000,- zal bedragen.

7. Duurzaamheid

Niet van toepassing

8. Organisatorische en personele consequenties

Niet van toepassing.

9. OR/GO

De Ondernemingsraad zal worden geïnformeerd over de toetreding.

10. Risico- en beheersmaatregelen

Niet van toepassing

11. Communicatie (in- en extern)

Over toetreding tot de werkgeversvereniging zal worden gecommuniceerd met de medewerkers via het samenwerkingsportaal.

Na besluitvorming over toetreding tot de werkgeversorganisatie dient dit besluit door het dagelijks bestuur, op grond van artikel 20, sub c van het Reglement van Bestuur voor het Hoogheemraadschap van Delfland te worden toegezonden aan Gedeputeerde Staten.

12. Bekendmaking en vervolgprocedure

Niet van toepassing

13. Bevoegd orgaan

Op grond van artikelen 56 en 77 van de Waterschapswet is de verenigde vergadering bevoegd tot het nemen van een besluit tot toetreding van de werkgeversvereniging.

14. Toelichting

Het toetreden tot de werkgeversvereniging is vrijwillig. Het is ook mogelijk om niet toe te treden, maar wel de cao te volgen. Daarin zijn twee opties mogelijk:

1. Met iedere medewerker wordt een arbeidsovereenkomst afgesloten met daarin alle geldende afspraken en regelingen. Daarbij wordt ook afgesproken dat de salarisverhogingen uit de cao waterschappen worden gevolgd. Nieuwe andere afspraken, (anders dan salaris), in de cao moet je iedere keer met iedere medewerker apart overeenkomen.
2. Met de Ondernemingsraad (OR) wordt afgesproken dat de cao waterschappen de personeelsregeling is en dat veranderingen in de cao in principe worden gevolgd. Dit volgen gaat niet automatisch; voor iedere aanpassing van de cao is opnieuw overleg met de OR nodig.

Onder het civiele arbeidsrecht kan van een aantal bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek alleen bij cao worden afgeweken. Deze bepalingen gelden alleen voor de leden van de werkgeversvereniging. Indien alleen de cao door Delfland wordt gevolgd, gelden deze afspraken niet en geldt hetgeen in het Burgerlijk Wetboek voor die bepaalde afspraken is geregeld.

Als Delfland wel toetreedt tot de werkgeversvereniging, is Delfland gebonden aan de cao en is deze integraal van toepassing. Bij leden van de werkgeversvereniging geldt de cao direct bij het tekenen door vakbonden en de werkgeversvereniging.

In de bijlagen is meer informatie opgenomen.

15. Bijlagen

1. Q&A bij lid worden werkgeversvereniging
2. Overzicht potentiële leden en stemverhouding
3. contouren begroting

Besluit over toetreding werkgeversvereniging

Dossiernummer : 1064

Vergaderdatum : 14 februari 2019



Hoogheemraadschap van
Delfland

De Verenigde Vergadering van Delfland,

op voordracht van dijkgraaf en hoogheemraden van 8 januari 2019, dossiernummer 1064;

gelezen het positieve advies van de commissie Bestuur, organisatie en bedrijfsvoering van 29 januari 2019;

overwegende dat:

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) maakt dat per 1 januari 2020 de werknemers van het Hoogheemraadschap van Delfland een arbeidsovereenkomst zullen krijgen, net als werknemers in het bedrijfsleven;

Het voor het kunnen toepassen van een cao voor de werknemers, het nodig is om toe te treden tot de door de Unie van waterschappen opgerichte werkgeversvereniging;

Gelet op:

Artikel 56 en 77 van de Waterschapswet.

Besluit:

- Toe te treden tot de door de Unie van Waterschappen opgerichte werkgeversvereniging.
- In te stemmen met verzoeken van gelieerde organisaties om aan te sluiten bij de werkgeversvereniging.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 14 februari 2019.

De Verenigde Vergadering voornoemd,

de Secretaris,

de Voorzitter,

ir. P.C. Janssen

dr. P.H.W.M. Daverveldt