

TRANSCRIPT VAN DE VERENIGDE VERGADERING VAN HOOGHEEMRAADSCHAP DELFLAND
d.d. 20 mei 2019

1. Uitnodiging verenigde vergadering 20 mei 2019

De voorzitter: Ik zie nog aantal lege plekken. Ik verwacht dat er een paar mensen nog in de file zullen staan, maar ik wil toch graag vanmorgen deze bijzondere vergadering openen. Han, kom je, de heer Van Olphen, de heer Van Olphen neem graag zitting. Vandaag is natuurlijk een hele bijzondere vergadering. Afgelopen donderdag stond in het teken van het afscheid van het bijna oude dagelijks bestuur. En het was erg mooi om met zovelen terug te blikken wat de afgelopen jaren is gepresteerd en daarvoor ook de waardering uit te spreken. Maar vandaag richten wij de blik op de toekomst en zullen wij praten over het bestuursakkoord. En het belangrijkste onderdeel denk ik ook van vandaag is de benoeming van het nieuwe dagelijkse bestuur. Ik open bij deze de vergadering. Mevrouw Jenniskens, de heer Verhage, de heer Van Valkenburg, de heer Middendorp en hoogheemraad Smits, die hebben aangegeven dat zij helaas deze vergadering niet kunnen bijwonen. En ik verwacht dat een aantal andere plekken, en inderdaad ook hoogheemraadschap ter Woorst is ook afwezig. En voor de rest denk ik dat nog een aantal lege plekken opgevuld zullen worden. Dan wil ik nu overgaan naar het, dank u wel, dan wil ik nu overgaan naar het tweede onderdeel, het vaststellen van de agenda van vandaag.

2. Vaststellen agenda

De voorzitter: Zijn daar nog opmerkingen over? Zo niet, dan is de agenda daarmee vastgesteld. En dan gaan wij direct over naar de besprekstukken.

Besprekstukken

B.01. Besluit vaststellen bestuursakkoord:

De voorzitter: En het eerste besprekstuk is het resultaat van overleg wat u de afgelopen weken gehad heeft, het bestuursakkoord wat voorligt ter vaststelling. En ik ga ervan uit dat dit niet aanleiding is tot een debat maar ik kan me heel goed voorstellen dat enkele leden van de verenigde vergadering toch nog hier zeg maar een stemverklaring over zouden willen afleggen. Ik wil graag in eerste instantie het woord geven aan mijnheer Fekkes.

De heer Fekkes: Ja voorzitter, dank u wel collega's. Ik heb de dijkgraaf gevraagd om als eerste het woord te krijgen omdat ik helaas zo naar een begrafenis moet vertrekken. Voorzitter, ja wij hebben enige tijd geleden de verklaring ondertekend. Alle partijen en de fractievoorzitters die waren erbij bezig. En dat heeft uiteindelijk geleid tot een bestuursakkoord. Ik heb wel eens gezegd van: het resultaat alleen, dat telt. Het schijnt, mag je wel een keer gezegd hebben. Maar zo is het natuurlijk niet. Het is vooral ook de procedure die ons nader tot elkaar heeft gebracht. En wij hebben daar erg veel over vergaderd, het is wat nemen en vooral veel geven geweest tussen de partijen. En die 15 keer dat we vergaderd hebben, dat heeft dan toch tot resultaten geleid in een goede procedure. En die vijfde keer, ja mijn vrouw die zei wel eens van: kun je niet beter je slaapzak meenemen, dan kun je hier blijven. Maar goed, we zijn weer terug op het thuisfront gekomen gelukkig. We onderschrijven als 50PLUS het bestuursakkoord. In het bijzonder, en ik licht daar één puntje uit, het 0% tarief van wat betreft de stijgingen. We hopen dat dat lukt want op landelijk niveau zie je toch dat er allerlei maatregelen worden genomen die kosten opleveren voor mensen, hetgeen de draagkracht niet ten goede

komt. Dus ik denk dat we daar toch de nodige aandacht op moeten vestigen. Delfland neemt zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid, we gaan het met z'n allen doen. Dat is de VV, het dagelijks bestuur, de mensen van de organisatie maar ook, we gaan ons meer extern berichten en dat is een goede zaak. Je doet het niet alleen, alles heeft met alles te maken.

De voorzitter: Ja één keer drukken. Kijken of het rode lampje aangaat. Het gaat om de verbinding met, ja.

De heer Fekkes: Ja, ah kijk eens aan, ik ben weer terug in de uitzending. Ja het scheelt natuurlijk ook een boel bezwaarschriften en gezeur en krantenberichten als je het in goed overleg doet. En niet iedereen hoeft dan altijd zijn zin te krijgen maar je kunt dan wel goed beargumenteren waarom je bepaalde zaken doet. Kortom voorzitter, wij als 50PLUS steunen van harte het bestuursakkoord en we zijn blij dat het niet in beton is gegoten zodat we ook nog enige discussie in de toekomst hebben. Nog even buiten de orde voorzitter, dat ik toch zo wegga, wij steunen ook de voordracht van de hoogheemraden en de voorzitters van de commissie. Ik zal mijn felicitaties in de loop van de week aan hun doen toekomen. En verder wens ik u allen een voorspoedige en prettige vergadering. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Fekkes. Dan geef ik nu graag het woord aan andere VV-leden. Ik kijk naar mijnheer Hofman.

De heer Hofman: Dank u wel voorzitter. Ik wil beginnen met een spreuk die op een affiche van Amnesty International staat, van dichteres Jana Beranová. 'Als niemand luistert naar niemand, vallen er doden in plaats van woorden'. De dialoog vinden wij vanuit onze fractie buitengewoon belangrijk. En juist die dialoog heeft geleid tot dit programma, wat nu voorligt. Centraal staat de participatie, we zijn gezamenlijk begonnen en laten we ook die weg gezamenlijk afleggen. De volledige periode, dat is de wens van onze fractie. Toch verschillend maar eenheid in verbondenheid. Dat we dat met elkaar vasthouden en die openheid ook, die we tegen elkaar, ten opzichte van elkaar hebben uitgesproken, ook waar gaan maken. Dat is de kracht en de motor van het programma. En wij geven aan dat voor de toekomst dit ook als basis mag zijn voor ons handelen. Wij wensen het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur veel wijsheid voor het uitvoeren van het programma. Ik dank u.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer. Dan geef ik nu graag het woord, wie, mijnheer Jansen.

De heer Jansen: Ja, ook vanuit het CDA complimenten voor, voor dit akkoord wat hier ligt. Het is het resultaat van een zeer goed doorlopen proces waarbij we met zijn allen hebben gestreefd naar een goed akkoord. Het CDA is daar hartstikke trots op. Een breed gedragen akkoord, ook gericht op de toekomst. En dit is de aanleiding en de eerste aanzet om inderdaad gezamenlijk de komende vier jaar, met elkaar samen te werken aan een beter Delfland. Er zijn een hoop uitdagingen, die zijn ook genoemd in het bestuursakkoord zoals klimaatverandering, circulaire economie, en allerlei andere aspecten zoals bijvoorbeeld het verplaatsen van, nou ja goed, hoe ga je als politiek met de samenleving om? Het CDA is daar zeer blij mee, heeft daar een hoop vertrouwen in. Met dank ook Geert Jan Zweegman voor zijn begeleiding bij dit stuk. Dat waren onze woorden.

De voorzitter: Dank u wel. Mijnheer Schouffoer.

De heer Schouffoer: Ja voorzitter, al eerder werden door de fractievoorzitters goede afspraken gemaakt over nieuwe stijl van besturen, die we ook met z'n allen hebben kunnen ondertekenen. En nu ligt er ook een goed inhoudelijk akkoord dat recht doet aan de enorme opgave, waar Delfland en de andere raadschappen, en eigenlijk ook waar heel Nederland voor staat de komende jaren. En we hebben zicht op een enthousiast

College. Dat alles dat draagt bij aan het bestendige welzijn van de gemeenteland van Delfland. En mijn fractie gaat dat enthousiast steunen. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel. Mijnheer Van Kretschmar.

De heer Van Kretschmar: Ja dank je wel voorzitter. Ook onze fractie is blij met het door alle partijen onderschreven bestuursakkoord. We willen hier ook bij opmerken dat Delfland zich toch onderscheidt ten opzichte van andere waterschappen die voor het traditionele coalitiemodel hebben gekozen. En dat is toch wel best wel bijzonder. Reeds voor de verkiezingen zijn een groot aantal partijen, hebben daar de wens uitgesproken om te komen tot een breed gedragen akkoord. En daarmee dus af te zien van de coalitie en het oppositiemodel. En ik denk dat dat heel belangrijk is en dat we daar in de komende bestuursperiode de vruchten van zullen plukken. Er is intensief overleg geweest, dat heeft natuurlijk veel tijd gekost. Sjoerd, of de heer Fekkes had het over 15 vergaderingen. Ik heb ze niet geteld maar het leken er wel meer dan 15. Maar daardoor hebben we elkaar ook beter leren kennen. Je leert elkaar kennen, je leert elkaars standpunten kennen en je leert ook waar de ruimte is om gezamenlijk aan de slag te gaan. Er ligt een akkoord op hoofdlijnen. Het is toekomstbestendig. Dus onderweg zouden er eventueel aanpassingen gepleegd kunnen worden als omstandigheden daartoe aanleiding geven. En het vormt een goed kader waarbinnen het dagelijks bestuur het uitvoeringsprogramma kan opstellen. Het akkoord betreft niet alleen het wat maar ook het hoe, namelijk de open bestuursstijl. Er is al veel over gezegd, maar dat is één van de belangrijkste bouwstenen in het akkoord, en in de nieuwe manier waarop wij met elkaar willen werken. Verbindend samenwerken, bestuurlijke vernieuwing, omgevingspartners. En de lijn eigenlijk die al is uitgezet door alle partijen, door op 28 maart een verklaring te ondertekenen. Het bestuursakkoord betekent ook een gedeelde verantwoordelijkheid. We hebben nu een heel mooi boekje, maar dat moet allemaal nog wel werkelijkheid worden. Dus wij spreken hierbij krachtig de wens uit om dan ook gezamenlijk dit bestuursakkoord in de komende periode succesvol in te vullen. En dat we dus ook na vier jaar kunnen terugkijken op weliswaar een nieuw gekozen route, maar die ons veel voordeel en succes heeft gebracht. Ik dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel. Wie mag ik het woord geven van de VVD-fractie? Mijnheer Ouwendijk.

De heer Ouwendijk: Dank u wel mijnheer de voorzitter. Er zijn al een aantal woorden gewijd aan het proces wat tot dit bestuursakkoord heeft geleid. Ik wil daar nog wel een paar, een paar aan toevoegen. En in die zin, dat ik in ieder geval namens de VVD-fractie de waardering uit wil spreken voor alle betrokkenen bij dit proces. En niet in het laatste ook de ambtelijke en externe ondersteuning die we daarbij hebben gehad. Het was een intensief proces, en ik heb het collega's hiervoor ook al horen zeggen, we hebben elkaar in dat proces ook enigszins kunnen leren kennen. En we hebben, althans, uit deze werkwijze, ook kunnen leren dat dat voldoende basis biedt om met dit akkoord ook aan de slag te gaan. Het is begonnen met het ondertekenen van een verklaring, voor een krachtig en collegiaal bestuur voor Delfland. En dat is waar het uiteindelijk om gaat, en waar dit akkoord uiteindelijk toe moet leiden. Ik heb afgelopen donderdag één van de weledel zeer geleerde heren sprekers horen vertellen dat het akkoord in zijn ogen wat minder juichend was. Ik bestrijd dat. Als je kijkt op welke wijze dat akkoord tot stand gekomen is, dan zit daar zeker ambitie in. Daar zit zeker ambitie op bestuurlijk niveau in, dat zullen alle ondertekenaars ook onderkennen. Kenmerkend voor dit akkoord is dat iedereen daar iets in heeft zitten. En daar, dat kun je in positieve zin uitleggen en daar kun ook op een wat negatievere manier tegen aankijken. Dat laatste wil ik zeker niet doen. Maar we hebben daar met zijn allen een prachtige prestatie geleverd om dat akkoord op deze manier neer te zetten. De VVD-fractie heeft er het volste vertrouwen in dat we, met de dingen die daar nog bij horen, zoals de bestuurlijke vernieuwing, zoals we dat genoemd hebben, hebben wij er het volste vertrouwen in dat we op een, bij dit

akkoord passende manier, met een dagelijks bestuur aan de slag kunnen gaan. Tot zover mijnheer de voorzitter.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Ouwendijk. Dan geef ik nu graag het woord aan mevrouw Dijkshoorn.

Mevrouw Dijkshoorn-van Dijk: Ja dank u wel voorzitter. Allereerst dank aan de organisatie die ons geholpen heeft bij het samenstellen van dit akkoord, bestuursakkoord. Het is uniek in Nederland wat we gedaan hebben, we hebben de politiek een beetje op de achtergrond gezet en we zijn aan de slag gegaan met wat is nou belangrijk voor Delfland en wat willen we graag? Daarom ben ik ook blij dat we dat in openheid met elkaar hebben kunnen doen. Elke groepering of partij heeft de punten in kunnen brengen en heeft ieder zijn eigen expertise ingebracht om dit stuk naar voren te krijgen, dank daarvoor. Hieruit hopen we ook dat er een krachtig en collegiaal bestuur mag komen. Die zich enthousiast mag inzetten om dit bestuursakkoord verder uit te werken. En dat kunnen ze niet alleen, en dat zullen we graag met zijn allen willen doen. Wij als algemeen bestuur, dat wij het DB mogen ondersteunen en mogen helpen om een toekomstgericht Delfland naar voren te brengen. Dank alvast.

De voorzitter: Dank u wel. Dan geef ik nu het woord aan mijnheer Belt.

De heer Belt: Dank u wel voorzitter. Samen met hoofdletters, is het best van toepassing op dit akkoord vinden wij. Water Natuurlijk kan dan ook volmondig ja zeggen tegen dit akkoord. Niet alleen vanwege het verwachte brede draagvlak in deze vergadering, en dat gevolgde proces, maar zeker ook vanwege de inhoud. Veel onderdelen die voor de toekomst van belang zijn, en die ook onze kiezers belangrijk vinden, komen terug in dit akkoord. Klimaatadaptatie, biodiversiteit, energietransitie, de voortgaande aanpak van de waterkwaliteit, en natuurlijk ook betaalbare lasten zitten in dit akkoord. We zien dit ook als een goede basis waarmee een dagelijks bestuur de komende jaren mee aan de slag kan gaan. Twee belangrijke punten: het akkoord is relatief abstract. Het vraagt ook op een aantal punten nog echt uitwerking. Het nieuwe DB zal daar samen met deze vergadering mee aan de slag moeten. En daarbij zijn ook minderheidswensen van groot belang. Dat hebben wij ook met elkaar afgesproken, dat we daar aandacht voor hebben en dat dat ook terugkomt. En ten tweede: de nieuwe bestuurscultuur. Ook net al even genoemd. Daar zit een aantal belangrijke veranderingen aan vast, en ook die moeten de komende weken doorgevoerd worden. Het BOB-model wat we hebben afgesproken, commissievoorzitters, nou dan nemen we als het goed is straks al een besluit over. En ook een minder krampachtige manier van omgaan met elkaar. Daar moeten we de komende tijd allemaal aan gaan werken. Water natuurlijk maakt zich daar ook hard voor, en heeft daar ook zin in om op die manier aan de slag te gaan. Tot slot ook graag onze dank voor specifiek Geert Jan Zweegman, Kees Paalvast, en Erik Bongaerts voor de totstandkoming van dit bestuursakkoord. Dank u.

De voorzitter: Dank u wel. Dan geef ik nu graag het woord aan mijnheer Simon.

De heer Simon: Dank u wel voorzitter. Ook de Partij voor de Dieren vindt het bestuursakkoord een product van een heel mooi proces. Ik moet zeggen dat ik extreem geroerd was door de woorden van de heer Belt, over de minderheidsstandpunten. U begrijpt wel, ik ben altijd Partij van de Dieren en wij hebben er altijd wel vaker last van. Maar ben blij dat dat heel goed is ingebed in dit bestuursakkoord. De heer Belt zegt ook nog dat het heel abstract is, klopt, want het is natuurlijk een bestuursakkoord op hoofdlijnen. Niettemin staan er voor heel veel partijen, nou ik zal zeggen voor alle partijen, hele mooie dingen in. En we werken natuurlijk naar een hele grote uitgave binnen Duitsland, of ambities, en opdrachten en uitdagingen binnen Delfland. Dit document helpt daar zeker bij. Natuurlijk zijn we er niet. Zoals ik al eerder zei, het is een strategisch akkoord. De uitdaging ligt echt in de uitwerking. Ik heb daar wel alle vertrouwen in dat wij dat, met de DB, en de VV tot een

goed einde kunnen brengen. En natuurlijk hoort hier natuurlijk ook het hele traject van bestuurlijke vernieuwing bij. We hebben natuurlijk een notitie collegiaal bestuur opgesteld. Dit bestuursakkoord is natuurlijk heel intensief, ook al voor de verkiezingen, begeleid door een aantal mensen. En er komt natuurlijk een stukje bestuurlijke vernieuwing aan. En dat hele traject moet dan mogelijk zijn om iets, de komende jaren, vier jaar, iets heel moois neer te zetten. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel. Dan geef ik nu graag het woord aan mijnheer Hombergen.

De heer Hombergen: Dank u wel mijnheer de voorzitter. Voor ons ligt een mooi akkoord. En daar zijn al vele goede woorden over gesproken. En ook een heel bijzonder proces waarbij we met alle 11 de fractievoorzitters bij elkaar zijn gekomen, een goede tijd voor elkaar hebben genomen om elkaar beter te leren kennen, de standpunten te verkennen, en ook de wereld achter die standpunten te verkennen, en zo samen tot elkaar te komen. Een bijzonder proces, wat ons betreft moeten we dat ook vasthouden de komende periode. En wat dat betreft is er wel een verandering uit oude patronen. We gaan werken volgens het BOB-model, waarbij we eerst goed stilstaan bij de beeldvorming, en ook naar elkaar gaan luisteren wat er, wat er in een bepaald voorstel zit of welke kant het op kan gaan. Daarna pas te oordelen en het besluitvorming. Belangrijk is ook dat we het begrip consent hebben geïntroduceerd. Consent dat u niet met per se overal helemaal voor hoeft te zijn, maar dat u het wel goed vindt dat een minderheidsstandpunt ook zijn plek krijgt, en dat je daarvoor ruimte schept. Ik wil daarbij ook alle credits geven aan de heer van Kretschmar, die ons eigenlijk met het proces heeft meegestuurd, en ons telkens heeft geënthousiasmeerd om vooral op het goede pad te blijven. En ik denk dat dat goed is, en ik wil dat ook graag met hem bewaken. Dan een kleine waarschuwing van onze kant uit. Als we echt anders willen gaan werken, moeten we ook echt stappen uit de gebaande patronen. Dat moeten we ook duidelijk maken naar onze eigen organisatie, naar onszelf en naar de buitenwereld, dat we vanaf nu anders gaan werken. En dat dat soms misschien even wat meer tijd kost en dat wij denken dat daar uiteindelijk meer gedragen en betere voorstellen voor moeten komen. En wat dat betreft leg ik de bal ook heel duidelijk bij de komende hoogheemraden om dat vooral uit te dragen, en ik zal u daarbij behulpzaam zijn. Laten we dan samen, hier met zijn 11^e, of met zijn 13^e, en dan het liefst wel met een beetje tempo, dus niet met zijn 11^e en 30^e, een goede besluitvorming gaan nemen. Ik dank u.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Hombergen. En dan tenslotte mijnheer Heijboer.

De heer Heijboer: Dank u wel voorzitter. Nou AWP is ook heel blij dat er na een krachtig collegiaal bestuur gekozen is. Alle dank voor alle mensen die daar hard aan gewerkt hebben, er is veel tijd en arbeid verzet. Samen aan de slag voor water, samen aan de slag voor Delfland, en daar gaat het om. Wij hebben ook, lezen ook uit dat akkoord, dat er minder politiek, en meer om deskundigheid gaat. Nou dat hebben wij in onze naam zitten, dus wij kunnen hier helemaal vóór zijn. We staan binnen Delfland voor grote uitdagingen en we werken daar graag aan mee. Wat wij, er zit heel veel in dit bestuursakkoord, wat wij jammer vinden is dat het toch doorgaat met de oude partijen. En wat ons betreft had daar een kans gelegen om ook de andere partijen, dan in het voorgaande bestuur, een kans te geven. Maar ik hoop dat we toch samen door kunnen gaan in een positieve samenwerking waarbij het belang van Delfland voorop staat en de politiek op de achtergrond. Daar staan wij voor en daar werken wij graag aan mee. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Heijboer. Ik stel vast dat alle fracties hele lovende woorden hebben uitgesproken over zowel het proces wat geleid heeft tot het bestuursakkoord, en ook over het bestuursakkoord zelf. Ik wil later in de vergadering zelf daar ook nog enige woorden aan toevoegen maar dat ga ik pas doen als we ook de volgende stap gezet hebben, de benoeming van het nieuwe dagelijks bestuur. Vooralsnog stel ik vast dat we met algemene stemmen het bestuursakkoord 'iedereen aan de slag voor water',

vaststellen. Dank u wel. En dat vind ik best een applaus waard. Dan gaan wij nu door naar een heel belangrijk onderdeel van deze vergadering, waar velen denk ik ook echt naar hebben uitgezien, de benoeming van hoogheemraden.

B.02. Besluit benoeming hoogheemraden

De voorzitter: Dat proces heeft zich de afgelopen weken, afgespeeld. Afgelopen week is met name gekeken naar de invulling van onze integriteitscode. En die voorzag dat ook alle kandidaat hoogheemraden onderworpen zouden worden aan een extern risicoanalyse ten behoeve van integriteit. Ik heb als uw dijkgraaf afgelopen vrijdag kennisgenomen van de rapporten, en met alle individuele kandidaat hoogheemraden daarover gesproken. Ik ben ontzettend blij om hier te zeggen dat de conclusie is dat alle vier de kandidaat hoogheemraden benoembaar zijn. En dat, waar dat wenselijk was, wij afspraken gemaakt hebben voor enige risicobeheersmaatregelen. Dus dat vind ik heel plezierig om dat te kunnen vermelden. En dat betekent wat mij betreft dat wij over kunnen gaan naar de vervolgstappen. U weet dat bij benoeming van hoogheemraden het altijd volgens het reglement van orde gaat met een schriftelijke stemming. Dat betekent ook dat we dit keer een stembureau moeten samenstellen. En ik stel voor dat ik dat maar op een manier doe zoals dat ook gebeurd is bij de geloofsbriefcommissie, dat het lot het bepaald. Dus ik ga hier weer even in de mooie beker drie nummertjes trekken. En dan hoop ik maar dat het nummertje van de heer Fekkes er niet inzit. Nummer 10, even kijken, dat is mevrouw Dijkshoorn. Dan gaan we weer nummer 2, dat is de heer De Klerk. Mevrouw .. mag nog een keer raden. Even kijken, even kijken, en dan hebben we nummer 15 en dat is de heer Heijboer. Zo dadelijk, als wij overgaan tot stemmen, zal ik vragen van of de leden van het stembureau plaatsnemen achter de tafel daar. Maar voordat we overgaan tot stemming wil ik graag de kandidaat hoogheemraden de gelegenheid geven om zich kort te presenteren aan uw verenigende vergadering. En daarna heeft ook, indien u dat wenst, de gelegenheid om kort nog enige vragen stellen. Ik wil dat doen, te beginnen met de heer Ouwendijk. Daarna zal ik de heer Egas, daarna de heer Belt, en ik wil afsluiten straks met mevrouw Koop. Mijnheer Ouwendijk, wilt u naar voren komen voor uw, ik stel voor dat het misschien het beste is om het aan de linkerkant van mij ...

De heer Ouwendijk: Mijnheer de voorzitter, geachte leden, geachte aanwezigen. Mijn naam is Peter Ouwendijk, ik ben geboren in Delft, en ik ben getogen in het Westlandse 's-Gravenzande. Ik ben getrouwd met Ellen, hoi. En wij hebben geen kinderen. Al in november 2008 was ik kandidaat voor het algemeen bestuur voor Delfland. Ik probeer natuurlijk een beetje aan te geven van, nou waar zit nou die betrokkenheid met Delfland, maar die was dus op dat moment al zeker aanwezig, maar die gaat eigenlijk verder terug. 's-Gravenzande ligt tegen de duinen aan, en eigenlijk lag het vroeger ook tegen de Delflandsedijk aan. Dus Delfland is wel redelijk van invloed, in die zin dat als je beneden aan een dijk loopt dan kijk je al omhoog. En wij keken ook altijd omhoog naar de mensen van Delfland, die dat hele belangrijke werk deden om het gebied waarin wij wonen en werken, droog te houden en te blijven voorzien van zoet water en ook dat water als het naar beneden komt, weer af te voeren. Er zijn drie punten die ik in dit verband nog even wil noemen, financieel, Delfland is een, wordt weleens het duurste waterschap genoemd. Dat is voor wat mij betreft een subjectieve weergave van de werkelijkheid. Delfland kent een grote uitdaging op het gebied van de klimaatadaptatie. Dat geldt overigens ook voor de andere waterschappen. En de derde overweging die ik mee zou willen laten wegen, is dat Delfland verdient een goed bestuur. In financiële zin, doelmatig en efficiënt, doeltreffend en effectief, zijn begrippen die voor mij belangrijk zijn. Doe wat je zegt, en zeg wat je doet. Delfland staat voor belangrijke investeringen. Daarin is het goed dat je daarover met elkaar in overleg kunt gaan. Nog in deze periode zal een besluit genomen moeten worden, dat heeft u kunnen lezen in het brede akkoord, over vervanging van een aantal zuiveringen. Het gaat erom dat je dat op de juiste manier in kunt

vullen. Veranderende weersomstandigheden zijn van invloed op wat er hier gebeurt. Wat er hier in het waterschap gebeurt. Wij kunnen niet aan de voorkant voorzien hoe dat gaat lopen, maar je moet als bestuur wel de flexibiliteit hebben om daar goed mee om te kunnen gaan. En de derde en de laatste overweging die ik met u wil delen is het dat, er moet sprake zijn van goed bestuur. En dan is het goed als je bestuurlijk ervaring in kunt brengen, en als je hebt laten zien dat je in staat bent tot goede samenwerking, met bijvoorbeeld de gemeenteraad of met een ander overheidsorgaan. Dat zijn de dingen die ik in het kader van mijn introductie met u wilde delen. Mochten er nog vragen zijn, dan wil ik die natuurlijk graag beantwoorden.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Ouwendijk. Dan geef ik nu graag de gelegenheid, zijn er VV-leden die nog een vraag zouden willen stellen aan de heer Ouwendijk? Dat zie ik niet, dank u wel dan voor uw presentatie. Dan geef ik nu graag mijnheer Egas de gelegenheid om zichzelf te presenteren.

De heer Egas: Dank u voorzitter. Geachte dames en heren, ik zal ook maar even beginnen met mijzelf voor te stellen, Ruud Egas. Ik woon al sinds 1994 in Berkel en Rodenrijs. Geboren en getogen Rotterdammer, dat wel. Samen met mijn vrouw en twee jongens, Sven en Joeri, 27 en 29 jaar. Het is inmiddels alweer een jaar geleden dat ik reageerde op de oproep om te solliciteren naar de functie van een bestuurslid bij het waterschap. En toen was de eerste vraag van: waarom wilt u zich kandidaat stellen voor een functie? En mijn motivatie daarvoor, het antwoord wat ik toen gegeven heb: ik wil graag niet alleen langs de kant staan, maar mijn steentje bijdragen, ik wil ook werkelijk mee helpen om dingen te realiseren. Met mijn maatschappelijke betrokkenheid, maar zeker ook mijn brede en technische interesses en algemene interesses en bestuurlijke kennis en ervaring, kan ik denk ik een belangrijke bijdrage leveren aan de taken en de positie van het waterschap. Daarbij rekening houdende met de bestaande technieken, maar zeker ook met maatschappelijke normen en waarden, maar ook de vernieuwingen en innovaties. Een bijdrage leveren aan het wel en wee van de inwoners, rekening houdende met onze unieke ligging, en de Nederlandse verhouding met water, onze vriend, onze vijand, maar zeker ook onze bondgenoot. Als ik even kijk naar mijn kennis en ervaring die ik voor jullie mee kan brengen, is dat ik de afgelopen jaren als directeur van een productiebedrijf en van een transportbedrijf heb mogen werken. En daarnaast ook heel veel vrijwilligerswerk gedaan heb, maar ook bestuurlijke ervaring bij Transport Logistiek Nederland en de regioraad van de Kamer van Koophandel heb opgedaan. Graag wil ik een goede samenwerking, dus echt met elkaar. Doelen bereiken en daarom ben ik ook blij met het zojuist aangenomen bestuursakkoord, iedereen aan de slag voor water, en echt iedereen. En zoals het gestart is met de overeenkomst, samen voor een krachtig collegiaal bestuur voor Delfland. Ik ben heel vereerd voorgedragen te zijn voor de positie van hoogheemraad hier in het hoogheemraadschap Delfland. En dan wil ook graag dan samen met de leden van het dagelijks bestuur, de commissies, u als verenigde vergadering, de medewerkers van Delfland en met de ingezetenen, onze taken, doelen en ambities realiseren.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Egas. Is er behoefte vanuit het algemeen bestuur om nog vragen te stellen? Zo niet, dan wil ik u nogmaals danken en mijnheer Belt het woord geven.

De heer Belt: Goedemorgen voorzitter. Voorzitter, geachte leden, aanwezigen. De meesten van u ken ik maar, ik ben Marcel Belt, ik ben geboren in Den Haag. Ik woon nu in Voorburg met mijn gezin, twee jonge kinderen heb ik. En mijn vrouw is hier ook aanwezig, en mijn ouders en mijn broer en mijn tante. Ik ben bioloog en bestuurskundige van achtergrond en momenteel werk ik bij de gemeente Leiden een aantal jaar, waar ik leiding geef aan een aantal verschillende programma's rondom transities. Zowel op het sociale vlak zoals de omgevingswet, maar ook rondom energietransitie, biodiversiteit, ook waterkwaliteit. Dat doe ik nu. Ik ben ook sinds vier jaar lid hier van de verenigde vergadering. En ook hier heb ik mij de afgelopen jaren ingezet voor met name energie, circulair afvalwatersanering en de waterkwaliteit in dit gebied. En vorig jaar zomer is altijd

het moment van: hé, we gaan naar nieuwe periode toe. Wat wil ik hier nog doen? En toen heb ik tegen mezelf gezegd: ik wil dolgraag hier verbonden blijven, mij verder blijven inzetten voor Delfland. Maar dan ook op een andere manier. Ik wil mijn vaardigheden en kennis ook steviger kunnen inzetten, dus toen heb ik mij ook bij Water Natuurlijk gepresenteerd als zijnde lijsttrekker. En de kandidaat die ook hier uiteindelijk naar een, of in een college namens Delfland, de boel verder wil brengen, laat ik het zo maar even zeggen. Het bestuursakkoord, een bestuursstijl, nou net al uitgebreid genoemd, is volgens mij een hele nieuwe stap. We gaan naar een heel nieuwe periode toe waarin we echt veel meer met elkaar samen gaan doen. Daar ben ik ook heel trots op dat dat bestuursakkoord, ik heb niet voor niks mijn aantekeningen in dit boekje gemaakt, maar dat dat bestuursakkoord hier ligt, als dat de brede basis is waar met z'n allen aan gaan werken. En daar wil ik ook echt voor gaan, dat we dat met elkaar neerzetten. Om samen naar een toekomstbestendig Delfland toe te gaan, wat ook betaalbaar is voor onze ingezetenen. Want er komt ontzettend veel ook op ons af, dat weten we, dat staat hierin, en daar moeten we voor gaan. Ik kijk ook uit om dat namens de VV dan de komende vier jaar te mogen uitvoeren. Graag nogmaals met jullie, en met de partners in het gebied. En ik doe dat ook graag in een hecht collegiaal College. En volgens mij de voordracht die hier staat, die kan daar ook prima voor zorgen. Ik ben blij met de brede steun die al eerder door de fractievoorzitters voor mij, nou ja voordracht is uitgesproken. En ik hoop ook dat jullie vandaag ook allemaal die voordracht voor mij en de rest van het College breed willen uitspreken. Dank daarvoor.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Belt. Blijft u nog even staan, ik wil toch nog de gelegenheid geven, zijn er leden die een vraag hebben voor de heer Belt? Zo niet, dank u wel. Dan wil ik nu als laatste mevrouw Koop de gelegenheid geven om zichzelf te presenteren.

Mevrouw Koop: Goed zo. Mijnheer de voorzitter, collega's, geachte aanwezigen. Ik ben Manita Koop, ik ben opgegroeid in Den Hoorn. Dat ligt op de grens van het verstedelijkt gebied en ook op de grens van het Westland. Opgegroeid in een tuinbouwfamilie, en dat neemt natuurlijk nooit de liefde voor het agrarisch bedrijf en de tuinbouw weg. Ik heb ooit gewerkt in het onderwijs, in de journalistiek bij de Haagsche Courant, waarbij ook involved waren, of betrokken waren bij de kwaliteit van het oppervlaktewater maar ook het centrale afvoersysteem drainwater in het Westland. Dat was altijd een issue in die tijd. Ik heb naast mijn studie en mijn werk heb ik ook in de gemeenteraad van Delft gezeten. Waar ik het ook altijd erg belangrijk vond om datgene wat in de samenleving leeft, om dat te betrekken in het beleid. Papier is geduldig maar wat staat daar nou en wat wordt er nou bedoeld met de stukken? En in welke mate raakt dat ook aan het leven van ondernemers, van bewoners, van bezoekers? Ik heb een communicatiebureau gehad in Delft, met op het hoogtepunt 12 medewerkers. En het waterschap, het hoogheemraadschap van Delfland, was in die tijd samen met de WLTO zoals dat heette, ook een opdrachtgever voor ons waarbij wij hebben meegewerkt aan het eerste convenant voor kwaliteit van het oppervlaktewater. Toen de toenmalige Wet van verontreiniging oppervlaktewater. Maar bijvoorbeeld ook corporaties, standsorganisaties, gemeenten en politie. We hebben toen ook in die periode meegewerkt aan de communicatie rondom de bouw en de aanleg van de RWZI in de HarnaschPolder, waarbij we ook zagen hoe dat toch ook tot onrust en bezorgdheid kan leiden onder bewoners. En dat het ook samenwerking tussen verschillende overheden noodzakelijk is. Ik ben daarna ook portiermaker geweest voor het Zilveren Regeringsjubileum, waar ik van de koningin, waar ik mijn huidige partner heb ontmoet. In die tijd heb ik ook in PS gezeten, Provinciale Staten, en daarna ook Gedeputeerde Staten. Ik zit daarnaast, en zat ook altijd in vrijwillige besturen want ik vind dat je je talenten, voor zover je die hebt, moet inzetten voor anderen. En ook altijd je best moet doen om zoveel mogelijk te doen voor elkaar en voor de samenleving. Ik vind het geweldig, en dat vond ik ook toen ik algemeen bestuurslid was, om in deze tijd van klimaatverandering en klimaatdiscussie bij het waterschap te mogen besturen. En ik denk dat dat juist in deze tijd echt een uitdaging is. En ik zeg ook altijd: waterschappen maken Nederland al eeuwen

klimaatbestendig. Ondanks alle discussies die er nu zijn aan de diverse tafels, de waterschappen doen het altijd. En Delfland, zeker in zijn complexiteit, is daar altijd hard mee bezig. Juist in deze tijd verandert er heel veel. We hebben bijzondere opgaven, zoals een toenemend, of het werken aan de awareness. Maar ook in dit verstedelijkt gebied, in het hoogheemraadschap van Delfland, zijn er heel veel investeringen gedaan. Ik hoorde ook mevrouw Van Hijckama Vlieg al een keer een opmerking maken over toch de, we hebben hier een productie waterschap. Dus er is heel veel te verliezen. En wij moeten ook zorgen dat er ook ondernomen en gewoond kan worden, en gerecreëerd hier. Maar we hebben ook te maken met een toenemende mondigheid van de samenleving, en ook die complexiteit, die is ook toegenomen. En juist die uitdaging, daar wil ik mij graag voor inzetten. Samen met u, samen met de collega's, samen met de ambtelijke organisaties, maar vooral ook met de samenleving en ieder die zich meldt of die wij tegenkomen. En dat alles natuurlijk voor een redelijke prijs. Want dat is altijd een uitdaging, hoe houden we de tarieven hier betaalbaar? En we moeten hier met elkaar natuurlijk, maar dat is wellicht al een beetje een platitude, maar hij blijft nog steeds overeind staan, werken aan droge voeten, voldoende water, niet te veel en niet te weinig. We hebben een fantastisch, vind ik, een fantastisch bestuursakkoord. En waarom is dat fantastisch? Omdat we daar met elkaar aan hebben gewerkt. Mijn voorgangers zeiden het al: het gaat niet alleen om het product maar ook, het gaat ook om het proces. En we hebben daar met zijn allen heel hard aan gewerkt. En ik geloof 15 sessies of meer, en ik ben ervan overtuigd dat wij hier met elkaar iets moois van gaan maken, en dat wij ook de uitvoering samen met u gaan optuigen en realiseren. Ik dank in ieder geval, voor nu, iedereen die heeft gewerkt aan het tot stand komen van het bestuursakkoord. Dat zijn niet alleen de 11 fractievoorzitters maar ook de fractiegenoten, de ambtelijke organisatie, de heren die zijn al genoemd. Maar ook onze dank gaat ook uit naar Constant Van Kretschmar, die al vanaf voor de verkiezing al hard heeft gewerkt aan het tot stand komen van een goede collegialiteit en een goed bestuur. En ik dank ook al onze voorgangers die hard hebben gewerkt om toch te zijn waar we nu staan. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel mevrouw Koop, is er behoefte nog aan een vraag te stellen aan mevrouw Koop? Zo niet, dan, mevrouw Koop u kunt weer plaatsnemen. Dan gaan wij nu over tot de stemming. Ik zou in eerste instantie willen vragen of de leden die we net gekozen hebben, om het stembureau te vormen, of die plaats willen nemen aan mijn rechterkant, achter de tafel daar. En misschien ook goed om toch nog even het proces toe te lichten omdat wij, dit soort schriftelijke stemmingen over personen eigenlijk heel weinig doen. U heeft volgens mij al voor u een stembriefje. De bedoeling is dat we per kandidaat een stemronde hebben. Die briefjes worden uitgedeeld door de bode. U bent allemaal in de zaal stemgerechtigd en mevrouw Jans is stemgerechtigd als enige hier achter de vierschaar. Daarna kunt u vanzelfsprekend uw voorkeur aangeven. De bode zal de briefjes ophalen en aan het stembureau geven. En voor de leden in het stembureau, de nadere instructies vindt u voor zich. En dan kunt u mij de stemuitslag mededelen. En dan gaan we daarna het symbolisch ook de overdracht doen door dat de nieuwe gekozen leden zitting zullen nemen achter de vierschaar. Ik geef u graag de gelegenheid om nu de stemming uit te voeren voor de heer Ouwendijk. Het stembiljet kunt u deponeren. Ja. Ter informatie voor het stembureau, als wij goed geteld hebben zijn er 25 stemgerechtigden leden aanwezig. Ja, is het stembureau gereed om zich van zijn taak te kwijten? Ik geef graag het woord aan mijnheer Heijboer.

De heer Heijboer: Wij hebben 25 briefjes geteld, en wij gaan nu voor en tegen oplezen. Voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, tegen, voor, tegen, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor. 23 voor, 2 tegen.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Heijboer. Dan concludeer ik dat de heer Ouwendijk met een grote meerderheid bij deze benoemd is tot hoogheemraad van het hoogheemraadschap van Delfland. Dat is een

applaus waard. En ik verzoek de heer Ouwendijk nu naar voren te komen en de plaats van hoogheemraad Houtzager in te nemen. Wat zeg je? Nee ik heb tegen ze gezegd dat we het één voor één doen. Dus eh ...

De heer...: Foto, foto.

De voorzitter: Wat zegt u? Nee dat doe ik straks. Dat doe ik straks. Zo. En vanzelfsprekend bij benoemingen als deze horen ook bloemen, maar dat wilde ik eigenlijk aan het einde van deze vergadering doen. Dus Peter, de heer Ouwendijk, die houdt u tegoed. U kent inmiddels het protocol kan, volgens mij liggen er alweer stembriefjes voor u. Het gaat nu over de stemming voor de benoeming van de heer Egas.

De heer Heijboer: Wij hebben opnieuw 25 briefjes geteld, en wij gaan nu over tot de telling. Voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, tegen, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, tegen, voor, voor, voor, voor, voor. Dat betekent 23 voor, 2 tegen.

De voorzitter: Dat doet mij veel genoegen nu om nu ook formeel vast te stellen dat de heer Egas benoemd is tot hoogheemraad van het hoogheemraadschap van Delfland. Van harte proficiat, wilt u ook naar voren komen? U heeft inmiddels de briefjes volgens mij bijna weer voor u. We gaan nu over tot de stemming voor de derde hoogheemraad vanmorgen, de heer Belt.

De heer Heijboer: Wij hebben 25 briefjes geteld, en ga nu over tot het tellen van de stemming. Voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor, tegen, voor, voor, voor, voor, voor, voor, voor. 24 voor, 1 tegen.

De voorzitter: Dank u wel. Opnieuw is het een groot genoegen voor mij om u te bevestigen dat de heer Belt gekozen is tot hoogheemraad van het hoogheemraadschap van Delfland. En ik nodig u uit naar voren te komen en plaats te wisselen met mevrouw Jansen. Nou mevrouw Koop, we zijn bijna aan het einde van het proces. De laatste stemronde voor mevrouw Koop. U kent de procedure.

De heer Heijboer: Wij hebben 25 briefjes geteld, en gaan nu over tot het tellen van de stemmingen. Voor, voor, tegen, tegen, voor, voor, voor, voor, voor, voor, blanco, voor, voor, voor, voor, voor, tegen, voor, tegen, tegen, voor, voor, voor, voor, ik ben de tel kwijt. Geef maar aan de dijkgraaf, die mag het oplossen.

De voorzitter: Dames en heren, ik constateer dat in het totaal 19 leden voor gestemd hebben, 5 leden tegen, er is 1 blanco stem. Ik wijs erop dat het eigenlijk niet toegestaan is om een blanco stem uit te brengen. Maar met uw goedvinden denk ik dat er een overduidelijke meerderheid is om tot benoeming over te gaan. Dus dat lijkt mij echt de pragmatische manier. Dus bij deze, met uw goedvinden, wil ik overgaan tot de benoeming van mevrouw Koop als nieuwe hoogheemraad van het hoogheemraadschap van Delfland. Mevrouw Koop, wilt u naar voren komen? Dan wil ik u graag feliciteren. Dan voor de goede orde stel ik het besluit vast, dat is kennis te nemen van de uitkomsten van de risicoanalyse integriteit, kandidaat hoogheemraden. En de volgende personen te benoemen tot hoogheemraad: de heer Ouwendijk, de heer Egas, de heer Belt, en mevrouw Koop. Van harte. Op dit moment ... Even kijken, bij een gelegenheid als deze vind ik het ook leuk om u zelf nog enige woorden tot u te kunnen richten. Ik zei al, vandaag richten we de blik naar voren. En ik wil u in eerste, allereerst complimenteren met uw start als nieuw bestuur. Ik denk dat met de ondertekening van de gemeenschappelijke verklaring, over collegiaal bestuur tijdens uw allereerste bestuursvergadering, u direct de toon heeft gezet hoe u de nieuwe bestuursperiode tegemoet wil treden. Daarna is het natuurlijk zaak om aan deze mooie intenties ook handen en voeten te geven. En ik denk dat u daar heel goed in geslaagd bent want het vandaag vastgestelde bestuursakkoord, is dit keer echt op een andere manier tot stand gekomen. En is

daarmee uitgegroeid tot een akkoord van u, en voor u allen. Het verheugt mij dat u zoveel aandacht besteed aan de manier waarop wij met elkaar, met de ambtelijke organisatie, en met de buitenwereld willen samenwerken. Samenwerking vanuit vertrouwen, afstemming met het gehele algemene bestuur, en bruggen slaan door meer van buiten naar binnen te denken en te handelen, dat alles klinkt als muziek in mijn oren. Dat is volgens mij ook wat onze inwoners, en al die andere belanghebbenden, van ons verwachten. Het zal om aanpassingen vragen van vertrouwde werkwijzen voor ons als bestuurders en voor de ambtelijke organisatie. En het zal ook niet altijd direct vlekkeloos verlopen. De insteek moet daarom zijn die van continu verbeteren. Ook de inhoudelijke thema's die u in het bestuursakkoord aansnijdt, zijn natuurlijk heel herkenbaar. U heeft ze heel mooi in beeld gebracht door de ontwikkelingen in kust, stad, glas en gras te onderscheiden. En het is duidelijk dat uitoefening van de kerntaken van het hoogheemraadschap, in een regio als dat van Delfland, verre van gemakkelijk is. Delfland is één van de meest dichtbevolkte en bedrijvige regio's, met alle gevolgen voor verharding van oppervlak, druk op ruimte, en kwaliteit van de leefomgeving voor mens en dier. De grote maatschappelijke uitdagingen als klimaatverandering, circulaire en energietransitie's, herstel van de biodiversiteit, zijn in onze regio daarmee nog lastiger, maar niet minder belangrijk. Ik ben heel erg blij dat u er in geslaagd bent om uit uw midden, nieuwe, zeer gemotiveerde hoogheemraden voor te dragen. Ik ken eigenlijk geen andere waterschappen waar geen enkel oud DB-lid terugkeerde. Het zal dus best ook even wennen zijn. Maar ook als nieuw DB zullen we investeren in collegiale samenwerking. Morgen zullen wij ons constituerend beraad hebben, om portefeuilleverdelingen en wat iets meer zij, te formaliseren. En daarna stropen wij de mouwen op, om met u allen, die mooie ambities in het bestuursakkoord om te zetten in daden. Manita, Marcel, Peter, Ruud, ik zie heel erg uit naar onze samenwerking en ik wens jullie een hele mooie, een hele succesvolle bestuursperiode toe. Ik wil afsluiten met nog een laatste overweging. Ik heb afgelopen donderdagavond in De Timmerwerf in de Lier, de tentoonstelling "Pompen of verzuipen" over de watersnood in 1998, gezien. En ik moet eerlijk zeggen, die beelden maken wel weer heel erg indringend zichtbaar waarom wij hier met z'n allen zitten. En ik wil daarom afsluiten met het gedicht van Gerrit Achterberg, over de watersnood in 1953, die dat als geen ander onder woorden kon brengen. Beelden van Zadkine stonden moeders daar. Baby's boven de springvloed uit te beuren. Zonen zagen hun vaders medesleuren, wat wordt een ouder in je handen zwaar. De schuren van de boerderijen scheuren. Ratten en mensen klommen door elkaar. En kind zat om haar dode pop te zeuren, en was het ogenblikkelijk zelf nog maar. Het water steeg tegen het vee omhoog. De koppen groeiden van geluid en dood. Het wurgde zich, de balg ondersteboven. Kippen vlogen als sneeuw de golven over. Padvindsters vonden later, vals en droog, katten in bomen, een portret, een brood. Dank u wel. Daar wordt je inderdaad even stil van. Wat zegt u? Ja.

B.03. Besluit tot instellen commissies en benoemen commissievoorzitters

De voorzitter: Maar dan herpakken wij nu de agenda, en er is nog een onderwerp wat voor ons ligt, dat is het besluit tot instellen van commissies en benoemen van commissievoorzitters. Ik wil u eigenlijk voorstellen om dit besluit ietsje aan te passen ten opzichte van wat in de stukken staat. In die zin, dat wij op dit moment drie commissies hebben. En mijn voorstel is om op dit moment te zeggen van: wij gaan op dit moment met deze drie commissies verder, maar zullen, als we de portefeuilleverdeling geformaliseerd hebben, wellicht nog tot enige aanpassingen komen. Wat dan ook weer wellicht als consequentie heeft dat we de naamgeving van een commissie iets aanpassen. Dat is denk ik, daarom is het denk ik beter dat het DB nog even zeg maar de formalisering daarvan aanhoudt, zodat wij met een goed doortimmerd voorstel voor een bestuursbesluit kunnen komen. Dus vooralsnog is mijn boodschap pragmatisch. Laten we op dit moment nog even doorgaan met de commissies die er zijn. En wel de volgende leden als commissievoorzitter, als technisch voorzitter van de commissies benoemen. Dat is helemaal in lijn met wat volgens mij ook in het bestuursakkoord besproken is. En dat betekent voor de commissie die wij nu nog BOB noemen, en wellicht in de toekomst een andere

naam krijgt, maar daar wil ik niet op vooruitlopen, om mevrouw Jans te benoemen als technisch voorzitter. Voor de commissie GSG, de heer Schouffoer te benoemen als technisch, sorry, zeg ik het verkeerd? Nee? Dat is de nieuwe naam maar ik wil even ... Het water, het watersysteem ... De waterkwaliteit, ja, dus daarom zeg ik even dat waterkwaliteit, zeg ik maar even, hoort nu bij GSG, daar zullen we later nog aanpassingen in maken. En dan hebben we de commissie SWW, en ik wil voorstellen dat de heer Hombergen op dit moment technisch voorzitter daarvan is. Zoals ik al zei, de portefeuillevdeling zal zeer waarschijnlijk aanleiding geven om wat te verschuiven in de pakketten. Maar dat willen we nog even rustig voorbereiden. En dan zullen we ervoor zorgen dat er ook goede namen voorkomen. Mevrouw Zandstra?

Mevrouw Zandstra: Ja voorzitter, zouden we niet gewoon dit nu kunnen besluiten, en als het nodig is over een maand de namen kunnen veranderen, zodat we echt een signaal geven dat we met een nieuwe periode starten vandaag.

De voorzitter: Mijnheer Heijboer.

De heer Heijboer: Dank u wel voorzitter. We gaan samen aan de slag voor water, en ik lees nu dat in deze namen, water met een kleine letter wordt geschreven, terwijl het een hoofdzaak is. Dus ik zou willen voorstellen om, het gaat om water, het gaat om Delfland, dan ook de commissie afkorting met een hoofdletter te schrijven. Dank u wel.

De voorzitter: Ik zie nog een paar, mevrouw Van Hylkema.

Mevrouw Van Hylkema: Dank u wel voorzitter. Er is bij mij even één vraagteken opgekomen over de portefeuillevdeling op dit moment, gekoppeld aan de verdeling in commissies. Ik zag dat er een apart hoofdstuk veiligheid is geïntroduceerd, dat heb ik gezien in de nieuwsbrief, de inbreng daar van de VVD. En ik vraag mij af in hoeverre dat strijdig is met het onderwerp waterveiligheid, wat bij de commissie Waterveiligheid en waterkwantiteit thuis hoort. Dat is een kwestie van verdeling, veiligheid is zijn algemene zin zou je zeggen, is bestuur, organisatie en financiën. Maar waterveiligheid in die andere commissie, dat is een onderwerp op zich. En ik kan me niet voorstellen dat de ene veiligheid door een andere commissie wordt behandeld dan de andere veiligheid, dus kunt u het daarop toelichten wat de bedoeling is?

De voorzitter: Ik wil eigenlijk voorstellen om nu niet een inhoudelijke discussie te gaan voeren over de precieze verdeling. Dat is ook de reden, ik wil dit zorgvuldig doen, en dit even terug nemen naar het DB. Zodat wij, als wij de portefeuillevdeling hebben vastgesteld, met een voorstel kunnen terugkomen wat dat dan betekent voor de samenstelling van de commissies. Dus dat betekent eigenlijk, zolang je niet een concreet voorstel hebt van hoe je het wilt aanpassen, blijft het even bij het oude. En zijn we met zijn allen pragmatisch als we al dingen willen verschuiven. Wat ik wel nu voorstel te doen, dat is dat ik vervolg geef aan uw duidelijke wens om de commissies niet langer voor te laten zitten door hoogheemraden, dan wel de dijkgraaf. En dat kunnen wij natuurlijk bij deze vaststellen. Dus met uw goedvinden, komen wij zo snel mogelijk terug met een, met een doortimmerd voorstel, hoe de commissie verder zou worden ingevuld. Mevrouw Onderdelinden, en daarna de heer Hombergen.

Mevrouw Onderdelinden: Ja dank u wel voorzitter. Ja, kunt u misschien kort toelichten hoe u tot deze personen bent gekomen?

De voorzitter: Ja, dat, dat wil ik graag doen. Er is een overleg geweest waarin wij met alle fractievoorzitters gesproken hebben over: wat zijn zeg maar de wenselijke competenties voor kandidaat-voorzitters? Daarna

hebben wij aan de voorzitters gevraagd welke partijen eventueel kandidaten zouden willen aanleveren om dat technisch voorzitterschap op zich te nemen. En wij hebben vastgesteld dat er drie vacatures, drie kandidaten zijn, waarbij de voorzitters ook van mening waren dat deze drie kandidaten inderdaad zeg maar aan die competentie-eisen zouden voldoen. Wat wij verder willen doen is dat we dit nog verder willen uitwerken in een goede, zeg maar, profielschets met de competenties en de taken. En dat zie ik ook weer als iets wat we, waar we op terug zullen komen. Maar wij dachten, weer in het kader ook van pragmatisch handelen, als er drie vacatures zijn, en drie geschikte kandidaten, dan kunnen we dat besluit nu al nemen. Mijnheer Hombergen.

De heer Hombergen: Dank u wel mijnheer de voorzitter. Uiteraard ben ik vereerd met deze voordracht. Ik wil wel een signaal afgeven voor de portefeuilleverdeling straks, en straks ook de toedeling naar de commissies. De afgelopen periode is het een beetje ingeslopen dat de commissies, de portefeuilles van hoogheemraden volgden. En dat als een onderdeel van de ene hoogheemraadschap naar de andere ging, dat dat dan ook naar andere commissie ging. Ik denk dat het beter is om vanuit de commissies te oordelen wat een afgerond geheel is. De partijen zullen ook mensen afvaardigen naar de commissies met een bepaalde interesse en bepaalde kennis. En dan zou ik ook vanuit de commissies willen redeneren dat de onderwerpen vanuit het domein vanuit de commissies worden behandeld, en dat de hoogheemraden dan hun portefeuille die daartoe betrekking heeft, dan ook in die commissie komen toelichten. En dan denk ik dat dat een goede werkwijze is in de BOB-benadering. Ik wilde u dat wel alvast even meegeven voor morgen.

De voorzitter: Dank u wel. Dat zullen wij zeker doen. De heer Vissers.

De heer Vissers: Voorzitter, ik zou willen voorstellen dat de verdeling van aansluitend ook bij wat de heer Hombergen zegt, van de onderdelen over de commissies, de drie commissievoorzitters betrokken worden. Juist om niet alleen te kijken wat inderdaad voor het College, maar ook qua samenhang en voor de indeling voor de fracties, het meest handig is. En dan kunnen deze drie voorzitters, die op inhoud nu verdeeld zijn, maar commissies nu tijdelijk weer terugvallen op een verdeling die daar eigenlijk wat mee wringt, van mede van betrokkenen worden om dat zo effectief mogelijk in te delen met elkaar.

De voorzitter: Ja ik wil benadrukken, het zijn commissies van de verenigde vergadering, dus we willen zeker natuurlijk de leden van de verenigde vergadering daarbij betrekken. En ook de technisch voorzitters. Dank u wel. Mijnheer Schouffoer.

De heer Schouffoer: Voorzitter, een kleinigheidje. Ik verzoek mij voorletters te veranderen in J. G. M. En dan zou de achterna ook nog MPA zonder puntjes geschreven mogen worden.

De voorzitter: Daar nemen wij nota van. Mevrouw Van den Burg of mevrouw Dijkshoorn.

Mevrouw Dijkshoorn-van Dijk: Er is bij ons even een heel kleine misverstand omdat er net wat rumoer was. Is nu het voorstel wat hier staat, of is er nog een commissie wat nu even gewisseld wordt, want ik hoorde de heer Schouffoer net even wat op de achtergrond mompelen van: ja, ik ga die andere. Dus nu is het even voor ons niet meer duidelijk welke commissie als wie gaat doen.

De heer Schouffoer: Het is deze, mevrouw Dijkshoorn.

De voorzitter: Dus de verwarring is mogelijk ontstaan omdat wij van mening zijn dat het misschien beter is om de finale voorstellen van naamgeving van nieuwe commissies nog even aan te houden, totdat wij dit verder

hebben uitgewerkt. Dus het betekent dat op dit moment we gewoon voortgaan met de huidige commissies. En wel direct nu implementeren dat er een technisch voorzitter voor is, en dat is voor de huidige commissie BOB, is dat mevrouw Jans. Voor de huidige commissie GSG, is dat de heer Schouffoer. En voor de huidige commissie SWW is dat de heer Hombergen. En wij komen dus bij u terug met voorstellen die, waarbij we u zullen betrekken voor de ontwikkeling. Dank u wel. Mijnheer Simon.

De heer Simon: Laat ik dan toch maar even die uitsmijter doen. He van we hebben ook afgesproken met zijn allen dat we gewoon goed als VV gaan opletten over voorstellen en dat soort dingen. We hebben ook met elkaar gezegd van: we gaan het proces en de producten goed bewaken. Ik snap dat de portefeuilles nog niet helemaal ingedeeld zijn en dat daar nog verandering op komt, wij hopen nog steeds op die portefeuille dierenwelzijn. Ik begrijp wel dat dat naast biodiversiteit ook heel goed kan. Maar inderdaad hebben we afgesproken van, we moeten pragmatisch zijn, we moeten nog leren van alles. En we hebben ook afgesproken van, als een besluit niet goed is, dan sturen we hem weer terug.

De voorzitter: Dank u wel. Dan hebben we hiermee dit agendapunt ook afgerond. Dus de technisch voorzitters zijn benoemd en voor de rest gaan wij door met de ontwikkeling van het definitief voorstel, in goede samenspraak met u. Dank u wel daarvoor.

Sluiting

De voorzitter: Dan komen wij nu aan het einde van deze vergadering. Ik wil nogmaals mijn felicitaties overbrengen aan mijn nieuwe DB-leden. En daar ook alle families, vrienden bij betrekken die op de publieke tribune aanwezig waren voor dit belangrijke heuglijke moment. Dank u wel, en dan is hiermee de vergadering gesloten.