

# Vervolg DUO+

## *Voorstel onderzoeksvragen bestuur DUO+ vervolg*

Het bestuur van Duo+ benadrukt door te willen gaan met de samenwerking en met Duo+. Bouw verder zagezegd. Onverminderd blijft de boodschap: ondersteun ons als gemeenten in onze zelfstandigheid door te harmoniseren waar dat kan en maatwerk te leveren waar dat is gewenst. Als vervolg op een eerdere opdracht dit voorjaar geeft het bestuur van DUO+ het directieberaad (DBR) DUO+ en het tijdelijke management van DUO+, samen te noemen stuurgroep toekomst DUO+, de opdracht om te komen tot een meer slagvaardige samenwerkingsstructuur en aansturing voor DUO+.

Daarbij is het nu essentieel om een aantal bestuurlijke uitgangspunten van de DUO+ samenwerking te herformuleren: wat is de opdracht aan DUO+ en hoe werkt de afbakening van de bedrijfsvoering (en de zaken die expliciet niet gedaan worden).

Daarbij gelden een aantal uitgangspunten c.q. randvoorwaarden:

- ✓ De drie gemeenten zijn zelfstandig en willen dat blijven;
- ✓ De drie gemeenten wensen samen te werken en hebben daartoe DUO+ opgericht;
- ✓ DUO+ is of wordt zo ingericht dat de organisatie de benodigde kwaliteit levert en voor de verschillende vragen vanuit de drie gemeenten de organisatie in efficiënt lopende processen inricht;
- ✓ Diemen participeert uitsluitend in het onderdeel Bedrijfsvoering;
- ✓ Een weloverwogen besturingsfilosofie teneinde de onderlinge rollen (van de drie besturen, van de drie raden en van de vier ambtelijke organisaties) vast te leggen is noodzakelijk om een ambtelijke samenwerkingsorganisatie van deze omvang en met dit aantal spelers goed te laten functioneren en om de diepte van bestuurlijke inmenging weloverwogen af te bakenen;
- ✓ De mentale kant, het onderlinge vertrouwen tussen partijen, is een voorwaarde die inrichtingsvraagstukken van gemeentelijke samenwerkingsvormen altijd overstijgt.

Thema's voor nadere uitgangspunten:

1. Is de DUO+ organisatie berekend op de omvang van de taken horende bij de drie B's (Buurt, Burger en Bedrijfsvoering)?
2. Hoe kan DUO+ deze taken passend en toereikend uitvoeren gelet op de hierboven genoemde uitgangspunten?
3. Zo niet, op welke manier realiseren we dan wel die robuustheid?

De inrichtingsvragen die vervolgens aan de orde zijn, zijn de volgende:

4. Wat betekent dat alles overziende voor de juridische (governance, type GR incl. aansturing) en organisatorische inrichting van DUO+?
5. Hoe optimaliseren we de organisatie van Duo+?
6. Wat betekent dat vervolgens voor de gezamenlijk bedrijfsvoering?
7. Hoe kunnen we de samenwerking (incl. cultuurelement) van de vier organisaties versterken?
8. Op welke manier willen de drie gemeenten met DUO+ het gezamenlijk werkgeverschap inrichten?
9. Wat is vervolgens de positionering, de werkwijze en de nieuwe rol van het DBR van DUO+?

- De uiteindelijke rapportage zal ook aan de hand zijn van praktische voorbeelden waarbij de effecten van de voor te leggen keuzes zo veel mogelijk toegelicht worden.
- De bijbehorende organisatiekundige begrippen krijgen duiding om een gelijk beeld voor iedereen te bewerkstelligen.