

## Onderwerp : Beantwoording vragen D66 over stukken Duo+

Datum : 22 juni 2017

- *Jaarrekening 2016*

Pagina	Vraag	Antwoord
8	Er wordt gesproken over de wenselijkheid van het egaliseren van voor- en nadelige resultaten. Graag een iets nadere toelichting of dit slechts binnen specifieke taakvelden de bedoeling is of breder, in de zin dat bijvoorbeeld nadelen binnen bedrijfsvoering in zijn geheel geëgaliseerd worden.	<p>Bij het 'egaliseren' van voor- en nadelige resultaten wordt onderscheid gemaakt tussen de resultaten van 'Bedrijfsvoering' en 'Buurt en Burger'.</p> <p>Overigens wordt aan de storting van het resultaat direct een doel gekoppeld, hierdoor heeft de voorgestelde resultaatbestemming het karakter van een voorstel tot overheveling van een budget.</p>
33 (tevens op p. 23 van de begroting 2018)	Kan het college bij risico 3 nader toelichten in hoeverre het omschreven risico daadwerkelijk een risico is of een feit. Dat gemeentebesturen zo nu en dan verschillende inzichten hebben en Diemen slechts meedoet op bedrijfsvoering lijken ons namelijk meer een feit. Graag ook een nadere toelichting of de beheersmaatregelen 'harmonisatie op alle uitvoeringsonderdelen' slechts onderdelen binnen bedrijfsvoering betreft of juist doelt op verdergaande samenwerking op ook de gebieden buurt en burger.	<p>Dat Diemen op deze wijze participeert is inderdaad een feit.</p> <p>De harmonisatie gaat verder dan alleen bedrijfsvoeringsprocessen. Voorbeelden hiervan zijn de implementaties van de nieuw pakketten voor het sociaal domein en burgerzaken. Ook voor het beheer van de openbare ruimte en de de afhandelingen van vergunningen wordt ingezet op harmonisatie van de processen. Deze harmonisaties moeten natuurlijk wel gesteund worden vanuit de opdrachtgevers, de gemeenten.</p>

- *Begroting 2018*

Pagina	Vraag	Antwoord
24	T.o.v. de jaarrekening is er een risico bijgekomen, namelijk nummer 9. Kan het college nader toelichten hoe het stimuleren van de mobiliteit van boven formatieven vorm heeft /krijgt en in hoeverre nu het idee bestaat dat dit voldoende is om het genoemde risico te beheersen?	<p>Alle bovenformatieven/talligen vallen hiërarchisch direct onder de Directeur Duo+. Afhankelijk van specifieke situatie rondom een medewerker zijn er maandelijkse t/m halfjaarlijkse overleggen tussen medewerker en directeur - met elke medewerker wordt daarnaast actief telefonisch of per mail contact gehouden door een personeelsadviseur.</p> <p>Specifieke situaties variëren van bijvoorbeeld: vaststellingsovereenkomst (met einddatum) vastgesteld, in coachingstraject, langdurig gedetacheerd bij andere organisatie met ook op definitieve overname. In combinatie met het aantrekken van de arbeidsmarkt is de verwachting dat</p>

		deze aanpak in de loop van 2017 al leidt tot afname van het aantal bovenformatieven / -talligen en/of tot verhoging van de detacheringsinkomsten.
--	--	---

- *Bedrijfsplan*

Pagina	Vraag	Antwoord
6	Onder c. Wat wordt hiermee bedoeld, op welke taakvelden is in Diemen niet alles overgeheveld en in hoeverre was dit niet juist een bewuste keuze van onze gemeente?	Buurt en Burger heeft Diemen niet ondergebracht bij Duo+. Dit was een bewuste keuze van het gemeente, al konden op het moment van besluitvorming nog niet alle implicaties voor harmonisering van de processen in beeld gebracht worden voor deze keuze.
8	1.3 - Waarom zijn de missie, visie en kernwaarden onder dit kopje niet duidelijk benoemd, maar slechts welk(e) gevolgen(en) deze moeten hebben? Is het eventueel aanhaken van andere gemeenten op termijn (nog) onderdeel van de missie en visie wat ons college betreft, of meer een eventueel bijkomend voordeel die kan worden behaald?	Er is weliswaar een paar jaar geleden een missie en visiedocument opgesteld, maar de nieuwe DUO+ organisatie wil dit graag actualiseren. Daarbij wordt aansluiting gezocht bij de belangrijke bestuurlijke uitgangspunten van de 3 K 's. Momenteel loopt er een proces waarbij met het personeel zelf gesproken wordt over de kernwaarden.  Het is op dit moment te opportuun om te praten over de toetreding van nieuwe partners. Wat het college betreft dient de komende jaren het accent te liggen op de ontwikkelingsopgaven die voortvloeien uit het Bedrijfsplan. Daar hebben de DUO+ organisatie en de drie gemeenten de handen vol aan.
14	3.2 - Kan het college bevestigen dat alle amendementen en moties uit het verleden m.b.t. het betrekken van raadsleden nog volledig overeind staan ondanks de wijzigingen van de gemeenschappelijke regeling?	Dat bevestigt het college.
22	6.1 eerste 2 alinea's - Wordt hiermee bedoeld dat in de planfase met de kennis van nu een foute keuze is gemaakt? En in hoeverre lukt het momenteel om dit gebrek aan een zachte landing alsnog te herstellen?	Hierover heeft Stan v/d Laar in de informatiebijeenkomst voor de raden gezegd dat hij een normale voorbereidingstijd voor de implementatie van een GR van deze omvang minimaal 1 jaar is. Uiteindelijk is gekozen om per 1 januari 2016 Duo+ te vormen. Elke keus heeft voor- en nadelen. Wij denken dat herstel tijd vraagt, maar de weg naar boven is absoluut ingezet.
22	6.1 derde alinea: In hoeverre verhoudt de door Seinstra van der Laar genoemde 'trage politiek bestuurlijke besluitvorming' zich tot de gevoelens van veel raadsleden dat er juist te snel werd gehandeld en daardoor veel	Volgens ons doelt Seinstra van der Laar op het totale politiek-bestuurlijke proces dat een aantal jaren heeft geduurd en niet alleen op de 'eindfase' van dat proces: de besluitvorming van de raden. Wij kunnen ons

	<p>politiek-bestuurlijke druk is uitgeoefend en tevens te weinig tijd werd genomen voor bijvoorbeeld het opstellen van een goede businesscase, zoals in dezelfde alinea ook wordt benoemd?</p>	<p>inderdaad voorstellen dat een aantal raadsleden dat anders heeft ervaren omdat voorafgaand aan die fase er vooral op collegeniveau met elkaar gesproken werd.</p>
23	<p>6.2 - Er wordt gezegd dat de aandacht nu niet uit moet gaan naar grootschalige verhuisbewegingen en daarom niet (op korte termijn) gekozen wordt voor centrale huisvesting. Wordt hiermee bedoeld dat op termijn centrale huisvesting wellicht wel de voorkeur heeft?</p>	<p>Dat woordje 'nu' wordt gebruikt om aan te geven dat er aan het begin van de vorming van Duo+ wel veel energie gericht was op de verhuizing en alle consequenties hiervan. Er zijn geen plannen om naar centrale huisvesting te gaan.</p>
30 en 33	<p>Graag een nadere toelichting waarom het college het al dan niet wenselijk acht om de verdeelsystematiek te herijken. En of het voor de stabiliteit van de samenwerking niet beter is om de verdeelsystematiek juist op enig moment voor langere termijn vast te leggen</p>	<p>De afspraak is om de verdeelsystematiek in 2018 te evalueren. Tot die tijd kan invulling gegeven worden aan de vastlegging van de kwalitatieve en kwantitatieve dienstverlening. Op basis van die ervaringscijfers vindt een herijking van de verdeelsystematiek plaats. De eerder gestelde criteria voor solidariteit en profijt zijn onderdeel van de herijking.</p>