

MEMO

Bestemd voor : Gemeenteraad

Van : Burgemeester E. Boog

Betreft : Beantwoording vragen LBD betreffende brandweer jaarrekening, jaarverslag en programmabegroting Veiligheidsregio Amsterdam - Amstelland

Datum : 22 juni 2017

Vragen LBD:

De afgelopen tijd hebben de media bericht gedaan over de inhuur van derde door de 5 Veiligheidsregio's in onze provincie. Ook onze Veiligheidsregio kwam aan bod en voor ons niet geheel onverwacht vindt ook daar inhuur plaats.

Een reactie van VAA bleef niet uit maar roept eerder meer vragen op dan beantwoording.

Er zijn drie aangrijpingspunten van politiek/bestuurlijke aard:

1. Het vaststellen van een brandbeveiligingsverordening door de Raad
2. Het controleren van het College door de Raad op de taakuitvoering (organisatie van de brandweezorg)
3. Het indienen van zienswijze bij de begroting

Om met de laatste te beginnen, deze onraad u de raad maar hoe moet de raad dan omgaan met de informatie? Meerdere regio's pleiten op dit moment de brandweerbegroting on-hold te zetten en te vragen naar meer duidelijkheid, zoals een transparante begroting.

A: Aanzien de begroting sluitend is en naar de mening van het college gedegen in elkaar steekt ziet het college geen reden om een zienswijze in te brengen.

Ook de controle op de uitvoering van de brandweezorg lijkt op dit moment onmogelijk door de raad, berichtgeving over met grote regelmaat buiten dienst staan van voertuigen (zelfs 3 redvoertuigen te gelijk, hetgeen ook tot problemen heeft geleid bij afhijsen patiënt) en het voornemen om de kazerne aan de Dapperstraat in de nachtelijke uren te sluiten baren ons grote zorgen.

In uw toezegging van vorig jaar kwamen prestatie indicatoren aan orde maar wat is daarvan terecht gekomen?

A: Bij de vaststelling van eerdere begrotingen is voorgesteld de huidige prestatie-indicatoren te evalueren en op basis van het nieuwe beleidsplan nieuwe toe te voegen. Helaas bleek hiervoor bij de Veiligheidsregio tot nu toe onvoldoende capaciteit beschikbaar. In 2017 zal een werkgroep een voorstel uitwerken op welke wijze het opgestelde meerjarig beleidsplan kan worden gemonitord. Zij zullen de bestaande prestatie-indicatoren herijken en nieuwe toevoegen. Dit voorstel wordt later dit jaar voorgelegd aan het Veiligheidsbestuur. De werkgroep is inmiddels gestart.

Vragen:

1. De inhuur van de huidige (gedetacheerde politiefunctionaris, als) brandweercommandant, wat zijn de werkelijk kosten, dus inclusief brandweervergoeding?

A: In de media is gecommuniceerd over het salaris van de brandweercommandant. Het bedrag dat in de media wordt gepubliceerd klopt niet. Het gecommuniceerde bedrag (ongeveer € 100.000 euro voor zeven maanden) betreft de totale loonkosten die door de Nationale Politie (de werkgever van de commandant) aan de Veiligheidsregio in rekening worden gebracht. De brandweercommandant is gedetacheerd vanuit de politie en gewoon ingeschaald in de schaal die staat voor de functie van brandweercommandant, zonder extra toelagen.

2. Staan deze kosten in verhouding tot een vaste commandant en waar valt dit uit op te maken?

A: Ja, de huidige, vanuit de Nationale Politie gedetacheerde, commandant is ingeschaald in dezelfde schaal als een 'vaste' commandant.

3. De overige ingehuurd personen, wat is de werkelijke noodzaak?

A: De inzet van extern personeel bevordert de flexibiliteit. Op onderdelen is het hebben van eigen expertise die slechts beperkt wordt ingezet te kostbaar. Zo wordt gebruik gemaakt van extern personeel:

- a. bij vervanging in geval van langdurige afwezigheid (bv. ziekte of zwangerschap);
- b. indien sprake is van een piekbelasting of onregelmatig verlopende capaciteitsbehoefte, zoals bij opleidingsprogramma's (bv. vakspecialisten, instructeurs);
- c. in geval van extern gefinancierde activiteiten/projecten, zoals ontvangen subsidies of opdrachten van stadsdelen.

De inhuur bestaat voornamelijk uit de (flexibele) inhuur van instructeurs bij Bocas en voor adviezen brandveiligheid. De inhuur van instructeurs bij Bocas (Brandweer Opleidingscentrum Amsterdam-Amstelland Schiphol) wordt verklaard door incidentele piekbelasting en onregelmatig verlopende capaciteitsbehoefte. Het loont daarom niet om vakspecialisten en instructeurs in vaste dienst te hebben. Efficiënter is om deze expertise, die beperkt en onregelmatig wordt ingezet, extern te betrekken. Afhankelijk van het aantal uit te voeren opleidingen en de specifieke inhoud van de opleidingen worden vakspecialisten en instructeurs ingehuurd. Bij brandveiligheid gaat het om het geven van advies in opdracht van en gefinancierd door stadsdelen Amsterdam.

4. Waaruit blijkt dat de dekking op orde is en aan de basisbrandweezorg wordt voldaan.

A: Er zijn momenteel in de regio geen acute problemen op het gebied van beschikbaarheid van de brandweezorg. Wel is er de wens en noodzaak om de opkomsttijden te verbeteren. Momenteel

wordt een nieuw dekkingsplan brandweezorg voor de veiligheidsregio opgesteld. In het dekkingsplan worden keuzes gemaakt over de ontwikkeling van de repressieve en preventieve prestaties i.r.t. het beschikbare budget. Eind dit jaar wordt het dekkingsplan 2018 – 2022 aan het veiligheidsbestuur ter vaststelling aangeboden.

5. Bent u bereid het Veiligheidsberaad, in navolging van andere regio's, op te roepen meer transparante informatie te verstrekken en de begroting inzichtelijker te maken, naar nut en noodzaak van functie's

A: Naar de mening van het college is de huidige begroting inzichtelijk genoeg om op te kunnen sturen. Het veiligheidsbestuur is van mening dat de nut en noodzaak van de functies primair beoordeeld zou moeten worden door de directie/commandant van de werkmaatschappijen.

De efficiëntie van de organisatie is een van de speerpunten van de huidige commandant en hier wordt dus voortdurend kritisch naar gekeken.

6. Wat is de werkelijke sterkte van de Veiligheidsregio Amsterdam – Amstelland en wat de verhouding primair en secundair proces?

A: De sterkte van het onderdeel Brandweer (in totaal 1100 medewerkers) is onderverdeeld in 490 repressieve medewerkers, 240 vrijwilligers, 40 niet-repressieve vrijwilligers (BRoN en plotters) en 260 dagdienstmedewerkers/ondersteunend personeel (inclusief preventie, toezicht & handhaving). In opdracht van de commandant loopt een onderzoek naar de verhouding repressief en ondersteunend personeel.

7. De kazerne te Diemen zal tevens als onderkomen van de reünistenclub brandweer Amsterdam – Amstelland gaan dienen, hun verblijf aan de IJ-Tunnelkazerne is plotseling ontmanteld en daarmee kapitaalsvernietiging een feit. Wat zijn de meerkosten van de verbouwing en door wie worden deze betaald?

A: Onderdeel van het Manifest dat in 2016 door de korpsleiding is opgesteld is het verkleinen van de fysieke afstand tussen het hoofdkantoor en de kazernes door de verschillende afdelingen van het hoofdkantoor onder te brengen op een aantal kazernes. Het hoofddoel van het onderbrengen van de afdelingen van het hoofdkantoor op de kazernes is het bevorderen van de samenwerking tussen de medewerkers van de afdelingen van het hoofdkantoor en de medewerkers van de kazernes. Bijkomend doel is een efficiënter gebruik van de gebouwen van Brandweer Amsterdam-Amstelland. Kazerne Nico wordt daarom verbouwd om daar per 2019 een deel van het hoofdkantoor in onder te brengen. In de kazerne in Diemen is ruimte gevonden voor de reünistenclub. De kosten van de verhuizing wegen ruimschoots op tegen de voordelen van verhuizing van het hoofdkantoor, zoals hierboven aangegeven. Overigens is geen sprake geweest van een plotselinge verhuizing van de reünistenvereniging naar Diemen. Dit heeft in goed overleg plaatsgevonden. De situatie in de kazerne Diemen wordt slechts beperkt aangepast (medegebruik van ruimte). De verbouwingskosten voor de reünisten komen voor rekening van de veiligheidsregio.