

Antwoord op Technische vragen GroenLinks bij agendapunt Rekenkameronderzoek naar het Re-integratiebeleid

Hoe is te verklaren dat Pantar al meerdere jaren met een exploitatietekort kampt?

Het exploitatieresultaat van Pantar staat (net als in de hele SW-sector) structureel onder druk. De oorzaak is gelegen in enerzijds de versnelde afbouw van de Rijkssubsidie voor de SW lonen ingaande 2015. We krijgen steeds minder Rijkssubsidie binnen terwijl we wel een lopende verplichting voor de WSW-loonkosten hebben (circa 90 Diemenaren). Deze afbouw van de Subsidie gaat sneller dan de natuurlijk uitstroom uit de SW. Anderzijds opereert Pantar in een sterk concurrerende commerciële markt met een kwetsbare doelgroep die bovendien vergrijst. Dit zet de marges onder druk. Het kost Pantar bovendien veel moeite rendabele werksoorten te vinden, die passen bij een structureel krimpende organisatie (er is geen nieuwe instroom bij Pantar vanaf 2015). Diemen heeft overigens met Pantar afgesproken dat de bijdrage aan het exploitatietekort uitsluitend het verschil tussen de rijkssubsidie en de werkelijke loonkosten voor de SW bedraagt. Voor het restant staat Amsterdam garant. Deze afspraak vindt zijn oorsprong in het feit dat Diemen ten opzichte van Amsterdam meer werk gunt aan Pantar voor de doelgroep (Groen, gebouwschoonmaak en een re-integratieopdracht). Daarnaast wordt voor Diemen, in tegenstelling tot Amsterdam, ook nog individuele detacheringen door Pantar uitgevoerd. Deze medewerkers dragen naar verhouding het meeste (opbrengst) bij aan het resultaat van Pantar. Tenslotte heeft ook Amsterdam in 2017 deze vraag over het exploitatietekort aan Pantar gesteld. Om deze vraag te beantwoorden heeft Pantar in 2017 in gezamenlijke opdracht van de Raad van Toezicht Pantar en de wethouder Amsterdam zowel een onderzoek ingesteld naar de kostenstructuur van Pantar als een benchmark laten uitvoeren. Uit het onderzoek van de kostenstructuur is niet gebleken dat de kostenstructuur negatief afwijkt en de benchmark gaf aan dat Pantar landelijk in de middenmoot scoort en het dus niet slecht doet.

In 2017 zijn medewerkers van Team Sociale Zaken meer integratie-dienstverlening zelf gaan doen. Wat betekent dit voor de toekomstige rol van Pantar?

Dit heeft geen gevolgen. Pantar krijgt ingaande 2017 zelfs meer re-integratie opdrachten van Diemen. Ingaande 2017 is de samenwerking met Utrechtse Werkbedrijven beëindigd (het project Diemen Werkt). Deze opdracht is samen met gemeente Ouder Amstel ingaande 2017 aan Pantar gegund onder de naam "ik Werk". Daarnaast worden in toenemende mate losse trajecten ingekocht voor mensen in de bijstand.