

Beantwoording technische vragen, jaarstukken Florente 2018

Pagina 19: hier wordt aangegeven dat het tekort aan personeel van invloed is op de kwaliteit van het onderwijs en dat dit in 2019 de eerste signalen hiervan reeds aanwezig zijn. Welke signalen zijn dit?

Antwoord Florente:

De vervanging van (groeps)leerkrachten, zowel de langdurige vervanging, maar zeker ook de kortdurende vervanging is een steeds groter probleem aan het worden. De gevolgen hiervan zijn onder andere dat:

- Er groepen naar huis worden gestuurd of samengevoegd als er echt geen bemensing meer te regelen is.
- In sommige gevallen staan interne begeleiders voor de klas, waardoor de specifieke leerlingzorg onder druk komt te staan.
- De beoogde professionalisering voor leerkrachten is lastiger te organiseren wegens gebrek aan vervanging voor benodigde scholingsdagen.

Pagina 22: Op welke termijn verwacht met de identiteitsnota af te hebben, waarna de scholen hier verder invulling aan kunnen geven?

Antwoord Florente:

Deze taak zal worden opgepakt door de nieuwe directeur-bestuurder en voor de zomervakantie zijn afgerond.

Pagina 25: Wat wordt bedoeld met 'hogere uitgaven ouderbijdragen'? Zijn dat de ouderbijdragen die niet zijn betaald door ouders?

Antwoord Florente:

Is door mij niet te beantwoorden. Ik wil hier dan ook verwijzen naar pagina 27 van het jaarverslag.

p.27:

Er wordt in de begroting uitgegaan van het feit dat er geen resultaat behaald wordt op de ouderbijdragen. Elk jaar blijkt echter weer dat er minder kosten worden geboekt dan aan bijdragen binnenkomt. Ook dit jaar is er een overschot van ruim € 60.000. Het resultaat wordt bijgeschreven op de "Reserve Privaat". De ouderraden willen graag een reserve houden om in een keer een bijdrage te kunnen doen voor bijvoorbeeld nieuwe speeltoestellen of voor een licht- en geluidinstallatie.

Pagina 34: Hier wordt gesproken over extra klaslokalen voor de Kersenboom. Hoe wordt dit bewerkstelligd? Hoe wordt dit eventueel bij andere scholen opgelost?

Antwoord Florente:

Hiervoor is een aantal mogelijkheden. Eén daarvan is lokalen plaatsen op het terrein naast de school. Hoe dat op andere scholen wordt opgelost is situationeel bepaald.

Reactie wethouder J.D.W. Klaasse:

In 2016 is de Strategische Visie Onderwijshuisvesting Diemen vastgesteld, gezien de groei en ontwikkelingen in Diemen wordt deze op dit moment geactualiseerd zodat de ruimtebehoefte bij de scholen in kaart gebracht wordt en hier op passende wijze op ingespeeld kan worden.

Voor de Kersenboom geldt dat Florente en de gemeente in nauw overleg zijn om de groei op te kunnen vangen. Op korte termijn zijn noodlokalen en mogelijk (semi-)permanente bouw

noodzakelijk. Op dit moment vindt onderzoek plaats op welke locatie deze aanvullende capaciteit het beste kan worden gesitueerd.

Tot slot: Wat zijn de redenen om geen uitzendkrachten inzetten om het tekort aan personeel op te vangen?

Antwoord Florente:

Inzet van personeel via uitzendbureaus is vele malen duurder dan bekostiging van personeel in dienst. Daar wordt het onderwijs niet naar bekostigd door de overheid. Ter informatie: in Amsterdam is door de schoolbesturen afgesproken om geen onderwijzend personeel meer in te huren via uitzendbureaus als een soort ontmoedigingsbeleid. Inhuren van onderwijspersoneel via uitzendbureaus houdt deze uitzendbureaus in stand en is geen goede ontwikkeling voor het onderwijs (dit uitgangspunt wordt ook wel in randgemeenten overgenomen door schoolbesturen). Bij Florente was dit beleid al ingezet voordat de Amsterdamse schoolbesturen hier toe overgingen.